

## **CAS - Leadership Diversité, Femmes Dirigeantes et Gouvernance**

### **Syllabus**

Module 2 :

#### **« Egalité, genre et diversité dans le monde du travail : enjeux institutionnels et sociaux »**

##### **Intervenantes:**

**Delphine Gardey**, Professeure ordinaire, directrice de l'Institut des Etudes genre, UNIGE

**Marylène Lieber**, Professeure associée, Institut des Etudes genre UNIGE

**Lorena Parini**, Maître d'enseignement et de recherche, Institut des Etudes genre, UNIGE

**Tania Angeloff**, Professeure des universités, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne

**Karine Lempen**, Professeure ordinaire, Faculté de droit, UNIGE

**Jacqueline Laufer**, Professeure emérite, HEC Paris

##### **Objectifs :**

- Introduire la pensée de genre en tant qu'outils pour comprendre les relations sociales en général.
- Introduire la pensée de genre pour comprendre spécifiquement le monde professionnel.
- Montrer la profondeur historique des questions liées au travail et au genre.
- Apporter des éléments de réflexion sur l'actualité de ces questions à travers des regards sociologiques et juridiques.
- Ouvrir le débat sur la diversité à d'autres catégories que celle de femme ou d'homme à l'aide des questions LGBT et montrer leur lien avec le genre.
- Offrir des outils concrets pour promouvoir la diversité du leadership et réfléchir à la relation entre égalité et diversité.

## **Programme (indicatif) :**

- Introduction à l'analyse en termes de genre : définition, enjeux, concepts
- Aperçu sur la longue histoire du travail des femmes : bilans et perspectives
- Ségrégations et freins dans les professions supérieures : le cas des carrières académiques
- Le genre des organisations : pourquoi les organisations ne sont-elles pas neutres ?
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : diversité ou égalité ?
- Aspects juridiques de l'égalité au travail (présentation de la loi sur l'égalité et de cas de jurisprudence)
- Mettre en œuvre l'égalité dans le monde du travail (Pistes, actions concrètes, exemples)
- Discriminations de genre dans le monde du travail: ouverture sur les questions LGBT
- Genre, mixité et intersectionnalité des rapports de travail
- Inégalités contemporaines sur le marché du travail (chiffres actuels en Europe, commentaires de statistiques)

## **Méthodes pédagogiques :**

Alternance de conférences données par des universitaires et d'interventions de personnes de terrain. Participation active des étudiant-e-s sous la forme de discussions et d'apport de leurs expériences professionnelles.

## **Evaluation :**

L'évaluation consistera en une étude de cas de 5 pages maximum (références incluses) traitant d'une problématique abordée, relative aux inégalités articulées de genre, de race et/ou de classe, dans les organisations. L'étudiant-e repartira d'une situation rencontrée in vivo, en présentant les faits, leur analyse et les dispositions envisageables, à la lumière des notions abordées lors de la formation.

## **Date et horaires**

27 et 28 janvier 2017

3 et 4 février 2017

Les horaires sont 14:15 à 21h le vendredi, puis de 08:15 à 13h le samedi.