

Master of Advanced Studies

- Ressources humaines
- Management humain
- Gestion des carrières

2011 - 2012



www.masrh.ch

Anticiper les besoins des femmes et des hommes de nos organisations pour les rendre meilleurs, aujourd'hui et demain !

Direction

Susan SCHNEIDER, professeur en GRH, HEC, Université de Genève, présidente du comité scientifique, responsable du programme interdisciplinaire commun et de la spécialisation ressources humaines.

Comité scientifique

- > **Adrian BANGERTER**, professeur en psychologie du travail, Institut de psychologie du travail et des organisations, Université de Neuchâtel, responsable de la spécialisation management humain.
- > **Jérôme ROSSIER**, professeur en psychologie du conseil et de l'orientation, SSP, Université de Lausanne, responsable de la spécialisation gestion de carrières.
- > **Éric DAVOINE**, professeur de gestion des ressources humaines et organisation, FSES, Université de Fribourg. Représentant de l'Université de Fribourg.
- > **Yves EMERY**, Responsable de la chaire "Management public/ressources humaines", Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP).
- > **Gabriel MUGNY**, professeur en psychologie, FPSE, Université de Genève.
- > **Erwan BELLARD**, docteur ès sciences économiques et sociales, mention gestion d'entreprise.
- > **Tanja WRANIK**, docteur en psychologie, Université de Genève.
- > **Sibylle HEUNERT**, Association des Psychologues du Travail des Organisations en Suisse Romande (APSYTRA).
- > **Emmanuel ROSSI**, Office pour l'Orientation, la Formation Professionnelle et Continue (OFPC), Genève.
- > **Guy SUCHET**, Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER Genève), Association des professionnels en ressources humaines Genève (HR Genève).

Coordination

- > **Pierre COUCOURDE**, collaborateur scientifique, HEC, Faculté des sciences économiques et sociales, Université de Genève.
- > **Carin HAMMER**, collaboratrice scientifique, HEC, Faculté des sciences économiques et sociales, Université de Genève.
- > **Eloïse BURNET**, responsable administrative, HEC, Faculté des sciences économiques et sociales, Université de Genève.

Le Master of Advanced Studies en gestion des ressources humaines et des carrières prépare les professionnels de ces fonctions à exercer leur métier avec un esprit analytique, interdisciplinaire et ouvert, pour faire face aux enjeux complexes de nos organisations.

Une formation académique interdisciplinaire

Cette formation académique interdisciplinaire englobe le management, la psychologie, la sociologie, le droit, l'économie. Elle fixe les jalons d'une pratique de qualité, présente et évalue les concepts et les outils innovants d'une profession qui gère le capital humain.

Elle s'appuie sur la rigueur des méthodes scientifiques et sur une réflexion critique générées par des recherches significatives dans le domaine. Une volonté d'ouverture sur l'environnement de l'organisation, tant publique que privée, par un décroisement des professions et par des apports disciplinaires riches et variés, caractérise cette formation.

Issu d'une collaboration étroite entre institutions universitaires, ce programme est organisé par les Universités de Genève, Lausanne, Neuchâtel et Fribourg en partenariat avec les milieux économiques, des associations professionnelles et des employeurs.



Nos premiers diplômés



CUSO Conférence Universitaire de Suisse Occidentale

Le programme est soutenu par la Conférence universitaire de Suisse occidentale.



Prix "Intériman"

Un prix d'une valeur de CHF 7'500, sponsorisé par le Groupe Interiman, récompensera le meilleur travail de mémoire pour le MAS en gestion des ressources humaines et des carrières 2011-2012.

Public

- > Cadre responsable des ressources humaines et spécialiste de la gestion des carrières et de l'insertion professionnelle d'entreprises privées, publiques ou internationales
- > Cadre opérationnel assumant des fonctions de ressources humaines
- > Consultant(e) ou manager cherchant à se former sur les dimensions humaines de son activité

Objectifs

- > **Acquérir** une compréhension interdisciplinaire ouverte et large des fondements de la GRH, du management et de la gestion des carrières.
- > **Appréhender** les enjeux sociaux et économiques dans lesquels évolue l'entreprise d'aujourd'hui et de demain.
- > **Maîtriser** les différentes compétences en œuvre dans les domaines de spécialisations proposés.
- > **Développer** un haut niveau d'expertise permettant d'analyser, d'évaluer et de gérer un environnement complexe.
- > **Être à même de gérer** des projets d'envergure en prenant en compte des outils innovants et performants.
- > **Approfondir** la capacité à collaborer avec l'ensemble de la communauté professionnelle des ressources humaines et des carrières dans les entreprises et les organisations privées, publiques et internationales.



www.masrh.ch

Méthodes pédagogiques

- > **Responsabilité scientifique** de chaque module assurée par un membre du corps enseignant universitaire.
- > **Animation** de certaines séances par des cadres spécialistes dans les diverses fonctions de la gestion des ressources humaines.
- > **Mise en œuvre** des principes pédagogiques pour la formation continue universitaire, utilisation de méthodes interactives intégrant les nouvelles technologies.
- > **Intégration et valorisation** de l'expérience des participants, en favorisant notamment les échanges dynamiques (travail en groupe, étude de cas, nombre restreint de participants lors de la deuxième année).
- > **Conception** des travaux d'évaluation comme un véritable trait d'union entre l'expérience professionnelle des participants et les connaissances / compétences acquises lors de la formation.

Ce MAS s'articule en

Programme interdisciplinaire commun (30 ECTS)

Les participants suivent un tronc commun interdisciplinaire de **7 modules**

- > Environnement des organisations **4 ECTS**
- > Sociologie des organisations **4 ECTS**
- > Psychologie du travail **4 ECTS**
- > Conseil et intervention **4 ECTS**
- > Ressources humaines **4 ECTS**
- > Management humain / comportement organisationnel **4 ECTS**
- > Travail collectif interdisciplinaire **6 ECTS**

Spécialisations (30 ECTS)

Un choix de trois spécialisations est offert.

7 modules obligatoires de 2 crédits ECTS
 et, à choisir dans les deux autres spécialisations,
3 modules obligatoires de 2 crédits ECTS



Le choix de la spécialisation et des modules à option se fait lors de l'inscription et doit être cohérent avec le projet professionnel du candidat.

Mémoire

Un mémoire de 10 crédits ECTS faisant partie intégrante de chacune des trois spécialisations doit être présenté avant décembre 2012. Il permet aux participants de développer des projets solides et originaux en lien avec leur expérience professionnelle.

Structure et déroulement des cours

Le programme est organisé en modules de 2,5 jours, une à deux fois par mois. Les cours ont généralement lieu les jeudis, vendredis (9h-17h30) et samedis (9h-13h). La formation représente au total 60 crédits ECTS, soit 1800 heures de travail : 500 heures d'enseignement et 1300 heures de travail personnel (lectures, travaux et travail de mémoire).

Programme DE JANVIER À SEPTEMBRE 2011

Interdisciplinaire commun

La première année, de janvier à septembre 2011, correspond à un programme interdisciplinaire commun dont l'objectif est de donner un ensemble de savoirs et de compétences de base nécessaires à l'exercice des métiers des ressources humaines.

L'évaluation des savoirs se fait lors d'un examen individuel ou collectif pour chaque module. Un travail collectif mobilisant, de manière interdisciplinaire, les savoirs des différents modules suivis est en outre à rendre à la fin du programme.

2011

1 Environnement des organisations

Prof. Susan SCHNEIDER*,
Université de Genève
> 13, 14, 15, 20, 21, 22 janvier
Genève

2 Sociologie des organisations

Prof. Mathilde BOURRIER,
Université de Genève
> 10, 11, 12, 24, 25, 26 février
Genève

3 Psychologie du travail

Prof. Adrian BANGERTER,
Université de Neuchâtel
> 10, 11, 12, 24, 25, 26 mars
Neuchâtel

4 Conseil et intervention

Prof. Jean-Pierre DAUWALDER,
Université de Lausanne
> 7, 8, 9, 28, 29, 30 avril
Lausanne

5 Ressources humaines

Prof. Yves EMERY, IDHEAP
> 12, 13, 14, 26, 27, 28 mai
Genève

6 Comportement organisationnel

Dr Tanja WRANIK, Université de Genève
> 9, 10, 11, 23, 24, 25 juin
Genève

7 Travail collectif interdisciplinaire

> 15, 16, 17 septembre
Genève



www.masrh.ch

*La responsabilité de chaque module est assumée par un professeur ou docteur spécialiste du thème traité, comme indiqué dans ce document. Exceptionnellement, le responsable peut toutefois changer en fonction de contraintes logistiques.

Spécialisation D'OCTOBRE 2011 À MAI 2012 Ressources humaines

Cette spécialisation vise à apprécier de manière critique la fonction de gestion des ressources humaines, son intégration dans les options stratégiques de l'entreprise, à maîtriser et à évaluer des concepts, des outils innovants et performants dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

2011

101 Fonction ressources humaines

Prof. Francis GUÉRIN, INSA Rouen
> 29, 30 septembre, 1^{er} octobre
Genève

102 Stratégie, structure et gestion RH

Prof. Michel FERRARY,
Université de Genève
> 3, 4, 5 novembre
Genève

103 Recrutement et sélection

Prof. Adrian BANGERTER,
Université de Neuchâtel
> 1, 2, 3 décembre
Genève

2012

104 Gestion des compétences

Prof. Eric Davoine, Université de Fribourg
> 12, 13, 14 janvier
Fribourg

105 Gestion économique de la formation

Prof. Siegfried HANHART,
Université de Genève
> 2, 3, 4 février
Genève

106 Qualité de vie au travail

Dr Tanja WRANIK,
Université de Genève
> 8, 9, 10 mars
Genève

107 Droit du travail

Prof. Gabriel AUBERT,
Université de Genève
> dates communiquées ultérieurement
Genève

111 Travail de mémoire

> décembre



Spécialisation **D'OCTOBRE 2011 À MAI 2012**

Gestion des carrières

Cette spécialisation a pour objectif premier de profiler des experts en développement stratégique de compétences individuelles et organisationnelles. L'accent est mis sur le travail en réseaux pluridisciplinaires ainsi que sur un projet de coaching (collectif) mobilisant les connaissances des participants tout au long de la spécialisation. Pour les candidats titulaires d'un Master en psychologie, et en obtenant des crédits complémentaires au sein de l'Université de Lausanne, elle permet l'obtention du titre de psychologue en orientation FSP.

2011

201 **Évolution de carrière : théories et concepts**

Prof. Jean-Luc BERNAUD,
Université de Rouen
> 6, 7, 8 octobre
Lausanne

202* **Coaching : concepts, méthodes et critiques**

Prof. Jacques POUYAUD,
INETOP-CNAM
> 10, 11, 12 novembre
Lausanne

203a* **Coaching : pratiques**

Intervenant à déterminer
> 8 décembre
Lausanne



2012

204 **Les bilans de compétences**

Prof. Jérôme ROSSIER, Université de Lausanne
> 19, 20, 21 janvier
Lausanne

205 **Santé au travail et pathologies**

Koorosh MASSOUDI, Maître assistant
Université de Lausanne
> 9, 10, 11 février
Lausanne

206 **Réintégration au travail**

Natalia WEIDELI,
Directrice Office AI Genève
> 15, 16, 17 mars
Lausanne

207 **Outplacement**

Prof. Jean-Pierre DAUWALDER,
Université de Lausanne
> 26, 27, 28 avril
Lausanne

203b* **Coaching : cas pratiques**

Intervenant à déterminer
> 11, 12 mai
Lausanne

211 **Travail de mémoire**

> décembre

* Ces cours ne peuvent pas être suivis séparément les uns des autres.

Spécialisation D'OCTOBRE 2011 À MAI 2012

Management humain

Cette spécialisation est consacrée à l'étude et à la résolution des problèmes interpersonnels principaux auxquels les managers contemporains sont confrontés (leadership, motivation, gestion de conflits et du changement). L'accent est mis à la fois sur l'acquisition d'outils théoriques et leur application à des cas concrets.

2011

301 Leadership et prise de décision

Prof. John ANTONAKIS,
Université de Lausanne
> 13, 14, 15 octobre
Neuchâtel

302 Questions philosophiques du management

Prof. Eric DAVOINE,
Université de Fribourg
> 15, 16, 17 décembre
Fribourg

2012

303 Diagnostic et gestion d'équipe

Prof. Franziska TSCHAN,
Université de Neuchâtel
> 26, 27, 28 janvier
Neuchâtel

2012

304 Management interculturel et gestion de la diversité

Prof. Eric DAVOINE
Université de Fribourg
> 16, 17, 18 février
Fribourg

305 Gestion de conflit et négociation

Prof. Arnaud STIMEC,
Polytechnique Université Nantes
> 22, 23, 24 mars
Neuchâtel

306 Gestion du changement

Prof. Alain RONDEAU,
HEC Montréal
> 3, 4, 5 mai
Neuchâtel

307 Motivation et mobilisation

Prof. Michel TREMBLAY, HEC Montréal
> 31 mai, 1^{er} et 2 juin
Genève

311 Travail de mémoire

> décembre

Conditions d'admission

MAS en gestion des ressources humaines et des carrières
Spécialisations Ressources Humaines, Gestion des carrières,
Management Humain

Etre titulaire d'un Master universitaire ou d'un titre jugé équivalent et de deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la spécialisation. Admission sur dossier : Bachelor assorti d'une expérience professionnelle pertinente.

La priorité est donnée aux candidats ayant de l'expérience et un solide projet professionnel dans le domaine de la spécialisation choisie.

MAS avec spécialisation Gestion des carrières reconnaissance FSP

Etre titulaire d'un Master en psychologie avec mention "Conseil et orientation".

Les titulaires d'un Master en psychologie autre que celui mentionné ci-dessus peuvent obtenir la reconnaissance de leur diplôme par la FSP en obtenant l'intégralité des crédits de la filière Gestion des Carrières et 18 crédits ECTS au maximum, correspondant à des cours complémentaires permettant l'acquisition de compétences spécifiques.

Modules

En fonction des places disponibles, il est également possible de suivre des modules isolés. Si les conditions d'évaluation sont remplies, les participants obtiennent les crédits ECTS liés aux modules suivis (les places disponibles sont accessibles sur www.masrh.ch).

Les cours sont en principe animés en français. Toutefois, de nombreuses lectures étant en anglais, une bonne maîtrise de cette langue est demandée.

Obtention du titre

MAS en gestion des ressources humaines et des carrières

Le Master of Advanced Studies en gestion des ressources humaines et des carrières est décerné aux personnes ayant réussi l'ensemble des évaluations du MAS.

L'intitulé de la spécialisation Ressources humaines, Gestion des carrières ou Management humain est précisé sous le titre.

Attestation de modules

Une attestation de participation est délivrée sur demande pour chaque module suivi.



Renseignements pratiques

Inscription

Le bulletin d'inscription mentionnant la spécialisation choisie et les modules à option doit être retourné, accompagné d'un dossier de candidature :

- > CV
- > lettre de motivation (explicitant le projet professionnel en lien avec la spécialisation choisie)
- > copie des diplômes obtenus
- > copie des certificats de travail des précédents employeurs
- > lettre de recommandation de l'employeur actuel
- > copie d'une pièce d'identité
- > 2 photos passeport
- > demandes éventuelles d'équivalence

En cas de besoin, le dossier peut être complété par un entretien.

Délais

- > **MAS en gestion des ressources humaines et des carrières** : avant le 15 octobre 2010
- > **Modules** : minimum 15 jours avant le début du module choisi

La priorité est donnée aux personnes s'inscrivant au MAS, puis au CAS, puis en fonction des places disponibles, les inscriptions à des modules isolés seront prises en considération.

Nombre de participants

Le nombre de participants est limité à 50 au maximum pour la première année et à 25 au maximum pour chaque spécialisation de la deuxième année.

Finances d'inscription

- > **MAS 2011-2012** : CHF 15'000.- pour l'ensemble de la formation sur 2 ans
- > **Modules** : CHF 3'000.- pour un module de 5 ECTS
CHF 1'500 pour un module de 2 ECTS

Informations et inscription

- > **Eloïse Burnet**, responsable administrative, eloise.burnet@unige.ch
- > **Carin Hammer**, responsable pédagogique, carin.hammer@unige.ch
- > **Pierre Coucourde**, responsable pédagogique, piero.coucourde@unige.ch

HEC Genève, UNI MAIL

Boulevard du Pont-d'Arve 40 - CH-1211 Genève 4
T +41 22 379 81 21/ 23

Bulletin d'inscription

Bulletin d'inscription et dossier complet à envoyer à Eloïse BURNET, responsable administrative
HEC Genève, UNI MAIL - Bd du Pont du Pont d'Arve 40 - CH-1211 Genève 4 - eloise.burnet@unige.ch

2011-2012

Master of Advanced Studies En gestion des ressources humaines et des carrières

Délais d'inscription

- > MAS en gestion des ressources humaines et des carrières : avant le 15 octobre 2010
- > Modules : minimum 15 jours avant le début du module choisi

À remplir en lettres majuscules et cases à cocher

Mme M

Nom : Prénom :

Date de naissance (j/m/a) : Nationalité :

Profession :

Coordonnées professionnelles

Entreprise/Institution :

Adresse : NP/Ville/Pays :

Tél.: E-mail :

Coordonnées privées

Adresse : NP/Ville/Pays :

Tél.: E-mail :

Adresse pour l'envoi postal (cocher une seule case) : privée professionnelle

Adresse pour la facturation (cocher une seule case) : privée professionnelle

Avez-vous déjà été immatriculé dans une haute école suisse : oui non

Numéro matricule suisse (SIUS) : | | | | | | | | | | | | | | | |

Si vous n'êtes pas en mesure d'indiquer votre numéro matricule, veuillez indiquer le nom de la dernière haute école que vous avez fréquentée en Suisse. Cette information nous permettra de retrouver votre numéro matricule :
.....

Niveau fin d'études

Certificat de capacité (CFC)

Maturité professionnelle

Maturité générale / Baccalauréat (secondaire)

Bachelor/Master des Hautes Ecoles Spécialisées /
Hautes Ecoles Pédagogiques

Bachelor/Master/Doctorat des Universités,
Ecoles polytechniques Fédérales

Autre :

Intitulé du diplôme (plus haut titre obtenu) :
.....

Comment avez-vous eu connaissance de cette formation ? (plusieurs réponses possibles)

recommandations personnelles

mon entreprise

un professionnel de la formation/orientation

une annonce dans un journal

Si oui, lequel :

une brochure / prospectus / affiche / catalogue
des offres de formation continue de l'Université
de Genève

le site internet de la formation continue de
l'Université de Genève www.unige.ch/formcont

un autre site, si oui, lequel :

renseignement directement
auprès de l'Université de Genève

un e-mail annonçant la formation

lors d'une Foire, d'un Salon (ex : Salon RH,
Salon de l'Etudiant), si oui, lequel :

Autre :

Autre(s) expérience(s) de formation continue au cours des 2 dernières années : (merci de considérer tous types de formation, y compris séminaires, colloques, conférences, débats, etc.)

Aucune autre expérience de formation continue

Nombre de formations d'une journée ou moins
(≤ 8 heures) :

Nombre de formations de plus d'une journée
(> 8 heures) :

Nombre de formations diplômantes (Certificat/Diplôme/
Master of Advanced Studies, etc.) :



Suite du bulletin au dos

Activité professionnelle

Exercez-vous actuellement une activité professionnelle ?

- Oui à 100% Oui à temps partiel. Taux d'occupation : %
 Non, car vous êtes : En recherche d'emploi En congé formation A la retraite
 Autre, précisez :

Note : Si vous n'exercez actuellement pas d'activité professionnelle, merci d'indiquer ci-dessous les réponses correspondant à la dernière activité professionnelle que vous avez occupée.

Profession : Fonction (titre du poste) :

Position hiérarchique :

- Indépendant Cadre supérieur Cadre intermédiaire Employé

Secteur d'activité :

- Activité indépendante ONG Administration publique ou para-publique
 Organisation européenne Entreprise privée Organisation Internationale Association

Taille de l'entreprise:

- moins de 10 personnes de 11 à 50 personnes de 51 à 100 personnes
 de 101 à 500 personnes de 501 à 1000 personnes plus de 1000 personnes

Remarques

INSCRIPTION

Je souhaite participer au MAS en gestion des ressources humaines et des carrières.

Choix de la spécialisation :

- Ressources humaines Gestion de carrières Management humain

Choix des trois modules à option (indiquer les numéros des modules) :

Dossier à joindre :

Frais d'inscription du MAS en gestion des ressources humaines et des carrières 2011-2012 : CHF 15'000.-

- | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| > CV | le projet professionnel en lien | > Copie des certificats de travail |
| > Copie d'une pièce d'identité | avec la spécialisation choisie) | des précédents employeurs |
| > Copie des diplômes obtenus | > Lettre de recommandation | > 2 photos passeport |
| > Lettre de motivation (explicitant | de l'employeur actuel | > Demandes d'équivalences |

Conditions de paiement MAS

Le paiement de l'écolage s'effectue de manière la suivante :

- > dès réception de la lettre d'acceptation au MAS, un acompte de CHF 1'500.- devra être payé dans un délai fixé au 10 décembre 2010 pour garantir la place
- > le solde des frais d'inscription, CHF 13'500.- sera payé au début de la formation. Un paiement en plusieurs fois est possible sur demande.

Abandon - modalités de remboursement

En cas d'annulation plus de 30 jours avant le début du programme, 10% des frais d'inscriptions sont dus. A moins de 30 jours du début du programme, 50% des frais d'inscription sont dus.

Je soussigné déclare avoir lu et compris les conditions de paiement et les modalités de remboursement du MAS. Par ma signature, je m'engage à respecter ces conditions.

Je souhaite participer aux modules suivants (indiquer les numéros des modules) :

Document à joindre : CV

Conditions de paiement modules

Dès réception de la confirmation de mon inscription, je m'engage à verser la somme correspondante (CHF 3'000.- pour un module de 4 ECTS et CHF 1'500.- pour un module de 2 ECTS).

Date : Signature :

Informations

- > **Carin Hammer**, responsable pédagogique
carin.hammer@unige.ch
- > **Pierre Coucourde**, responsable pédagogique
piero.coucourde@unige.ch
- > **Eloïse Burnet**, responsable administrative
eloise.burnet@unige.ch

HEC Genève, UNI MAIL

Boulevard du Pont-d'Arve 40
CH-1211 Genève 4
T +41 22 379 81 21/ 23

www.masrh.ch