

Journal du Salon

Salon RH Suisse, le rendez-vous francophone des RH

+ de 130 exposants
+ de 60 conférences
4 conférences clé
3 Forums
2 Atelier des exposants
1 Espace start-ups

**5 & 6 octobre
2016**
Palexpo, Genève
Halle 2
9h00 - 17h30
www.salon-rh.ch



Salon RH Suisse

LES CONFÉRENCES CLÉS



Claudia Noth, Directrice Ressources Humaines LEM, Managerama TV

Martial Pidoux, Directeur Ressources Humaines et Culturel Migros Genève, Managerama TV

Comment maintenir l'engagement des équipes dans une période complexe et instable?

Témoignages et débat, en présence de Claudia Noth, Directrice Ressources Humaines LEM, de Martial Pidoux, Directeur Ressources Humaines et Culturel Migros Genève et d'Annika Månsson, Rédactrice en chef Managerama TV. >>> [la suite en page 3](#)



Léonie Sudan, Adjointe administrative, Ecole professionnelle santé-social ESSG

Frédéric Meuwly, Consultant gestion de la santé en entreprise, Promotion Santé Suisse, Founder & Managing Director, ACTITUDES COACHING

Questionnaire santé en entreprise

Les systèmes de Gestion de la Santé en Entreprise incluent en général un sondage auprès des collaborateurs. Toutefois, cela comporte un certain nombre de risques. Une démarche GSE cohérente ne se limite pas à un questionnaire et... >>> [la suite en page 3](#)



EDITORIAL



Claude Membrez
Directeur général de Palexpo

Bienvenue à la 10^e édition du Salon RH! Chaque année depuis 2007, globalisation des ressources humaines, réseautage, nomadisme des dirigeants, coaching, gestion du stress, évaluation à 360°, portage salarial, leasing de personnel, gestion du changement, gestion internationale du personnel sont discutés, débattus, analysés et commentés durant les deux denses journées de ce salon, véritable université d'automne de la bonne gestion des ressources humaines. Le vocabulaire des RH n'a cessé de s'enrichir au fur et à mesure que se complexifiait la gestion des forces de travail au sein de l'entreprise. Faut-il alors s'étonner que le salon qui leur est consacré n'a cessé de croître,

passant de 94 exposants et 1640 visiteurs de la première édition (alors que seuls mille étaient attendus!) à 193 exposants et 2700 visiteurs l'an dernier? Ce rendez-vous annuel répond sans conteste à un besoin fort, en particulier dans une région transfrontalière comme la nôtre, dans laquelle même les PME doivent tenir compte d'accords internationaux sur les régimes sociaux, si ce n'est de plusieurs législations du travail. Mais au-delà des embûches réglementaires, recruter la bonne personne, motiver ses employés, fidéliser les compétences sont désormais des fonctions centrales de la conduite d'une équipe. Palexpo est heureux d'accueillir et d'accompagner ce salon dont le projet s'inscrit en phase avec le sien: aider les entreprises locales à réaliser leurs objectifs et leur amener de la valeur ajoutée. A tous je souhaite deux jours riches et productifs et aux organisateurs du Salon RH un bon anniversaire!



Olivia Guyot Unger, Directrice SAJEC, Fédération des Entreprises Romandes Genève - FER Genève

Enregistrement de la durée du travail

L'enregistrement du temps de travail est revenu sur le devant de la scène.

- Toutes les entreprises sont-elles concernées par cette obligation?
- Que recouvre-t-elle?
- Comment concilier flexibilité et contrôle du temps de travail?

>>> [la suite en page 3](#)



Geneviève Morand, Entrepreneure réflexif, fondatrice et présidente, Fondation Muse

Réenchâter le travail, mode d'emploi

Depuis le film d'Arte "le Bonheur au travail", les gens explorent le management organique (holacracy, entreprise opale, management socio-économique par exemple) dont le fondement est de remplacer le contrôle par la confiance.

>>> [la suite en page 3](#)

LES THÈMES

Les articles	page 2
Les conférences clés	page 3
Toutes les conférences et interventions du mercredi	pages 4 & 5
Toutes les conférences et interventions du jeudi	pages 6 & 7
La liste des exposants et le plan du Salon	page 8

LE COUP GAGNANT DANS VOTRE STRATÉGIE RH
www.salon-rh.ch

Economisez 30%

Enregistrement en ligne:
www.salon-rh.ch/billets

Spécial **10ème anniversaire**
Ils nous sont fidèles depuis
10 ans!

Retrouvez - les en Page 2 et 3

Partenaires



Partenaires médias principaux



Sponsors OR



Révolution numérique, révolution des compétences?



Dr Sophie Huber Kodbaye

Directrice Centre pour la formation continue et à distance
Université de Genève

Rapports, articles, conférences se succèdent sur ce que Klaus Schwab a appelé la "4ème révolution industrielle". Tous laissent présager un impact majeur des avancées technologiques du secteur de l'information et de la communication sur les modes de vie, le travail et la formation.

Que faire face à ces changements, aux arbitrages qu'ils impliquent, aux résistances qu'ils suscitent? Tant à l'OIT, qu'à l'OCDE, au niveau national et cantonal, les acteurs du secteur privé, les syndicats, les politiques, les universitaires et tous les acteurs de la formation tout au long de la vie s'interrogent sur les compétences dont il convient d'équiper les professionnels.

Aujourd'hui, l'autonomie, l'agilité in-

tellectuelle, l'ouverture aux nouveaux savoirs et la flexibilité de les acquérir quels que soient le lieu, le format et le support, sont autant de compétences plébiscitées par le marché du travail global. Avec de telles compétences, l'employé, dont le parcours professionnel tend à se morceler, devient travailleur-entrepreneur, acteur de sa carrière, de son savoir et capable de créer de la valeur économique et sociale.

Les entreprises, comme les universités, ont bien saisi cette évolution et pensent ensemble les formations de demain. Depuis sa création, le MAS en Management, Ressources Humaines et Carrières est soutenu par Humanys Solutions, qui récompense chaque année le meilleur mémoire au Salon RH.

Conférence
Les pratiques RH dans le domaine de l'ESS
Suivie de la remise du prix Humanys Solutions, filiale du Groupe Interiman Group
MAS en MGRH des Universités de Genève, Fribourg, Lausanne et Neuchâtel

Mercredi 5 octobre 2016
12h25- 12h55 1



Dix ans, ça crée des liens!



Marc Benninger

Rédacteur en chef de la version française d'HR Today

De 1600 en 2007, lors de la 1ère édition du Salon RH de Genève, le nombre de visiteurs est passé à 2700 en 2015. Ces chiffres révèlent plusieurs choses. Ils montrent d'abord le travail abattu par les organisateurs. Ils reflètent aussi l'importance croissante de la GRH dans les organisations. Notre économie se désindustrialise et se réoriente vers une économie de services et de connaissances. Ces secteurs nécessitent d'investir dans le capital humain. Le nombre d'exposants du Salon RH a lui aussi explosé, passant en dix ans de 94 à 185. Cette croissance reflète cet investissement toujours plus élevé des entreprises dans leurs ressources humaines. Cette dimen-

sion commerciale du Salon RH est sans doute aussi son talon d'Achille. Les décideurs RH aiment la discrétion et se rendent au Salon pour "se faire une idée avant d'acheter." Les organisateurs l'ont bien compris. La preuve? Ils ont amélioré la qualité des conférences et des forums, en instaurant par exemple un jury indépendant pour sélectionner les conférences "Coup de Cœur". Le nombre de ces ateliers et conférences a presque triplé en dix ans, passant de 45 à 130. Pour terminer sur une note plus personnelle, ce que j'apprécie avant tout durant ces deux jours à Palexpo Genève c'est de revoir les visages de la communauté RH de Suisse romande. Avec le temps, nous sommes passés du vouvoiement au tutoiement. Certains sont même devenus des amis. Dix ans de Salon RH, ça crée des liens!

Conférence
Inventer l'Intelligence Contributive
Présenté par: HR Today - jobindex media ag

Mercredi 5 octobre 2016
12h25 - 12h55 2

La pédagogie participative: un levier pour les Ressources Humaines



Gilles Décarre

Président HR Genève

Susciter la motivation, stimuler les échanges, favoriser la créativité, créer des liens... autant d'actions que tout professionnel des RH souhaiterait pouvoir développer au sein de son organisation!

Au fil des décennies, les approches pour y parvenir ont été multiples et variées. Du paternalisme d'antan à la prise en compte toujours plus grande du facteur humain de l'individu, le chemin a été long et parfois sinueux. Une chose toutefois est avérée: la sensibilisation, de l'encadrement tout particulièrement, à ces aspects, n'a jamais été aussi forte.

Formations management, séminaires au vert, stages « commando », séminaires en musique, « Horse management », les RH ont aujourd'hui une large palette de possibilités pour atteindre leur objectif.

La pédagogie participative, telle que l'improvisation théâtrale, est l'une de ces approches originales qui mène aussi à ce but. Grâce à une démarche ludique et dynamique, l'on parvient à faire passer des messages tels que l'écoute, l'acceptation et la valorisation.

Qu'il est agréable de faire des ressources humaines tout en se divertissant!

Conférence
Technique d'improvisation théâtrale : un outil moderne et innovant au service des ressources humaines.

Mercredi 5 octobre 2016
16h50 – 17h20 3

1 2 3 Forum



ADEQUASYS

"Chaque année, des DRH découvrent avec notre SIRH des solutions innovantes qu'ils mettent en place après le salon."

Jean-Pierre Coulin, Fondateur et Directeur Général, Editeur SIRH leader en Suisse Romande

HEIG-VD

"Depuis dix ans déjà, la HEIG-VD rencontre de futurs diplômés au Salon RH et y retrouve ses alumni..."

Laurence Allemann, Secrétaire des MAS HCM et HSE, HEIG-VD



CEBIG -

Centre de Bilan Genève

"Depuis 10 ans, au Salon RH, le CEBIG renforce et développe ses liens avec les entreprises."

Roseline Cisier – Directrice du CEBIG



HR Sections Romandes

"Notre stand et notre conférence sur le Salon sont devenus, au fil des années, un lieu et un moment incontournables des professionnels RH de la région genevoise."

Gilles Décarre, Président HR Genève



Centre pour la formation continue et à distance, Université de Genève

"Participer c'est entendre les besoins de formation des professionnels et des entreprises, suivre leur évolution, et trouver l'inspiration pour innover avec eux."

Dr Sophie Huber Kodbaye, directrice Centre pour la formation continue et à distance, Université de Genève



HR Today

"Le Salon RH est l'occasion d'aller à la rencontre de nos lectrices et lecteurs. Ces feed-back sont toujours précieux!"

Marc Benninger, rédacteur en chef de la version française d'HR Today



Groupe T2i

"Nous apprécions particulièrement les espaces de prise de parole qui nous permettent d'échanger avec le public professionnel du Salon!"

Rémy Tzaud, responsable de la Business Unit RH



HP media SA

"Peu en contact direct avec les lecteurs, le salon nous permet de rencontrer et d'échanger nos expériences et nos attentes avec les visiteurs de qualité."

Antoine EGLI, Ingénieur HEIG, CEO HP media



05.10.2016 | 11h30 - 12h15 ①

*Claudia Noth, Directrice Ressources Humaines LEM
Martial Pidoux, Directeur Ressources Humaines et Culturel Migros Genève*

Comment maintenir l'engagement des équipes dans une période complexe et instable?

Témoignages et débat, en présence de Claudia Noth, Directrice Ressources Humaines LEM, de Martial Pidoux, Directeur Ressources Humaines et Culturel Migros Genève et d'Annika Månsson, Rédactrice en chef Managerama TV. Les dirigeants et les managers sont confrontés à un contexte complexe et instable dans lequel c'est un challenge de maintenir le niveau d'engagement des collaborateurs. Quels sont les enjeux et les observations actuelles sur le niveau d'engagement? Quelles sont les actions menées et les résultats observés? Et comment gérer l'engagement d'une manière durable dans un avenir incertain? Madame Noth et Monsieur Pidoux partageront leurs expériences et leurs visions sur ces questions à la fois sous l'angle local et international.

Présenté par: Managerama TV



05.10.2016 | 11h30 - 12h15 ②

Olivia Guyot Unger, Directrice SAJEC, Fédération des Entreprises Romandes Genève - FER Genève

Enregistrement de la durée du travail

L'enregistrement du temps de travail est revenu sur le devant de la scène.

- Toutes les entreprises sont-elles concernées par cette obligation?
- Que recouvre-t-elle?
- Comment concilier flexibilité et contrôle du temps de travail?

Cette conférence clé vise à faire le point sur ces questions, en présentant les règles applicables en la matière, y compris la possibilité de l'enregistrement simplifié du temps de travail.

- De quoi s'agit-il?
- Qui est responsable?
- Quels modèles sont disponibles?
- Qu'est-ce qui doit être entrepris?
- Comment se déroule l'exécution, que signifie le contrôle?
- Où trouver des informations complémentaires sur ce thème?



05.10.2016 | 15h15 - 16h00 ②

*Léonie Sudan, Adjointe administrative, Ecole professionnelle santé-social ESSG
Frédéric Meuwly, Consultant gestion de la santé en entreprise, Promotion Santé Suisse, Founder & Managing Director, ACTITUDES COACHING*

Questionnaire santé en entreprise

Les systèmes de Gestion de la Santé en Entreprise incluent en général un sondage auprès des collaborateurs. Toutefois, cela comporte un certain nombre de risques. Une démarche GSE cohérente ne se limite pas à un questionnaire et implique de sensibiliser cadres et collaborateurs aux enjeux liés à la gestion de la santé de manière plus large.

Questionnaire santé en entreprise – Sensibilisation, prévention ou attentes induites auprès des collaborateurs? Une approche intégrée de la Gestion de la Santé en Entreprise (GSE) permet de stimuler le niveau d'engagement des collaborateurs tout en valorisant leur bien-être et leur santé. Au cours de cette présentation, nous partagerons l'expérience liée à la mise en place d'un projet de GSE réalisé en partenariat avec l'Ecole professionnelle Santé - Social ESSG et Promotion Santé Suisse. Parmi les questions abordées, nous verrons notamment : comment convaincre les décideurs de l'importance stratégique de la GSE? comment intégrer la GSE à la culture d'entreprise? quels sont les risques d'un tel projet? quelle stratégie adopter pour communiquer la démarche aux collaborateurs? comment interpréter les résultats d'un sondage S-Tool® évaluant les facteurs de stress au travail, les ressources et le niveau d'engagement et de bien-être des collaborateurs? comment impliquer cadres et collaborateurs dans la mise en place de solutions aux points soulevés par le questionnaire santé en entreprise? quelles actions concrètes mettre en place suite au sondage? comment ancrer durablement la démarche GSE à la stratégie d'entreprise?

Présenté par: Promotion Santé Suisse



06.10.2016 | 16h10 - 16h40 ①

Geneviève Morand, Entrepreneure réflexif, fondatrice et présidente, Fondation Muse

Réenchanter le travail, mode d'emploi

Depuis le film d'Arte "le Bonheur au travail", les gens explorent le management organique (holacraty, entreprise opale, management socio-économique par exemple) dont le fondement est de remplacer le contrôle par la confiance. Dans son dernier livre "Coworking, réenchanter le travail", Geneviève Morand explore l'impact de ce nouveau type de management sur la relation. On ne regarde plus l'autre en tant qu'objet, mais en tant que sujet responsable. Comment se passe ce changement de regard, sur quoi est-il fondé, comment ça marche?

Présenté par: boering exposition SA



Itéral management SA

"Fidèles au salon RH pour enrichir nos contacts, revoir nos clients, promouvoir nos activités, stimuler notre créativité."

Monsieur Lovy, directeur, Itéral management SA



Lynxx

"Le rendez-vous incontournable pour être proche et échanger avec les professionnels des Ressources Humaines."

M.P. Pfefferlé – Directeur Général



Novative SA

"Novative participe au salon pour rencontrer ses clients et promouvoir ses solutions RH: NOVASmart cloud et outsourcing."

Khaled Sassi, CEO de Novative SA



PME Magazine

"Le salon RH nous permet d'être au contact des managers romands, à la fois acteurs et lecteurs de PME Magazine!"

Thierry Vial, Rédacteur en chef PME Magazine



Swiss Risk & Care

"Proximité et Ecoute : 2 valeurs de Swiss Risk & Care illustrées au Salon RH avec 10 années de rencontres enrichissantes."

Clément Hanoy, Head of Marketing & Business Development



Zeit AG

"Hier erhalten wir eine Plattform für die Kontaktpflege und um unsere Innovationen aus der Zeitwirtschaft vorzustellen."

Ivo F. Muri, Geschäftsführer Zeit AG

Merci aussi à ADP (Suisse) SA, Applic8 S.A., Cabinet Didisheim Psychologues du Travail FSP et Consultants RH, MKB Conseil et Coaching et Société Romande de Coaching SRCoach.

09h20 - 09h50



1

Surcharge de travail administratif? Optimisez vos processus grâce aux applications mobiles

Philippe Gouverneur, Solution Architect, CISEL Informatique SA

- Accélérez vos processus d'approbation RH "sans papier"
- Automatisez les tâches récurrentes
- Gérez efficacement les mises à jour des informations RH
- Améliorez la qualité du service RH rendu aux collaborateurs et aux Managers
- Assurez la sécurité et la confidentialité des données

Actualités et recrutement Via les réseaux sociaux

Frédéric Foschiani, Spécialiste e-Réputation, Réseaux sociaux, Community management et formateur, ORSYS formation



3

L'égalité professionnelle: innovation managériale gagnante!

Antoine de Gabrielli, Fondateur
Sigolène Chavane, Co-directrice
Dr Jamet Eglantine, Co-directrice
Happy Men Suisse

Parce que l'égalité n'est pas un problème de femmes, que les entreprises ne peuvent plus se permettre de ne pas valoriser tous les talents, qu'elles doivent inventer de nouveaux modèles managériaux pour plus de sens et de performance, l'égalité professionnelle est une véritable source d'innovation.

10h00 - 10h30



1

Intégrez le big data à vos recrutements et accédez à une connaissance augmentée de vos candidats

Arnaud Fauquet Lemaître, CEO, SEEing

SEEing présente les fonctionnalités de son outil de présélection de candidats pour un recrutement encore plus efficace et rapide. Sa technologie simple et intuitive, pour les recruteurs comme pour les candidats, fonctionne comme un révélateur de talents et génère un gain de temps d'environ 50 %.

La gamification est-elle un simple gadget? Comment former ou animer une équipe grâce au jeu...

Fabien Arévalo, Directeur, altamedia

Nous sommes nombreux à être convaincus par le fait que l'utilisation du jeu présente de nombreux avantages: implication des participants, traitement de thèmes sensibles ou complexes, aide au transfert... Mais sans méthodologie et objectifs précis, la gamification peut rapidement devenir un artifice.



3

Des indicateurs fiables et comparables: retour du Groupe de travail romand sur les indicateurs RH

Alexandra Hugo, Professeure HES, HES-SO Valais
Marc Benninger, Rédacteur en Chef, HR Today

Découvrez le résultat des réflexions de 30 DRH menées par Alexandra Hugo, Professeure HES-SO Valais, Maxime Morand, Consultant RH Provoc-Actions et Marc Benninger, Rédacteur en chef HR Today. Un référentiel unifié pour offrir à la gouvernance des indicateurs pertinents sur le marché romand.

Conférence présentée par: Groupe T2i

11h30 - 12h15



1

Comment maintenir l'engagement des équipes dans une période complexe et instable?

Claudia Noth, Directrice Ressources Humaines LEM, Managerama TV

Martial Pidoux, Directeur Ressources Humaines et Culturel Migros Genève, Managerama TV

> Voir p. 3

Conférence présentée par: Managerama TV



3

Enregistrement de la durée du travail

Olivia Guyot Unger, Directrice SAJEC, Fédération des Entreprises Romandes Genève - FER Genève

> Voir p. 3



3

L'alchimie de l'attitude positive pour relancer l'économie!

Laurent Cordailat, Fondateur, Privilèges Genève

La négativité est responsable d'immenses pertes financières et humaines pour les entreprises. L'éducation, la santé, l'emploi et les affaires sont directement impactés. L'attitude positive propose de véritables antidotes à ce fléau dévastateur.

12h25 - 12h55



1

Les pratiques RH dans le domaine de l'ESS. Conférence donnée dans le cadre du MAS MRH et Carrières

Yann-Eric Dizerens, Adjoint de direction, Hôpitaux universitaires de Genève

Cette recherche examine les pratiques de gestion des ressources humaines au sein de cinq organisations genevoises emblématiques de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), à travers une méthodologie de recherche exploratoire, qualitative et inductive.

Suivie de la remise du prix Humanys Solutions

Inventer l'Intelligence Contributive

Xavier Camby

Inventer l'Intelligence Contributive ou comment inventer la future Gestion Humaine des Ressources! Notre monde économique ne peut plus se contenter d'une croissance anémisée et de la psychorigidité managériale. Voulons-nous créer la Gouvernance de notre Avenir, loin des idéologies ou des excès? Il existe des moyens simples de le faire et de réaliser ensemble la fusion entre la Performance et la Santé au travail.

Présenté par: HR Today - jobindex media ag



3

Flexibilité dans la prévoyance professionnelle

Isabelle Amschwand, Directrice Générale, Trianon SA

La flexibilité est une notion clef pour les enjeux de la prévoyance professionnelle de demain. Seule une administration innovante et une offre adaptées aux besoins d'aujourd'hui permet de faire face à ces enjeux pour les entreprises gagnantes de demain.

13h05 - 13h35



1

Prévention des risques psychosociaux: des actions communes aux RH et au travail social

Emilia Hennard, Responsable régionale, Proitera Sàrl - Service social d'entreprise

Les risques psychosociaux – burnout, harcèlement sexuel, mobbing – entraînent une absence de longue durée coûteuse tant pour le collaborateur et que pour l'entreprise. Le service social d'entreprise permet de faire le lien entre le collaborateur et les RH et de faciliter la résolution du problème.



2

Le Bilan Social Entreprise, ou comment optimiser le franc social

Richard Racine, Administrateur Délégué, Swiss Risk & Care

Le Bilan social employeur (BSE) permet d'établir une analyse détaillée de la situation globale de la couverture sociale d'une entreprise. Avec cet outil, l'employeur dispose d'une vue d'ensemble de la coordination entre les différents acteurs de l'assurance et de la prévoyance.

L'impact des technologies digitales et notamment de la mobilité sur le SIRH d'aujourd'hui

Harold Barbelanne, Responsable Avant-Vente EMEA, GFI International SA

Alors que les technologies de l'information transforment notre quotidien, l'usage des outils informatiques, et notamment de la mobilité, devient un impératif et place chaque personne comme un acteur des processus RH. Mais comment garantir la sécurité et la fiabilité des données?

MeetingPoint – L'occasion incontournable pour interagir entre professionnels RH

Le Meeting Point est une occasion unique pour partager vos expériences, vos difficultés, vos idées en échangeant avec d'autres professionnels RH. Le principe est simple : le programme du Meeting Point est entièrement conçu par des DRH en fonction de leurs problématiques actuelles. Dans une ambiance informelle, le DRH à l'origine de chaque thème vient partager ses réflexions avec les visiteurs du salon.

C'est le lieu d'échanges d'expériences, de rencontres et de mise en réseau entre professionnels RH. Au Meeting Point, on parle concrètement de ce qui fonctionne véritablement dans la pratique des Ressources Humaines! Le Meeting Point est animé par Annika Månsson, consultante internationale, experte en management et en RH.



10h15 - 11h00

Le développement des compétences managériales; défis et initiatives pour les RH

Donna Carmona, CERN
HR Business Partner

14h00 - 14h45

Prévention et gestion de conflit en entreprise; comment passer de la théorie à la pratique et réussir sa mise en place?

Nelly Barblan, Head of Human Resources, Heraeus
Medical Components

15h15 - 16h00

"Smarter Working"; choisir où, quand et comment travailler... Quelle approche RH adopter face aux nouvelles formes de flexibilité du travail?

Nuno Gouveia, Key Account Manager Switzerland
Plantronics

- Conférence clé
- Séance de dédicace
- Table ronde
- Apéritif
- Coup de Coeur
- En anglais
- 1 2 3 Forum
- 1 Atelier (E.03)
- 2 Atelier (J.16)

Ateliers des exposants

09h15 - 09h45

Elevator Pitch ou l'Art de se présenter en 90 secondes!

Christophe Béguin, Directeur, AskFor Sàrl

09h30 - 10h00

Découvrir l'Impact de son Style Comportemental - DISC

Michel Papet, Formateur consultant, Ascentiel

09h45 - 10h15

Coaching et Marche: Mettre en mouvement le coach et le coaché. Clé du Développement Réussi.

Bénédicte Garel, Directrice, HR-Evolutions

Ateliers des exposants

10h00 - 10h30

Comment choisir le coach qu'il vous faut? Les conseils d'ICF, la liste des points à vérifier.

Françoise Depéry, ICFs Membre du Board, ICF Switzerland / International Coach Federation - Suisse Romande

10h15 - 10h45

Renforcer les réussites pour développer son potentiel avec l'approche de coaching Solution Focus

Hildegard Abbet, Directrice, new perspectives coaching

10h30 - 11h00

La Process Communication, une clé d'accès pour s'adresser aux différents types de personnalité

Carole Warlop, Directrice, Coaching Square Swiss

10h45 - 11h15

Partager les connaissances linguistiques: C'est Facile

Eleni Theocharopoulos, Founder, speakandlunch.com

Ateliers des exposants

11h00 - 11h30

Conduire dans un monde de changements constants, d'incertitude et de complexité

Hélène Aubry Denton, Fondatrice IDC, Executive Coach et Elena Pance-Petrova, Formatrice IDC, Executive Coach, IDC Institut de Coaching SA

11h15 - 11h45

Prévention et gestion des risques psycho-sociaux

Viktoria Aversano, Associée et Christophe Imhoos, Associé, Esprit d'entente

11h30 - 12h00

"Just promoted" et après?

Anne-Julie Choffat, Global operations & training, Stucki Leadership-Teambuilding SA

11h45 - 12h15

Super...vision, super regard!

Marie-Claire Schmid, Présidente, SR coach

Ateliers des exposants

12h00 - 12h30

Amalgame des horaires de travail, surenchère: heures, travail sup ou horaire variable...qui dit mieux?

Marianne Favre Moreillon, Directrice, DroitActif Sàrl

12h15 - 12h45

Profession: chaman d'entreprise

David Denis Hertz, Directeur, WAKAN

12h30 - 13h00

Quand le travail rend malade... comment agir pour prévenir?

Patricia Cacaud, Fondatrice, WorkWell - Let's bring Life back to Work

12h45 - 13h15

Comment développer l'intelligence émotionnelle des managers

Katrina Burrus, PhD, MCC Directrice et Fondatrice

Ouverture: 9h00 - 17h30

Ateliers des exposants

13h00 - 13h30

Gestion du stress avec l'auto-hypnose: un outil de prévention du burn-out

Antoine Garnier, Hypnothérapeute et formateur, Collège Romand de PNL

Tout le programme sur www.salon-rh.ch/programme

13h15 - 13h45

Elevator Pitch - L'art de se présenter en 90 secondes!

Christophe Béguin, Directeur, AskFor Sàrl

13h30 - 14h00

Contrôler son stress: Viser un mieux Etre pour un mieux faire et un mieux faire pour un mieux Etre

Dominique Vincent, Formatrice consultante, Ascentiel

13h45 - 14h15



1

Personne de confiance: quelques recommandations pour satisfaire aux exigences légales en Suisse

Pascal Richoz, Chef du centre de prestations Conditions de Travail, Membre de la direction, Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Marc Arial, Collaborateur scientifique, Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Le recours à une personne de confiance est un dispositif fréquemment utilisé par les entreprises pour agir en prévention des risques psychosociaux. L'exposé détaillera certaines recommandations du Secrétariat d'état à l'économie SECO concernant les modalités de fonctionnement de ce dispositif.

15h15 - 16h00



1

Evaluer la surcharge dans les équipes

Vincent Blanc, CEO ismat group, ismat consulting SA

Faire plus avec moins: l'efficacité nous a appris la souffrance, le stress et le burn-out. Dès lors, peut-on gérer la surcharge chronique des équipes, débordées en permanence? Quels sont les indicateurs permettant de déceler la surcharge réelle d'une organisation peu performante?



2

Questionnaire santé en entreprise

Léonie Sudan, Adjointe administrative, Ecole professionnelle santé-social ESSG

Frédéric Meuwly, Consultant gestion de la santé en entreprise, Promotion Santé Suisse, Founder & Managing Director, ACTITUDES COACHING

> Voir p. 3

Conférence présentée par: Promotion Santé Suisse

16h10 - 16h40



1

Découvrir Intelli7, outil de diagnostic des comportements managériaux

Sigrîd Freiburghaus, Consultante, Itéral Management SA

Un modèle... Pour comprendre l'humain au travers des multiples facettes de la personnalité, de l'intelligence et de la motivation... Pour mesurer la réalité dynamique des personnes et des groupes, et inventorier les moyens d'action... Pour agir pour l'organisation grâce aux intelligences plurielles.



2

Décoder l'humain pour mieux recruter, développer et retenir vos talents

Stéphanie Kveton, Directrice, Affentranger Kveton + Partners

Nous apporterons un éclairage sur des éléments-clés influençant la motivation et la performance: les outils de diagnostic et de décodage de l'humain tel que le Predictive Index, le Learning Indicator et les solutions CATIL. Comment les intégrer dans vos processus clés et projets stratégiques.



3

Comment favoriser le retour au même poste de travail suite à un burn-out?

Catherine Vasey, Fondatrice noburnout.ch, Clinique du Travail S.A.

Le retour au travail fait partie intégrante du processus de guérison du burn-out. Quels sont les indicateurs du retour? Quelles sont les composantes essentielles qui permettent de travailler dans les mêmes conditions difficiles sans risquer une rechute?

16h50 - 17h20

Quoi gagne une organisation internationale de ses politiques d'égalité des chances et de diversité?

Adrian Judele, Head, Examination services, British Council Switzerland

British Council a une politique bien structurée pour l'intégration des aspects égalité et diversité dans ses activités, à l'intérieur comme à l'extérieur. La présentation (en Français avec support PPT en Anglais) se focalise sur l'approche et la valeur ajoutée de cette politique à l'organisation.



3

Technique d'improvisation théâtrale: outil moderne et innovant au service des ressources humaines

Christian Baumann, Président et responsable des formations chez impro.ch

Frederic Merland, Chef d'équipe à l'Organisation Mondiale du Commerce et formateur chez impro.ch

Présenter les messages clés avec légèreté, sans toutefois en oublier l'importance, voici l'objectif de cette conférence. Au travers d'exercice de communication et d'improvisation théâtrale, découvrez les rouages d'une communication simple et claire qui s'appuie sur l'écoute et le respect mutuel.

Conférence présentée par: HR Sections Romandes

Les Forums pratiques

Les Forums pratiques: espaces ouverts, directement intégrés au cœur du salon, ils attirent nombre de visiteurs et permettent de présenter un nouveau produit, un exemple de « bonne pratique » avec un client ou d'animer une conférence débat.

ESPACE START-UPS

09h30 - 10h00

Conférence présentée par: Coaching, Management et coopération

10h00 - 10h30

Comment être à l'aise et convaincre à l'oral.

Jacques Gay, A vous de parler Raphaëlle Farman, A vous de parler

Pour que la prise de parole soit confortable pour l'orateur et percutante pour l'auditoire, il faut respecter un certain nombre de règles, mais également mettre en avant sa propre personnalité. Maîtriser son contenu, savoir s'adapter à la situation et à son public tout en restant soi-même sont les clés d'une présentation orale réussie.

12h30 - 13h00

La bonne écologie mentale pour éviter la surchauffe au travail

Dr Gaël Allain, Directeur scientifique, My Mental Training Pro: 1^{er} Bibliothèque multi-lingue de micro-trainings audio adapté à l'entreprise, créés par des experts en psychologie cognitive, mental training sportif, sophrologie. Grand-Prix Innovation Digitale ID 16

Comment mieux utiliser notre cerveau au travail pour éviter surchauffe et surcharge mentale, et concilier efficacité et performance? Des clés pour comprendre le fonctionnement de notre cerveau, et 12 règles à appliquer, et présentation d'une bibliothèque de micro-trainings adaptés aux situations de travail les plus stressantes. Par Gaël Allain, Dr en Psychologie Cognitive.

13h00 - 13h30

Capital humain et appréciation de la performance individuelle

Dr Jean-Marc Bigler, Directeur, Catalysis Sàrl

Pourquoi penser en termes de capital humain? Qu'est-ce que cela implique au niveau de l'appréciation de la performance? Catalysis met à disposition un outil d'(auto)-évaluation et de suivi de la contribution de votre collaborateur aux intérêts de l'entreprise.

Conférence présentée par: Quanrum Communications

13h30 - 14h00

Manage innovation through people

Jef Vandenberghe, Founder, INNDUCE.me, managing partner of CREAM

INNDUCE.me is the first tool helping companies to compose successful teams & to develop a strategy that boosts innovation success.

15h15 - 15h45

Comment offrir un package de rémunération attractif? Découvrez Swibeco, une plateforme RH innovante!

Ivan Brustlein, Fondateur, Swibeco

Swibeco est un outil "clé en main" et "white label" qui centralise les avantages exclusifs destinés à vos employés. La plateforme web et digitale, de par ses fonctionnalités diverses, est une alternative innovante à la constitution du package de rémunération et un soutien à votre stratégie RH.

16h15 - 16h45

Conférence présentée par Montres-Leurs

Conférence présentée par HARSCH, The Art of Moving Forward

Tout le programme sur www.salon-rh.ch/programme



Ouverture: 9h00 - 17h30

Conférence présentée par HR Booker

Patrick Debray, Directeur associé, HRbooker Quatuor Annesi
Hélène Meyrieux, 1er Violon
François Jacquet, 2nd Violon
Léonard Tokumitsu, Alto
Guillaume Quartenoud, Violoncelle

Le QUATUOR ANNESCI fait résonner sa conception du management par la musique dans de multiples entreprises en France et à l'étranger. Connus et reconnus pour sa pédagogie participative, il aborde les fondamentaux du management par une approche humaniste décalée, basée sur la métaphore et l'analogie entre son expérience de quatuor à cordes et le monde de l'entreprise. Avec vous, sans aucune connaissance musicale, découvrez la métaphore comme outil de communication. Du travail de répétition au concert final, entrez dans un univers d'émotions fortes, de réflexion, de voyage.

Les Ateliers des exposants

Les Ateliers des exposants vous proposent des workshops et des séminaires présentés par des professionnels du coaching et de la formation. Durant ces ateliers, les intervenants vous feront participer à différentes activités et expériences. La participation aux Ateliers des exposants est comprise dans le prix d'entrée.

Ateliers des exposants

13h45 - 14h15

Le securisme émotionnel, clé d'une organisation performante et apprenante. Une technique puissante.

Bénédict Garel, Directrice, HR-Evolutions

14h00 - 14h30

What are the new trends in the coaching profession? - Find out from the recent ICF Global Study

Esther Goette, ICF Board Member, ICF Switzerland / International Coach Federation - Suisse Romande

14h15 - 14h45

Renforcer les réussites pour développer son potentiel avec l'approche de coaching Solution Focus

Hildegard Abbet, new perspectives coaching

14h30 - 15h00

Comprendre et intégrer le coaching dans vos pratiques RH

Kim Ingold, Formatrice Coach, Coaching Square Swiss

Ateliers des exposants

14h45 - 15h15

Modérer les Conférence Calls avec efficacité!

Eleni Theocharopoulos, Founder, speakandlunch.com

15h00 - 15h30

Accompagner et développer vos managers après un "assessment"

Hélène Aubry Denton, Fondatrice IDC, Executive Coach et Elena Pance-Petrova, Formatrice IDC, Executive Coach, IDC Institut de Coaching SA

15h15 - 15h45

La médiation: un outil de gestion des conflits professionnels

Viktoria Aversano, Associée et Christophe Imhoos, Associé, Esprit d'entente

15h30 - 16h00

Au début du leadership, il y avait un clou...

Bernard Reber, Managing Director, Stucki Leadership-Teambuilding SA

Ateliers des exposants

15h45 - 16h15

Super...vision, super regard!

Marie-Claire Schmid, Présidente, SR coach

16h00 - 16h30

Partition sur le thème de l'enregistrement du temps de travail et ses différentes variations

Marianne Favre Moreillon, Directrice, DroitActif SàRL

16h15 - 16h45

Profession: Chaman d'entreprise

David Denis Hertz, Directeur, WAKAN

16h30 - 17h00

Travailler autrement, c'est possible!

Patricia Cacaud, Fondatrice, WorkWell - Let's bring life back to work

16h45 - 17h15

Coacher les managers afin qu'ils réussissent leur transition

Katrina Burrus, PhD, MCC Directrice et Fondatrice

Ateliers des exposants

17h00 - 17h30

L'émergence du coaching amène un nouveau style de management: quel impact sur le métier de manager?

Roger Blumenthal, Formateur, coach PCC et consultant, Collège Romand de PNL



Retrouvez **TOUT le programme** du Salon RH Suisse classé par thèmes!

www.salon-rh.ch/programme



09h20 - 09h50



Immigration suisse et permis de travail - tendances actuelles

Ara Samuelian, Juriste / Executive Director, Suter Howald Immigration & Payroll Sàrl

Aperçu des différents types de permis de travail, différents régimes applicables (UE/AELE et Etats-tiers) ainsi que les tendances actuelles issues de la pratique. Le but est également d'aborder les changements de la loi (Loi sur les étrangers) à venir.



Quand le vent du changement se lève, les uns construisent des murs, les autres des moulins à vent

Frédéric Chave, Membre du comité de direction, Pop e poppa Suisse Sàrl

S'engager vers une meilleure conciliation vie professionnelle et vie familiale. Que pensent les responsables RH et les entreprises? Souhaitent-elles s'engager dans cette voie? Quelles sont les solutions simples à mettre en place?



Cours de Langues, qu'y a-t-il derrière le marketing de façade? Comment ne pas se tromper?

Valérie SEVESTRE, Directrice Associée, Formations & Co S.A.

Le marché des cours de langues est une vraie jungle. Quels sont les critères essentiels et moins essentiels à retenir pour être sûr de son choix et donner à ses collaborateurs un enseignement rentable et productif. Notre conférencière partagera avec vous plusieurs pistes de réflexion et critères.

10h00 - 10h30



New Way of Work

Olivier Perez Kennedy, CEO & Funder, Enigma SA

En 2016 nous avons abandonné l'email chez Enigma, pour un gain de productivité de +20%! Comment les outils que nous utilisons fabriquent la culture d'entreprise et pourquoi il est impossible de faire de la collaboration avec MS Office? Autant de points que nous aborderons en 30 min.

Conférence présentée par: NODE "Nouvelle Organisation Des Entrepreneurs, depuis 1922"



Obligation d'enregistrer le temps de travail: pour qui, pourquoi, comment?

Jean-Marc Fillistorf, Directeur, Gammadia SA

Les règles du SECO ont changé au début de cette année, quel impact pour votre entreprise? Qui est concerné? Venez découvrir les différentes manières d'enregistrer le temps de travail pour répondre aux exigences légales.

Conférence présentée par expert sa

Tarek Almagbaly, CEO, expert sa

11h30 - 12h15



Absences: De la prise en charge de l'humain, à la gestion administrative des cas

Ariane Deslis, Responsable du Département Support RH, Sorrel-IES Group

Céline Russier, Care Manager, Sorrel-IES Group

Un processus alliant accompagnement neutre et indépendant de vos collaborateurs en arrêt de travail, et optimisation de la gestion de vos cas d'accidents et maladies.



La Santé au travail: Enjeu ou contrainte...?

David Favre, Directeur et co-fondateur, ancien DRH, CRST SA (Centre Régional de Santé au Travail)

Simon Delachaux, Infirmier spécialisé en santé au travail et coordinateur de prestation, CRST SA (Centre Régional de Santé au Travail)

Le CRST SA a mis en œuvre une solution de gestion de la santé en entreprise s'adaptant aux réalités légales et socio-économiques du monde entrepreneurial. Il propose une réponse aux entrepreneurs voulant s'affranchir des incontournables "journées fruits"...

Conférence présentée par: KESSLER & CO SA

12h25 - 12h55



L'éveil du génie

Jean-Marc Guscetti, MBA | JMG Formation

Mozart, Leonard de Vinci et Einstein incarnent le génie universel. Chacun de nous peut s'en inspirer pour réveiller l'immense potentiel qui sommeille en soi. Sur les traces des génies, nous découvrirons les clés pour accéder à la révélation, à la créativité, à la vision et à la reconnaissance.



Faire plus avec moins: des opportunités à saisir!

Dr Tanja Wranić, Strategic Organizational Development, Pimetrics

Michel Bohnenblust, Head HR Advisory Services Romandie, MAS en MHRC, spécialisation Management Humain, Crédit Suisse

Les réorganisations sont souvent assimilées à des effets négatifs collatéraux. Et pourtant, ces changements organisationnels peuvent offrir des perspectives intéressantes, voire salutaires. Partageons ensemble les bonnes pratiques et expériences!

Conférence présentée par: Université de Genève



Le Brevet fédéral en ressources humaines option C: le spécialiste en recrutement

Jarmila Castelli, Responsable pédagogique des formations RH, IFAGE

Igaël Derrida, Formateur, IFAGE

Stéphane Rolle, Président et membre fondateur de l'association REFORM, Association Reform

Irène Righetti, Fondée de pouvoir, Swisstaffing

Découvrez comment les dernières techniques de sourcing, la révolution numérique et un marché du travail en plein bouleversement ont fait évoluer le métier de recruteur. Comment répondre aux attentes de la profession? Comment s'y préparer? Toutes les réponses à vos questions!

Conférence présentée par: Association REFORM

13h05 - 13h35

La direction des ressources humaines face aux enjeux de la mondialisation

Bertrand Vuillemoz, Head of Group Human Resources, Kepler Cheuvreux

Etre attractif et garder ses meilleurs employés passent par la mise en place d'une stratégie RH gagnante. Quels sont les moyens de déterminer et déployer sa stratégie dans un environnement globalisé ou l'information est multiple et disparate? Bertrand Vuillemoz, Directeur des Ressources Humaines de la société Kepler Cheuvreux, mène cette conférence "bonnes pratiques" dans le but de partager ses expériences face au pilotage des ressources humaines avec des illustrations issues de projets menés au sein de son entreprise.

Conférence présentée par: Cegedim SRH

La Process Communication pour innover dans vos interactions avec vos collaborateurs, vos collègues

APPCM - Association suisse romande des Praticiens en Process Communication Model

La Process Communication Model (PCM), un outil rapidement utilisable qui vous permettra d'innover dans vos interactions professionnelles, en individualisant les relations. En utilisant le langage de votre interlocuteur, vous en êtes immédiatement compris et générez une collaboration optimale.

Le potentiel du job et top sharing à l'ère de l'économie digitale

Dr Irenka Krone-Germann, Co-fondatrice

Le potentiel et les modalités du job et top sharing, la manière de travailler dans un monde digitalisé, les liens avec l'économie collaborative et comment le jobsharing s'inscrit dans le trend de Travail 4.0. Découvrez les nouvelles plateformes et technologies qui facilitent le job et top sharing.

Conférence présentée par: SolvAxis SA Business Solutions - BackOffice

- Conférence clé
- Séance de dédicace
- Table ronde
- Apéritif
- Coup de Coeur
- En anglais
- Forum
- Atelier (E.03)
- Atelier (J.16)



MeetingPoint – L'occasion incontournable pour interagir entre professionnels RH

10h15 - 11h00

Engagement et Agilité; Comment le développement de l'engagement des collaborateurs améliore l'agilité de l'entreprise et sa résilience dans la complexité

Benoît Moransais, CEO, Qualintra

14h00 - 14h45

Entre service et self-service, comment définir la meilleure stratégie de support RH?

Christel Rey-Mermet, HR Business Partner Swisscom

15h15 - 16h00

Marque employeur et réseaux sociaux; comment développer la visibilité? Où, comment et à qui communiquer?

Service du Personnel de l'Etat de Vaud



Ateliers des exposants

09h15 - 09h45

Prévention et gestion des risques psycho-sociaux

Viktoria Aversano, Associée et Christophe Imhoos, Asscoïé, Esprit d'entente

09h30 - 10h00

Au début du leadership, il y avait un clou...

Bernard Reber, Managing Director, Stucki Leadership-Teambuilding SA

09h45 - 10h15

Super...vision, super regard!

Carmen Staicu, Vice-Présidente, SR coach

Ateliers des exposants

10h00 - 10h30

Amalgame des horaires de travail, surenchère: heures, travail sup ou horaire variable...qui dit mieux?

Marianne Favre Moreillon, Directrice, DroitActif SàRL

10h15 - 10h45

Profession: Chaman d'entreprise

David Denis Hertz, Directeur, WAKAN

10h30 - 11h00

Quand le travail rend malade..., comment agir pour prévenir?

Patricia Cacaud, Fondatrice, WorkWell - Let's bring Life back to Work

10h45 - 11h15

Développer votre style d'innovation dans un processus de coaching

Anissa Berrada, Directrice des opérations MKB Conseil et Coaching

11h00 - 11h30

Gestion du stress avec l'auto-hypnose: un outil de prévention du burn-out

Antoine Garnier, Hypnothérapeute et formateur, Collège Romand de PNL

Ateliers des exposants

11h15 - 11h45

Elevator Pitch - L'art de se présenter en 90 secondes!

Christophe Béguin, Directeur, AskFor Sàrl

11h30 - 12h00

Vivre en bonne intelligence relationnelle: passer de la réaction à l'action

Dominique Vincent, Formatrice consultante, Ascentiel

11h45 - 12h15

Développez l'Intelligence Collective et l'Hygiène Relationnel dans toute votre organisation.

Bénédicte Gareil, Directrice, HR-Evolutions

12h00 - 12h30

Les dernières tendances du Coaching Professionnel. Etudes mondiales récentes PwC.

Françoise Depéry, ICFS Membre du Board, ICF Switzerland / International Coach Federation - Suisse Romande

Ateliers des exposants

12h15 - 12h45

Renforcer les réussites pour développer son potentiel avec l'approche de coaching Solution Focus.

Hildegard Abbet, new perspectives coaching

12h30 - 13h00

Le Coaching d'équipe, pour inscrire vos équipes dans une dynamique de progrès continue

Philippe Vaneberg, Partenaire Coaching Square Swiss, Coaching Square Swiss

12h45 - 13h15

La Prise de Parole en Public sans Peur dans une langue étrangère

Eleni Theocharopoulos, Founder, speakandlunch.com

Ateliers des exposants

13h00 - 13h30

Accompagner et développer vos managers après un "assessment"

Hélène Aubry Denton, Fondatrice IDC, Executive Coach et Elena Pancé-Petrova, Formatrice IDC, Executive Coach, IDC Institut de Coaching SA

13h15 - 13h45

La médiation: un outil de gestion des conflits professionnels

Viktoria Aversano, Associée et Christophe Imhoos, Asscoïé, Esprit d'entente

13h30 - 14h00

"Just promoted" et après?

Anne-Julie Choffat, Global operations & training, Stucki Leadership-Teambuilding SA

Tout le programme sur www.salon-rh.ch/programme

Ouverture: 9h00 - 17h30

13h45 - 14h15



Les bénéfices du management de transition : études de cas et témoignages suisses

Olivier Taburet, Associé fondateur et Geneviève Bauhofer, Associée, Procadres International (Suisse) Sàrl

Venez vivre le management de transition en direct et en commençant par quatre minutes extraites d'un reportage de la RTS sur une mission effectuée en Suisse romande! Les associés de Procadres International Suisse, Olivier Taburet et Geneviève Bauhofer donneront la parole aux managers et aux entreprises qui témoigneront des avantages du management de transition dans les missions de transformation au sein de l'entreprise. Au-delà de l'agilité qui était le thème pour le salon RH 2015, vous entendrez l'impact immédiat de cette solution et ses retombées positives.



Bonheur et travail: un couple impossible?

Michael Rosset, Consultant et psychologue du travail FSP, Cabinet Didisheim Psychologues du Travail FSP et Consultants RH

Le monde du travail n'est-il que souffrance et contraintes? Parler de bonheur ressemblerait à une provocation? Des employés et des cadres témoignent face caméra pour évoquer leur parcours semé d'instantanés de bonheur; nous explorerons ces confidences pour comprendre ce qui conduit à cette émotion.



La certification de personnes: un atout de taille pour mieux recruter vos chefs de projet

Thierry Bonjour, ASO Association suisse d'organisation et de management

Comment valoriser les connaissances et l'expérience de vos chefs de projet? Quels sont les critères vous permettant de choisir un chef de projet pour votre entreprise? Comment sélectionner les prestations des consultants en gestion de projet, que cela soit pour vos chefs de projets ou pour le dire.

15h15 - 16h00



Rebondir grâce à l'AI, c'est possible: la preuve par l'exemple!

Dominique Dorthe, Chargé de communication et Joaquin Carretero, Responsable du management des contrats | Office de l'assurance-invalidité pour le canton de Genève

L'assurance invalidité permet à des personnes atteintes dans leur santé de rebondir. Nos orateurs vous démontreront, exemples à l'appui, que c'est possible. En fin de conférence, ils joindront le geste à la parole... et ne manqueront pas de vous surprendre!

Conférence présentée par: Offices de l'assurance invalidité des cantons de Vaud, Genève, Fribourg et Neuchâtel



Prévention des maladies non transmissibles: un atout capital pour les entreprises

Pr. Hon. (UNIL) Roger Darioli, Vice-Président, Société Suisse de Nutrition

Evelyne Chatelan, Responsable de Ressources humaines, Retraites Populaires

Les maladies non transmissibles (cancers, maladies cardiovasculaires, diabète, etc.) concernent plus de 2 millions de personnes en Suisse. Enjeu de santé publique et économique important, leur prévention passe aussi par les entreprises. Comment agir? Exemples concrets: une entreprise témoigne.

Conférence présentée par: Actions Santé

16h10 - 16h40



Réenchanger le travail, mode d'emploi

Geneviève Morand, Entrepreneure réflexif, fondatrice et présidente, Fondation Muse

> Voir p. 3

Conférence présentée par: boarding exposition SA

Licenciement immédiat: deux c'est assez, trois c'est trop... l'erreur qui ne pardonne pas

Marianne Favre Moreillon, Droit Actif, Lausanne

Licenciement immédiat admis lorsqu'il se fonde sur de justes motifs. Qu'en est-il? Quelques exemples terrains de jurisprudence. Délai de réaction de l'employeur. Nécessité d'un avertissement.

Ouverture: 9h00 - 17h30



7 défis des managers de demain

Vincent Blanc, CEO, Ismat group

De quoi sera fait le quotidien professionnel de demain? Le stress aura-t-il raison des travailleurs? L'entreprise aura-t-elle trouvé la sérénité? Comment traverserons-nous la prochaine crise industrielle, de la digitalisation, de la robotisation et de l'extrême connectivité?

Conférence présentée par: Forsys interactive SA

Retrouvez **TOUT le programme** du Salon RH Suisse classé par thèmes!

www.salon-rh.ch/programme



Sélectionnez les interventions qui vous intéressent et imprimez votre programme personnalisé en ligne!

ESPACE START-UPS

09:30 - 10:00

Manage innovation through people

Jef Vandenberghe, Founder, INNDUCE.me, managing partner of CREAM

INNDUCE.me is the first tool helping companies to compose successful teams & to develop a strategy that boosts innovation success.

10:00 - 10:30

Comment offrir un package de rémunération attractif? Découvrez Swibeco, une plateforme RH innovante!

Ivan Brustlein, Fondateur, Swibeco

Swibeco est un outil "clé en main" et "white label" qui centralise les avantages exclusifs destinés à vos employés. La plateforme web et digitale, de par ses fonctionnalités diverses, est une alternative innovante à la constitution du package de rémunération et un soutien à votre stratégie RH.

12:00 - 12:30

Conférence présentée par Montres-Leurs

12h30 - 13h00

Conférence présentée par Coaching, Management et coopération

13:00 - 13:30

Comment être à l'aise et convaincre à l'oral.

Jacques Gay, A vous de parler et Raphaëlle Farman, A vous de parler

Pour que la prise de parole soit confortable pour l'orateur et percutante pour l'auditoire, il faut respecter un certain nombre de règles, mais également mettre en avant sa propre personnalité. Maîtriser son contenu, savoir s'adapter à la situation et à son public tout en restant soi-même sont les clés d'une présentation orale réussie.

15:45 - 16:15

La bonne écologie mentale pour éviter la surchauffe au travail

Dr Gaël Allain, Directeur scientifique, My Mental Training Pro : 1^{er} Bibliothèque multi-lingue de micro-trainings audio adapté à l'entreprise, créés par des experts en psychologie cognitive, mental training sportif, sophrologie. Grand-Prix Innovation Digitale ID 16

Comment mieux utiliser notre cerveau au travail pour éviter surchauffe et surcharge mentale, et concilier efficacité et performance? Des clés pour comprendre le fonctionnement de notre cerveau, et 12 règles à appliquer, et présentation d'une bibliothèque de micro-trainings adaptés aux situations de travail les plus stressantes. Par Gaël Allain, Dr en Psychologie Cognitive.

16:15 - 16:45

Capital humain et appréciation de la performance individuelle

Dr Jean-Marc Bigler, Directeur, Catalysis Sàrl

Pourquoi penser en termes de capital humain? Qu'est-ce que cela implique au niveau de l'appréciation de la performance? Catalysis met à disposition un outil d'(auto)-évaluation et de suivi de la contribution de votre collaborateur aux intérêts de l'entreprise.



Les conférences Coup de cœur

Cette année, nous avons demandé à plusieurs personnalités du monde des RH de choisir leur conférence "coup de cœur", les conférences qu'ils ne manqueraient sous aucun prétexte.

Bien sûr la diversité et le grand nombre d'interventions ont rendu ce choix difficile et comme tout coup de cœur la sélection est plus émotionnelle que pragmatique.

Merci d'avoir participé :



Prof. Dr. Eric Davoine
FSSES - Université de Fribourg
Chaire Ressources Humaines et Organisation



Gisela Bormann
HR Manager and HR Business Partner
ABB Sécheron S.A.



Frode Hvaring
Head of Human Resources
EBU-EUROVISION



Gilles Décarre
Responsable formation Migros France
Groupe Migros Genève
Président HR Genève



Olivier Deslandes
DRH
Lombard Odier & Cie

Ateliers des exposants

13h45 - 14h15

Moi, Bernard spécimen coach à l'accréditation suisse et internationale

Bernard Radon, Membre de la SR coach, SR coach

14h00 - 14h30

Partition sur le thème de l'enregistrement du temps de travail et ses différentes variations

Marianne Favre Moreillon, Directrice, DroitActif Sàrl

14h15 - 14h45

Profession: Chamane d'entreprise

David Denis Hertz, Directeur, WAKAN

14h30 - 15h00

Travailler autrement, c'est possible!

Patricia Cacaud, Fondatrice, WorkWell - Let's bring Life back to Work

14h45 - 15h15

Tips and Strategies to reduce incivility in the Workplace

Katrina Burrus, PhD, MCC
Directrice et Fondatrice
MKB Conseil et Coaching

Ateliers des exposants

15h00 - 15h30

L'émergence du coaching amène un nouveau style de management: quel impact sur le métier de manager?

Roger Bosonet, Collège Romand de PNL

15h15 - 15h45

Elevator Pitch ou l'Art de se présenter en 90 secondes!

Christophe Béguin, Directeur, AskFor Sàrl

15h30 - 16h00

Diagnostic rapide d'organisation - Améliorer la cohésion d'équipes pour gagner en efficacité

Michel Papet, Formateur consultant, Ascentiel

15h45 - 16h15

Des 'Conferences call', Oui mais Efficaces et à Valeur Ajoutée! Ca s'apprend et c'est essentiel.

Bénédicte Gareil, Directrice, HR-Evolutions

Ateliers des exposants

16h00 - 16h30

How to choose the right coach? - Look for hiring tips from ICF: what to look for? what to avoid?

Esther Goette, ICFS Board Member, ICF Switzerland / International Coach Federation - Suisse Romande

16h15 - 16h45

Renforcer les réussites pour développer son potentiel avec l'approche de coaching Solution Focus.

Hildegard Abbet, Directrice new perspectives coaching

16h30 - 17h00

Manager coach, pour un management humaniste alliant productivité et développement

Carole Warlop, Directrice, formatrice, coach, Coaching Square Swiss

16h45 - 17h15

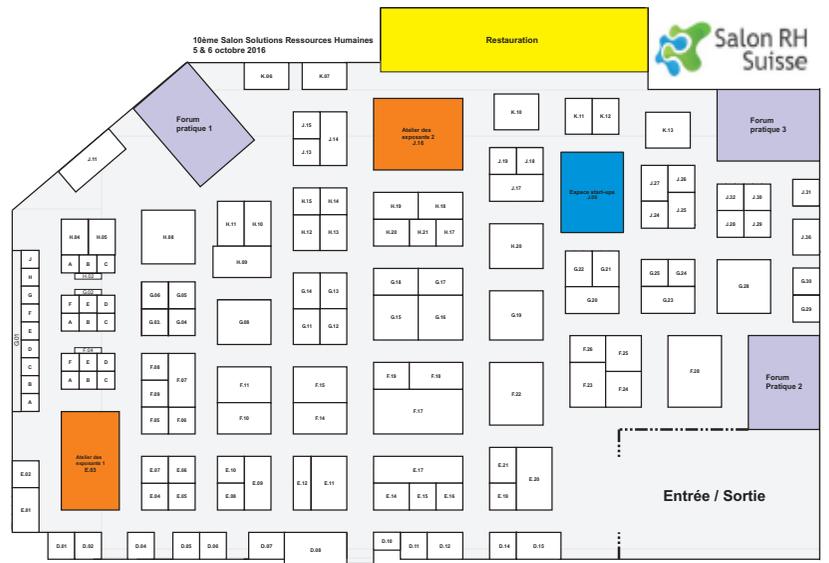
Augmentez le potentiel linguistique de votre entreprise!

Eleni Theocharopoulos, speakandlunch.com

LISTE DES EXPOSANTS / PLAN DU SALON

ABACUS Research SA	E.20
Actions Santé	H.13
Adequasys - SIRH	E.17
ADP	D.12
Affentranger Kveton + Partners	F.06
Agence-1rt	F.31
altamedia	H.14
APPCM	G.25
Applic8 S.A.	H.20
ARFOR - Association Romande des Formateurs	K.06
Ascentiel Formation - Conseil - Coaching	E.03
AskFor Sàrl	J.16
ASO Association suisse d'organisation et de management	H.15
Association REFORM	J.17
A vous de parler	J.09
BDO SA	D.15
Best Western Hotel Chavannes-de-Bogis Hôtel & Centre de conférence	D.10
IZA Sécurité et Santé - Binkert Publishing GmbH	médias
BODET SA	F.14
Booster Club - Booster Communication SA	J.32
BRITA Wasser-Filter-Systeme AG Succursale Oxymount Carouge	G.13
British Council Switzerland	F.04 - D
BWT AQUA AG	H.18
Cabinet Didisheim Psychologues du Travail FSP et Consultants RH	J.28
Carrefour AddictionS	H.13
Catalysis Sàrl	J.09
CEBIG - Centre de Bilan Genève	J.25
CEFIL (Centre d'Etudes et de Formation Intégrée du Léman)	J.17
CEFNA - Formations pour adultes	J.17
Cegedim SRH	G.18
Centre de Perfectionnement Interprofessionnel CPI	J.17
Centre Patronal	E.11
Chorus Call SA	J.18
CISEL Informatique SA	F.04 - C
Clinique du Travail SA	F.19
Coaching, Management et Coopération	J.09
Coaching Square Swiss	E.03
Collège Romand de PNL	E.03
Crésus, logiciels de gestion - Epsitac SA	E.09
Décideurs - Leaders League	médias
DroitActif	E.03
Dynam-Marketing sàrl	K.07
ekspert sa	E.21
Esprit d'entente	J.16
E2time.com	G.23
Europ Assistance	F.08
ExpertLine - Unique Outsourcing Solution	F.26

Fédération des Entreprises Romandes Genève - FER Genève	F.28
Foederis	D.14
Fondation de prévoyance NODE LPP	F.10
Formations & Co S.A.	G.02-C
Forsys Interactive SA	G.15
Fragomen Global Immigration Services, LLC	G.02-A
Fribourg Meeting	G.04
Gammadia SA	K.12
GFI International SA	H.12
GIT S.A.	F.18
Grand Genève Magazine	médias
Groupe T2i	G.19
HAPPY MEN Suisse, distribué par EFAIRVSENS sàrl	H.02 - B
Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD)	G.12
Helvetic Payroll	H.21
HARSCH, The Way of Moving Forward	J.24
Hôtel du Léman - Centre de séminaires	J.19
HRbooker	H.08
HR-Evolutions	J.16
HR Sections Romandes	F.24
ICF Switzerland / International Coach Federation - Suisse Romande	E.03
IDC Institut de Coaching SA	E.03
IFAGE Fondation pour la formation des adultes	J.17
INNDUCE.me	J.09
Interiman Group	G.28
ismat consulting SA	G.15
ISOGRAD - TOSA	G.24
Itéral Management SA	G.01 - E
IZIBIZ	G.03
JMG Formation	G.02 - F
JobCloud SA / jobup.ch - jobs.ch	F.17
JOBEO SA	J.29
HR Today - jobindex media ag	médias
KESSLER & CO SA	F.23
L'Agefi	médias
Ligue pulmonaire	H.13
Ligues de la santé	H.13
LPP Gestion SA	F.10
Lynxx Business Solutions SA	G.21
Managerama TV	D.07
MARKET.ch - SBM Swiss Business Media	médias
MKB Conseil & Coaching	J.16
Mobatime SA	G.20
Montres-Leurs	J.09
My Mental Training Pro	J.09
new perspectives coaching	J.16
NODE « Nouvelle Organisation Des Entrepreneurs, depuis 1922 »	F.10
Novative SA	F.22
Odys Informatique SA	E.09



Actualisé le 18 juillet 2016

Offices de l'assurance invalidité des cantons de Vaud, Genève, Fribourg et Neuchâtel	J.14
OFISA Informatique SA	E.16
Orif, Organisation romande d'intégration et formation professionnelle	G.01-G
ORSYS formation	F.04 - A
PAYOT LIBRAIRE	J.11
PME Magazine - Ringier Axel Springer Suisse SA	J.36
Point de Mire La Tribune Indépendante des Entrepreneurs de la Finance	G.01 - C
Pop e poppa	J.13
Privilèges Genève	J.32
Procadres International Suisse Sàrl	H.21
procure.ch	médias
Proitera Sàrl - Service social d'entreprise	H.02-C
Affaires Publiques - Promoédition S.A.	J.30
Banque & Finance - Promoédition S.A.	J.30
Promotion Santé Suisse	F.15
Avantage Pro Senectute	E.02
Quantum Communications	J.09
RelaxInc	J.27
Resource - HP media	H.11
SEEing SAS	F.05
SR coach	J.16
SolvAxis SA Business Solutions - BackOffice	G.08
Sorrel-IES Group	G.22
speakandlunch.com	J.16

La Vie économique	médias
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO	F.11
Staff Finder	G.30
Stucki Leadership-Teambuilding SA	E.03
Suter Howald Immigration Services	G.02-D
Education Permanente - FSEA - Fédération suisse pour la formation continue	médias
Swibeco	J.09
Swiss Audit Shop	D.06
Swiss Entrepreneur Association	G.06
Swiss Risk & Care	G.16
Team Relocations	H.17
Tendance fruit	G.11
Thalent SA	G.01 - F
The Oh! Company SA	E.10
Ticket Restaurant® by Edenred	E.06
Trianon SA	G.17
Université de Genève	H.09
Vaudoise Assurances	F.07
Verein zur Zertifizierung von Personen im Management VZPM	J.23
WAKAN	J.16
WEKA Business Media AG	J.26
WorkWell	E.03
ZEIT AG - Timeware of Switzerland	K.11

médias = Stand des médias

Ils nous sont fidèles depuis 10 ans!

La liste actuelle se trouve ici: www.salon-rh.ch

Business meetings
Organisez votre visite, prenez rendez-vous!

Optimisez votre visite, prenez rendez-vous via notre site Internet!
Pour planifier votre rencontre avec les exposants qui vous intéressent, cliquez sur le logo dans la liste des exposants.

www.salon-rh.ch

★ Sponsors OR

NOVATIVE

Affentranger Kveton

★ Sponsors BRONZE

CABINET DIDISHEIM

BWT

ExpertLine
Unique outsourcing solution

lynxx

KESSLER

MOBATIME

Groupe T2i

COMMENT NOUS TROUVER?

Lieu
Palexpo, Genève
Halle 2
1218 Grand-Saconnex/
Genève

en train:
gare CFF
Genève-aéroport
(Cointrin)

en bus:
ligne 5 ou 28

en voiture:
autoroute A1, sortie
«Palexpo Arena»



PRIX DES ENTRÉES

1 jour	2 jours
CHF 30.-	CHF 60.-
CHF 50.-	CHF 80.-

Enregistrement en ligne
Le plus simple et le plus rapide est de vous enregistrer en ligne au tarif préférentiel www.salon-rh.ch/billets

Achat sur place
Afin d'éviter les files d'attente, commandez votre billet en ligne et économisez du temps et de l'argent.

Salon réservée aux professionnels

Le Salon RH s'adresse aux professionnels des ressources humaines et aux dirigeants d'entreprises, d'administrations et d'organisations à but non lucratif. L'organisateur se réserve le droit de refuser l'entrée aux personnes actives dans d'autres professions.

Editeur:
børding exposition
Firststrasse 15
CH-8835 Feusisberg

Rédaction:
Equipe du Salon RH Suisse
Graphisme:
Ursula Ingmanns

Tirage: 110'000
Tél.: +41 22 734 17 60
Fax: +41 22 733 02 60

E-mail:
info@salon-rh.ch
www.salon-rh.ch

Photos du salon:
børding exposition SA

Une réimpression, même par extrait, n'est pas permise. Tous les articles ne reflètent pas l'opinion de la rédaction.

Ouverture: 9h00 - 17h30

