

## VU D'ICI

# Pharmacie hospitalière: le guide des bonnes pratiques

La plateforme numérique Pharm-Ed propose gratuitement des cours et un espace collaboratif. Objectif: rendre la gestion des médicaments en milieu hospitalier plus sûre et plus rationnelle

Dans un hôpital, la pharmacie joue un rôle fondamental. Non seulement parce que, sans elle, il n'y aurait plus de médicaments, mais aussi parce que c'est elle qui choisit, achète, stocke et distribue les médicaments pour l'ensemble de l'hôpital. Le tout avec un budget limité et la vie des patients entre les mains.

Pour encourager les échanges de bonnes pratiques en matière de pharmacie hospitalière, notamment dans les pays francophones en développement, l'UNIGE et les HUG ont lancé la plateforme numérique Pharm-Ed. Proposant gratuitement des cours e-learning et un espace collaboratif, l'outil a déjà enregistré près de 260 inscriptions dans plus de 30 pays. Une initiative de Pascal Bonnabry, professeur à la Section des sciences pharmaceutiques



Photo: J. Gregorio/Strates

(Sciences) et pharmacien-chef aux Hôpitaux universitaires de Genève.

## PALLIER LES DÉFICITS

Dans les pays à faibles revenus, les pharmacies des hôpitaux sont confrontées à plusieurs difficultés majeures: les compétences manquent, le budget est serré et les contre-

façons de médicaments sont pléthores. Il faut savoir être inventif et optimiser la gestion des médicaments, tout en assurant la sécurité des patients. «La pharmacie des HUG, à vocation universitaire, est un véritable laboratoire pour les nouveaux médicaments, mais également pour tester de nouveaux modes d'organi-

sation et des processus originaux, s'enthousiasme Pascal Bonnabry. Avec toujours deux objectifs en ligne de mire: sécuriser le patient et améliorer l'efficacité de l'institution. Une expérience qu'il faut ensuite transmettre plus loin.»

## ÉCHANGER SUR LE MÉTIER

Ainsi, là où la formation est plus difficilement accessible, Pharm-Ed met à disposition des cours généraux sur l'usage rationnel du médicament ou l'organisation d'une pharmacie, ainsi que des enseignements plus spécifiques sur la fabrication de traitements anticancéreux ou la nutrition en pédiatrie. Mais la plateforme fait plus.

Par le biais de son forum, elle rassemble une communauté de professionnels confrontés aux mêmes difficultés, leur permettant d'échanger sur la pratique du métier. «Imaginons un phar-

macien au Burkina Faso qui cherche à mettre en place un comité de sélection des médicaments dans son hôpital. Il est probable que l'un de ses homologues au Mali ou au Bénin puisse lui expliquer comment il a pu, de son côté, établir une telle structure, imagine Pascal Bonnabry. Par ailleurs, en cas de rupture de stock de certains médicaments, l'outil peut permettre de discuter des propositions d'alternatives.» Via le web se tisse alors un vaste réseau de contributeurs locaux et ces retours d'expériences venant du terrain enrichissent le contenu de la plateforme.

Pharm-Ed est d'ailleurs appelé à poursuivre son développement, notamment avec de nouveaux cours. ■

**| POUR EN SAVOIR PLUS |**  
[www.pharm-ed.net](http://www.pharm-ed.net)

## VIE ÉTUDIANTE

# Faire bonne impression à son futur employeur

Fin mars, les étudiants de la Faculté des sciences pourront rencontrer des recruteurs intéressés par leur profil. Rebelote le 21 avril pour les étudiants en psychologie et en sciences de l'éducation

Pour sa 12<sup>e</sup> édition, le Forum Uni-emploi fait peau neuve. Pour répondre à certaines demandes des employeurs, plusieurs innovations ont été apportées à la formule déjà bien rodée. «Une des principales remarques qui nous a été faite est que les étudiants sont moins bien préparés à Genève que dans le reste de la Suisse en matière de recherche d'emploi, en particulier sur la nécessité de se renseigner préalablement, la manière d'aborder un employeur ou de mener un entre-

tien», explique Antoine Orsini, responsable du pôle Uni-emploi. Une demande qui sera satisfaite en 2015, avec des propositions déjà testées avec succès l'an dernier. Ainsi, les Forums emploi se déploient désormais sur une période plus longue, incluant une session préparatoire permettant aux étudiants de mieux aborder leur rencontre avec les employeurs.

## DESTINATION FORUM

Tout commence par «Destination forum», un programme de deux semaines permettant aux étudiants de valoriser au maximum leur profil. Alternant ateliers en groupe et entretiens individuels, animés par des professionnels en insertion et en ressources humaines, le programme

permet aux participants d'apprendre à monter un dossier de candidature, à améliorer leur profil LinkedIn, à se renseigner au préalable sur les employeurs et à se présenter.

## DÉPOSER SON CV EN LIGNE

Dans un deuxième temps, les étudiants sont invités à laisser leur dossier sur une «CV-thèque», une plateforme virtuelle où les professionnels peuvent sélectionner les profils qu'ils souhaitent rencontrer lors du Forum. Le jour dit, des tables rondes permettent aussi à chacun de discuter avec des professionnels expérimentés du domaine d'études concerné, actifs dans «d'autres» métiers, ceux auxquels on ne pense pas nécessairement.

En 2015, le Forum dédié aux sciences se tiendra les 30 et 31 mars, celui consacré à la FPSE le 21 avril et celui destiné à toutes les filières les 24 et 25 novembre prochain. «Nous avons la volonté d'aller au-devant des facultés, avec des forums spécifiques. Avec ce système, l'an dernier en sciences, nous avons pu attirer des entreprises qui n'étaient encore jamais venues à l'UNIGE jusqu'ici», se réjouit Antoine Orsini.

A noter que le programme d'ateliers est également proposé à l'ensemble des étudiants début mai et mi-septembre. ■

**| POUR EN SAVOIR PLUS |**  
[uniemploi.unige.ch](http://uniemploi.unige.ch)