'Coup d'œil ÉGALITÉ„

... Et encore !

Relève académique

Chaque année, les nouveaux et nouvelles doctorant-e-s sont invité-e-s à une présentation sur les conditions de leur engagement et les services qui leur sont proposés par le Rectorat de l'Université. Cette séance est menée par le Bureau de l'égalité qui invite à cette occasion différents partenaires clés (professeur-e-s, RH, etc.) pour offrir un aperçu du cursus et des difficultés au travers du prisme du genre. Devant le nombre croissant de demandes, il est possible que cette séance soit tenue également en anglais afin de s'ouvrir au public toujours plus nombreux d'assistant-e-s et de doctorant-e-s non-francophones.

Les lunchs, des rencontres à l'heure du déjeuner, permettent aux femmes de la relève d'élargir leur réseau scientifique, d'améliorer leur compréhension du monde académique et de discuter librement de leur parcours, de leurs questionnements avec des femmes du corps intermédiaire, des professeures ayant suivi le même chemin ou encore des femmes aux parcours atypiques et/ou exceptionnels. Les discussions y sont informelles. Les lunchs ont lieu trois à quatre fois par année.

Délégation

Depuis 1991, la délégation assiste le Rectorat dans la mise en œuvre du principe de l'égalité des droits et des chances entre femmes et hommes. La délégation, présidée par la professeure Margareta Baddeley, vice-rectrice, est composée de la déléguée à l'égalité et de cinq professeur-e-s, de diverses facultés. Ces derniers participent aux travaux des commissions de nomination au niveau professoral dans toutes les facultés. Cela représente en moyenne une quarantaine de procédures suivies par année, et autant de rapports rédigés à l'attention du Rectorat. La délégation se réunit de façon régulière, soit six fois par an, ces rencontres permettent d'échanger sur les procédures en cours, d'affiner les processus, de relayer l'information auprès du Rectorat mais également de débattre de façon plus large sur les questions d'égalité liées aux procédures de nomination et sur les éventuelles mesures à envisager.

Crèches

Dès 1965, les étudiant-e-s et les salarié-e-s de l'Université demandent un espace d'accueil pour les enfants. C'est chose faite en 1992. Aujourd'hui, il y a toujours une longue liste d'attente pour obtenir une place dans une des trois institutions de la petite enfance du secteur université qui accueillent 140 enfants (2011). Nombre de témoignages d'universitaires prouvent que la crèche a été un maillon indispensable pour leur carrière académique.

Les sites des Allobroges, de Baud-Bovy et du Cheval à Bascule avec leurs 100 salariés (40 postes éducatifs) et près de 40 stagiaires (2011) sont gérés par l'association des Espaces de vie enfantine du secteur de l'université. Les 4/5 du budget sont assurés à part égale par les subventions de la Ville de Genève et de l'Université de Genève, le 1/5 restant provient des pensions versées par les familles.

Martine Saillant, responsable du secteur des institutions de la petite enfance du secteur université, entourée d'une équipe administrative, occupe un bureau à Uni Dufour depuis 2005.

Cette année, le 29 septembre aura lieu l'anniversaire des 20 ans des crèches universitaires, un livre illustré pour les enfants sera édité à cette occasion. Le Rectorat et le Bureau de l'égalité seront partie prenante de l'événement qui devrait apporter quelques surprises !

Commission

Présidée par la professeure Margareta Baddeley, vice-rectrice, la commission de l'égalité est composée des président-e-s des commissions de l'égalité dans les facultés, des membres de la Délégation à l'égalité, d'un-e représentant-e des étudiant-e-s et de deux membres externes à l'Université. Elle se réunit entre quatre et cinq fois par année.

Cette commission consultative, s'est notamment penchée durant ces deux dernières années sur les mandats des commissions de l'égalité des facultés, les particularités de la fonction de maîtres-assistant-e-s, les enseignements abordant la problématique genre (pointage effectué en 2012 – résultats à paraître). Elle a également reçu des chercheur-e-s menant des études sur les carrières féminines à l'Université : Farinaz Fassa, Sabine Kradolfer et Sophie Paroz (« Enquête au royaume de Matilda », UniL, 2008) ainsi que Matthias Studer (Thèse « Etude des inégalités de genre en début de carrière académique (...) », UNIGE, 2012). Cette commission suit également les bourses et subsides octroyés chaque année par le Rectorat (Boursière d'excellence, Subside tremplin), l'ensemble des membres ou presque étant impliqué dans les processus de sélection au niveau des facultés. Enfin, les membres de cette commission jouent également un rôle important de relai de l'information dans les facultés, les différents événements menés par le Bureau de l'égalité ou par les commissions de l'égalité y sont systématiquement présentés et l'information est ensuite diffusée par les membres dans leurs facultés (conférences, Journée Futur en tous genres, séminaire DCC, etc.). Enfin, les statistiques des nominations de professeur-e-s y sont régulièrement discutées.

Pour plus d'information sur la composition et le mandat de cette commission : http://www.unige.ch/rectorat/egalite/secteur/commission-egalite-uni.html

DCC et Welcome Center

Les carrières duales sont au cœur des nouvelles préoccupations de l'Université, car depuis quelques années les statistiques montrent que les partenaires des couples en mobilité nationale et internationale souhaitent rester actifs professionnellement. Les raisons sont économiques mais soulignent également le désir d'une réalisation professionnelle partagée. Les universités américaines, canadiennes et scandinaves sont à la pointe, nous saurons rattraper le retard et montrer l'envergure internationale et dynamique de l'Université de Genève encouragés par le Programme fédéral.

Un projet a été mené par l'Université de Genève en partenariat avec les universités de Suisse latine, le Dual career couples (DCC), englobant sensibilisation, accueil et aide financière ponctuelle. L'idée étant de pallier aux « mises entre parenthèses » des carrières féminines suite à l'engagement du conjoint, et de prendre en considération les difficultés à concilier vie privée et vie professionnelle dans ce type de carrière.

Cette année conjointement à la mise en place du Welcome Center de l'Université, un poste à mi-temps a été créé. Ainsi des personnes nouvellement engagées et leurs partenaires reçoivent soutien et accueil à leur arrivée à Genève (info@carriere2.ch). Les témoignages DCC de reconnaissance et de réussite se multiplient déjà.

Le dépliant DCC est maintenant disponible en anglais et le site internet http://www.carriere2.ch/ va être mis à jour avant la fin 2012.

Des relations avec les entreprises locales sont en train d'être tissées et une séance de planification interuniversitaire est prévue cet hiver.