

# UNE VISION POUR 2020

Plan stratégique de l'UNIGE | Edition 2011



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

Préambule.....5

Objectifs

- 1 | Affirmer des priorités .....8
- 2 | Proposer une formation attractive.....10
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche..... 12
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité ..... 14
- 5 | Renforcer notre dimension internationale .....16
- 6 | Améliorer la gouvernance.....18
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances ..... 20

Mise en œuvre .....22

# Préambule

**Jean-Dominique Vassalli**  
recteur

**Anik de Ribaupierre**  
vice-rectrice

**Yves Flückiger**  
vice-recteur

**Pierre Spierer**  
vice-recteur

**Jean-Luc Veuthey**  
vice-recteur

**Stéphane Berthet**  
secrétaire général

**Jean-Marc Triscone**  
doyen de la Faculté des sciences

**Jean-Louis Carpentier**  
doyen de la Faculté de médecine

**Eric Wehrli**  
doyen de la Faculté des lettres

**Bernard Morard**  
doyen de la Faculté des sciences  
économiques et sociales

**Christian Bovet**  
doyen de la Faculté de droit

**Andreas Dettwiler**  
doyen de la Faculté autonome  
de théologie protestante

**Jean-Paul Bronckart**  
doyen de la Faculté de psychologie  
et des sciences de l'éducation

**Lance Hewson**  
doyen de l'Ecole de traduction  
et d'interprétation

L'autonomie constitue la pierre angulaire de la nouvelle Loi sur l'Université entrée en vigueur en mars 2009. Elle implique l'adoption d'un Plan stratégique qui présente les objectifs de notre université à l'horizon 2020. Ce plan est appelé à être réactualisé périodiquement en fonction des résultats acquis et des éventuelles difficultés rencontrées, de l'évolution du nombre d'étudiant-e-s et des exigences qui en découlent pour le financement et les locaux, de l'émergence de nouveaux domaines ou encore de l'évolution du paysage universitaire et de la société dans son ensemble.

Le premier Plan stratégique, rédigé en 2008, définissait sept objectifs majeurs. Leur réalisation a mobilisé les ressources de l'institution pour consolider et renforcer les fondations d'une université qui se veut polyvalente et forte d'une recherche et d'un enseignement de qualité dans l'essentiel des grands domaines du savoir humain.

Les efforts de la communauté universitaire mobilisée autour du Plan stratégique, soutenus par le financement défini dans le cadre de la convention d'objectifs négociée avec le Conseil d'Etat et ratifiée par le parlement cantonal, ont permis à notre institution de:

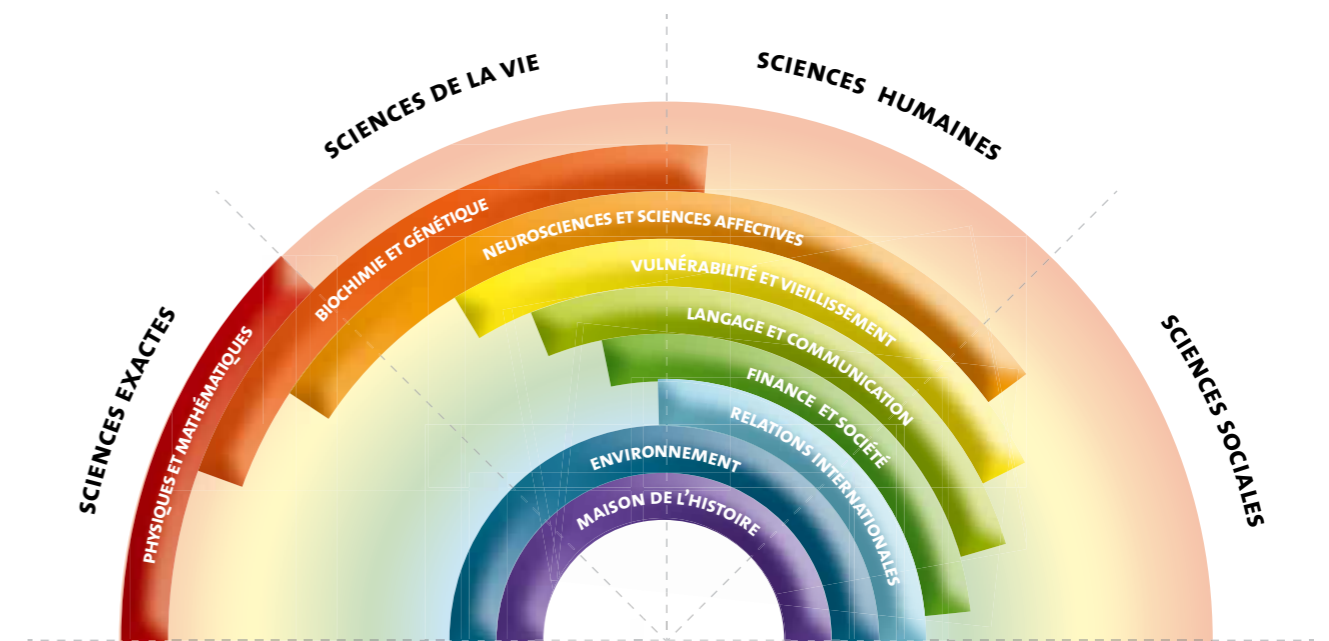
- marquer son empreinte au niveau international avec l'obtention de fonds de recherche très importants dans les domaines prioritaires définis dans ce plan
- accroître l'attractivité de ses formations, ainsi que le montre l'augmentation constante du nombre de ses étudiant-e-s
- renforcer sa présence dans la Cité, avec en particulier les événements organisés à l'occasion du 450<sup>e</sup> anniversaire de la création de l'Académie qui est à l'origine de l'Université
- engager de nouvelles collaborations avec les hautes écoles spécialisées
- développer la formation continue
- mettre en œuvre un système de validation des acquis d'expérience
- tisser de nouveaux liens avec la Genève économique
- affirmer sa place dans la Genève internationale par des programmes de formation et de recherche innovants
- établir de nombreux nouveaux contacts et échanges internationaux
- améliorer la qualité de la gouvernance
- développer l'égalité des chances en augmentant, entre autres, les nominations féminines dans le corps professoral

La révision du Plan stratégique propose notamment:

- d'introduire trois nouvelles priorités scientifiques qui correspondent à des problématiques devenues essentielles aujourd'hui et qui contribuent à renforcer la polyvalence de l'Université: la vulnérabilité et le vieillissement, le langage et la communication ainsi que les relations internationales et les études européennes
- d'accorder un poids plus important à trois dossiers primordiaux: celui de l'innovation pédagogique et de l'encadrement des étudiant-e-s, celui du renforcement de l'attractivité de l'institution pour les étudiant-e-s, les enseignant-e-s et les chercheurs et chercheuses et celui de l'internationalisation de la majorité des programmes d'enseignement et de recherche

### Les sept objectifs généraux

- affirmer des priorités au sein d'une université polyvalente
- dispenser une formation attractive de qualité
- assurer l'excellence de la recherche
- renforcer la présence de l'Université dans la Cité
- établir des ponts avec la Genève internationale et renforcer l'internationalisation de l'Université
- poursuivre les efforts pour assurer une gouvernance de qualité
- promouvoir l'égalité des chances



Les neuf pôles de développement stratégique de l'UNIGE

### L'Université de Genève en chiffres, c'est:

- plus de 15'000 étudiant-e-s originaires de 141 pays
- 10'000 étudiant-e-s en formation continue
- 3'500 publications scientifiques par an
- 150 millions de francs de fonds externes compétitifs par an
- 200 projets européens en cours
- une place parmi les 100 meilleures universités au monde dans les classements internationaux



# Affirmer des priorités

«Le présent n'est pas un passé en puissance, il est le moment du choix et de l'action.»

Simone de Beauvoir, écrivaine

Seule université généraliste de Suisse romande, l'Université de Genève se doit de faire de cette polyvalence un atout. Elle vise également à assurer, dans tous les domaines qui y sont enseignés, une formation supérieure de qualité, enrichie par l'excellence de la recherche. De la même manière, elle favorise la collaboration entre les disciplines, nécessaire au progrès scientifique et à la résolution des problèmes de la société. Afin de cultiver sa spécificité, l'Université de Genève opère par ailleurs des choix visant à privilégier ses domaines de recherche et de formation prioritaires. Enfin, en s'appuyant sur sa réputation, son rayonnement international, son ouverture au monde et son engagement face aux défis actuels, l'Université de Genève s'efforce de contribuer à faire de la région lémanique un lieu de formation, de recherche et d'innovation mondialement reconnu.

## VISION POUR 2020

- 1 En 2020, l'Université de Genève définit, développe et consolide des domaines de recherche et de formation aux frontières des disciplines et des connaissances actuelles. Elle en fait des pôles d'excellence pluridisciplinaires reconnus dans le paysage académique suisse et international
- 2 Dans l'ensemble des disciplines, des sciences exactes aux sciences sociales en passant par les sciences naturelles, médicales, comportementales et humaines, l'Université de Genève assure un enseignement et une recherche qui la placent au niveau des meilleures universités européennes
- 3 L'Université de Genève identifie, dans un processus continu et selon des critères partagés par la communauté académique, de nouveaux domaines prioritaires à développer

- 1 | Affirmer des priorités
- 2 | Proposer une formation attractive
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité
- 5 | Renforcer notre dimension internationale
- 6 | Améliorer la gouvernance
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances

## RÉALISATIONS 2008-2010

- 1 De nouveaux Pôles de recherche nationaux (PRN du Fonds national suisse de la recherche scientifique – FNS), des projets Sinergia (FNS), des subsides du Conseil européen de la recherche et d'autres financements extérieurs hautement compétitifs ont été attribués à des chercheurs de notre institution dans les domaines prioritaires fixés par le Plan stratégique
- 2 De nouvelles infrastructures de recherche ont été développées grâce aux ressources supplémentaires affectées aux pôles prioritaires
- 3 Les collaborations transversales et interdisciplinaires ont été renforcées autour des pôles d'excellence

## PRIORITÉS 2011-2015

Afin de développer l'enseignement et la recherche dans l'ensemble des disciplines et de les ouvrir à de nouveaux domaines, l'Université renforcera les pôles d'excellence en:

- 1 sciences de la vie, en y intégrant le nouveau PRN en biologie chimique
- 2 sciences physiques, en l'élargissant à l'astrophysique et aux mathématiques
- 3 neurosciences et sciences affectives, en y intégrant le nouveau PRN Synapsy
- 4 vulnérabilité et vieillissement construit autour du nouveau PRN Lives
- 5 sciences environnementales
- 6 finance et société
- 7 sciences historiques

Elle mettra en œuvre de nouveaux pôles d'excellence en:

- 8 sciences du langage et de la communication
- 9 relations internationales et études européennes



# Proposer une formation attractive

«Ce n'est pas dans la science qu'est le bonheur, mais dans l'acquisition de la science.»

Edgar Allan Poe, écrivain

La transmission du savoir par l'enseignement est l'une des missions premières de l'Université. Afin de maintenir une exigence de qualité dans l'ensemble des domaines et à tous les niveaux de formation, l'Université de Genève favorise les innovations pédagogiques et s'appuie sur des instruments d'évaluation. Une offre de formation riche et pluridisciplinaire lui permet de créer des passerelles entre les branches du savoir tout en renforçant les liens entre l'enseignement et la recherche. La formation intègre, à tous les niveaux de l'enseignement, la dimension internationale de Genève et la diversité culturelle de ses étudiant-e-s, tout comme sa spécificité d'université francophone. Par ailleurs, notre institution veille à l'amélioration des conditions d'études afin que ses étudiant-e-s se consacrent au mieux à leur formation.

## VISION POUR 2020

- 1 L'Université de Genève dispense une formation solide qui est adaptée en permanence à l'évolution des besoins de la société
- 2 L'Université de Genève améliore la qualité du savoir dispensé en plaçant l'accent non seulement sur des savoirs théoriques, mais aussi sur des savoirs pratiques et des considérations éthiques. Elle met en place les innovations pédagogiques pertinentes
- 3 L'Université de Genève met en place des conditions d'études qui permettent à ses étudiant-e-s de profiter pleinement de leur temps de formation à l'Université

- 1 | Affirmer des priorités
- 2 | Proposer une formation attractive
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité
- 5 | Renforcer notre dimension internationale
- 6 | Améliorer la gouvernance
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances

## RÉALISATIONS 2008-2010

- 1 Une politique active de promotion des filières de formation a été mise en place
- 2 Notre université est la première en Suisse à avoir développé un dispositif de Validation des acquis de l'expérience (VAE). Elle offre sa plate-forme VAE à l'ensemble de la Haute Ecole spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO)
- 3 L'évaluation des programmes de formation a été organisée pour l'ensemble de l'institution et un plan systématique d'évaluation a été adopté
- 4 La création de tandems linguistiques a été rendue possible à large échelle

## PRIORITÉS 2011-2015

Pour s'adapter à l'évolution des besoins de la société, garantir la qualité de son enseignement et offrir de meilleures conditions d'études, l'Université prend les mesures suivantes:

- 1 améliorer l'encadrement des étudiant-e-s en développant notamment les innovations pédagogiques
- 2 assurer le suivi de l'évaluation des enseignements et des programmes de formation
- 3 évaluer les plans d'études issus de la réforme de Bologne pour favoriser la mobilité des étudiant-e-s et accroître leurs choix dans l'organisation des études
- 4 mettre en œuvre une politique des langues dans une université francophone
  - proposer des solutions aux problèmes de logement des étudiant-e-s
- 5 développer la promotion des filières d'enseignement, y compris la promotion des maîtrises au niveau international
- 7 adopter les mesures nécessaires pour élargir le cercle des personnes susceptibles de pouvoir suivre des études à l'Université par le biais de la VAE, en leur permettant de mieux concilier vie professionnelle et études



# Assurer l'excellence de la recherche

«Dans la vie, rien n'est à craindre, tout est à comprendre.»

Marie Curie, Prix Nobel de physique et de chimie (1903 et 1911)

L'Université de Genève figure parmi les meilleures universités du monde, grâce, notamment, à la qualité de sa recherche scientifique. Pour assurer son excellence, l'Université veille à la formation de la relève scientifique, en soutenant ses jeunes chercheurs et en créant des conditions attractives pour les meilleur-e-s chercheurs et chercheuses suisses et étrangers-ères. Elle améliore ses infrastructures de recherche. Elle favorise le libre partage des savoirs en facilitant les coopérations inter- ou transdisciplinaires et internationales. Elle s'assure du respect de l'éthique dans la recherche. Largement reconnue, cette excellence scientifique se traduit par une augmentation des subsides de recherche obtenus sur une base compétitive, ainsi que par une contribution accrue de l'Université de Genève à la résolution des problèmes présents et futurs de la société.

## VISION POUR 2020

- 1 L'Université de Genève renforce sa réputation dans tous les domaines où elle conduit des recherches
- 2 La production scientifique de l'Université de Genève continue de progresser en quantité et en qualité; elle se caractérise par son originalité et sa capacité à couvrir l'essentiel des champs de la connaissance
- 3 L'Université de Genève attire davantage de chercheurs et chercheuses de pointe grâce à l'amélioration des conditions de travail qu'elle met en œuvre

## RÉALISATIONS 2008-2010

- 1 Renforcement de la cohérence de l'espace de recherche romand et suisse au moyen de projets communs (tels que Cadmos en modélisation, Vital-IT en bio-informatique, le Centre d'imagerie biomédicale lémanique)
- 2 Renforcement des conseils aux chercheurs et chercheuses pour l'obtention de fonds et l'augmentation du financement par des tiers
- 3 Evaluation stratégique de la production scientifique de l'institution
- 4 Hausse des investissements en équipements
- 5 Moyens supplémentaires pour le financement des doctorant-e-s
- 6 Nouveaux programmes doctoraux et amélioration de l'encadrement des doctorant-e-s

## PRIORITÉS 2011-2015

- Pour renforcer la qualité des recherches menées dans tous les domaines et offrir les conditions de travail requises à ses chercheurs et chercheuses débutant-e-s et confirmé-e-s, l'Université va:
- 1 valoriser, au sein de l'ensemble de la communauté universitaire, la production scientifique
  - 2 renforcer les écoles et programmes doctoraux
  - 3 améliorer l'environnement de travail des chercheurs et chercheuses pour accroître l'attractivité de notre université lors du recrutement de professeur-e-s et de chercheurs et chercheuses
  - 4 rationaliser l'acquisition et l'utilisation des infrastructures pour un nombre croissant de chercheurs et chercheuses
  - 5 renforcer la collaboration avec les universités suisses, notamment romandes, et les universités membres de réseaux internationaux auxquels notre institution appartient, ainsi qu'avec les partenaires stratégiques, dans le cadre de projets scientifiques d'importance nationale et internationale
  - 6 améliorer les outils d'évaluation des activités de recherche en adoptant une approche critique de leur pertinence pour le domaine scientifique concerné

- 1 | Affirmer des priorités
- 2 | Proposer une formation attractive
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité
- 5 | Renforcer notre dimension internationale
- 6 | Améliorer la gouvernance
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances



# Intensifier notre présence dans la Cité

«Toute culture naît du mélange, de la rencontre, des chocs. A l'inverse, c'est de l'isolement que meurent les civilisations.»

Octavio Paz,  
Prix Nobel de littérature (1990)

Consciente de son rôle vis-à-vis de la société, l'Université de Genève affermit ses partenariats avec les milieux économiques, sociaux, culturels et politiques, ainsi qu'avec les organisations internationales, gouvernementales et non gouvernementales. Pour y parvenir, elle encourage et facilite l'accès des membres de la Cité aux compétences scientifiques de ses chercheurs et chercheuses. Elle apporte sa contribution à la vocation de Genève en tant que ville internationale. L'Université promeut également le transfert des connaissances à la société qui l'entoure. De même, elle renforce sa contribution à la formation continue des personnes actives dans la région, en collaboration notamment avec les HES.

## VISION POUR 2020

- 1 L'Université de Genève renforce le dialogue avec les milieux économiques, sociaux, culturels, politiques et éducatifs, afin de contribuer à la maîtrise des principaux défis qui se posent à la société et à la région, notamment le développement durable
- 2 L'Université de Genève est tournée vers la recherche indépendante, mais elle contribue également à l'innovation et au transfert de technologies et de connaissances vers la société. Elle s'engage dans la transmission des savoirs à la Cité et dans le processus de formation tout au long de la vie
- 3 L'Université de Genève intensifie ses rapports avec le milieu international dans lequel elle se situe. Elle renforce ainsi l'attractivité de Genève pour les organisations internationales

- 1 | Affirmer des priorités
- 2 | Proposer une formation attractive
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité
- 5 | Renforcer notre dimension internationale
- 6 | Améliorer la gouvernance
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances

## RÉALISATIONS 2008-2010

- 1 Les démarches entreprises à ce jour, dont la création de délégués du rectorat, ont permis de renforcer les liens de l'Université avec plusieurs organisations internationales
- 2 Des accords de partenariat avec des Organisations internationales et non gouvernementales ont été signés
- 3 Un accord de collaboration avec la Haute Ecole spécialisée (HES)-Genève en matière de formation continue, de valorisation des acquis de l'expérience (VAE), d'ingénierie et de construction de logements pour étudiant-e-s a également été conclu
- 4 Les manifestations du 450<sup>e</sup> anniversaire de notre institution, le cycle des grandes conférences, les leçons d'ouverture et l'exposition sur le génome ont permis de resserrer les liens avec la Cité
- 5 L'accréditation par l'Organe d'accréditation suisse de MAS de formation continue a été obtenue
- 6 Les programmes inter-institutionnels lémaniques et romands ont été intensifiés
- 7 En collaboration avec la HES-SO et l'Office genevois de promotion des industries et des technologies, l'Université a participé à l'élaboration, à la promotion et au financement du projet de Creativity Center

## PRIORITÉS 2011-2015

- Pour renforcer le dialogue avec la Cité, contribuer à l'innovation et accroître encore l'attractivité de Genève pour les organisations internationales, l'Université met en œuvre les mesures suivantes:
- 1 consolider les liens avec la Cité (milieux économiques, sociaux, culturels, politiques et éducatifs) et développer le dialogue entre la Science et la Cité
  - 2 intensifier les liens avec la Genève internationale au moyen d'accords de collaboration
  - 3 renforcer la contribution de l'Université au développement durable, au transfert de technologie, à la formation continue et à la possibilité d'un accès élargi au savoir universitaire tout au long de la vie en réponse aux attentes de la société
  - 4 favoriser, sur le plan local et régional, la collaboration inter-institutionnelle avec l'Institut de hautes études internationales et du développement (IHEID), les hautes écoles universitaires romandes et les hautes écoles spécialisées





# Renforcer notre dimension internationale

«L'expression a des frontières, la pensée n'en a pas.»

Victor Hugo, écrivain

Par son enseignement et ses recherches, l'Université forme des citoyens et des professionnels à même de comprendre les défis auxquels ils sont confrontés dans un monde globalisé. Elle tire bénéfice de la présence des organisations internationales gouvernementales humanitaires, politiques, scientifiques et culturelles, en intégrant au mieux, dans ses programmes de formation et de recherche, les compétences qui s'y trouvent réunies. Elle se distingue ainsi par son degré d'internationalisation, qui constitue l'un de ses atouts dans le paysage universitaire suisse et mondial.

## VISION POUR 2020

- 1 Les enseignements dispensés et les recherches menées à l'Université de Genève tirent pleinement profit de la présence des organisations internationales humanitaires, politiques, scientifiques et culturelles, qui font la richesse du canton et de la région
- 2 L'Université de Genève se profile clairement, sur le plan national et international, par la prise en compte de la dimension internationale dans ses champs de recherche et d'enseignement
- 3 L'Université de Genève soutient la mobilité internationale de ses étudiant-e-s et des membres de la communauté universitaire, tout en améliorant l'accueil des étudiant-e-s, des chercheurs et chercheuses et des enseignant-e-s étrangers/ères

- 1 | Affirmer des priorités
- 2 | Proposer une formation attractive
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité
- 5 | Renforcer notre dimension internationale
- 6 | Améliorer la gouvernance
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances

## RÉALISATIONS 2008-2010

- 1 Développement du Bachelor en relations internationales grâce à l'octroi de postes supplémentaires
- 2 Négociation et signature d'un accord en vue de la création d'un Institut Confucius
- 3 Augmentation du nombre de places de stage auprès des organisations internationales
- 4 Nouveaux accords avec des universités étrangères choisies en vue de partenariats prioritaires
- 5 Refonte du Geneva International Students' Programme
- 6 Projets scientifiques développés par l'Ecole de traduction et d'interprétation, la Faculté des sciences économiques et sociales, l'Institut des sciences de l'environnement et l'Ecole de langue et de civilisation françaises (ELCF) avec des organisations internationales

## PRIORITÉS 2011-2015

- Pour renforcer sa dimension internationale perceptible notamment dans ses enseignements et sa recherche, l'Université va:
- 1 améliorer l'accueil des étudiant-e-s et des enseignant-e-s en provenance de l'étranger, au moyen, notamment, d'un Welcome Center
  - 2 développer la mobilité internationale des étudiant-e-s
  - 3 faire appel à des enseignant-e-s provenant des organisations internationales, en leur offrant un statut adéquat
  - 4 améliorer la visibilité internationale de l'Université, en développant notamment des partenariats académiques ciblés
  - 5 développer des écoles d'été avec des partenaires internationaux
  - 6 développer la présence de partenaires internationaux dans notre université (centres ou instituts)

# 6

## Améliorer la gouvernance

«Le propre de la sagesse et de la vertu est de gouverner bien; le propre de l'injustice et de l'ignorance est de gouverner mal.»

Platon, philosophe

Pourvue d'une plus grande autonomie de gestion, l'Université se dote d'une gouvernance moderne et efficace. Elle optimise l'utilisation de ses ressources afin d'améliorer ses prestations. Elle s'efforce de diminuer les charges liées à l'administration et à la gestion pour les enseignant-e-s, les chercheurs et chercheuses. Elle garantit une gestion éthique et responsable des moyens qui lui sont alloués. Enfin, l'Université de Genève améliore ses plans directeurs en matière d'infrastructure, notamment pour la gestion des bâtiments, des services informatiques, de l'accès à l'information scientifique et de la bibliothèque.

### VISION POUR 2020

- 1 L'Université de Genève a mis en place une gestion moderne et efficace de ses ressources
- 2 Les moyens dont dispose l'Université de Genève sont optimisés et mis au service des missions d'enseignement, de recherche et de services à la Cité
- 3 Les règles de gouvernance appliquées à l'Université de Genève sont inspirées des meilleures pratiques en termes de qualité, d'exigences éthiques et de durabilité

- 1 | Affirmer des priorités
- 2 | Proposer une formation attractive
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité
- 5 | Renforcer notre dimension internationale
- 6 | Améliorer la gouvernance
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances

### RÉALISATIONS 2008-2010

- 1 Création de la Bibliothèque de l'Université permettant une meilleure gestion de ses nombreux sites
- 2 Refonte des règlements d'organisation des facultés
- 3 Mise en place du système de contrôle interne et définition d'une cartographie des risques institutionnels
- 4 Définition d'une nouvelle Division formation/étudiants (DIFE)
- 5 Réorganisation et renforcement de la Division des ressources humaines
- 6 Mise en œuvre d'une procédure de gestion des conflits propre à l'Université
- 7 Mise en œuvre du plan directeur informatique permettant d'optimiser l'évolution du système d'information institutionnel

### PRIORITÉS 2011-2015

Pour mettre en place une gestion efficace de ses ressources et de ses moyens et adopter les meilleures pratiques dans sa gouvernance, l'Université va:

- 1 simplifier l'organisation de l'institution
- 2 poursuivre le développement de la gestion des ressources humaines en y incluant notamment l'évaluation des prestations
- 3 améliorer la gestion de l'information scientifique
- 4 poursuivre la mise en œuvre du plan directeur informatique et des actions d'amélioration du dispositif de gouvernance du système d'information
- 5 améliorer la gestion et l'entretien des bâtiments universitaires, en donnant une priorité aux économies d'énergie
- 6 introduire le système de contrôle interne au niveau des facultés et le compléter par la gestion des risques
- 7 renforcer le sentiment d'appartenance à l'Université de Genève



# Promouvoir l'égalité des chances

- 1 | Affirmer des priorités
- 2 | Proposer une formation attractive
- 3 | Assurer l'excellence de la recherche
- 4 | Intensifier notre présence dans la Cité
- 5 | Renforcer notre dimension internationale
- 6 | Améliorer la gouvernance
- 7 | Promouvoir l'égalité des chances

«L'amour de la démocratie est celui de l'égalité.»

Montesquieu, écrivain et philosophe

Consciente de sa mission de service public, l'Université encourage tant l'égalité entre les genres que l'égalité sociale. Pour ce faire, elle soutient les actions (sensibilisation, information, études) qui visent à promouvoir la parité à toutes les étapes de la carrière académique ou administrative. Par ailleurs, consciente de l'impact de l'origine sociale dans le choix des filières et la réussite des études, l'institution améliore les conditions d'études et veille à ce que chacun et chacune reçoivent les appuis pédagogiques et socio-économiques nécessaires. Enfin, toujours dans ce souci de justice sociale et d'égalité, elle prend des mesures d'accompagnement et de conseil pour faciliter le passage à la vie professionnelle.

## VISION POUR 2020

- 1 L'Université de Genève réduit le déséquilibre entre les genres à tous les échelons de la hiérarchie des corps enseignant, administratif et technique et son action est reconnue au plan national
- 2 L'Université de Genève contribue à la démocratisation des études et à la promotion de l'égalité tant pour l'accès aux études que pour les parcours de formation
- 3 L'Université de Genève favorise la transition vers le marché du travail de ses étudiant-e-s en tenant compte des questions sociales et d'égalité

## RÉALISATIONS 2008-2010

- 1 Programmes de soutien aux carrières académiques: mentorat, subsides tremplin, boursières d'excellence
- 2 Procédures pour encourager la prise en compte systématique de candidatures féminines dans la dernière étape de la sélection des professeur-e-s
- 3 Ouverture prolongée des bibliothèques permettant d'offrir des espaces de travail aux étudiant-e-s
- 4 Création de l'association des Alumni et développement de ses activités, notamment sous forme de mentorat d'étudiant-e-s

## PRIORITÉS 2011-2015

Pour réduire le déséquilibre entre les genres, soutenir la démocratisation des études et la recherche d'emploi de ses diplômé-e-s, l'Université met en œuvre les mesures suivantes:

- 1 renforcer l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans les différents corps et structures de l'Université en soutenant la sensibilisation et l'information dans ce domaine, en consolidant les programmes en faveur de la relève féminine, en intégrant, lorsque cela est pertinent, la dimension genre dans les cursus et en promouvant les carrières duales
- 2 renforcer l'analyse statistique des données relatives à l'accès et à la poursuite des études, ainsi qu'aux taux de réussite des étudiant-e-s, en fonction notamment de leur origine sociale

# Mise en œuvre

La mise en œuvre du Plan stratégique repose sur une implication large et coordonnée des entités constitutives de l'Université de Genève. Elle implique une responsabilisation de la communauté universitaire, aussi bien dans ses organes centraux que dans les facultés, un suivi permanent des actions conduites pour la réalisation des sept principaux objectifs et une évaluation régulière de leur degré de réussite.

Si la définition des priorités et les décisions principales relatives à la mise en œuvre sont réalisées collectivement, en y associant notamment l'Assemblée de l'Université et le Conseil d'orientation stratégique externe, chacun des sept objectifs stratégiques se trouve placé pour sa conduite et le pilotage opérationnel sous l'égide d'un membre du rectorat, qui rassemble autour de lui l'équipe la mieux à même d'en assurer la réalisation.

Le responsable de chacun des objectifs généraux:

- › garantit la coordination entre les différentes mesures retenues pour atteindre les résultats prévus en établissant notamment un calendrier de leur réalisation
- › présente régulièrement au rectorat et au Collège du rectorat et des doyens l'état d'avancement des travaux en indiquant, au moins une fois par année, le degré de leur réalisation, sur la base des indicateurs définis par le Plan stratégique
- › évalue le montant des ressources nécessaires à la réalisation de l'objectif concerné en termes de réallocation de ressources et moyens supplémentaires

L'ensemble de ces informations entre dans la planification générale et est mis en phase avec les plans de développement des facultés et des subdivisions dans une concertation mutuelle.

Le recteur opère les arbitrages nécessaires, notamment en matière de budget et de calendrier. Pour ce faire, il se réfère à la Convention d'objectifs conclue avec les pouvoirs publics. Le budget attribué au Plan stratégique est, dans une très large part, issu de la Convention d'objectif et du Fonds d'innovation et de développement.

Sur cette base, une planification annuelle du Plan stratégique est élaborée et mise à jour dans un processus continu. Elle est suivie par l'Unité de prospective et de planification au sein du rectorat. Elle sera présentée dans le cadre d'un site Internet qui récapitulera les mesures ainsi que toutes les actions prévues. Le site renseignera également sur l'évolution de chaque projet. Elle sera aussi synthétisée sous forme de tableaux de bord à destination des principaux acteurs du plan.

