

## Mentorat carrière

# Bilan 2017–2018

Pour sa huitième édition, le programme de mentorat continue de gagner en ampleur et a compté, cette année, 237 participants. Parmi ceux-ci, 99 tandems mentor-mentee ont été formés pour un accompagnement sur les 7 mois du programme et 39 experts-métiers sont venus renforcer le soutien proposé aux étudiants. Pensé comme un pont entre les études universitaires et le monde professionnel, le programme ne cesse de croître depuis sa création en 2010. Il répond ainsi au besoin pour les étudiants arrivant en fin de formation d'établir un contact concret et privilégié avec leur domaine professionnel de prédilection.

## Évolution du nombre de tandems

Le nombre de tandems constitués évolue chaque année. Pour l'édition 2017–2018, nous sommes au seuil des 100 tandems et souhaitons maintenir ce chiffre pour les prochaines éditions.

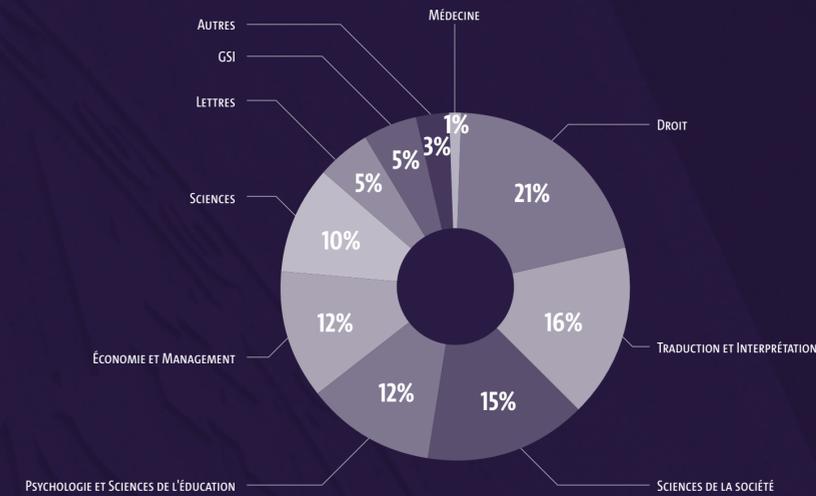
NOMBRE DE TANDEMS MENTOR-MENTEE



## Les mentees

Les mentees sont des étudiants de l'Université de Genève. Ils sont majoritairement en filière de Master et sont 80% à ne pas avoir encore obtenu leur diplôme au moment où le programme de mentorat débute. Alors que les différentes facultés de l'Université de Genève sont bien représentées, trois regroupent la moitié des mentees : Droit, FTI et SdS.

FILIÈRES D'ÉTUDES DES MENTEEES



RAPPORT DIPLÔMÉS/FUTURS DIPLÔMÉS

### 20 MENTEEES DIPLÔMÉS



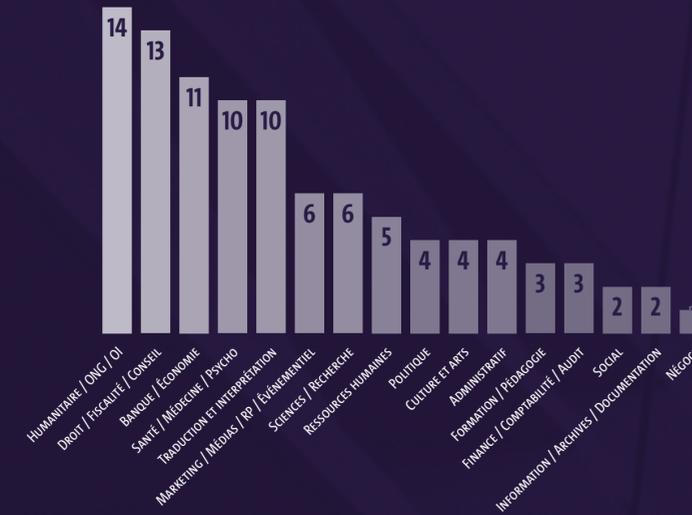
### 79 MENTEEES PAS ENCORE DIPLÔMÉS



## Les mentors

Le mentor accompagne le mentee dans la réflexion de son projet professionnel et dans la constitution d'un réseau durant les sept mois du programme. Ils sont 71% à avoir été diplômés de l'Université de Genève et proviennent de domaines très variés. Les mentors étant retenus en fonction de l'adéquation de leur profil avec les demandes des mentees, cette variété reflète donc également la diversité des projets professionnels de nos mentees.

DOMAINES D'ACTIVITÉS DES MENTORS



## Programme cadre

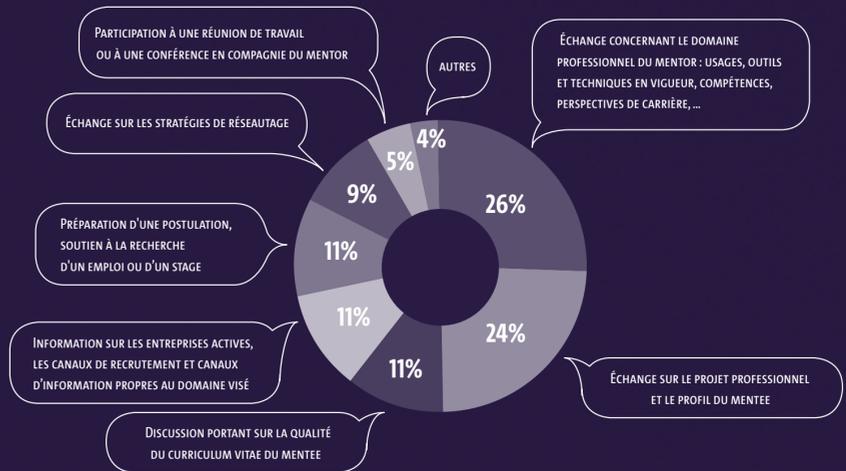
La relation mentorale, d'une durée de sept mois, est soutenue par un programme-cadre composé de plusieurs ateliers proposés par le Centre de carrière. Les séances d'ouverture et de clôture s'adressent à tous les participants, tandis que les ateliers s'adressent aux mentees. Un réseau d'experts-métiers est également mis à disposition des étudiants.



## Activités mentor – mentee

Lors de la première rencontre, les deux partenaires définissent les thèmes qu'ils souhaitent traiter. Cette année, la moitié du temps d'échange entre mentors et mentees a porté sur l'acquisition d'une meilleure connaissance du domaine professionnel du mentor et sur le développement du projet professionnel du mentee.

THÈMES TRAITÉS LORS DES ÉCHANGES MENTOR – MENTEE :



## Satisfaction des participants

L'édition 2017–2018 du Mentorat carrière a recueilli un vif succès, aussi bien auprès des mentors que des mentees.

TAUX DE SATISFACTION DES MENTORS :



TAUX DE SATISFACTION DES MENTEEES :

