

LA PARTIE EMPLOYEUSE
DOIT-ELLE ME PROTÉGER
CONTRE DES ACTES OU PROPOS
LGBTIQPHOBES AU TRAVAIL ?

TRAVAIL
SEXUALITÉ

1

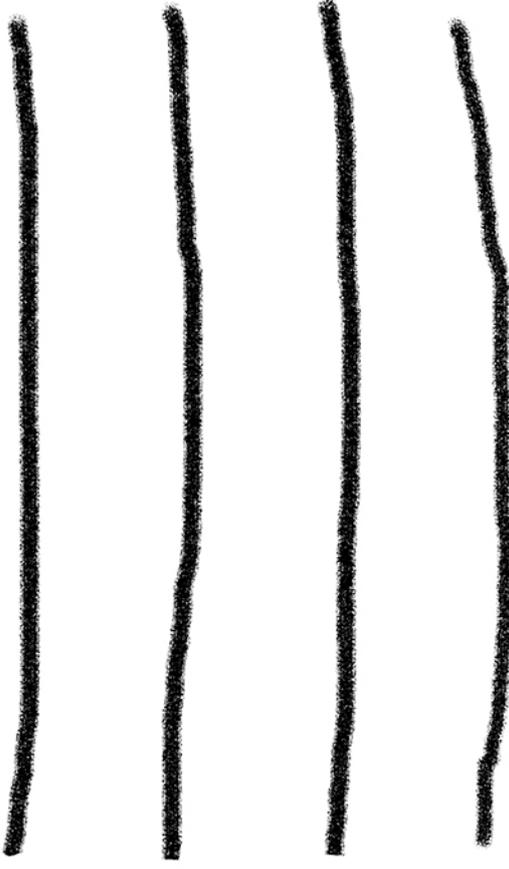
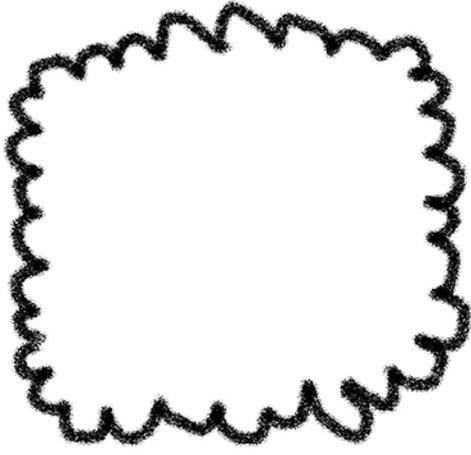
OUI, LA PARTIE EMPLOYEUSE
DOIT ME PROTÉGER CONTRE
DES ACTES OU PROPOS
LGBTIQPHOBES AU TRAVAIL

CELA FAIT PARTIE
INTÉGRANTE DE SON
DEVOIR DE PROTÉGER
MA PERSONNALITÉ

2

TRANSIDENTITÉ





LAW CLINIC
UNICE