

MARS 2024

ACERSE

Les actualités de l'Association du corps des collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche en sciences de l'éducation



Merci

SONIA



Le Comité souhaite adresser ses sincères remerciements à Sonia Revaz pour toutes ces années d'engagement auprès de l'ACERSE et accueillir Alain Girardin en tant que nouveau Co-président.



Bienvenue

ALAIN

DANS CE NUMÉRO

ACTUALITÉS UNIGE

- ASSEMBLÉE DE L'UNIVERSITÉ
- CUREG
- BUREAU QUALITÉ

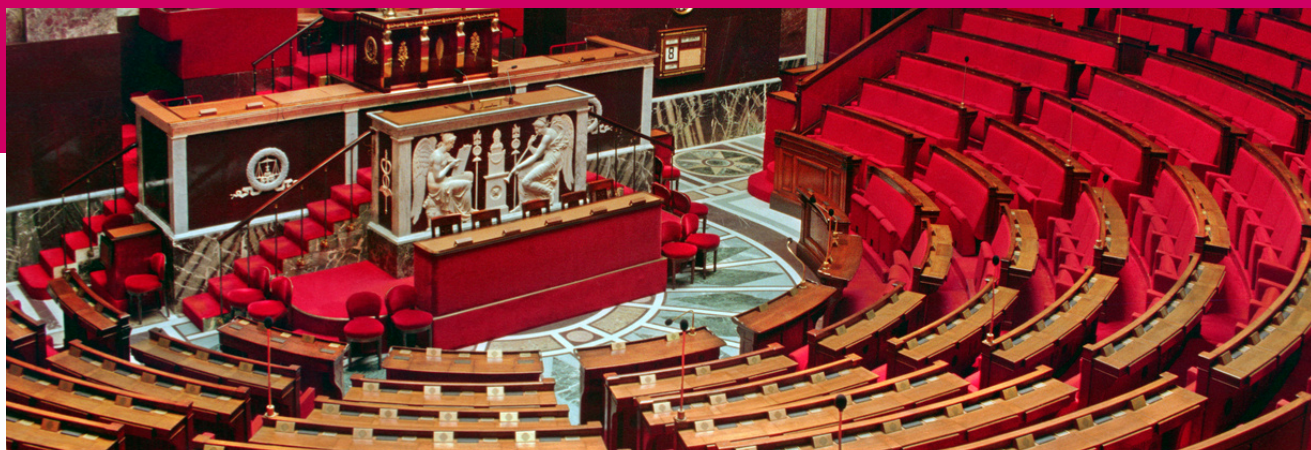
ACTUALITÉS FPSE

- COMMISSION RENOUVELLEMENT 1ER MANDAT PROFESSORAL
- COMEGAL
- COMMISSION DE RELÈVE
- COMMISSION PLANIFICATION ACADÉMIQUE (CPA)
- COMMISSION INFORMATIQUE ET ÉQUIPEMENT
- COMEVAL
- CONSEIL PARTICIPATIF

ACTUALITÉS SSED

- COMMISSION PLAN D'ÉTUDES
- COMMISSION D'OPPOSITION
- COMMISSION D'OPPOSITION FEP

**INFORMATIONS
DIVERSES**



Assemblée de l'Université

BILAN DOSSIERS TRAITÉS EN 2023 :

Activités usuelles :

- Adoption du rapport de gestion 2022 ;
- Consultation sur le rapport d'auto-évaluation de la Convention d'objectifs de la période 2020-2023 (COB4) ;
- Travail de concertation et préavis sur la Convention d'objectifs de la période 2024-2027 (COB5).

Développement de la politique de gestion des ressources humaines au sein de l'Université :

- Discussion avec le Rectorat sur le projet de nouvelle stratégie de gestion des ressources humaines de l'université.
- Suivi du plan d'action CCER du Rectorat (discussion avec le Rectorat et les Doyen-nes).

Défi lié à la gestion de l'espace et des bâtiments :

- Adoption d'une motion enjoignant le Rectorat à trouver des solutions rapides aux dégradations des conditions d'études liées à la fermeture du bâtiment Uni Bastions pour cause de rénovation.

Procédure de désignation de la Rectrice, en collaboration avec le Conseil d'orientation stratégique :

- Évaluation de la procédure précédente qui n'a pas abouti ;
- Modification du règlement de procédure ;
- Déroulement de la procédure, de l'appel à candidature à la désignation finale.

Réflexion sur les conditions du fonctionnement participatif de l'institution :

- Adoption d'un nouveau règlement interne à l'Assemblée ;
- Adoption d'une motion visant à valoriser l'engagement participatif au sein de l'Assemblée de l'Université, ayant abouti à une directive du Rectorat rémunérant financièrement une partie du travail des représentant-es ETU, CCER et PAT à l'Assemblée ;
- Discussion sur les horaires des séances de l'Assemblée pour que ceux-ci s'inscrivent dans des pratiques respectueuses de la vie privée ;

Réponses à diverses questions adressées par les représentant-es de la communauté universitaire :

- Représentation de l'Assemblée lors du Dies academicus ;
- Changement des procédures relatives aux noms et prénoms d'usage ;
- Présence de l'armée dans les locaux de l'Université ;
- Représentation du corps étudiant dans les Commissions d'opposition ;
- Suivi du plan d'action CCER du Rectorat.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANT-ES :
SOPHIE.BRANDON@UNIGE.CH & ALESSIO.GIARRIZZO@UNIGE.CH



Commission Universitaire pour une Recherche Ethique (CUREG)

BILAN DOSSIERS TRAITÉS EN 2023 :

- Définition de l'excellence scientifique
- Évolution de la directive UNIGE sur l'intégrité scientifique
- Vidéos : durée de conservation et conditions de partage
- Études impliquant des personnes LGBTQIA+ : précautions particulières
- Recherches menées par des étudiant-es dans le cadre du Master : Demande de la CUREG d'une application anticipée de la procédure prévue par la nouvelle LIPAD pour les Données Personnelles Sensibles
- Le recueil du consentement libre et éclairé des participant-es mineur-es
 - un groupe de travail au sein des membres de la CUREG va être constitué.
- La transcription automatique de données audio à l'aide de l'intelligence artificielle
- Discussions sur des nouvelles FAQs de la CUREG :
 - Projets formatifs
 - Projet devant être soumis à la CCER
 - Données historiques
 - IA et transcription
 - Non anonymisation des participant-es
 - Enregistrements audio et vidéo, conditions et durées de conservation
- La collecte de données personnelles auprès des services administratifs des institutions universitaires
- Retour d'utilisation de la plateforme par les membres de la CUREG
- Enquête de satisfaction des utilisateur-rices de la CUREG

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANTES :
CELINE.GIRARDET@UNIGE.CH & MYRIAM.RADHOUANE@UNIGE.CH



Bureau qualité

BILAN 2023 :

- Dans le contexte de l'évolution du système d'assurance qualité de l'UNIGE, la mise en œuvre d'un comité Qualité est envisagé, mais est en attente. Dans ce contexte, il y a ainsi besoin de recentrer le périmètre de la Qualité spécifique à l'enseignement. Il y a une proposition : fusionner le Bureau Qualité et la Commission de l'enseignement (COENS), ces deux commissions parlent des questions d'enseignement, mais pas toujours de questions liées à la qualité.
- Proposition des pistes de solution au prochain Rectorat :
 - Création de délégué-es Qualité Enseignement : le bureau Qualité pourrait évoluer dans un réseau de délégué-es qui serait plus flexible et agile. Ceci permettrait :
 - d'être davantage en lien avec le Dicastère Enseignement ;
 - de répondre aux questions ponctuelles ;
 - de diffuser les bonnes pratiques ainsi qu'une reconnaissance plus importante des membres du réseau avec des invitations dans certaines réunions notamment la COENS.



Commission de renouvellement des premiers mandats professoraux

BILAN DEPUIS SEPTEMBRE 2023 :

Élaboration de différents documents visant à harmoniser les procédures de renouvellement des premiers mandats professoraux, qui ont été discutés et validés au sein de la commission :

- Un document qui présente l'ensemble des procédures de renouvellement des mandats professoraux (étapes et temporalités), avant, pendant, et après le travail des commissions.
- Un document qui présente le mandat plus spécifique des commissions des renouvellements professoraux.
- Un canevas pour aider les professeur-es à rédiger leur rapport d'activité (pour la prochaine édition).
- Un canevas pour rédiger le rapport des renouvellements « premier mandat ».
- Un référentiel de l'évaluation des dossiers de renouvellement.

Quatre dossiers de renouvellement examinés : deux en SSED et deux en Psycho.



Commission égalité (COMEGAL)

BILAN DOSSIERS TRAITÉS EN 2023:

- Organisation projection du documentaire "Sous la peau" suivie par table ronde "Vivre la transidentité en milieu scolaire" (avec participation de FPSE, SSED et UNIGE-SED)
- Groupes de travail facultaire pour rendre la Faculté plus "family friendly" (projet 3F), dirigé par Olivier Desrichard. Le projet est centré sur les responsabilités au sein de la famille (parentalité, personnes âgées, personnes en situation d'handicap) du personnel mais aussi des personnes étudiantes. Développement d'une charte avec liste d'actions qui permettent opérationnaliser l'idée.

PROGRAMME POUR 2024

- Sélection des dossiers tremplin
- GT pour discuter sur la largeur du mandat de la COMEGAL : égalité? égalité et diversité?
- GT pour valoriser les travaux des personnes étudiantes de la FPSE ayant travaillé sur les questions de genre (Mémoire, TIFE, TP,...)

PRÉOCCUPATION CONCERNANT LA FAIBLE PARTICIPATION DES FEMMES DU CCER DE LA FPSE AUX PROGRAMMES ÉGALITÉ DU RECTORAT. UN BILAN EST PRÉVU POUR EN COMPRENDRE LES RAISONS ET ÉVALUER LA NÉCESSITÉ D'AJUSTER LA STRATÉGIE DE DIFFUSION/PROMOTION DE CES INITIATIVES.



Commission de planification académique (CPA)

La CPA s'est réunie à quatre reprises en 2023. Elle était composée de deux représentant-es du CCER, Cécile Boss (représentante SSED élue pour deux ans) et Julien Chanal (observateur Psycho).

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANTE : CECILE.BOSS@UNIGE.CH



Coméval

BILAN 2023 ET PERSPECTIVES 2024 :

La COMEVAL s'est retrouvée 2x en 2023 (printemps & automne). Prof. Dirk Kerzel réélu président de la COMEVAL et reste la principale personne de contact. ADEVEN ayant repris une grande partie du mandat, les réflexions sur le mandat de la COMEVAL au sein de la Faculté restent d'actualité. Les thématiques abordées en 2023 se poursuivront en 2024, soit :

- La réflexion autour du partage de pratiques professionnelles et de la visibilité des plateformes le permettant. En ce sens, focale sur la plateforme des innovations pédagogiques.
- Le développement (en cours) d'un questionnaire pour évaluer le travail de maîtrise en section de Psychologie.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANTE : MAUDEZ.RITTER@UNIGE.CH



Commission de relève

BILAN 2023 ET PERSPECTIVES 2024 :

- Soumission à la Présidence de la SSED d'un document sur la fonction de post-doctorant-e SSED sur fonds DIP. Les principes et procédures d'examen des candidatures ont été complétés par rapport à ceux entrés en vigueur à la SSED fin 2016. La fonction de post-doctorant-e doit être clairement distinguée de celle de CE, de CS ou de MA. La Commission propose que le/la post-doctorant-e se consacre à une activité de recherche dans son équipe et dispose d'au moins 40% de son temps de travail pour la constitution de son dossier scientifique de publications.
- Dès fin avril, la Commission se penchera sur la procédure d'examen des dossiers des MA en fin de mandat, ainsi que sur les principes auxquels il pourrait être recouru pour examiner plus généralement les potentiels de relève au sein de la Section.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANTE : ELENA.PONT@UNIGE.CH



Commission Informatique et équipement

Examen des demandes de co-financement.

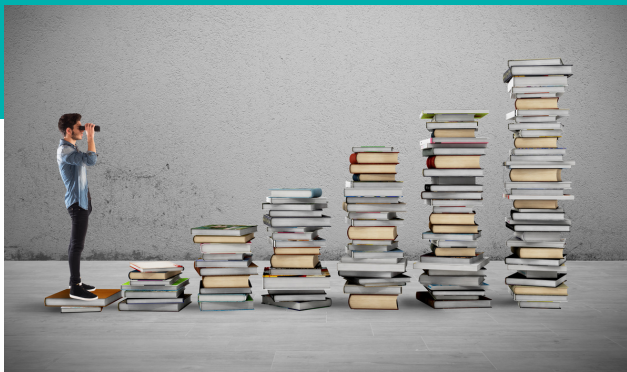
POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANT-ES : SLAVKA.POGRANOVA@UNIGE.CH & YANN.VOLPE@UNIGE.CH



Conseil participatif

BILAN 2023 :

- Le Conseil Participatif est une instance faculaire dont le Procès Verbaux sont disponibles en ligne, conformément à la nature publique de ses séances, régie par les Statuts de l'Université (section 2, art 28 à 32) - cf. <https://www.unige.ch/fapse/faculte/organisation/conseil-participatif/> ;
- Les représentant-es CCER sont issues des deux sections (par élection tous les 4 ans) ;
- Depuis cette rentrée 1 seul représentant du CCER FPSE est membre de la section SSED (5 représentant-es de la section de psychologie par le jeu qui consiste en cas de départ à remplacer les partant-es par les dits « viennent ensuite » élu.es sur la liste lors des votations pour le mandat en cours de 4 ans (2021-2025) ;
- Depuis la rentrée 2023, 5 séances du Conseil Participatif se sont tenues (dont une extraordinaire) ;
- Le dossier principal qui occupe la représentation du CCER au Conseil Participatif est celui qui tourne autour des conditions de travail du corps intermédiaire ; ce dossier est traité de manière disjointe par le Rectorat en distinguant le CCER-senior et le CCER-junior, donnant lieu à des stratégies différentes documentées dans le Plan d'action de 2022, lui même issu de l'Enquête sur les conditions de travail de 2021 ; la distinction entre deux groupes est contestée par la représentation CCER face au Décanat et au Rectorat au nom d'une demande pour une politique plus structurelle de lutte contre la précarité ;
- Cela étant la représentation CCER a contribué en marge de son rôle au CP à documenter la situation générale du corps intermédiaire en participant à des séances syndicales (séances au printemps 23 et suivi à la rentrée 24, avec une perspective de préparation conjointe à rencontrer la nouvelle Rectrice) ;
- Une partie de ce gros dossier a été résumée dans le Bilan de mandature 2021-2023 de la co-présidence présenté lors de la séance du 12 octobre 2023 - cf. PV annexe du PV https://www.unige.ch/fapse/files/4317/0048/9865/2023-10-12-PV-CP_approuve.pdf ; à noter que ce bilan est une première, et qu'il donne une très bonne idée des activités et du sens du Conseil Participatif; les débats et évolutions de ce dossier sont aussi documentés dans le PV de l'AG de L'ACERSE du 26 février 2024;
- Depuis la rentrée 2023 la représentation CCER au CP participe comme les autres représentant-es aux réunions de la Conférence des Représentant-es du Corps intermédiaire de la FPSE dans les instances de section, de faculté et d'université.



Commission Plan d'études

- Janvier 2023 – 1 réunion de 1h pour emmètre un préavis sur 1 dossier
- Avril 2023 – 1 réunion de 2h, 2 dossiers à traiter

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANTE : SANDY.STOUDMANN@UNIGE.CH



Commission opposition FEP

BILAN DOSSIERS TRAITÉS EN 2023:

- Janvier 2023 – 1 réunion de 1h pour emmètre un préavis sur 1 dossier
- Avril 2023 – 1 réunion de 2h, 2 dossiers à traiter

PROGRAMME POUR 2024:

- Septembre 2024 – 1 réunion prévue et remplacée par une votation électronique, 1 dossier à traiter

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANTE : KATARINA.GVOZDIC@UNIGE.CH



Commission opposition

BILAN DOSSIERS TRAITÉS EN 2023:

- 3 réunions pour traiter de 17 dossiers au total, la majorité exprimant une requête suite à l'élimination d'un programme de formation pour cause de dépassement du délais de formation ; quelques dossiers concernaient une opposition aux résultats d'examens.

PROGRAMME POUR 2024:

- Deux séances prévues pour traiter des oppositions faisant suite à la session de janvier-février 2024.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANTE : DIANE.RUFIN@UNIGE.CH



VALORISER VOS ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES : UN GUIDE À L'INTENTION DES CHERCHEURS/EUSES

Vous avez ou allez publier un article scientifique ? Vous organisez ou participez à une conférence ou à tout autre événement à l'intention de la Cité ? Vous avez reçu un prix ou une distinction ?

Ce serait dommage que cette information reste dans le secret de votre bureau...

Un guide pour la valorisation des activités scientifiques de la FPSE a été pensé pour vous aider à diffuser plus largement vos recherches au moyen des différents réseaux sociaux de la FPSE (et notamment LinkedIn), mais aussi le cas échéant à faire remonter ces informations au Service de communication de l'UNIGE. Ce guide indique, au cas par cas, le type d'informations à transmettre pour une communication efficace. N'hésitez pas à en faire bon usage !

Pour toute information, une adresse mail :

valorisation-fpse@unige.ch ou contactez **[Sandra De Grazia](#)**.



SORTIE DE NOVEMBRE

Le vendredi 10 novembre, les membres de l'ACERSE ont eu le privilège de se retrouver pour un moment de convivialité.

La sortie post-covid Escape Game ayant été fortement apprécié l'année d'avant, les organisatrices ont proposé les nouveaux scénarios de Alea Escape. Les participantes et participants ont ainsi pu tester leurs capacités logiques et leur persévérance pour les deux expériences pleines de rebondissements :

1) Alerte en veille ville: êtres vous prêt-es à partir à l'aventure et sauver la ville ?

Ce qui avait commencé comme une livraison de routine va très vite s'avérer être une course contre la montre pour éviter une catastrophe.

L'alerte est donnée : L'énigmatique « Historien » menace Genève.

Votre équipe devra collaborer en arpentant les ruelles de la Vieille Ville pour élucider ses impitoyables énigmes !

2) Faille temporelle dans la cité

Encore une expérience qui a mal tourné...

En utilisant sa dernière invention, un.e excentrique membre du CCER a ouvert une faille temporelle et s'est retrouvé bloqué.e dans un passé lointain.

Suivez ses pas à travers la cité historique pour tenter de recharger sa machine à voyager dans le temps avant que les dommages ne soient irréversibles...

À l'issue de ces deux aventures cognitives qui se sont terminées sous la pluie, les retrouvailles en veille ville dans la jolie salle du haut de la Brasserie de l'Hôtel de Ville ont été très appréciées. Super accueil, super soirée 😊

☀️ **Merci à toutes et à tous pour ce bon moment** ☀️

