

## Assemblée, comités et rencontres présidence

Thème	Responsable suivi	Point de situation - avancement	A faire - Echéance
Assemblée 6/04 12h15			
comité 24/02 12h- 12h30			
Juillet ou septembre 20		Bilan nouvelle procédure FEP pour les CE impliqué.es	A faire
Mai/juin		Bilan ARE / assistanat	A faire
Rencontre ACERSE - Présidence 26-11	Résa salle		En cours
AO 28/10	Résa salle	-reprendre document 2017 sur début du processus participatif et faire le point - -Note: Simon est excusé	En cours
comité 15.10	P101	Discussion sur les dossiers en cours et répartition des tâches:  -avancement du dossier CC CS  -avancement dossier CE  -avancement dossier Ass/MA	

		<p>-Qui pour relais secteurs?</p> <p>-com éthique</p> <p>-...</p> <p>-...</p>	
Comité 23/09		<p>OJ</p> <p>-élection du comité</p> <p>-organisation et état d'avancement des dossiers</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CC/CS + CE (à relancer)</li> <li>• Ass</li> <li>• Autres dossiers (cf ci-dessous les "en cours")</li> </ul> <p>-rencontre présidence</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Imaginer un OJ et questions importantes</li> <li>• assemblée de section et bureau</li> </ul>	En cours
Consultations dossiers		Relancer demande de consultation des dossiers des candidats dans le cadre des procédures de nomination / promotion des prof par le CCER dans les délégations (avec ACERP)	A Faire
ACORDER	à relancer en janvier 20	Demandent un représentant ACERSE --> Kilian	A faire
Notes pour renouvellement des instances (AG mai 19)		-Myriam R veut bien garder le CPE et la com d'opposition (mail du 14.03)	

<p>Notes réunion bureau mars 19</p>		<p><b>Nous aimerions réactiver tous les groupes de travail du CCER afin de faire le point sur chacun des statuts et identifier quels sont les besoins / questions / envies de chacun.</b></p> <p><u>CE : animé par Carole</u></p> <p>Un premier contact a été pris avec certains collègues CE. Ils se rencontrent le 12/03/2019 afin de lancer le travail. Une consultation plus large suivra. Le groupe est animé par Carole et Manu. L'idée est d'aboutir à une cartographie des caches réels et des interdépendances auxquels ils.elles sont soumis.es.</p> <p><u>Ass / Ma / post-doc : ont été sollicité par Barbara par email</u></p> <p>Auto-organisation. C'est Nora qui s'en occupe autour de 6-7 assistants</p> <p><u>CC/CS</u></p> <p>Nouveau groupe ! N'a jamais été consulté. La première réunion se fera en présence de BFC afin d'identifier quelles sont les pistes de réflexion en lien avec les travaux de l'ACERSE. Ensuite il faudra trouver quelqu'un qui reprenne l'animation du groupe.</p> <p>Le groupe MER s'étant réuni plusieurs fois ces mois passés et le travail étant quasiment abouti, l'ACERSE ayant obtenu des avancées sur ce dossier, le groupe n'est pas réactivé.</p>	
-----------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Chaque groupe a été sollicité pour fournir au comité d'ici l'été 19 une ou deux pages sur le résultat de la consultation, voir s'il est nécessaire d'engager une réflexion plus poussée, formuler des demandes pour chacun des statuts

Il est décidé de solliciter en outre les groupes sur une question transversale : place de la publication dans les Cacha, est-ce une source de stress, quelles seraient les propositions d'aménagement que nous pourrions faire ?

Prendre appui sur le document du groupe critères de 2014

-Carole se charge d'intégrer cette question à la réflexion du groupe CE

-Barbara envoie un mail à Nora (pour le groupe Ass), elle intégrera à cette question à la rencontre CC et va contacter les MER pour voir s'ils veulent se positionner sur cette question.

**Demande conjointe ACERSE – ACERP pour avoir une place pour le CCER dans nos commissions relèves respectives.**

Le courrier est prêt, nous ferons la demande en même temps. Le bureau a décidé de renvoyer cette démarche à la rentrée de 2019 avec la nouvelle présidence.

### **Avancée des dossiers**

-Nous avons été sollicité par nos représentants au Conseil participatif à la suite de notre interpellation sur le formulaire d'évaluation.

#### **MESSAGE :**

Au conseil participatif de jeudi dernier, la Doyenne a donné des informations relatives au dossier « évaluation du CCER ». Pour rappel, les membres du CCER présents au conseil participatif avait interpellé ses membres, puis le décanat, à la suite des remarques formulées par l'ACERSE au sujet de la nouvelle grille d'évaluation du CCER et du guide qui l'accompagne.

La doyenne s'était engagée à traiter de ce point avec le rectorat.

Voici ce qui ressort de leurs échanges.

Du point de vue du rectorat, il est tout à fait possible d'utiliser l'ancien et le nouveau formulaire. Les deux pratiques sont valables. Tout comme nous ne sommes en rien contraints d'utiliser le guide de questions accompagnant le nouveau questionnaire. Les RH ont entendu nos remarques et vont, à moyen terme, travailler le formulaire pour proposer autre chose.

Suite à cette information, le conseil participatif a pointé la possible inégalité de traitement entre les membres du Ccer, dès lors que certains seraient évalués avec l'ancien questionnaire et d'autres, avec le nouveau. La

question s'est posée de savoir si nous ne devrions pas tendre vers une harmonisation des pratiques, en faveur de l'un ou l'autre questionnaire.

Pour ne pas trancher sans recueillir l'avis du CCER sur ce point, la Doyenne a proposé que cette question soit débattue au sein des deux associations de représentation du CCER.

→ Mise à l'ODJ de notre prochaine assemblée avec vote.

-Délégations et commission :

Il manque toujours au moins une personne pour la délégation sur le poste « éducation précoce spécialisée »

Fernando prend la place restante pour la délégation pour la promotion d'Isabelle

→ Le bureau a été très sollicité car beaucoup de postes en même temps et du mal à trouver des personnes

→ Élection du pool à la prochaine assemblée

**Composition du comité**

Carole et Isabelle sont sortantes. Thibaut et Myriam nous avait déjà prévenu de son départ. Il nous faut renouveler le comité à la prochaine assemblée.

		<p>è Appel en secteur</p> <p>On renouvellera aussi les représentants dans les instances. Réflexion sur le.la représentant.e au GPA. Nous avons décidé qu'à l'avenir il faut que ce soit quelqu'un qui puisse aller au Collège et qui prenne une part active aux travaux de l'ACERSE.</p>	
Comité 11 mars 2019		<p>-activation des groupes: CC/CS - CE - Ass</p> <p>Objectif pour chacun : faire le point sur besoins-envies-problèmes et produire un mini rapport à faire remonter au Comité pour engager le travail à la rentrée 19</p> <p>-place du CCEr dans la com relève: position "stratégique" du bureau</p> <p>-état d'avancement des différents dossiers</p> <p>-reparler du pool</p> <p>....</p>	OK
Comité 9 mai			
Assemblée 13 mai		-identifier et voter un pool pour 19-20	
Comité 3 juin			

NB : penser aux procurations lors de votations