



CONSEIL PARTICIPATIF DE LA FACULTÉ

PROCÈS-VERBAL

Séance du 13 mars 2025

Procès-verbal approuvé le 08 mai 2025

PRESENTS	
Membres du Conseil	Sandrine AMSTUTZ, Daphné BAVELIER, Kerstin BRINKMANN, Hélène DELAGE (zoom), Maximilian HAAS, Dirk KERZEL, Clara KULICH, Fleur LEJEUNE, Semen MANKIN, Gaëlle MOLINARI (zoom), Darius NADJAFI, Manuel PERRENOUD, Fanny PYTHOUD, Eva POOL, Ana Claudia PROENCA ABREU, Kishen SENZIANI, Solane SECRETAN
Ex officio	Lucie MOTTIER LOPEZ – doyenne, Maëlle LE POTTIER – administratrice, Valérie FAVEZ – conseillère académique
EXCUSES	
Membres du Conseil	Abdeljalil AKKARI, Maïtena ARMAGNAGUE, Martin DEBANNE, Olivier DESRICHARD, Neele HEISER, Marco HESSELS, Rita HOFSTETTER, Séhélia MOREAU, Natalia PAGLIUCA
Ex officio	Stéphanie BOUCHET ROSSIER, Vera KOTTE, Pascale PASCHE-PROVINI, Aline MEYER – conseillères académiques
INVITES	
	Valentina BORGHESANI, Rayan DALI

Ordre du jour

1. Approbation du procès-verbal de la séance du 12 décembre 2024
2. Communications de la doyenne
3. Communications de l'administratrice
4. Comptes 2024 et budget 2025 (par Maëlle le Pottier)
5. Divers
 - Rappel élections universitaires <https://www.unige.ch/elections2025/2025>

1. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA SÉANCE DU 12.12.2024

Le procès-verbal est approuvé.

2. COMMUNICATIONS DE LA DOYENNE

La doyenne expose la situation préoccupante concernant les mesures d'austérité prévues par la Confédération consistant à couper plus de 460 millions de francs dans la formation, la recherche et l'innovation dès 2027 et les conséquences à prévoir pour l'Université de Genève. Selon les estimations faites sur la base des années précédentes, si toutes les propositions du rapport Gaillard sont reprises, la perte pour les universités sera considérable et celles-ci vont devoir déployer d'importants efforts auprès des parlementaires fédéraux, notamment pour que toutes les mesures d'économie ne soient pas retenues.

Pour ce qui concerne la situation budgétaire 2024, les décanats ont été informés en CRD que la situation était préoccupante. Les comptes 2024 ne sont pas encore publiés et les Facultés n'ont pas encore reçu des informations concrètes sur les mesures envisagées, y compris dans la perspective des coupures fédérales dès 2027.

La doyenne informe qu'un ensemble de dossiers du Rectorat sont en cours de consultations auprès des décanats dont un qui fait suite à un audit interne sur l'évaluation des enseignements par les étudiant-es (EEE) mettant notamment en question la double fonction de cette évaluation, à des fins de régulation pédagogique et à la fois à des fins administratives. Une réforme de l'EEE est envisagée.

Une autre consultation porte sur l'accord COARA (Coalition for Advancing Research Assessment) dont l'Université de Genève est signataire. L'objectif principal de cet accord est d'enrichir l'évaluation quantitative de la recherche par une approche davantage qualitative, en intégrant notamment la multi-dimensionnalité de l'excellence en recherche. Ces consultations initient des projets en cours de développement par le Rectorat.

La doyenne informe qu'un groupe sur l'Open science est en cours de constitution au sein de la FPSE, coordonné par David Sander, vice-doyen.

La doyenne revient sur le forum carrières qui a remporté un vif succès le 7 mars 2025 à l'occasion des 50 ans de la Faculté. Elle remercie vivement les organisateurs, dont Valérie Favez, conseillère académique de la FPSE, et Magali Cailleaux du Centre de carrière, ainsi que les associations des étudiant-es qui, de façon bénévole, ont activement contribué à la réussite de l'évènement tout au long de la journée. Plus de 180 professionnel·les, représentant près de 60 institutions, se sont mobilisé·es pour échanger avec les étudiant-es. La doyenne passe la parole à Valérie Favez qui témoigne des retours très positifs à la suite de la journée de la part des institutions et des étudiant-es. A refaire !

Enfin, la doyenne annonce l'existence d'un document déposé sur l'intranet des collaborateur-trices de la FPSE ([sous administration](#)) qui explicite les critères d'engagement et de promotion aux trois niveaux des postes professoraux (PAPC, PAS, PO). Ce document est un outil de travail, sans valeur juridique, élaboré par un groupe de travail (mandaté par le Conseil décanal) sur la base des documents de référence déjà existants. Il a été validé par le Conseil décanal et présenté au collège facultaire des professeur-es. Ce document est commun aux deux Sections et il précise également les attentes pour l'évaluation du premier mandat de PAPC. Il sert aussi de repère pour les demandes de promotion individuelles à la CPA et pour les travaux des GPA. Offrant un même cadre de référence, il vise toujours plus de cohérence entre les démarches d'engagement et de promotion gérées par les différentes instances dédiées.

La doyenne termine en explicitant la démarche d'évaluation des premiers mandats de PAPC, qui sont maintenant plus nombreuses au sein de la Faculté, et rappelle le caractère exceptionnel d'une titularisation après le premier mandat.

3. COMMUNICATIONS DE L'ADMINISTRATRICE

- G'Evolue [FAQ](#)

Réévaluation de l'ensemble des fonctions de l'Etat (d'ici 2028).

Une séance d'informations aux collaborateur-trices sera organisée par l'Administration courant avril 2025.

Se basant sur la méthodologie STRATA, la première version du nouveau système d'évaluation de fonctions est composée de [quatre dimensions et neuf critères](#) qui permettent de capter les enjeux actuels du monde du travail des institutions concernées par la réforme, en remplacement du système SEF actuellement en vigueur depuis 1974. La méthodologie STRATA a été enrichie et précisée par les travaux de la commission d'évaluation technique paritaire (CETP) G'Evolue, pour l'adapter au contexte et aux besoins de l'Etat de Genève.

Sur la période février-juin 2025, quelques 9'000 cahiers de charge seront ainsi analysés via des séances de revue des différents métiers et par l'IA. Cela signifie pour la Faculté que des séances avec les hiérarchies seront organisées sur 3 demi-journées (25 CCH / ½ journée) dès mi-mai 2025.

- E-Administration

La situation s'est bien améliorée mais n'est toujours pas satisfaisante.

Les différents projets SI poursuivent leur mise en œuvre. Une migration du moteur de paie pour les personnes rémunérées sur fonds est planifiée entre mai et septembre 2025.

- SI FINANCES

De gros problèmes sont constatés. Une 15aine d'améliorations viennent d'être effectuées.

- SI ACHATS/NOTES DE FRAIS

Encore beaucoup d'erreurs relevées.

Le travail continue.

- Clôture comptable 2024

Envoi aux facultés fin février 2025.

- SI RH

Déploiement repoussé à janvier 2026 au plus tôt.

- Formation IA – Fresque de l'IA (PAT)

Une formation de type « Fresque de l'IA » est proposée pour le personnel administratif et technique (PAT). Elle sera prochainement organisée en Faculté.

- Élections communales

Première occurrence depuis la crise sanitaire liée au Covid-19.

Date clé : dimanche 23 mars – UniMail totalement réservé ce jour-là.

Période de réservation : du 21 mars à 14h au lundi matin à 8h, toutes les salles et salles informatiques sont réservées pour la chancellerie et les partis politiques.

La bibliothèque reste accessible via le côté parc Baud-Bovy pour les étudiant-es. L'accès au bâtiment est interdit à toute personne non autorisée.

- Budget investissement

Le crédit de renouvellement octroyé à l'Université est actuellement sujet à discussion. Il est demandé aux facultés de chiffrer leurs besoins en renouvellement et investissement entre 2025 et 2029. Pour 2025, le crédit d'investissement de la Faculté s'élève à 300'000 CHF.

- Consultation – Plan directeur cantonal de l'Employabilité (UNIGE)

Consultation en lien avec un projet de l'État et des partenaires sociaux, initiée via la task force Employabilité (2020). Aucune mesure directe ne concerne l'Université à ce jour, mais une sollicitation reste possible pour certains axes.

- Élections UNIGE – Communication de la Rectrice

En 2021 : 5 élections ouvertes et 47 tacites.

- Taux de participation : étudiants 2,29 % à 5,6 %, PAT : 8 % à 36 %.
- **Nouveauté 2025** : plateforme en ligne pour le dépôt des candidatures.

Suivis à prévoir : réception et vérification des listes électorales CP (PAT, CCER et corps professoral) et transmission au bureau des élections.

4. COMPTE\$ 2024 ET BUDGET 2025 PAR L'ADMINISTRATRICE

- Clôture 2024

Difficile : beaucoup d'erreurs, pas toutes comprises et rectifiées.

Solde positif : + 698'037-

Utilisation du budget à 98.32% : économie relative au niveau des charges de personnel (nominations professorales non abouties, postes non pourvus)

- Budget 2025

Fonds → Rectification des imputations des salaires

1. Demandes de budget additionnel octroyées

- * 1,1 poste pour les services aux étudiant-es → divisés en 3 postes PAT et PENS
- * 40% → administration pour le traitement des dossier RH
- * 1 poste professoral et 1 assistant-e → Section de psychologie (demande de 2024 allouée en 2025 sur la COB)

2. Pas de réallocations budgétaires en 2025

3. Mesures d'économies obligatoires (4% en 4 ans)

→ les Sections assurent l'entière responsabilité de la coupure pour l'année 2025

6. DIVERS

- Elections universitaires ! Engagez-vous et votez ! <https://www.unige.ch/elections2025/2025>
- Planification académique : avenant SSED → une séance extraordinaire en ligne va être proposée avant le Collège des professeurs du 13 avril prochain
- Prochaine séance (08 mai) : présentation des sous-commissions de recherche dans les écoles

GE/ 29.04.2025/ M. Philippe