

L'équipe ACT'FOR « Apprentissage et Compétences au Travail, en Formation et dans les Organisations » de la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation – section Sciences de l'Éducation, de l'Université de Genève recrute

1 assistant.e-doctorant.e à 100% en Formation d'adultes et apprentissage dans les organisations

L'équipe ACT'FOR (<https://www.unige.ch/fapse/actfor/>) est pilotée par la Professeure Nathalie Delobbe et fait partie du Laboratoire RIFT Recherche-Intervention-Formation-Travail qui réunit les équipes actives en formation des adultes à l'Université de Genève (<https://www.unige.ch/fapse/rift/>).

Cahier des charges

Les activités du ou de la titulaire du poste articuleront recherche et enseignement comme suit :

- **Recherche (50%) : réalisation d'une thèse de doctorat** sous la direction de la Prof. Nathalie Delobbe et engagement dans des activités de recherche (colloques, séminaires, publications). Les thématiques privilégiées sont (1) transition formation-emploi et socialisation organisationnelle, (2) rôle des dynamiques de groupe et d'équipe dans la formation et l'apprentissage, (3) développement et gestion des compétences dans les organisations, (4) critères et facteurs d'efficacité de la formation et de transfert d'apprentissage. Une participation ponctuelle aux autres activités de recherche et d'intervention de l'équipe et du laboratoire est attendue.
- **Enseignement (40%) : Aide et participation aux enseignements dans le champ de la formation d'adultes**, donnés par les enseignants de l'équipe, tant au niveau bachelier que master : correction des examens et travaux, développement de supports pédagogiques, animation éventuelle de séances.
- **Participation à la gestion administrative (10%)** de l'équipe ACT'FOR et du laboratoire RIFT (10%)

Titre et compétences souhaitées :

- Master en sciences de l'éducation et/ou psychologie (ou titre équivalent), obtenu au plus tard au moment de l'entrée en fonction.
- Aptitudes et intérêt pour le travail scientifique : capacités d'analyse et de synthèse, curiosité et rigueur intellectuelles, aisance rédactionnelle et accès à la littérature scientifique en français et en anglais.
- Autonomie et bonne organisation personnelle dans un travail de long terme, capacité d'initiative, capacité à collaborer au travail de l'équipe et de l'institution.
- Intérêt affirmé pour la formation, l'apprentissage et le développement des adultes en contexte organisationnel. Un bagage en psychologie et/ou sociologie des organisations est un plus.
- Formation aux méthodologies de la recherche en sciences sociales, avec un intérêt pour les approches déductives et quantitatives.



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE
ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION



Apprentissage et Compétences au Travail,
en Formation et dans les Organisations

Conditions contractuelles :

- L'assistant-e est nommé-e pour une première période de 2 ans, renouvelable pour deux périodes successives, respectivement de 2 ans et 1 an.
- Engagement au niveau de la classe 8/4, selon l'échelle de traitement de la République et du Canton de Genève (CHF 66'067.00 /an, CHF 5'082.00/mois)

Date d'entrée en fonction : 1^{er} janvier 2022 ou date à convenir

Postulation :

Toute demande d'information ainsi que le dossier de candidature sont à adresser directement à Nathalie Delobbe (nathalie.delobbe@unige.ch). Pour une entrée en fonction au 1^{er} janvier, le dossier de candidature est à introduire au plus tard le 30 octobre 2021.

Le dossier de candidature comportera les pièces suivantes : (1) lettre de motivation, (2) CV avec coordonnées de deux personnes de référence, (3) copies des diplômes universitaires et relevés des notes, (4) un texte académique rédigé seul (mémoire de master ou tout autre travail académique) attestant de vos compétences pour le poste.