

MAS | DAS | CAS | SESSION PASSERELLE
SYMPOSIUM HEALTH-CH

 Management
des Organisations
de Santé - Formations

Management des organisations de santé 2025-2026

FORMATION EN COURS D'EMPLOI



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

FACULTÉ DE MÉDECINE



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

GENEVA SCHOOL OF ECONOMICS
AND MANAGEMENT

HUG

Hôpitaux
Universitaires
Genève

APPROVED BY

SIWF
ISFM

Progresser dans votre posture professionnelle grâce à nos formations en management de la santé

Dans un contexte de complexification des prises en charge et de contraintes financières accrues, les évolutions du système de santé mettent l'accent sur le besoin d'agilité des organisations. Cette faculté repose sur le développement de l'expertise des professionnel·les, en particulier les cadres de proximité, les cadres intermédiaires et dirigeant·es. Ces besoins d'acquisition et d'actualisation de compétences managériales, venant tant des professionnel·les eux/elles-mêmes que des employeurs/euses, a conduit la Faculté de médecine et la Faculté d'économie et de management (GSEM) de l'Université de Genève en partenariat avec les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) à proposer, depuis 1998, une offre de formation modulable et évolutive adaptée aux besoins et perspectives/projets professionnels de chacun·ne.

COMITÉ DE DIRECTION

- **Prof. Karl Blanchet**, directeur, Faculté de médecine, Université de Genève
- **Prof. Thomas Straub**, directeur adjoint, Faculté d'économie et de management (GSEM), Université de Genève
- **Dr Mathias Waelli**, directeur pédagogique, Faculté de médecine, Université de Genève
- **M. Alain Junger**, adjoint direction des soins, systèmes d'information, CHUV, Lausanne
- **Prof. Etienne Minvielle**, directeur de recherches CNRS, directeur du Centre de recherche en gestion, Ecole Polytechnique, Paris
- **M. Didier Jaccard**, direction des ressources humaines, Observatoire des compétences soins, santé et métiers des HUG

PUBLIC

- **CAS/DAS/MAS**: cadres de proximité, cadres intermédiaires et cadres dirigeant-es des établissements de santé, quelle que soit la filière (médicale, soignante et administrative).
- **Session Passerelle**: professionnel·les de la santé, avec expérience professionnelle sans responsabilité managériale préalable, par exemple infirmier·ère libéral·e, praticien·ne de médecine libérale, infirmier·ère de liaison, pharmacien·ne d'officine.
- **SYMPOSIUM HEALTH-CH**: alumni·ae, professionnel·les engagé·es dans le domaine de la santé, participant·es Session Passerelle/CAS/DAS/MAS.

OBJECTIFS

- **CAS/DAS/MAS**: acquérir les connaissances et compétences nécessaires aux cadres de la santé pour exercer pleinement et sereinement leurs responsabilités.
- **Session Passerelle**: acquérir une sensibilité à la réalité du travail de management d'équipe et à ses principaux enjeux de terrain. Comprendre les fondamentaux du leadership. Disposer des prérequis pour accéder au CAS en Management de proximité des organisations de santé.
- **SYMPOSIUM HEALTH-CH**: échanger avec des spécialistes au plus proche de l'actualité, renforcer son réseau et ses ressources.

PROGRAMME

La formation est structurée en 3 niveaux, **opérationnel (CAS)**, **managérial (DAS)** et **stratégique (MAS)**, chaque niveau correspondant à un niveau de responsabilité. Sa logique de "poupées russes" permet de passer d'un programme à l'autre selon les compétences visées.

La **Session Passerelle** s'adresse à des candidat-es sans expérience managériale dans un établissement de santé, possédant une riche expérience professionnelle et souhaitant se former en management. Les participant-es ayant validé la Session passerelle vers le Management des organisations de santé souhaitant s'inscrire au CAS en Management de proximité des organisations de santé seront dispensé-es du module Leadership et conduite du changement

Le CAS est proposé en deux formats: septembre à juin ou janvier à juin.

Les modules sont dispensés en présence.



SESSION PASSERELLE VERS LE MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

Attestation
microcertification
9 ECTS

Format condensé avec stage d'immersion intégré

1. Motivation et cohésion d'équipes
2. Leadership et conduite du changement
3. Méthodologie
Application pratique au management avec stage d'immersion - journal réflexif
Synthèse

CAS

MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

Certificat
6 Modules
18 ECTS

1. Leadership et conduite du changement
2. Teamship ou l'art de travailler en équipes pluridisciplinaires
3. Management par la qualité
4. Enjeux juridiques pour les institutions et professionnel-les de santé
5. Gestion de projet
6. Pratiques du management et enjeux stratégiques

DAS

MANAGEMENT GÉNÉRAL

Diplôme
10 Modules
30 ECTS

Modules 1 à 5 CAS +

7. Stratégie et modèles organisationnels
8. Innovations et santé numérique
9. Financement et économie de la santé
10. Éthique et gestion de crise
11. Manager l'organisation dans un environnement complexe

MAS

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Master
15 Modules
+ mémoire
60 ECTS

Modules 1 à 5 CAS + 7 à 11 DAS +

12. Communication stratégique
13. Gestion de portefeuille de projets complexes
14. Gestion stratégique des ressources humaines
15. Pilotage de la performance
16. Gestion financière et performance
17. Outils d'aide à la décision
+ Travail de mémoire

**5 modules à choix parmi les modules 12, 13, 14, 15, 16, 17*

ÉVALUATION

Chaque module est validé soit par un examen formel, soit par un travail individuel ou en groupe, soit par une série de travaux. Un module représente minimum 24 heures de cours + travail personnel.

TITRE OBTENU

Les participant-es qui achèveront avec succès la formation suivie obtiendront:

- L'attestation de microcertification Session Passerelle vers le Management des organisations de santé / *Short Course leading to Management of Health Organisations* permettant de soumettre la candidature au Certificat de formation continue (CAS) en Management de proximité dans les organisations de santé ou
- Le Certificat de formation continue (CAS) en Management de proximité des organisations de santé / *Certificate of Advanced Studies (CAS) in Management of proximity in Health Organisations* ou
- Le Diplôme de formation continue (DAS) en Management des organisations de santé / *Diploma of Advanced Studies (DAS) in Management of Health Organisations* ou
- La Maîtrise d'études avancées (MAS) en Management stratégique des organisations de santé / *Master of Advanced Studies (MAS) in Strategic Management of Health Organisations*

délivrée par la Faculté de médecine et la Faculté d'économie et de management (GSEM) de l'Université de Genève.

ÉVÈNEMENTS

De nouvelles opportunités pour les alumni-ae et les professionnel·les de la santé sont organisées durant l'année afin d'échanger avec des spécialistes au plus proche de l'actualité, partager son expérience, renforcer son réseau et ses ressources.

Symposium Health-CH

- 9 et 10 septembre 2025 | Campus Biotech
Symposium Health-CH: Repenser le système de santé suisse

Programme et inscriptions aux évènements:

management-sante.unige.ch

sante-medecine@unige.ch

INFORMATIONS

Conditions d'admission

- Session Passerelle, CAS/DAS/MAS: minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans le secteur de la santé
- Expérience managériale dans le domaine de la santé: CAS 1 an (ou être en possession de la microcertification de la Session Passerelle vers le management des organisations de santé) / DAS 2 ans / MAS 3 ans
- MAS: être titulaire d'un diplôme universitaire ou d'un titre jugé équivalent
- Excellente maîtrise parlée et écrite du français

Prix

- Session Passerelle | CHF 3'200.-
- CAS | 6 modules: CHF 6'500.-
- DAS | 10 modules: CHF 11'000.-
- MAS | 15 modules: CHF 18'500.-
- Module isolé: CHF 1'650.- par module (sur demande)

Horaires et lieu

- CAS/DAS/MAS: 3 jours par module de 8h30 à 17h30
- Session Passerelle: format condensé, 8h30 à 17h30
- Université de Genève

Inscription en ligne sur management-sante.unige.ch

(Passé les délais ci-dessous selon les places disponibles)

- CAS/DAS/MAS septembre 2025: **30 avril 2025**
- CAS janvier 2026: **30 septembre 2025**
- Session Passerelle 2026: **31 octobre 2025**

Contact

- CAS: +41 (0)22 379 95 84 | sante-medecine-cas@unige.ch
- DAS: +41 (0)22 379 81 18 | sante-medecine-das@unige.ch
- Session Passerelle: +41 (0)22 379 81 18
sante-medecine-passerelle@unige.ch
- MAS: +41 (0)22 379 81 07
sante-medecine-mas@unige.ch
- ÉVÈNEMENTS: +41 (0)22 379 81 07
sante-medecine@unige.ch

Conditions d'annulation

Toute annulation avant le début de la formation entraîne une facturation d'un montant de CHF 350.- pour frais de dossier. Dès le premier jour de la formation, la totalité de la finance d'inscription est due.

TÉMOIGNAGE

“

En qualité de leader dans le domaine de la stratégie en santé, mon expérience au sein du DAS, puis du MAS en Management stratégique des organisations de santé m'a permis d'affiner mon pouvoir d'action en tant qu'infirmière gestionnaire et de renforcer l'impact de mon rôle managérial. Ce programme, par sa profondeur et sa rigueur, m'a donné accès à des leviers essentiels et à des facilitateurs qui m'aident à mieux naviguer dans un environnement de santé complexe, marqué par la pénurie de personnel, la forte demande en soins et des ressources limitées.

Les enseignements reçus m'ont permis de développer une vision plus complète de la pleine étendue de la pratique managériale. Cela inclut non seulement la gestion des opérations, mais aussi la création de stratégies novatrices et durables pour nos systèmes de santé, contribuant à les rendre plus abordables et résilients. À travers une approche qui intègre les principes de gouvernance et de qualité, j'ai acquis les compétences pour déployer des actions concrètes et inspirer mes équipes à innover, malgré les contraintes du secteur.

L'esprit scientifique et entrepreneurial, encouragé dans cette formation, m'a permis de renforcer mon analyse critique et ma capacité d'adaptation. Ce programme a aussi été un catalyseur pour affirmer ma capacité à transformer les défis en opportunités, en favorisant des solutions agiles et centrées sur le/la patient-e. Témoigner de cette expérience, c'est également encourager les futur-es leaders en santé à saisir ce potentiel transformateur et à se munir d'outils concrets pour exercer un leadership engagé et visionnaire.

”

Krystel VASSEROT,
Directrice des Soins de Département, CHUV