

SESSION | formation continue

# Promouvoir l'égalité et la diversité dans le monde professionnel

10, 17 novembre, 8 décembre 2020



FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION  
Unité de psychologie sociale

SERVICE ÉGALITÉ



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE



## Direction

- **Dre Klea Faniko**, Unité de psychologie sociale – Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, Université de Genève

## Comité scientifique

- **Prof. Olivier Desrichard**
- **Prof. Juan Manuel Falomir Pichastor**
- **Prof. Didier Grandjean**
- **Prof. Fabio Lorenzi-Cioldi**  
Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, Université de Genève

## Coordination

- **Gregory Tschabuschnig**, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, Université de Genève



## Promouvoir et mettre en œuvre l'égalité et la diversité sur le lieu de travail

L'égalité et la diversité font désormais partie des priorités de toute politique de recrutement et de la gestion du personnel. La formation sur ces questions est donc primordiale afin que toutes et tous puissent prendre part à cet effort collectif, pour que l'égalité et la diversité deviennent une force, que l'intégration des compétences se fasse, et pour mettre fin à toutes formes de discrimination. Cette formation répond à ces objectifs en proposant aux participant-e-s de s'approprier des connaissances théoriques, ainsi que des outils pratiques permettant de garantir le bien-être sur le lieu de travail.

### Objectifs

- Comprendre l'origine des discriminations dans le monde du travail
- Identifier l'impact négatif des biais et des stéréotypes au sein de son environnement professionnel
- Outiller les participant-e-s pour lutter contre les discriminations et les inégalités au travail
- Proposer aux participant-e-s des pistes pour développer un milieu de travail inclusif et diversifié
- Échanger à propos des pratiques de professionnel-le-s provenant de différents secteurs d'activités



## Public

La formation s'adresse à toute personne responsable de la promotion des questions de diversité et d'égalité au travail, ainsi qu'à des personnes intéressées par ces thématiques. La formation s'adresse tant aux personnes travaillant dans le domaine public qu'à celles travaillant dans le domaine privé.

## Compétences

À la suite de cette formation, les participant-e-s seront capables de

- Connaître le cadre légal suisse en matière de traitement des discriminations sur le lieu du travail
- Identifier les différents enjeux d'égalité et de diversité sur le marché du travail en Suisse
- Communiquer de manière épécène et inclusive
- Analyser les procédures de gestion des ressources humaines (recrutement, promotion, organisation du travail, etc.) pour mettre en évidence des possibles biais
- Agir comme personnes-ressources en cas de discrimination



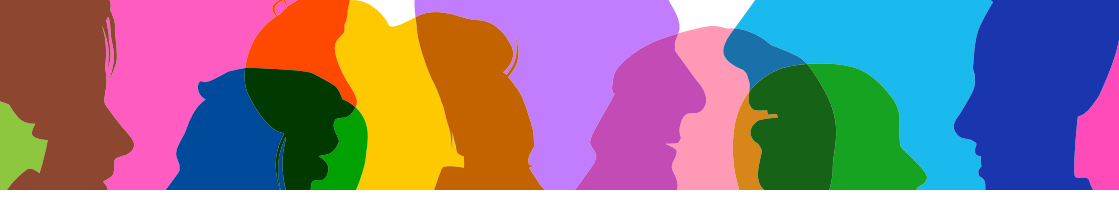
## Structure

- Journée 1 | Une demi-journée (3h15\*) | 2 modules, présentation de contenus théoriques et travail en groupes
- Journée 2 | Une journée (7h30\*) | 4 modules, présentation de contenus théoriques et travail en groupes
- Terrain | 2 à 3 semaines | Retour sur le lieu de travail et mise en pratique des connaissances et outils acquis lors des phases précédentes, réflexions personnelles, préparation d'une présentation résumant le travail sur le terrain, rencontres en sous-groupes
- Journée 3 | Une demi-journée (3h15\*) | Évaluation des connaissances acquises, présentations des expériences de terrain

\* Pauses incluses

## Modalités pédagogiques

- Présentations théoriques pluridisciplinaires
- Travaux en sous-groupes sous la supervision d'expert-e-s
- Travail en sous-groupes à réaliser en dehors des modules
- Présentations des études de cas en sous-groupes par les participant-e-s



**Journée 1**    **Mardi 10 novembre 2020**  
**13h15-16h30 | Uni Mail**

**Module 1 |**    **Égalité et marché du travail en Suisse**

Intervenant: **Roman Graf**

- Objectifs  
Comprendre les enjeux liés à l'égalité et à la diversité sur le marché du travail suisse
- Compétences visées  
Capacité à évaluer la situation en matière d'égalité et de diversité sur le lieu de travail

**Module 2 |**    **Discrimination et droit du travail en Suisse**

Intervenante: **Karine Lempen**

- Objectifs  
Familiariser les participant-e-s au cadre légal suisse en matière de discrimination au travail
- Compétences visées  
Maîtrise des connaissances juridiques pour réagir de façon appropriée aux situations de discrimination



**Journée 2** **Mardi 17 novembre 2020**  
**9h00-16h00 | Uni Mail**

**Module 3 | Genre, âge et procédures de recrutement**

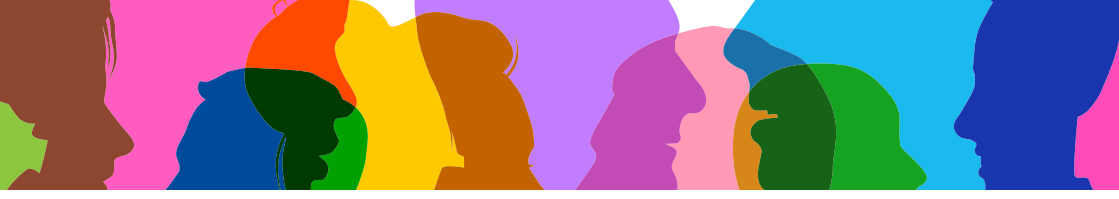
Intervenante: **Franciska Krings**

- Objectifs  
Prendre conscience des biais liés à l'âge et au genre qui influencent les procédures de recrutement
- Compétences visées  
Capacité à évaluer des candidat-e-s de façon objective  
Mettre en place des procédures favorisant l'égalité et la diversité

**Module 4 | Communication inclusive**

Intervenant: **Pascal Gygax**

- Objectifs  
Comprendre la fonction de la communication inclusive
- Compétences visées  
Capacité à utiliser la communication inclusive dans le domaine professionnel



## Module 5 |

### **Jeunes et choix d'orientation professionnelle**

Intervenante: **Lavinia Gianettoni**

- Objectifs  
Comprendre l'effet des biais et stéréotypes sur les choix d'orientation professionnelle des jeunes
- Compétences visées  
Capacité à analyser les campagnes de publicité et de recrutement auprès des jeunes pour identifier de possibles stéréotypes et/ou biais  
Identifier les enjeux issus des statistiques suisses et des études académiques

## Module 6 |

### **Stéréotypes, sexisme et harcèlement**

Intervenantes: **Klea Faniko, Brigitte Mantilleri**

- Objectifs  
Comprendre l'origine et l'impact des stéréotypes, du sexisme et du harcèlement sur le lieu de travail
- Compétences visées  
Capacité à agir pour réduire les formes de discrimination sur le lieu de travail

## Terrain

Retour sur le lieu de travail et mise en pratique des connaissances et outils acquis lors des phases précédentes, réflexions personnelles, préparation d'une présentation des résultats, rencontres en sous-groupes

## Journée 3

**Mardi 8 décembre 2020**  
**13h15-16h30 | Uni Mail**

- **Évaluation des connaissances acquises**
- **Présentation en groupes**





## Modalités d'évaluation

À la suite des six modules et du travail sur le terrain, les participant-e-s procéderont à l'évaluation de leurs apprentissages à l'aide d'un questionnaire à choix multiples et d'une présentation en groupes.

## Attestation

Les conditions d'obtention de l'attestation de présence sont les suivantes:

- participation à 80% au moins des cours en présence;
- paiement des émoluments de formation;
- participation à une présentation, en sous-groupes de 2 à 4 personnes des résultats du travail de terrain et à un questionnaire à choix multiples sur les contenus enseignés.

## Accréditation

Une attestation de présence est délivrée aux personnes ayant suivi le programme par la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation (FPSE) de l'Université de Genève.



## Renseignements pratiques

### Inscription avant le 20 octobre 2020

- En ligne (ou pdf à télécharger) sur:  
[www.unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite](http://www.unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite)

Le nombre de participant-e-s est limité à 12 personnes.

### Finances d'inscription

- CHF 800.- par personne, session tout public

### Lieu

Université de Genève – Uni Mail  
40 boulevard du Pont-d'Arve – 1205 Genève

## Contact

Dre Klea Faniko | [klea.faniko@unige.ch](mailto:klea.faniko@unige.ch)

[unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite](http://unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite)

