

MAS | DAS | CAS | SESSION PASSERELLE  
WORKSHOPS | LES JEUDIS DE LA SANTÉ

# Management dans les institutions de santé

2022-2023

FORMATION EN COURS D'EMPLOI



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

FACULTÉ DE MÉDECINE



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

GENEVA SCHOOL OF ECONOMICS  
AND MANAGEMENT

**HUG**

Hôpitaux  
Universitaires  
Genève

Reconnu par

SIMF ISFM  FMH

## **Progresser dans votre posture de manager grâce à nos formations en management de la santé**

Le contexte de la pandémie a montré l'importance majeure de la gestion des ressources humaines et de l'agilité des organisations. Les professionnel·les de la santé y font face dans un environnement toujours plus complexe, nécessitant un développement de leur expertise, qu'ils/elles soient cadres de proximité, intermédiaires ou dirigeant·es. Ces besoins d'acquisition et d'actualisation de compétences managériales, venant tant des professionnel·les eux/elles-mêmes que des employeurs, a conduit la Faculté d'économie et de management (GSEM) et la Faculté de médecine de l'Université de Genève en partenariat avec les Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG) à proposer une offre de formation modulable et évolutive adaptée aux besoins et perspectives professionnelles de chacun·e.

## DIRECTION

- **Prof. Judith Schrempf-Stirling**, vice-doyenne, Faculté d'économie et de management (GSEM), Université de Genève
- **Prof. Antoine Flahault**, directeur de l'Institut de santé globale, Faculté de médecine, Université de Genève
- **Prof. Thomas Straub**, Faculté d'économie et de management (GSEM), Université de Genève

## PUBLIC

- **CAS/DAS/MAS**: cadres de proximité, cadres intermédiaires et cadres dirigeant-es des établissements de santé, quelle que soit la filière (médicale, soignante et administrative).
- **SESSION Passerelle**: infirmier-ères, professionnel-les de la santé, avec expérience professionnelle mais sans responsabilité managériale préalable.
- **WORKSHOPS et LES JEUDIS DE LA SANTÉ**: alumni-ae et professionnel-les engagés dans le secteur.

## OBJECTIFS

- **CAS/DAS/MAS**: acquérir les connaissances et compétences nécessaires aux cadres de la santé pour exercer pleinement et sereinement leurs responsabilités .
- **SESSION Passerelle**: acquérir des compétences de base en gestion d'équipe et leadership. Avoir ainsi la possibilité d'accéder au CAS en Management de proximité dans les institutions de santé.
- **WORKSHOPS et LES JEUDIS DE LA SANTÉ**: échanger avec des spécialistes au plus proche de l'actualité, renforcer votre réseau et vos ressources.

## PROGRAMME

La formation est structurée en 3 niveaux, **opérationnel (CAS)**, **managérial (DAS)** et **stratégique (MAS)**, chaque niveau correspondant à un niveau de responsabilité. Sa logique de "poupées russes" permet de passer d'un programme à l'autre selon les compétences visées.

Le CAS est proposé en deux formats: septembre à juin ou janvier à juin.

Les modules sont dispensés en présence, à distance ou sous format hybride.



### **SESSION Passerelle vers le Management des institutions de santé**

Attestation  
3 Modules  
10 ECTS  
CHF 3'200.-

#### **Format condensé**

1. Motivation et cohésion d'équipe
2. Stratégies organisationnelles et institutions de santé
3. Leadership et conduite du changement

### **MANAGEMENT DE PROXIMITÉ**

Certificat  
6 Modules  
18 ECTS  
CHF 6'500.-

1. Leadership et conduite du changement
2. Teamship ou l'art de travailler en équipes pluridisciplinaires
3. Management par la qualité
4. Enjeux juridiques pour les institutions et professionnels de santé
5. Gestion de projet
6. Pratiques du management et enjeux stratégiques

### **MANAGEMENT GÉNÉRAL**

Diplôme  
10 Modules  
30 ECTS  
CHF 11'000.-

#### **Modules 1 à 5 CAS +**

1. Stratégie et modèles organisationnels
2. Les systèmes d'information
3. Économie de la santé
4. Éthique et responsabilité sociale
5. Manager l'organisation dans un environnement complexe

### **MANAGEMENT STRATÉGIQUE**

Master  
15 Modules  
+ mémoire  
60 ECTS  
CHF 18'500.-

#### **Modules 1 à 5 CAS + 1 à 4 DAS +**

1. Communication stratégique
  2. Gestion de portefeuille de projets complexes
  3. Gestion stratégique des ressources humaines
  4. Pilotage de la performance
  5. Gestion financière et performance
  6. Outils d'aide à la décision
- + Travail de mémoire

## ÉVALUATION

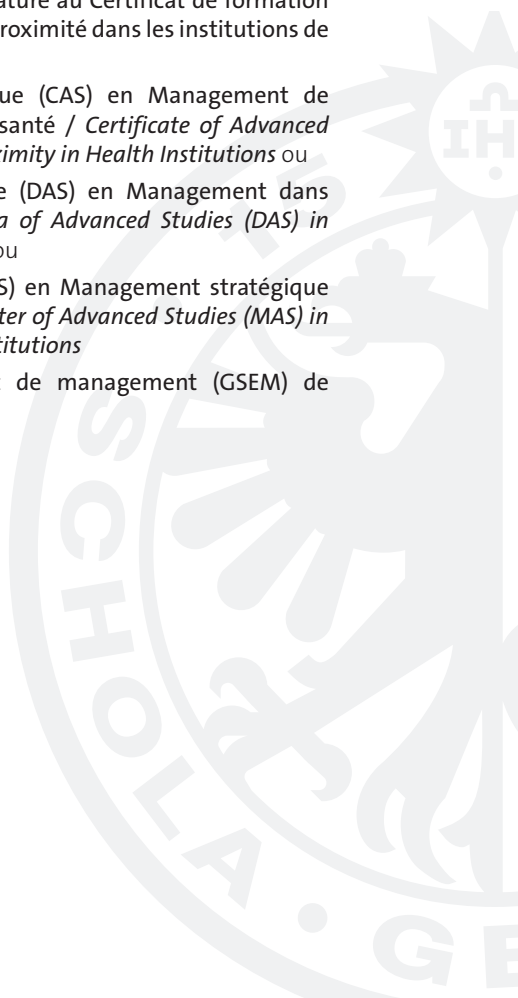
Chaque module est validé soit par un examen formel, soit par un travail individuel ou en groupe, soit par une série de travaux. Un module représente minimum 24 heures de cours + travail personnel.

## TITRE OBTENU

Les participant-es qui achèveront avec succès la formation suivie obtiendront:

- L'attestation SESSION Passerelle vers le Management des institutions de santé / *Session leading to Management in Health Institutions* permettant de soumettre la candidature au Certificat de formation continue (CAS) en Management de proximité dans les institutions de santé ou
- Le Certificat de formation continue (CAS) en Management de proximité dans les institutions de santé / *Certificate of Advanced Studies (CAS) in Management of proximity in Health Institutions* ou
- Le Diplôme de formation continue (DAS) en Management dans les institutions de santé / *Diploma of Advanced Studies (DAS) in Management of Health Institutions* ou
- La Maîtrise d'études avancées (MAS) en Management stratégique dans les institutions de santé / *Master of Advanced Studies (MAS) in Strategic Management of Health Institutions*

délivré par la Faculté d'économie et de management (GSEM) de l'Université de Genève.



## ÉVÈNEMENTS

De nouvelles opportunités pour les alumni-ae et les professionnel-es de la santé sont organisées pour échanger avec des spécialistes au plus proche de l'actualité, partager votre expérience, renforcer votre réseau et vos ressources :

**Les jeudis de la santé**, en collaboration avec le MAS en Santé publique, Université de Genève

- 27 janvier 2022 | "Le lobbying dans les institutions de santé" conférence par le Prof. Victor Rodwin, suivie d'une table ronde

### Workshops santé

- 2 mars 2022 | "Gestion de conflits et pleine conscience" par la Prof. Carole Daniel
- 17 mars 2022 | "Le codéveloppement, un processus collaboratif sur mesure pour aborder la complexité des métiers et des relations inter personnelles dans la Santé" par Catherine Boudewyn et Jérôme Deschamps

Programme et inscriptions aux événements:

[www.sante.unige.ch](http://www.sante.unige.ch)  
[sante-gsem@unige.ch](mailto:sante-gsem@unige.ch)

## INFORMATIONS

### Conditions d'admission

- SESSION Passerelle, CAS/DAS/MAS: minimum 3 ans d'expérience professionnelle
- Expérience managériale dans le domaine de la santé : CAS 1 an / DAS 2 ans / MAS 3 ans
- MAS: être titulaire d'un diplôme universitaire ou jugé équivalent
- Excellente maîtrise parlée et écrite du français

### Prix

- SESSION Passerelle | 3 modules: CHF 3'200.-
- CAS | 6 modules: CHF 6'500.-
- DAS | 10 modules: CHF 11'000.-
- MAS | 15 modules: CHF 18'500.-
- Frais d'inscription: CHF 350.- pour le CAS/DAS/MAS
- Module isolé: CHF 1'650.- par module (les inscriptions aux programmes complets sont prioritaires)

### Horaires et lieu

- CAS/DAS/MAS: 3 jours par module de 8h30 à 17h30
- SESSION Passerelle: format condensé sur 2 semaines, 8h30 à 17h30
- Université de Genève | Uni Mail ou Campus Biotech | Genève

### Inscription en ligne sur [www.sante.unige.ch](http://www.sante.unige.ch)

(Passé les délais ci-dessous selon les places disponibles)

- CAS/DAS/MAS septembre 2022: **31 mai 2022**
- CAS janvier 2023: **31 octobre 2022**
- SESSION Passerelle 2022: **1<sup>er</sup> février 2022**
- SESSION Passerelle 2023 : **1<sup>er</sup> février 2023**

### Contact

- CAS: +41 (0)22 379 95 84 | [sante-gsem-cas@unige.ch](mailto:sante-gsem-cas@unige.ch)
- DAS: +41 (0)22 379 81 18 | [sante-gsem-das@unige.ch](mailto:sante-gsem-das@unige.ch)
- SESSION Passerelle: +41 (0)22 379 82 04  
[sante-gsem-passerelle@unige.ch](mailto:sante-gsem-passerelle@unige.ch)
- MAS et ÉVÈNEMENTS: +41 (0)22 379 81 07  
[sante-gsem-mas@unige.ch](mailto:sante-gsem-mas@unige.ch) | [sante-gsem@unige.ch](mailto:sante-gsem@unige.ch)

## TÉMOIGNAGE

“ Les connaissances acquises durant la formation DAS m'ont permis de gagner en assurance et changer de poste. Ceci me permet aujourd'hui de mettre en place les nouvelles méthodes et transmettre à mon équipe une nouvelle vision et savoir-faire.

Le DAS a été une expérience très enrichissante pour moi; "Perdre du temps pour en gagner" phrase que je tiens à mentionner et qui a été révélatrice d'une nouvelle façon de faire pour atteindre les objectifs et une meilleure performance. Je recommande vivement cette formation à tous ceux qui veulent développer leur leadership et grandir en tant que manager. ”

Sandra Fernandes  
Assistante du médecin-chef de Service, formatrice d'apprentis  
et coordinatrice de l'équipe administrative – HUG