

A high-angle photograph of a modern university atrium with multiple levels, glass railings, and a large glass facade. People are walking on the ground floor and upper levels. A red geometric line pattern with dots is overlaid on the image.

SMAC

Service de la Mobilité Académique

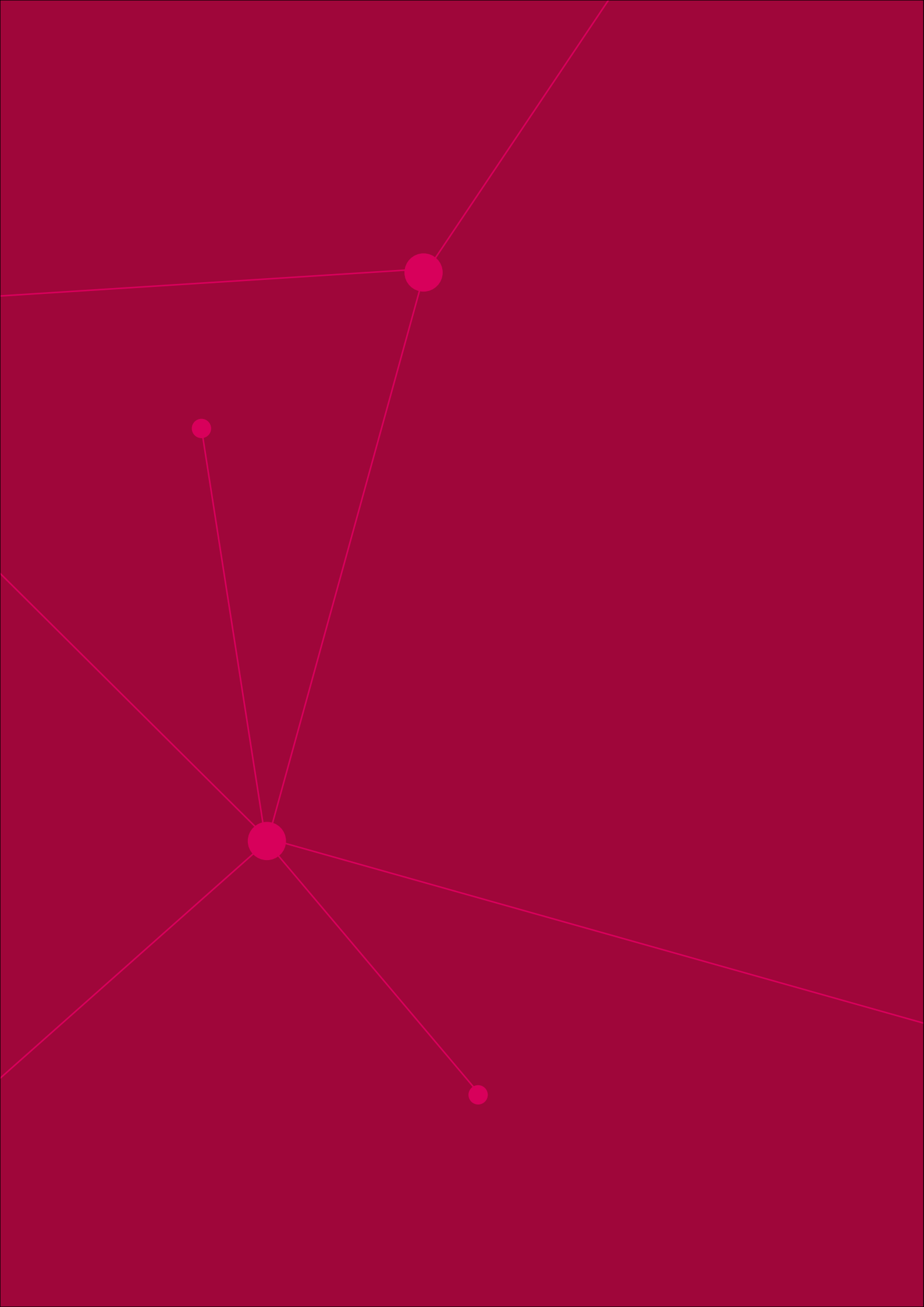
SRIP

Service des Relations Internationales et Partenariats

Rapport d'activité 2019



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE



SOMMAIRE

1.	Quelle stratégie d'internationalisation pour l'UNIGE ?	4
2.	Nos missions	5
2.1	Le secteur international de l'Université de Genève	
2.2	Missions du Service des relations internationales et partenariats	
2.3	Missions du Service de la mobilité académique	
3.	Soutien à l'expérience internationale (mobilité)	6
3.1	Objectifs	
3.2	Les chiffres de la mobilité	
3.2.1	Mobilité étudiante	
3.2.2	Autres types de mobilité	
3.3	Promotion de la mobilité	
4.	Internationalisation des programmes d'étude	16
4.1	Geneva Summer Schools (GSS)	
4.2	Cotutelle de thèse	
5.	Présence de l'UNIGE sur la scène internationale	18
5.1	Accords de collaboration	
5.2	Partenariats stratégiques	
5.3	Leading House Russie et CEI 2017-2020	
5.4	Réseaux internationaux	
5.4.1	Swissnex	
5.4.2	Ligue européenne des universités de recherche (LERU)	
5.4.3	Groupe Coimbra	
5.4.4	Scholars at Risk (SAR)	
6.	Liens avec la Genève internationale	22
7.	Visibilité de l'UNIGE sur la scène internationale	23
7.1	Accueil de délégations et visites	
7.2	Promotion	
8.	Equipes	24

EN PRÉAMBULE

Durant l'année 2018-2019, le Service des affaires internationales a été divisé en deux nouvelles structures: le Service des relations internationales et partenariats (SRIP) et le Service de la mobilité académique (SMAC), soutenant la communauté universitaire dans ses activités d'internationalisation. L'activité de ces deux services reste fortement liée et fait l'objet du présent rapport d'activité basé sur les axes de la politique d'internationalisation de l'Université de Genève. Nous vous en souhaitons une bonne lecture.

Noria Mezlef et Daniela Sauge



LE MOT DU VICE-RECTEUR

Fin 2018, en décidant de ne pas engager de directeur ou directrice du secteur des affaires internationales, nous avons décidé de reconfigurer les deux pôles existants en un Service de la mobilité académique (SMAC) sous la direction de Daniela Sauge et un Service des relations internationales et partenariats (SRIP) sous la direction de Noria Mezlef.

Cette nouvelle organisation, devenue opérationnelle au printemps 2019, évitait d'avoir une couche hiérarchique intermédiaire entre ces deux services et le rectorat. Les équipes des deux services collaborent étroitement et ont ainsi défini de nouvelles approches dans la gestion de leurs dossiers tout en se plaçant au service des facultés et centres interfacultaires de notre université.

Nous avons pu également préciser les grands axes de la stratégie d'internationalisation de l'Université que ces deux services mettent en œuvre avec évidemment d'autres services de l'Université.

Mais à l'écriture de ces quelques lignes en période de crise Covid-19, le monde a changé et des questions se posent sur la manière d'envisager à l'avenir un certain nombre d'activités dans le secteur des affaires internationales, notamment au niveau de la mobilité des étudiantes et des étudiants. Si cette crise nous a obligés à développer de nouvelles façons de travailler, elle a également montré que la collaboration internationale est fondamentale et que nous avons tous intérêt à travailler ensemble le plus efficacement possible pour gérer les grands problèmes globaux auxquels notre monde globalisé doit faire face.

Stéphane Berthet

1. QUELLE STRATÉGIE D'INTERNATIONALISATION POUR L'UNIGE ?

Depuis une trentaine d'années, le monde est en perpétuel changement et celui-ci s'opère de plus en plus rapidement. Le monde s'est globalisé, il est devenu interactif et connecté. Cette transformation n'est pas restée sans effet sur l'espace de l'enseignement supérieur mondial, c'est ainsi que les universités ont notamment été amenées à intégrer dans leur stratégie institutionnelle une stratégie d'internationalisation.

Pour l'Université de Genève, la stratégie d'internationalisation se décline tant localement, par une internationalisation des formations proposées ou par le développement de relations étroites avec les OI/ONG sises à Genève, que sur la scène mondiale, par le développement de partenariats et d'échanges avec d'autres universités notamment.

Le développement du profil international de l'UNIGE, au cœur de la Genève internationale, doit être considéré comme une valeur ajoutée essentielle pour sa recherche et les formations qu'elle propose.

Les objectifs les plus importants de cette stratégie sont de préparer les étudiantes et étudiants à leurs futures tâches dans ce monde globalisé et de faciliter les relations que les chercheurs et chercheuses entretiennent à l'échelle internationale, notamment dans le cadre des partenariats stratégiques ou pour développer des solutions aux défis que notre société doit affronter.

L'ouverture sur le monde de nos étudiantes et étudiants, de nos professeures et professeurs et de nos programmes se situe au cœur de notre mission. Cela permet des échanges d'idées et des collaborations mutuellement bénéfiques. De plus, le renforcement de notre dimension internationale et de notre positionnement dans l'espace européen sont des éléments importants et fondamentaux pour nous maintenir dans le cercle très fermé des meilleures universités du monde. La coopération internationale est donc une nécessité.

L'internationalisation doit être développée dans une approche collective où les objectifs sont partagés par toute la communauté universitaire et en soutien des différentes composantes de l'Université (UPER/ UER/administration) dans leurs priorités et spécificités.

Les acteurs de l'internationalisation :

- les étudiantes et étudiants
- les enseignantes et enseignants, les chercheurs, les chercheuses et les entités académiques
- Le personnel administratif et technique
- Les Alumni

La stratégie internationale de l'UNIGE peut se décliner selon les cinq axes suivants :

- Le soutien à l'expérience internationale (mobilité)
- L'internationalisation des programmes d'étude
- Les partenariats et réseaux
- La Genève internationale
- Les actions de promotion

2. NOS MISSIONS

2.1 Le secteur international à l'Université de Genève

Au cœur de la Genève internationale, l'Université de Genève décline sa stratégie internationale tant localement, par une internationalisation des formations proposées et par le développement continu de relations étroites avec les OI/ONG sises à Genève, que sur la scène mondiale, par le développement de partenariats et d'échanges avec d'autres institutions et universités.

Les Services de la mobilité académique et des relations internationales et partenariats contribuent activement à la mise en œuvre de la stratégie internationale de l'UNIGE avec notamment la promotion internationale de l'université et sa visibilité en tant que centre d'enseignement et de recherche d'excellence mondiale.

2.2 Missions du Service des relations internationales et partenariats

Au service de la communauté universitaire, le Service des relations internationales et partenariats assure et développe les relations et partenariats de l'UNIGE avec des universités et réseaux sélectionnés, tant au niveau national qu'international : accords de collaboration, mise en place de partenariats stratégiques avec co-financement, coordination de la participation de l'UNIGE à de nombreux réseaux académiques tels que LERU, COIMBRA et participation active à l'internationalisation des programmes d'étude : Geneva Summer Schools et gestion des cotutelles de thèse.

De plus, le Service des relations internationales et partenariats ou le SRIP maintient et développe des relations étroites avec les organisations internationales et non-gouvernementales sises à Genève : partenariats, organisation de conférences et renforcement des liens entre la communauté académique et les OI-ONG.

2.3 Missions du Service de la mobilité académique

Dans un contexte de globalisation croissante, il est essentiel d'encourager les étudiantes et les étudiants, le personnel enseignant, administratif et technique à la mobilité. Cette dernière permet l'acquisition de compétences académiques et interculturelles, le développement d'un réseau et l'opportunité de vivre une expérience unique.

Le Service de la mobilité académique est l'acteur principal dans la mise en œuvre de cette mobilité. Au service de la communauté universitaire, il l'informe et organise la mobilité IN et OUT au niveau national et international (européen et extra-européen).

En outre, il met en place et gère les accords de mobilité du Swiss-European Mobility Program (SEMP). Il coordonne également des programmes de mobilité en lien avec la recherche : Boursiers d'Excellence de la Confédération, boursiers d'excellence, Euroscholars et STREAM.

3. SOUTIEN À L'EXPÉRIENCE INTERNATIONALE (MOBILITÉ)

3.1 Objectifs

La mobilité fonctionnant sur un principe d'équilibre, à chaque étudiante et étudiant partant en mobilité doit correspondre une étudiante ou un étudiant venant d'une institution partenaire. Pour cette raison de nombreuses mesures sont mises en place pour attirer, accueillir et intégrer les étudiantes et étudiants entrants et optimiser la qualité de leur séjour.

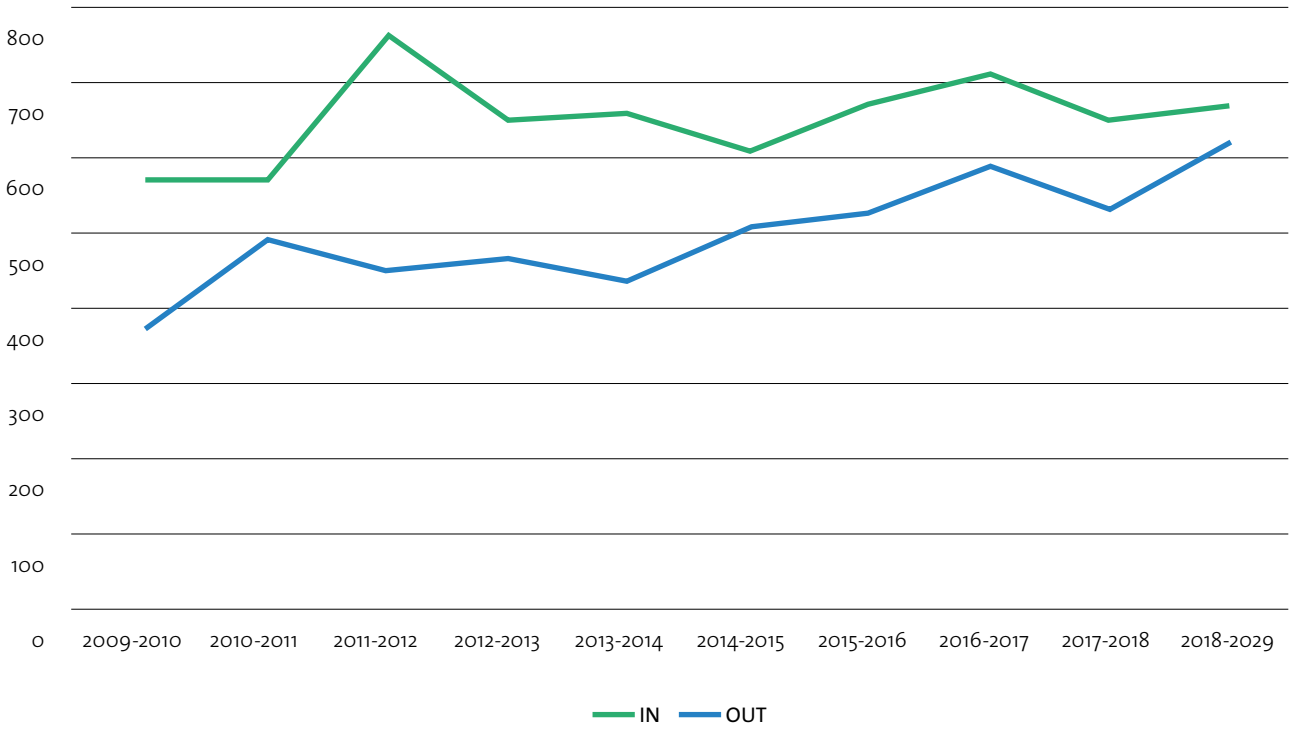
L'autre volet important des échanges d'étudiantes et étudiants concerne nos étudiantes et étudiants locaux que nous guidons et soutenons dans le choix de leur destination et la préparation au départ.

3.2 Les chiffres de la mobilité

3.2.1 Mobilité étudiante

Le graphique ci-dessous montre l'évolution de la mobilité étudiante ces dix dernières années. Les chiffres ne comportent ni les bourses, ni les co-tutelles, ni les summer schools.

Evolution de la mobilité



Pour l'année 2018-2019, les chiffres sont les suivants :

	IN	OUT
Monde	346	309
Europe	255	258
Suisse	26	41
Total	627	608

Les graphiques ci-dessous illustrent la mobilité par faculté et continent, bourses et co-tutelles comprises.

EU = Europe - AU = Australie - AS = Asie - AM = Amérique - AF = Afrique



3.2.2 Autre types de mobilité

En parallèle à la mobilité des étudiantes et étudiants, d'autres types de mobilité sont gérés au sein du SMAC ; la mobilité en lien avec la recherche, les stages et la mobilité du PENS et du PAT.

Pour 2018-2019, les chiffres pour les stages et la recherche sont les suivants:

	IN	OUT
Bourse d'excellence	72	0
Bourse d'excellence de la Confédération	59	0
Cotutelle de thèse	51	7
EuroScholars	6	0
Scholars at Risk	1	0
Stages	38	9
Total	227	16

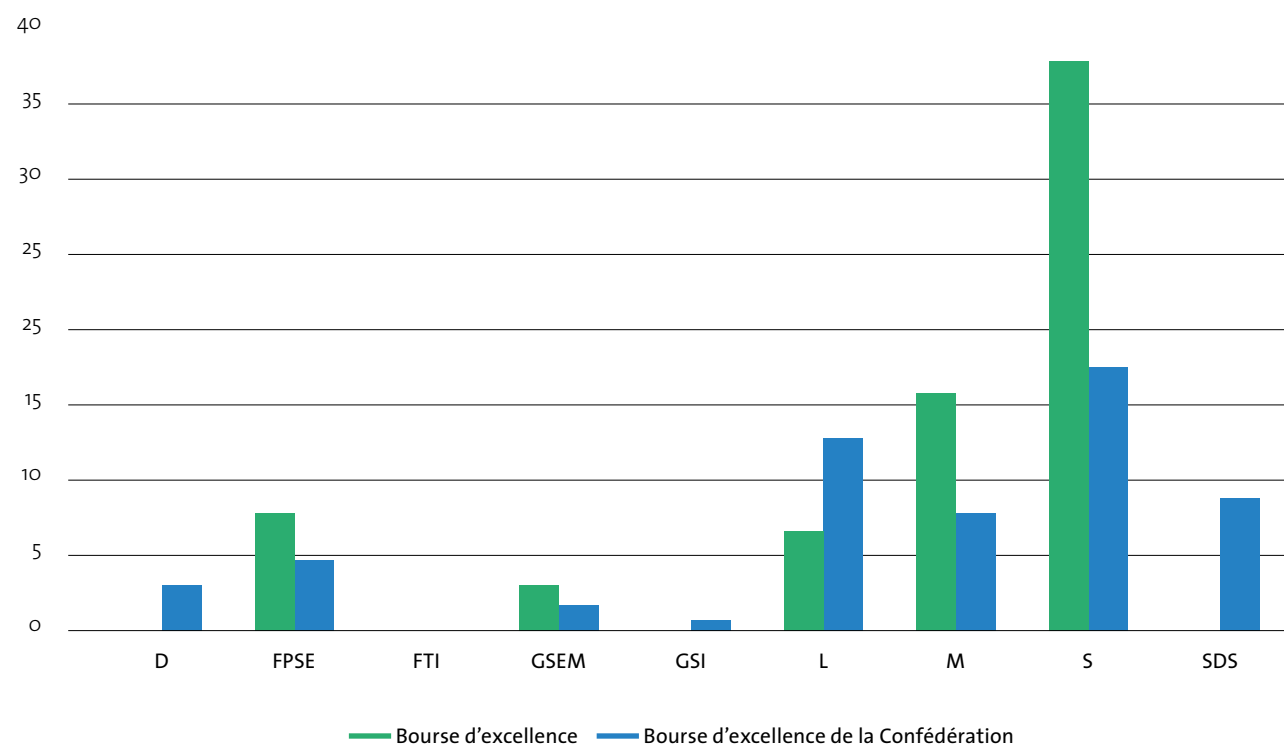
Le programme des Boursiers d'Excellence de la Confédération offre trois types de bourses aux candidates et candidats :

- Stage de recherche, en général durant le doctorat: 12 mois, non renouvelables, CHF 1'920 par mois ;
- Doctorat : 12 mois, renouvelables 2 fois, CHF 1'920 par mois ;
- Post-doc : 12 mois, non renouvelables, CHF 3'500 par mois.

Nous proposons également le statut de boursière ou boursier d'excellence, permettant aux chercheurs et chercheuses au bénéfice d'une bourse qui leur a été octroyée par un organisme extérieur de bénéficier d'un enregistrement simplifié au travers du Service de la mobilité académique et d'être exonérés de la taxe d'encadrement.

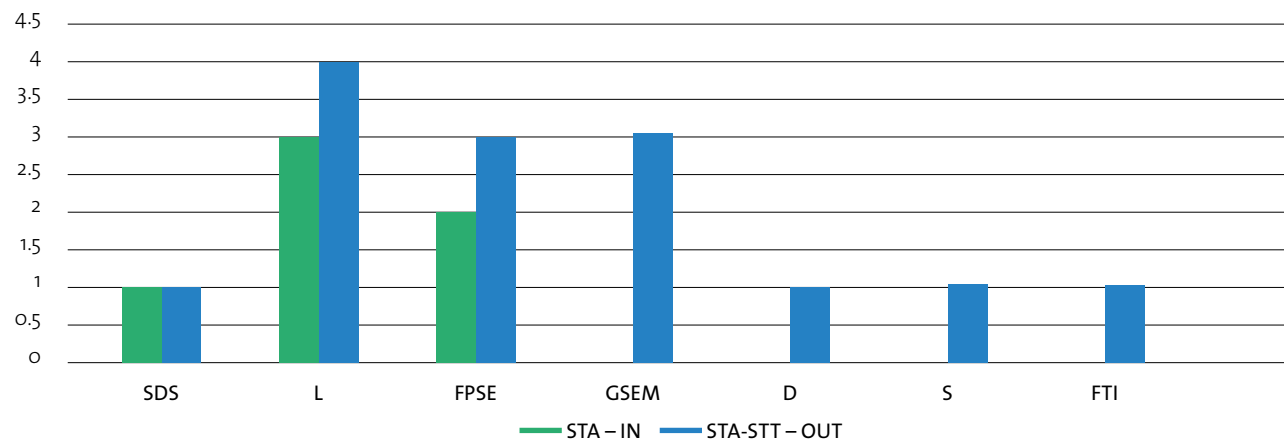
La gestion administrative de ces deux programmes de bourses d'excellence est prise en charge par le SMAC ; les candidates et candidats de ces deux programmes sont essentiellement accueillis au sein des facultés des sciences et de médecine :

Répartition des bourses d'excellence par faculté



Enfin, nous participons financièrement à la mobilité du personnel enseignant (STA) et du personnel administratif et technique (STT) dans le cadre du programme SEMP. Ce soutien est pour l'instant essentiellement utilisé par la Faculté des lettres, mais l'objectif est d'en faire profiter davantage de monde :

Mobilité PENS – PAT par faculté



Afin d'encourager la mobilité, différentes bourses sont versées, le détail pour l'année 2018-2019 est le suivant :

Les bourses SEMP, financées par la Confédération par le biais de l'agence nationale Movetia

	Etudiants	Stagiaires	(STA) PENS	(STT) PAT	Total
IN	CHF 702'700	CHF 47'960	CHF 6'252		CHF 756'912
OUT	CHF 468'800	CHF 16'720	CHF 12'230	CHF 617	CHF 498'367
Total	CHF 1'171'500	CHF 64'680	CHF 18'482	CHF 617	CHF 1'255'279

Les bourses du programme des Boursiers d'Excellence de la Confédération

Un total de CHF 1'273'594 a été versé aux 49 boursiers répartis comme suit :

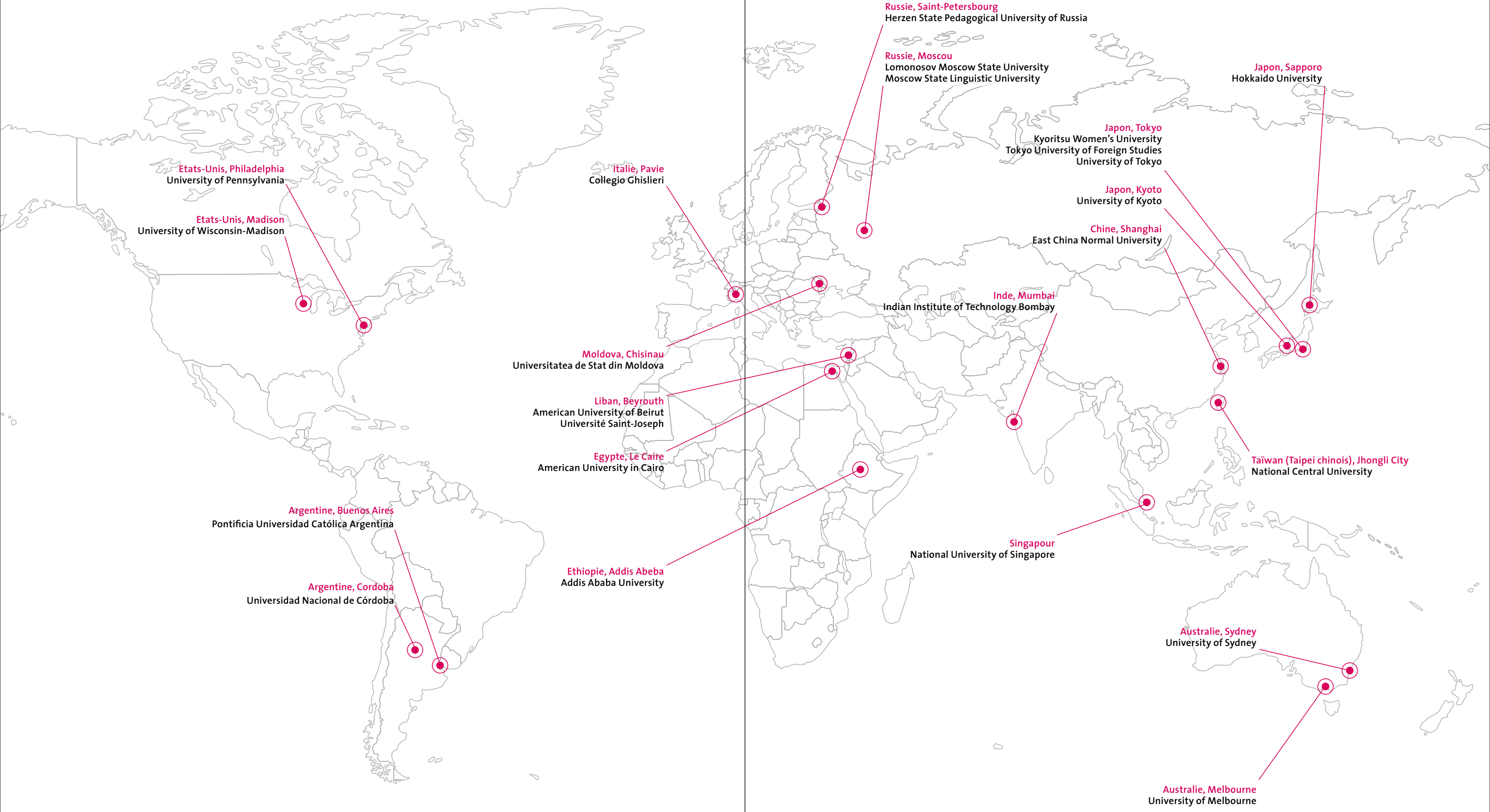
- Stage de recherche: 8 boursiers
- Doctorat : 33 boursiers
- Post-doc: 8 boursiers

Les bourses sur budget DIP

Versées à nos étudiantes et étudiants OUT qui font un échange dans une autre zone linguistique en Suisse ; pour l'année 2018-2019, le montant de CHF 47'000, soit CHF 1'000 par semestre a été versé pour les destinations suivantes :



Versées aux étudiantes et étudiants IN de certaines institutions hors accords SEMP, permettant d'encourager les échanges avec ces institutions pour un montant total de **CHF 269'814** :



3.3 Promotion de la mobilité

Afin de renforcer la mobilité, le SMAC organise plusieurs événements en regroupant si possible les deux populations d'étudiantes et étudiants IN et OUT et propose des outils afin d'attirer et intégrer les étudiantes et étudiants IN et préparer et guider les étudiantes et étudiants OUT en prévision de leur départ en mobilité.

A destination des IN :

Vidéo de promotion de la mobilité à l'Université de Genève (diffusée pour la première fois lors du Dies 2019)

Welcome days

Accueil des étudiantes et étudiants IN le vendredi précédent la rentrée en septembre et en février

Système de mentoring permettant aux IN d'être parrainés par des étudiantes et étudiants locaux de la même faculté. Ce programme sera vraisemblablement abandonné, les IN demandant essentiellement une intégration au niveau social et pas au niveau académique, le système de buddy offert par l'association Erasmus Student Network (ESN) avec qui nous avons un partenariat, rempli parfaitement ce rôle.

International dinner

Quelques semaines après chacune des rentrées semestrielles, ce buffet canadien permet à chacun de faire découvrir la cuisine de son pays ; l'objectif de cette soirée est d'intégrer les IN et également de permettre aux futurs OUT de connaître des étudiantes et étudiants des universités dans lesquelles ils vont partir en échange.

OI-ONG

Intégration des étudiantes et étudiants d'échange dans les événements en lien avec les OI-ONG.

A destination des OUT :

Journée internationale organisée au mois d'octobre avec :

> Des stands tenus par des IN pour représenter leur université et informer les futurs OUT

> Des séances d'informations organisées conjointement avec les facultés pour spécifier les règles de la mobilité

> Des séances Flash mobilité : des étudiantes et étudiants revenus de mobilité présentent leur expérience aux futurs OUT lors de séances organisées par continent.

Journée filière (ex journée des collégiens)
Stand d'information

Collèges genevois

Intervention du SMAC au sein des collèges genevois : Collège Rousseau, Institut Florimont

Séances de préparation au départ
pour le Japon et le Moyen-Orient.

→ Perspectives

Il s'agit aujourd'hui de développer la mobilité tout en intégrant les aspects de développement durable, d'inclusion et d'égalité des chances. D'autre part, un nouveau facteur doit être pris en considération, à savoir la gestion de la situation de crise causée par la COVID-19.

Les défis en lien avec ce virus sont nombreux : tout d'abord sanitaires, les risques pour la santé étant non négligeables ; ensuite, économiques, certaines et certains étudiants n'auront plus les moyens de partir en mobilité car ils ont perdu leur emploi. Enfin, le plus évident est en lien avec le confinement, les frontières fermées et les transports arrêtés, tous ces éléments ne permettant évidemment pas de se déplacer pour une mobilité physique.

A court terme, il s'est agi de terminer le semestre de printemps 2020 en suivant les cours et en passant les examens en ligne. A moyen terme se pose la question du maintien des mobilités du semestre d'automne 2020 ou de leur report au semestre de printemps. Enfin, à long terme, se pose la question de la forme de la mobilité. Les cours en ligne permettent une mobilité virtuelle, remplissant les objectifs académiques de la mobilité. Par contre, le réseau, les connaissances linguistiques, les compétences interculturelles, l'ouverture d'esprit, l'indépendance et l'autonomie qui font en général partie du bagage avec lequel les étudiantes et étudiants reviennent de mobilité ne sont pas ou que très faiblement développés avec une mobilité virtuelle. Une mobilité mixte (blended mobility) combinant une mobilité virtuelle, suivie d'une mobilité physique pourrait être un format d'avenir, permettant par exemple de préparer un projet à distance et de le finaliser sur place ; ce format mérite réflexion.

D'autres éléments sont actuellement sur le métier : nous souhaitons intégrer les aspects sécuritaires et les besoins spécifiques des étudiantes et étudiants en mobilité dans le cadre de la préparation au départ. D'autre part, la valorisation de la mobilité et des compétences acquises ; autant dans les documents officiels de l'UNIGE que dans le CV est à développer.

Enfin, nous souhaitons développer la mobilité du personnel enseignant, académique et technique, pour laquelle nous bénéficions d'un financement du programme SEMP.



4. INTERNATIONALISATION DES PROGRAMMES D'ÉTUDE

4.1 Geneva Summer Schools (GSS)

Les cours intensifs et interdisciplinaires de courte durée, dispensés en anglais et organisés dans le cadre des GSS favorisent les échanges et la collaboration sur des sujets d'importance globale et facilitent le réseautage de personnes de tous les horizons. Les GSS permettent également d'attirer des étudiantes et étudiants internationaux qui resteront à l'UNIGE pour poursuivre leur cursus académique ainsi que la création de liens entre experts académiques et institutions partenaires. En effet, ce programme a fait preuve depuis ses débuts d'un programme inestimable de partage de connaissances entre les OI et les ONG basées à Genève et notre communauté universitaire.

Les Geneva Summer Schools (GSS) de l'Université de Genève ont eu lieu pour une huitième fois consécutive depuis sa première édition en 2012.



Pour l'édition 2019 des Summer Schools 13 cours ont été organisés avec 339 personnes participantes dont 23% sont des internes (taux en augmentation).

Presque la totalité des cours ont eu des liens étroits avec la Genève internationale (10 sur 13).

Une offre de cours qui attire de plus en plus un public spécialisé (étudiants master, PhD, personnes en emploi) 66% des participantes et des participants de l'édition 2019 étaient des personnes en études et 34% étaient en emploi.

Sur les 13 cours proposés 10 cours ont généré des bénéfices (entre 2'000 et 22'000). Les 3 autres ont des déficits (dont deux relativement faibles). 12 des Summer Schools ont été évaluées positivement.

Enjeux: validation par les facultés pour l'organisation d'une Summer School, statuts des étudiantes et étudiants GSS, logement, visas crédits ECTS, outils informatiques.

4.2 Cotutelles de thèse

L'internationalisation des cursus de l'enseignement supérieur a contribué au développement des cotutelles de thèses. Les cotutelles de thèses permettent de promouvoir la mobilité des doctorantes et doctorants ainsi que la coopération scientifique entre l'Université de Genève et ses partenaires. Le travail de recherche des candidates et candidats est supervisé par deux directeurs ou directrices de chaque établissement. Elle conduit à la délivrance de deux diplômes de doctorat par deux universités, sur la base d'une unique soutenance.

Mai 2019: Directive sur les cotutelles pour la mise en place d'une cotutelle internationale de thèse.

En 2019, 43 cotutelles de thèse ont été signées l'Université de Genève et 7 en cours de préparation ou de finalisation.

Nombre de cotutelles signées et en préparation en 2019, par faculté:

Faculté	Nombre de cotutelles en 2019
Lettres	20
Sciences	11
Sciences de la Société	6
Droit	5
Théologie	4
FTI	2
FPSE	1
Médecine	1
Total	50

Les institutions partenaires sont essentiellement en Europe. En 2019, l'Université de Genève a signé:

- Trente cotutelles avec des universités françaises, parmi lesquelles:
 - > École des hautes études en sciences sociales (EHESS)
 - > Institut d'études politiques de Paris
 - > ENS Paris
 - > ENS Lyon
- Une cotutelle avec l'université prestigieuse University of St Andrews, Écosse.

L'Université de Genève a signé:

- Deux cotutelles avec des universités africaines:
 - > Université Cheikh Anta Diop de Dakar (Sénégal).
 - > Université de Dschang (Cameroun).
- Une cotutelle avec l'Université de Téhéran (Centre Nazar), Iran.
- Une cotutelle avec Muğla Sıtkı Koçman University, Turquie.

5. PRÉSENCE DE L'UNIGE SUR LA SCÈNE INTERNATIONALE

5.1 Accords de collaboration

En lien avec la stratégie internationale de l'Université, les relations avec les universités partenaires ont continué à être renforcées. Ainsi, 15 accords de collaborations ont été renouvelés afin de permettre la bonne continuité de la mobilité académique. Deux nouveaux accords de collaboration en matière d'échange académique ont été signés en 2019 : University of Cape Town et Fudan University Law School.

Des accords de collaboration en matière de recherche et Memorandum of Understanding (sans mobilité) ont également été négociés ou renouvelés (McGill University – Seoul National University – Yarmouk University – University of Mauritius).

Accords SEMP signés en 2019 :

L'UNIGE a également négocié de nouveaux accords SEMP avec les universités suivantes :

Etablissement	Pays	Faculté	Sujet
Humboldt-Universität zu Berlin	Allemagne	Lettres	Music and performing arts
Universitat des Illes Balears	Espagne	Lettres	Languages
Université Claude Bernard - Lyon I	France	Sciences	Pharmacy
Université de Lille	France	FPSE	Psychology
Università Guido Carli (LUISS)	Italie	GSI	International Relations, European Studies, Area Studies
Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna	Italie	SDS	Management and administration
Lund University	Suède	SDS	Social sciences, journalism and information

5.2 Partenaires stratégiques

L'Université de Genève compte à ce jour parmi ses partenaires stratégiques les huit institutions suivantes : l'Université de Sydney, Princeton University, Yonsei University, Renmin University of China, l'Université hébraïque de Jérusalem, Keio University, l'Université d'Exeter, l'Université de Zurich. Elle est également membre de deux réseaux stratégiques : le réseau francophone « G3 » (avec l'Université Libre de Bruxelles et l'Université de Montréal) ainsi que le réseau « Alliance campus rhodanien » (avec l'Université de Lausanne, la HES-SO, l'Université Grenoble Alpes, l'Université de Lyon).

En plus de leur importance stratégique et les nombreuses collaborations avec ces institutions au sein des facultés, ces partenariats se distinguent par le soutien financier accordé par les rectorats permettant le lancement de projets conjoints entre chercheurs et chercheuses. Les appels à projets de ces fonds d'impulsion conjoints ont généralement lieu une fois par année, chaque institution s'engageant à prendre en charge la moitié des dépenses à hauteur de la somme allouée.

En 2019, trois accords de partenariats stratégiques (Princeton University, Yonsei University, University of Exeter) ont été renouvelés. Sept appels à projets ont été lancés, dont trois étaient en cours au moment de la rédaction de ce rapport. Au total, 24 projets ont été retenus pour financement et qui s'effectuent au sein de huit facultés ainsi que des centres interfacultaires comme le CISA et l'ISE. Afin d'aligner et de renforcer l'appui des partenariats stratégiques sur les Objectifs stratégiques 2020-2023 de l'UNIGE, les thématiques de la durabilité (les ODD) et du numérique ont été privilégiées lors de trois appels à projets, avec des résultats prometteurs.

En parallèle et pour la première fois, un grand travail d'analyse des résultats a été effectué en guise de bilan de 5 ans de programme de fonds d'impulsion dans le cadre de partenariats stratégiques. Ce rapport se décline en trois parties : une étude quantitative, une partie qualitative (à lancer) et en une analyse de réseau des partenaires stratégiques de l'UNIGE. Sur la base du travail effectué, des recommandations ont été élaborées en matière d'amélioration des procédures et de la valorisation du programme. Une stratégie de communication et de valorisation du programme est en cours d'élaboration, avec une re-conceptualisation du site Internet <https://unige-cofunds.ch>.

5.3 Leading House Russie et CEI 2017-2020

Le premier appel à projets dans le cadre du programme Leading House Russie financé par le SEFRI et géré par l'Université de Genève a eu lieu en 2018 pour le lancement de projets d'impulsion menés conjointement par des équipes de recherche suisses et russes. En 2019, 11 projets lancés en 2018 ont été clôturés avec des résultats très encourageants pour un premier appel. Deux autres projets se termineront en 2020. A ce jour, 21 projets sont en cours entre les universités suisses et un pays de l'espace post-soviétique associé au programme. Au total, quatre projets sont portés par des chercheurs et des chercheuses de l'UNIGE.

En novembre 2019, l'Université de Genève a participé à la 4^{ème} rencontre du comité conjoint de coopération scientifique et technologique à Moscou dans le cadre de l'accord bilatéral conclu en 2012 entre la Suisse et la Russie.

5.4 Réseaux internationaux

5.4.1 Swissnex

Le Service des relations internationales et partenariats assure la coordination des activités UNIGE en lien avec les bureaux Swissnex ; le but étant de renforcer la présence et l'image de l'UNIGE à l'étranger, de promouvoir la recherche et de développer son réseau.

Des mandats spécifiques de représentation de l'UNIGE sont en place avec Swissnex Boston, San Francisco et depuis l'été 2019 avec Swissnex Inde.

Pour l'année 2019, l'UNIGE, via ces mandats spécifiques, a activement participé et contribué aux événements suivants :

- présence de Dr. Didier Quéloz (prix Nobel 2019) à la conférence Swiss Touch in Space Exploration (Swissnex Boston, 19 novembre 2019)
- présence de Dr. Maria Mexi (chercheuse au département de science politique et relations internationales de l'UNIGE) à la Conférence Future of Work (Swissnex San Francisco, 23 octobre 2019)
- participation d'étudiantes et étudiants de la Faculté de médecine (avec leur projet Fluosphera), au Swiss Science Jam : Student Biology Talks, dans le cadre du concours annuel iGEM (Swissnex Boston, 4 novembre 2019). Le projet a remporté la médaille d'argent au concours.

→ Perspectives

- Swissnex San Francisco : nouveau concept pour le Digital Fellow Programme
- Swissnex Inde : organisation d'une délégation du rectorat, des facultés et de la formation continue en janvier 2020. Visite de 8 partenaires existants ou potentiels pour soutenir les collaborations de recherche, en formation continue et la mobilité académique et organisation d'un « UNIGE day » à l'ambassade de Delhi à l'intention d'un large public local : académies, think tanks, entreprises, gouvernement.

5.4.2 Ligue européenne des universités de recherche (LERU)

Le Service des relations internationales et partenariats assure la coordination des différents groupes de travail de la LERU ainsi que la participation du Recteur à l'assemblée des recteurs et des rectrices qui se tient deux fois par an. La LERU permet à de nombreux cadres de l'UNIGE d'échanger des bonnes pratiques en réseau avec 23 des meilleures universités européennes ; la LERU est également un interlocuteur privilégié de l'UE et à ce titre mène de nombreuses activités de lobbying, notamment en faveur du rôle des universités suisses dans les programmes de recherche européens.

Parmi les nombreux thèmes traités en 2019, on peut noter :

- Open Science
- Equality, Diversity, Inclusion
- Financement de la recherche par la nouvelle commission européenne et le nouveau Parlement
- Ou d'autres sujets plus pointus, comme le développement des ATMP : Advanced Therapeutic Medicinal Products, utilisant des cellules ou des gènes

En novembre 2019, l'UNIGE et 5 partenaires de la LERU ont signé un MOU garantissant la reconnaissance mutuelle des crédits obtenus par l'intermédiaire de MOOCS, une première en matière de mobilité étudiante virtuelle.

La médaille de l'Université a été décernée à la LERU lors du Dies Academicus 2019, en remerciement pour les services rendus après le vote de 2014 ayant entraîné l'exclusion des universités suisses des programmes européens de recherche.

5.4.3 Groupe Coimbra

Notre présence dans le groupe Academic Exchange and Mobility (AEM) nous permet de renforcer nos liens avec nos partenaires européens et nous donne la possibilité d'avoir des informations précises sur les différents instruments mis en place par la Communauté européenne en termes de mobilité. D'autre part, ce même réseau a mis en place le Student Exchange Network (SEN) qui offre des accords de mobilité ouverts à toutes les facultés, contrairement aux accords SEMP traditionnels, permettant d'envoyer des étudiantes et étudiants dans ces institutions de manière beaucoup plus souple et facilitée.

Le groupe de travail sur l'inclusion des étudiantes et étudiants et des migrantes et migrants a permis au programme Horizon Académique de l'UNIGE de partager des bonnes pratiques, notamment avec les Universités de Louvain-la-Neuve et de Bologne, également pionnières en la matière.

Finalement, le groupe de travail sur l'Amérique Latine renforce les dynamiques inter-réseaux et s'étend à la collaboration avec le Brésil.

5.4.4 Scholars at Risk (SAR)

L'Université de Genève est membre du réseau Scholars at Risk depuis 2008.

Les membres du corps enseignant et de recherche identifiés comme étant à risque par SAR (menaces d'emprisonnement, sur l'intégrité physique, ...) peuvent être accueillis à l'Université de Genève pour une période allant jusqu'à 1 an, leur permettant ainsi de garder contact avec le milieu académique lors de leur exil.

L'objectif final de l'hébergement temporaire est la réintégration dans une université du pays d'origine dès que la situation politique le permet.

L'Université de Genève s'engage également dans la défense de la liberté académique en participant activement à la vie du réseau SAR (communication sur la publication des rapports « free to think », réseau suisse SAR, lien avec les organisations internationales, invitations de conférencières et de sensibilisation des autorités).

En 2019 l'Université de Genève, dans le cadre du programme Scholars at Risk, a accueilli un scholar en provenance de Syrie. Le Service des relations internationales et partenariats, en étroite collaboration avec la faculté des Sciences de la Société, a mis tout œuvre pour permettre la venue et l'intégration du scholar et de sa famille.

Parallèlement à cet accueil, l'année 2019 a également vu le développement de la section suisse du programme Scholars at Risk (recrutement de deux nouvelles hautes écoles suisses, liens établis avec l'administration fédérale : DFAE, SEM, SEFRI, swissuniversities, bureau suisse de l'UNESCO). Les contacts établis avec le Fonds National Suisse ont permis de fructueuses discussions sur la possibilité d'intégrer les problématiques des chercheuses et des chercheurs en danger dans la politique internationale de l'institution.



6. LIENS AVEC LA GENÈVE INTERNATIONALE

Profitant d'une grande proximité avec les agences internationales ou organisations non gouvernementales (OI/ONG), l'Université de Genève collabore avec plus de 40 entres elles, parmi lesquelles, le CICR, l'ONU, le CERN, l'OMPI, l'OIT, l'OMS, le PNUD, le PNUE, l'UNCTAD, l'ISO, le Forum économique mondial (WEF) et Terre des hommes.

L'Université de Genève est également membre académique de l'Union internationale des télécommunications (UIT) et membre fondateur de plusieurs plateformes réunissant les partenaires-clé de la Genève internationale, telles que la Geneva Internet Platform, la Geneva Global Health Platform ou le Geneva Water Hub.

Dans le cadre de ces collaborations, l'Université de Genève a renouvelé ou signé plusieurs accords dans le courant de l'année 2019. On peut notamment citer la signature d'un nouvel accord avec le programme de l'environnement de l'ONU (UNEP) autour d'infrastructures durables.

En termes d'événements et de conférences, l'Université de Genève a débuté l'année 2019 avec le lancement de 3 initiatives en marge du sommet de Davos sur les thèmes de l'innovation et l'entrepreneuriat, les droits humains et le commerce, et la santé globale.

Comme désormais chaque année, elle a organisé, en collaboration avec l'Office des Nations Unies à Genève, une série de 4 conférences sur la thématique du développement durable; une consultation sur la coopération digitale en partenariat avec le UN High-Level Panel on Digital Cooperation avec la présence de l'ancienne Conseillère Fédérale Doris Leuthard et de nombreux ambassadeurs et ambassadrices ainsi que des hautes et hauts fonctionnaires d'organisations internationales.

L'Université de Genève a également mis en place et animé des ateliers « carrière » pour des étudiantes et étudiants d'échange (des Universités de Californie) qui souhaitent démarrer leur carrière dans des Organisations Internationales ou ONG. Tous et toutes ont pu ensuite être placées dans des OI/ONG pour y effectuer un stage.

33 nouvelles places de mobilité ont été négociées pour les étudiantes et étudiants du Master innovation, human development and sustainability (IHDS), qui doivent réaliser leur 3^{ème} semestre à l'étranger.

Les activités mentionnées ne sont que celles organisés au niveau central par le rectorat et ne reflètent pas la myriade de relations entreprises directement avec les OI/ONG par le corps professoral et les facultés.

→ Perspectives

Mise en place d'une journée de carrière dans les organisations internationales et ONG, en collaboration avec le centre de carrière et l'UNOG pour répondre au besoin d'environ 450 étudiantes et étudiants de 12 programmes de maîtrise et d'un certificat complémentaire avec un stage intracursus dans une OI/ONG pour y effectuer un stage.

Mise en place d'un séminaire en partenariat avec le service d'information de l'ONU et UNECE pendant la semaine d'études libres du GSI en automne 2020.

7. VISIBILITÉ DE L'UNIGE SUR LA SCÈNE INTERNATIONALE

7.1. Accueil de délégations et visites

L'Université de Genève a accueilli plusieurs délégations universitaires en 2019 :

- Nanyang Technological University (importance stratégique)
- University of Exeter (importance stratégique, signature du MoU pour le partenariat stratégique)
- Japan Society for the Promotion of Science
- Moscow State Linguistic University
- Keio University
- Commission électorale de Taiwan
- UQAM
- Imperial College London
- Waseda University
- Délégation de huit universités iraniennes + Ministre de l'éducation + Dignitaires de l'Ambassade d'Iran en Suisse

L'Université de Genève a également été accueillie par des partenaires académiques. Ainsi en 2019, des délégations de l'UNIGE ont visité :

- University of Cape Town (importance stratégique)
- Université Cheikh Anta Diop de Dakar (importance stratégique)

A cela s'ajoute également la représentation de l'Université de Genève lors de grands événements tels que :

- Les salons de l'éducation internationale **NAFSA** pour l'Amérique du Nord et **EAIE** pour l'Europe nous permettant de rencontrer nos partenaires
- Événements organisés par les partenaires ou les ambassades, lors desquels notre institution est représentée par nos 8 « étudiants OUT ambassadeurs » ou au minimum par l'envoi de documentation.

7.2 Promotion

Valoriser le rôle que joue l'université dans la société, par les formations qu'elle assure et par le savoir qu'elle produit est une des priorités du rectorat. Cette action s'inscrit nécessairement dans une politique de promotion de nos filières et de manière plus large de promotion de l'Université de Genève tout entière au niveau régional, national et international. Les deux services ont appuyé les efforts d'internationalisation du rectorat, tant sur le plan de la promotion de l'UNIGE que sur celui du recrutement au niveau international (niveau maîtrise et doctorat).

Pour 2019, l'UNIGE a donc été mise en avant dans les événements suivants :

- 4 foires canadiennes, organisées par le consulat suisse au Canada
- Postgraduate fair in Manchester, organisée par l'ambassade Suisse au Royaume-Uni
- OCSC International Education Fair, Thaïland, organisée par l'ambassade Suisse en Thaïlande
- 40 salons d'échanges (study abroad fairs)

Au niveau national, nous pouvons mentionner la mise en place d'un réseau d'échange de bonnes pratiques entre les différentes universités suisses via le Swiss Universities International Marketing – SUIM et la gestion et la mise à jour des supports de communication UNIGE en anglais (Studying at UNIGE, Key Facts, Programmes taught in English).

8. EQUIPES

Service de la mobilité académique

Daniela SAUGE
Directrice

Frédérique AUGER
Boursiers d'excellence /
Bourses de la Confédération / EuroScholars /
STREAM

Rosanna BARBUTO SCHENK
Communication et promotion

Aurore BOSELLI
Assistante conseillère mobilité

Isabelle DE VINCK
Orientatrice mobilité

Claire GIORDANO
Gestionnaire mobilité: étudiants IN Monde

Marisol PEDROSA
Gestionnaire mobilité :
mobilité Suisse / Stages SEMP

Vera SANDOVAL
Gestionnaire mobilité: étudiants OUT Monde

Tanya SCHAEZTLE ORANTES
Gestionnaire mobilité: étudiants OUT SEMP

Roberta TUOZZOLO
Assistante de direction /
Mobilité du PAT et du PENS SEMP

Arnaud WAEBER
Gestionnaire mobilité: étudiants IN SEMP

Service des relations
internationales et partenariats

Noria MEZLEF
Directrice

Laura BEN ALAYA
Assistante de direction

Alexandre Babak HEDJAZI
Conseiller académique

Ashvin LALJI
Assistant administratif

Christa LANG
Responsable des Geneva Summer Schools

Nuné NIKOGHOSYAN
Partenariats institutionnels

Monica PATRY-ROBBIANI
Relations avec les Organisations internationales
et les ONG

Olivier VINCENT
Responsable réseaux académiques et projets

Dina WAHBA PORTOCARRERO
Cotutelles de thèse

An abstract geometric pattern consisting of thin, light blue lines connecting several circular dots of varying sizes. The dots are positioned at various points across the frame, creating a network of interconnected lines. The background is a solid dark blue.

Bd du Pont-d'Arve 40
CH-1211 Geneva 4
Switzerland
www.unige.ch/international