

# «Les femmes s'impliquent autant que les hommes dans leur carrière»

Une recherche mandatée par le Service égalité explore les causes de la faible représentation des chercheuses aux échelons hiérarchiques supérieurs de l'institution

A. BOURQUIN/UNIGE



Klea Faniko, auteure de l'étude psychosociale menée à l'UNIGE sur les carrières académiques

**E**n 2014, l'Université comprenait 61% d'étudiantes alors que l'on comptait seulement 16,7% de femmes parmi les professeurs ordinaires. Même si les nominations féminines atteignaient cette année-là l'honorable score de 35%, de nombreux obstacles s'opposent en effet toujours aux carrières des chercheuses.

Pour les identifier, Klea Faniko, collaboratrice scientifique à la Section de psychologie (FPSE) et chercheuse avancée à l'Uni-

versité d'Utrecht, a mené une étude auprès des collaborateurs et collaboratrices du corps académique de l'UNIGE. Ses résultats dressent ainsi un panorama des défis et des perspectives de carrières pour les hommes et les femmes de la relève académique. Mais cette enquête montre surtout que la faible représentation des chercheuses dans les postes à haut statut ne peut pas être attribuée à un manque d'investissement professionnel. Ce sont les facteurs liés au cadre de travail qui en sont les responsables: d'abord le sexisme, qui constitue l'un des obstacles majeurs, mais aussi la disparité de traitement entre les femmes et les hommes de la part des supérieurs hiérarchiques, ainsi que l'impact de la parentalité sur la carrière, qui n'est pas le même pour les deux sexes. Ce dernier obstacle n'est d'ailleurs pas dû aux difficultés des jeunes mères à concilier leur vie familiale avec leur vie pro-

fessionnelle, mais aux attitudes négatives que les hiérarchies ont envers la maternité.

Commanditée par le Service égalité, l'étude a été réalisée en deux temps. Après une première exploration du terrain au travers de 85 entretiens individuels, un questionnaire a été envoyé aux 4300 membres du personnel académique. Au total, 818 questionnaires, représentatifs de la population étudiée en ce qui concerne la position occupée, ont été complétés. Objectifs: établir un état des lieux de la situation auprès des différentes facultés, comprendre les différences entre femmes et hommes en termes d'ambition, de vocation ou d'engagement et identifier les problèmes.

## FAIRE DES CHOIX DIFFICILES

Les données récoltées ont permis de montrer qu'indépendamment de leur âge, les femmes s'impliquent autant que les hommes, que ce soit dans leur carrière comme en dehors des heures du travail légal. Il n'existe pas non plus de différences significatives entre les genres dans la motivation à avancer dans la carrière; les femmes sont même plus

souvent prêtes à faire des choix difficiles dans leur vie privée, comme celui d'adapter leur projet d'enfant ou de reléguer leur relation de couple au second plan.

## LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT

Lors des entretiens, les participants ont été invités à parler de leurs expériences sur leur lieu de travail, notamment des relations avec leurs collègues, supérieurs ou subordonnés, ainsi que de leurs perceptions des obstacles rencontrés lors du parcours académique. Les comportements rapportés témoignent d'un sexisme existant au sein de l'institution, bienveillant ou hostile selon les cas, et d'un faible soutien du supérieur, qui se manifeste sous forme de manque de conseils, d'encadrement, de financement et/ou de promotion.

Fort de ce constat, le Rectorat a décidé d'inscrire la lutte contre le harcèlement comme une priorité, créant notamment un groupe de travail chargé de faire rapidement des propositions concrètes pour améliorer la situation. —

**Étude complète disponible sous:**  
[www.unige.ch/egalite](http://www.unige.ch/egalite)

HORIZON

## Septante cartes décodent les enjeux du Grand Genève

Professeur honoraire de l'UNIGE, Charles Hüssy signe un «Atlas du Grand Genève» de près de 200 pages. Les nombreuses cartes qui l'illustrent permettent de mieux saisir la nature concrète de ce territoire

**L**e «Grand Genève», c'est un territoire de 2000 km<sup>2</sup>, un million d'habitants, 212 communes et quatre entités administratives (Genève-canton, les départements français de l'Ain et de la Haute-Savoie et le district vaudois de Nyon). Soumis à un développement constant avec une croissance démographique qui se porte à 21% – alors que la moyenne s'élève à 11% en Suisse et à 8% en France métropolitaine – le bassin franco-valdo-genevois doit se doter de politiques et d'instruments nouveaux pour répondre aux exigences de demain en matière d'urbanisme, de logement, de fiscalité et de transport.

L'Atlas du Grand Genève rédigé par le géographe Charles Hüssy, professeur honoraire de la Faculté des sciences de la société, intervient à

point nommé dans le débat en proposant un inventaire environnemental, social et économique de l'agglomération transfrontalière.

## GENÈSE D'UN TERRITOIRE

Après un bref rappel historique de la genèse de cet espace régional – divisée en trois phases ou «Trois Genève» – qui met l'accent sur la construction d'une identité genevoise et les enjeux de sa recomposition en territoire régional élargi et intégré, le géographe se livre à une analyse fine et localisée des évolutions statistiques de l'agglomération. Que ce soit en termes de population, de logement, d'emploi, d'environnement ou de précarité, l'ambition est de dresser un bilan des relations régionales et d'offrir un aperçu des

problématiques transfrontalières sous l'angle du développement durable.

## FAIRE PARLER LES CARTES

En une septantaine de cartes, Charles Hüssy permet de mieux saisir la nature concrète de ce territoire, que ce soit en explorant la dispersion résidentielle dans le Grand Genève, la précarisation des marges frontalières ou les structures socio-économiques de la région. À la lecture de ces cartes, on apprend notamment que l'empreinte écologique de Genève correspond à plus de trois planètes ou encore que les personnes travaillant dans la vente résident en majorité à l'extérieur du canton.

Préfacé par le président du Conseil d'Etat, François Longchamp, l'ouvrage est coédité par les éditions genevoises Slatkine et l'association La Salévienne, qui en assurera la diffusion en Haute-Savoie et dans le Pays de Gex. —

**Atlas du Grand Genève. État des lieux pour un progrès durable,** par Charles Hüssy, 2016, 174 p.