

HORIZONS

Une journée pour optimiser sa carrière académique

Se lancer dans un doctorat, éviter les risques de parcours, apprendre à valoriser ses compétences et rebondir une fois le titre acquis: une journée est organisée début octobre pour informer les doctorants

Comment effectuer un doctorat à l'Université de Genève? Quelles sources de financement obtenir pendant et après sa thèse? Quels outils pour doper sa carrière académique? Autant de questions qui seront abordées le 6 octobre lors de l'édition 2015 de la «Journée de la relève».

VALORISER SES COMPÉTENCES

Au cours de la matinée, plusieurs services de l'institution – la Division des ressources humaines, le Service égalité, le Pôle de soutien à l'enseignement et à l'apprentissage, la Division du système et des technologies de l'information et de la communication – et plusieurs partenaires – la CUSO, Swissuniversities, European Research Council (ERC), la CTI, l'OFPC – se relaieront pour transmettre des informations pratiques importantes: types de contrats établis pendant et après le doctorat, soutiens financiers possibles durant la thèse, bourses et subsides FNS, possibilités de mobilité, développement de ses compétences. En plus des tradi-



Journée de la relève 2011. Photo: J. Erard/UNIGE

tionnels stands d'informations, des conseils seront donnés aux candidates et candidats à la carrière académique afin de valoriser leurs compétences transversales.

SE PRÉPARER AUX ERC GRANTS

L'après-midi sera consacré à deux

workshops interactifs et à une table ronde. Le premier atelier, animé par Laure Ognio du Service recherche, traitera de la réussite d'une carrière académique: comment maîtriser le numérique, évaluer la recherche, ou encore réseauter?

Theodore Papazoglou de l'Euro-

pean Research Council s'exprimera, quant à lui, sur les moyens d'internationaliser sa carrière. Il présentera des exemples de participations et de succès de chercheurs et chercheuses de l'UNIGE à l'ERC et donnera des conseils sur la manière de se préparer au mieux pour présenter ses projets.

Le second rendez-vous sera centré sur la transférabilité des compétences. Plusieurs intervenants viendront présenter les moyens d'identifier les compétences transversales recherchées par les employeurs et les outils conçus pour les valoriser et favoriser leur développement. ■

| MARDI 6 OCTOBRE |

La Journée de la relève

Uni Mail, S150

Le programme sur:

<http://unige.ch/-/journeereleve>

| JEUDI 15 OCTOBRE |

Bus EURAXESS

Sur l'esplanade d'Uni Mail

<http://unige.ch/-/euraxess>

VU D'ICI

Un audit valide la politique qualité de l'UNIGE

Livré en juin dernier, le rapport d'audit qualité de l'UNIGE, mandaté par le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (Sefri), se révèle bon dans son ensemble

Régulièrement, le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (Sefri) examine le droit des universités publiques suisses à conserver les aides financières fédérales selon la loi sur l'aide aux universités.

C'est dans cette perspective que le troisième audit qualité de l'Université de Genève, exigé par le Sefri et mis en place par l'Agence d'accréditation et d'assurance qualité (AAQ), a été mené en 2014. C'est la dernière fois que cette procédure, effectuée juste avant

l'entrée en vigueur de la nouvelle Loi fédérale sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE) au 1^{er} janvier 2015, est menée.

Les cinq experts mandatés par l'AAQ ont examiné le rapport d'autoévaluation transmis par le bureau qualité de notre institution. Dix-sept critères de qualité ont été pris en compte. La majorité d'entre eux ont été jugés «très satisfaisants». Les domaines de la «stratégie d'assurance qualité», de l'«enseignement» et de la «communication interne» ont, quant à eux, été jugés «satisfaisants». Aucun objectif n'a été considéré comme non atteint.

Dès le départ, le panel d'expert du comité d'audit a choisi de solliciter un grand nombre de personnes, de fa-

çon à obtenir une autoévaluation et des interviews le plus pertinents possible. Lors d'une visite de trois jours, ils se sont ainsi entretenus avec plus de 100 personnes, représentatives des corps de la communauté universitaire et d'entités externes, tels le Comité d'audit et le Comité d'orientation stratégique.

VISER L'EXCELLENCE

Le développement d'une «culture qualité» au sein de l'UNIGE doit lui permettre, d'une part, d'améliorer en permanence son efficacité et, d'autre part, d'assurer et de renforcer son excellence en matière de formation, de recherche et de service à la cité.

Selon la conclusion des experts, «l'Université de Genève, dans sa vo-

lonté déclarée de viser l'excellence, s'est dotée d'un système d'assurance qualité lui permettant sans aucun doute d'œuvrer vers cet objectif. La force de ce système est de permettre la détection précoce des risques non encore existants et des faiblesses repérées grâce aux différents processus mis en place. La forte capacité d'autocritique dont fait preuve cette institution nous donne la certitude que les recommandations d'améliorations seront adoptées et permettront un renforcement d'un système d'assurance qualité déjà de haut niveau.» ■

| EN SAVOIR PLUS |

www.unige.ch/qualite