

# Comment la notion de consentement est- elle perçue parmi les étudiant.e.x.s de l'UNIGE?

Café de l'Egalité des HUG - 8 mars 2023  
Lorena Mackinnon Lacasa et Marie Faessler,  
co-responsables de Medsexplain (AEMG)





# Index

Medsexplain (AEMG)

Notre projet et sondage

Résultats

<

>

Nos propositions

Ressources





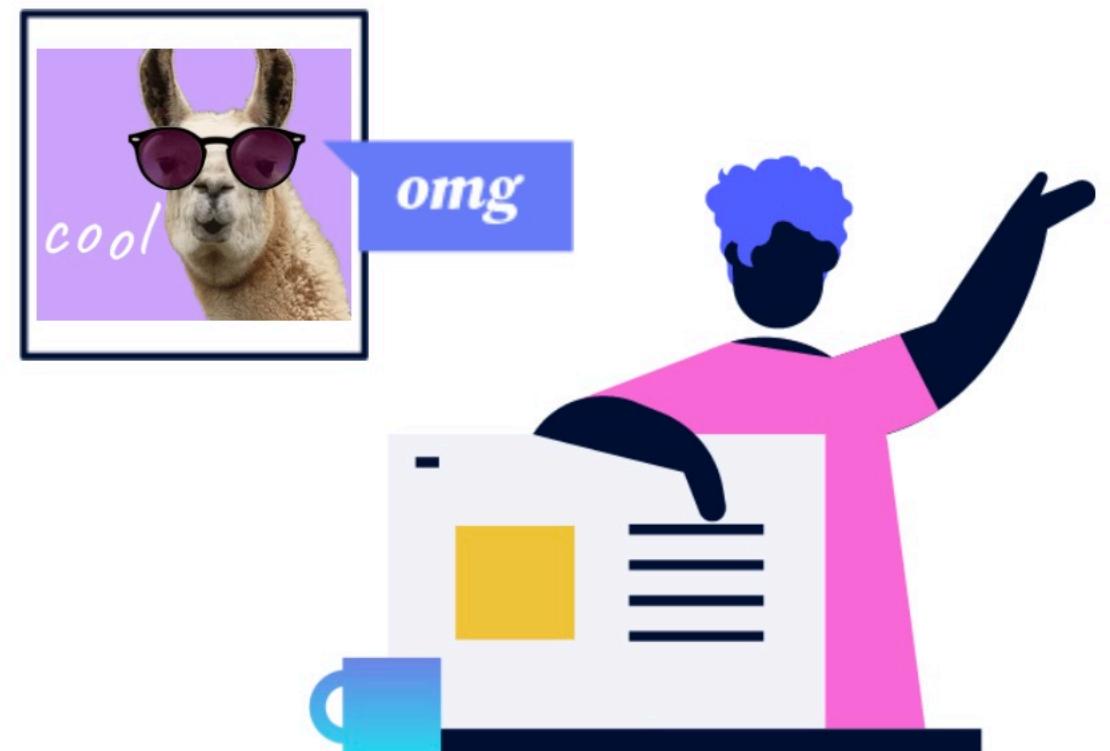
# Medsexplain (AEMG)

Présentation et projets



# Medsexplain

Projet de santé sexuelle de l'ASC (Action Santé Communautaire), qui appartient à la branche Santé Globale de l'AEMG (Association des Etudiant.e.s en Médecine de Genève)



## Buts et objectifs

- **Sensibiliser** la population générale, en particulier les jeunes, à la thématique de la **santé sexuelle sous tous ses aspects**
- Profiter de notre formation médicale basée sur les preuves scientifiques afin de partager des **informations justes et fiables**

## Valeurs

- Inclusivité, Humilité
- Rigueur scientifique (informations justes, fiables)
- Ouverture d'esprit, Respect, Non-jugement, Pas de sujets tabous
- **Féminisme**
- **Bienveillance**





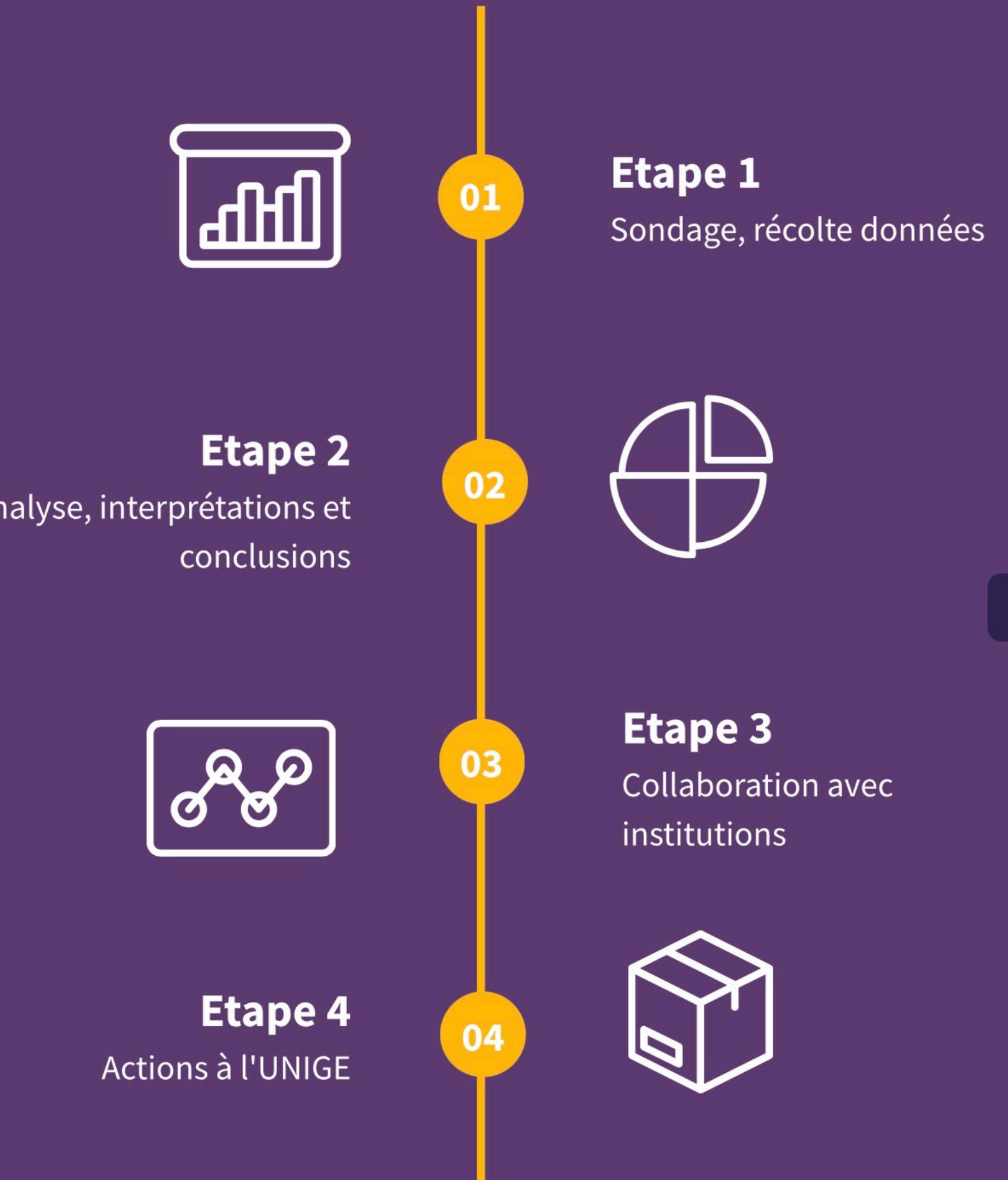
# Projet sur le consentement

Projet de sensibilisation au consentement et à la culture  
du viol auprès du grand public



# Réalisation du projet sur le consentement

- Réalisation d'un **questionnaire** portant sur le consentement et distribué à tous.tes les étudiant.es de **l'UNIGE** (UniList)
- Récolte de **1'627 réponses** au sondage
- Analyse des résultats et présentation
- Collaboration avec **Service Égalité & Diversité** de l'UNIGE pour la suite du projet



# Pourquoi ce sondage?

*But : définir les **connaissances actuelles et avis des participant.es** sur les thèmes du consentement et de la culture du viol*

## QUESTIONS DU SONDAGE

- Définition du consentement
- **Situations dépassant le consentement**
- **Importance de s'assurer du consentement lors d'un acte sexuel ?**  
**Lors de toute relation ?**
- Comment s'assurer du consentement ?
- **Quels éléments peuvent altérer le respect du consentement ?**



- Respectez-vous toujours le consentement d'autrui ? Si non, **pourquoi** ?
- Notion de victime blaming
- **La sensibilisation au consentement est-elle pertinente et nécessaire ?**
- **Qu'est ce qui peut être mis en place pour améliorer respect du consentement ?**

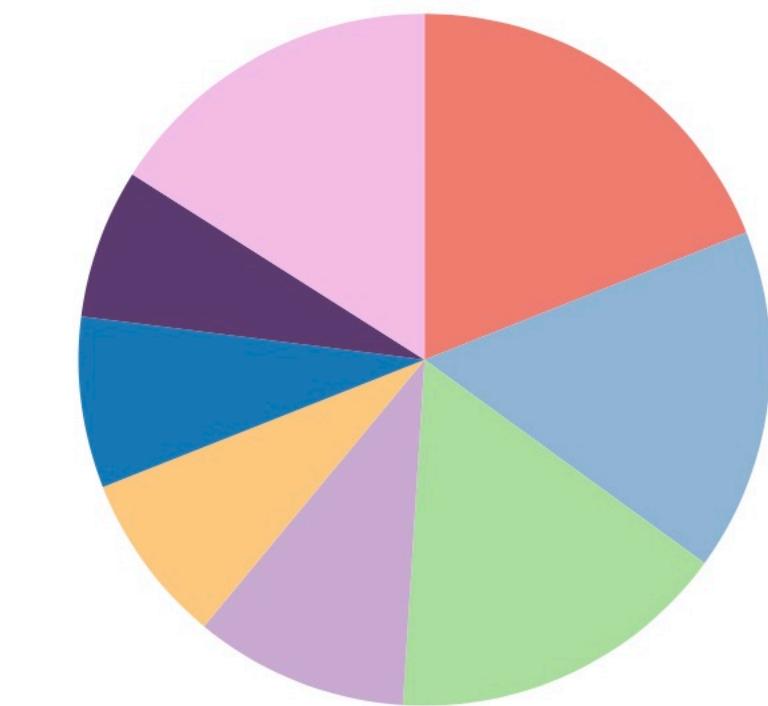
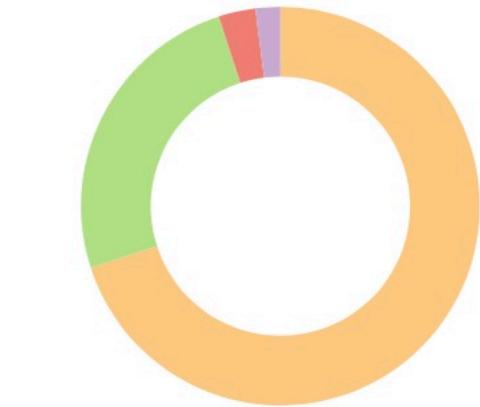
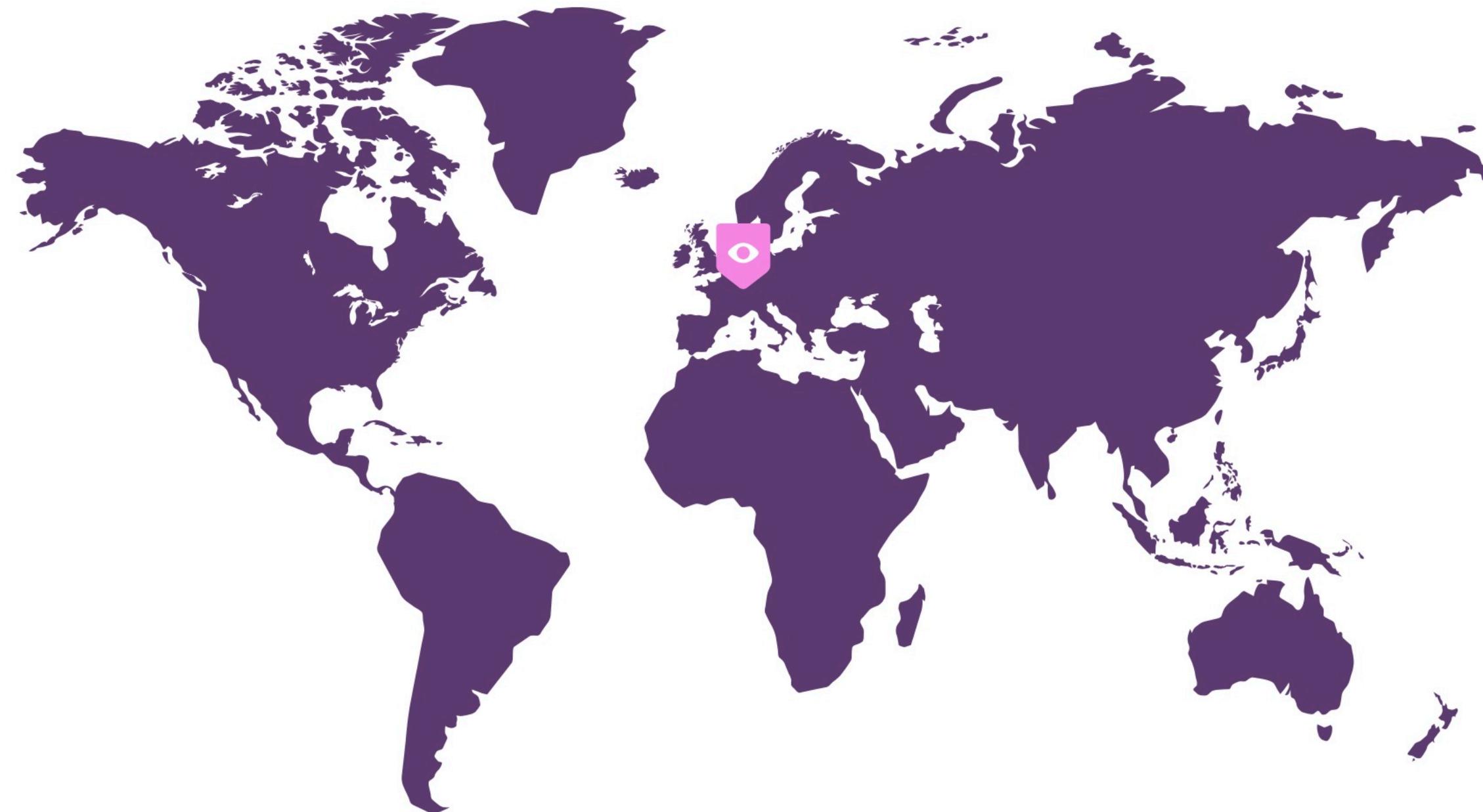


# Résultats du sondage

<

>

# Notre population étudiée : 1'627 participant.es de l'UNIGE



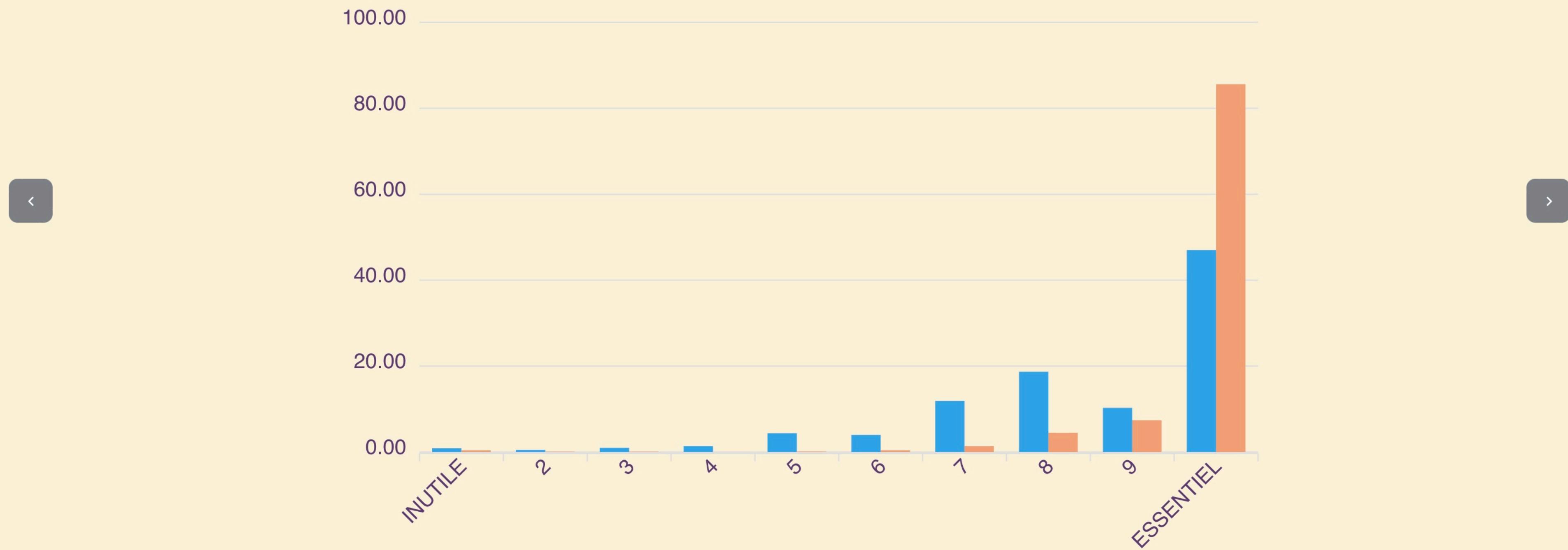
○ Femme  
● Homme  
● Non-binaire  
● Autre

● FPSE  
● Sciences  
● Médecine  
● Lettres  
● SDS  
● Droit  
● GSI  
● Autre

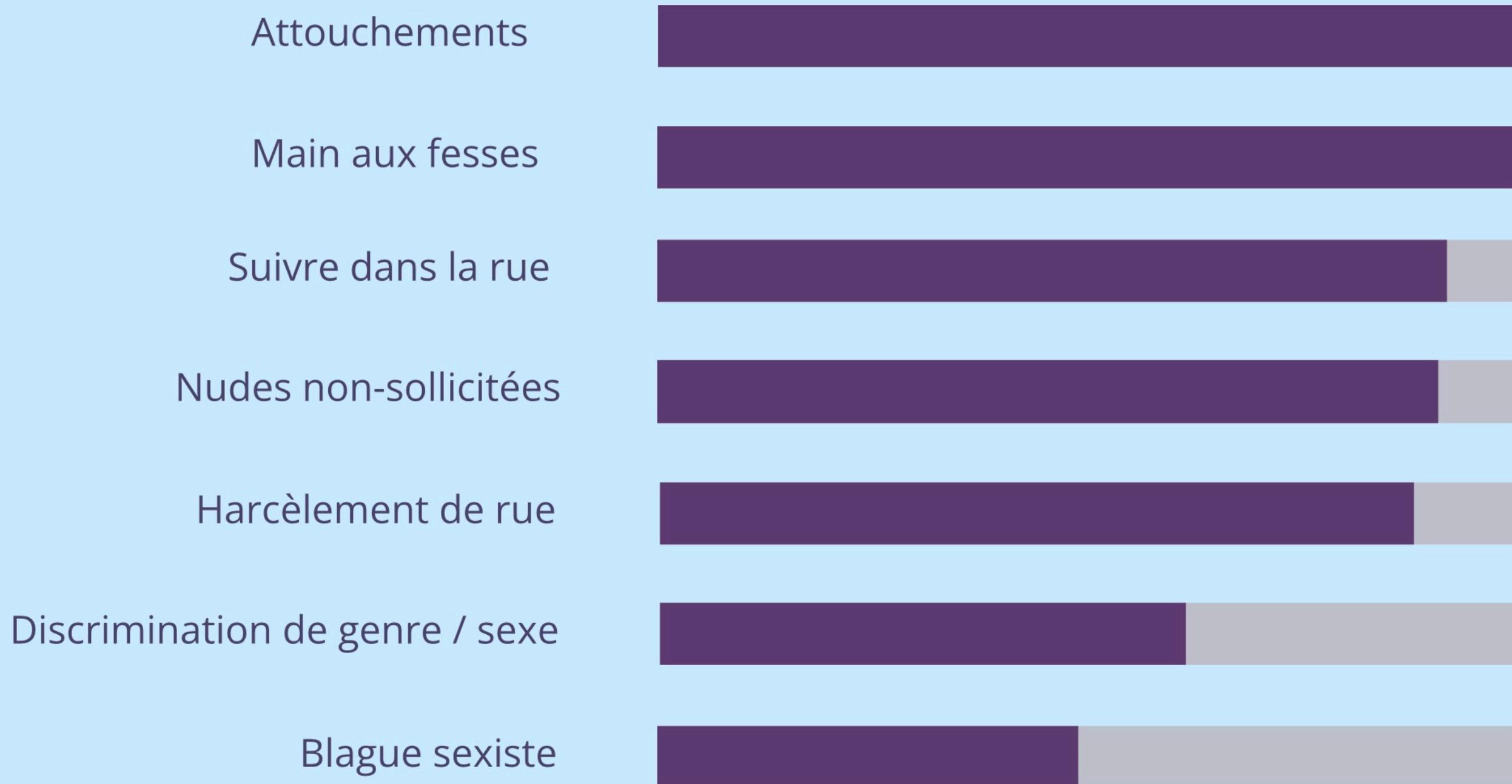
**Selon vous, quelle est l'importance du consentement de l'autre personne dans un échange :**

**- En lien avec la sexualité**

**- Hors rapport sexuel**



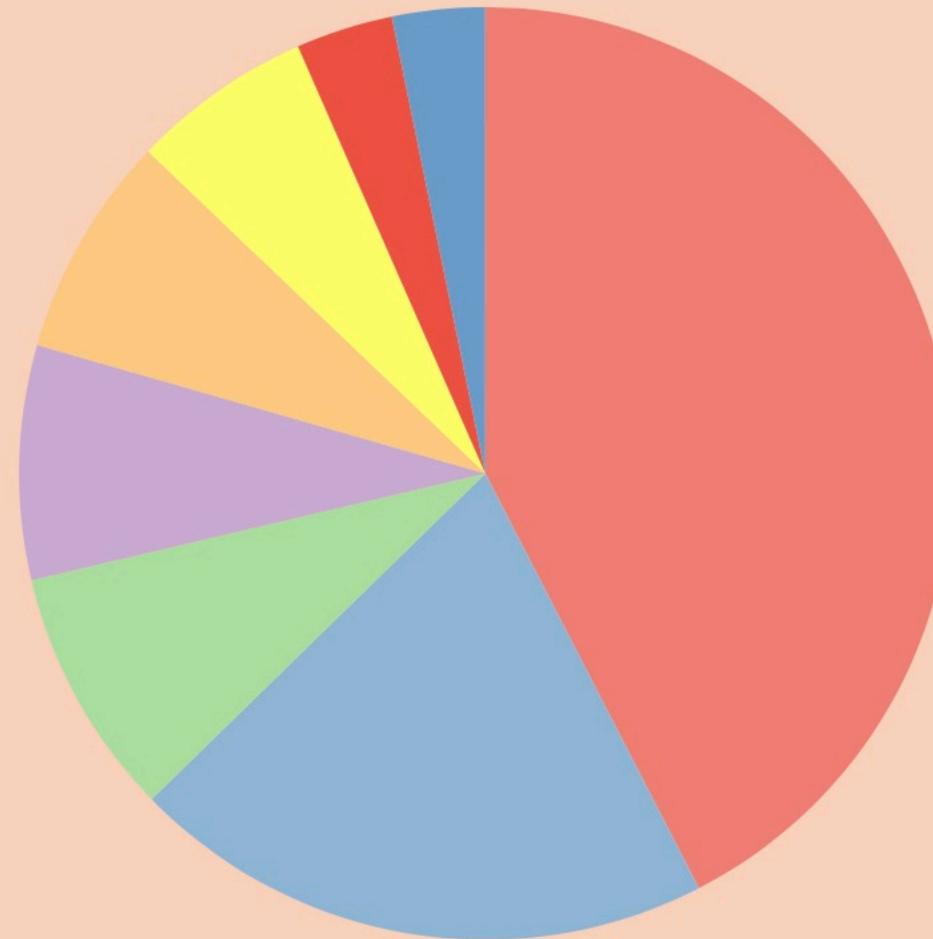
# Selon vous, quelles situations dépassent les limites du consentement ?



&lt;

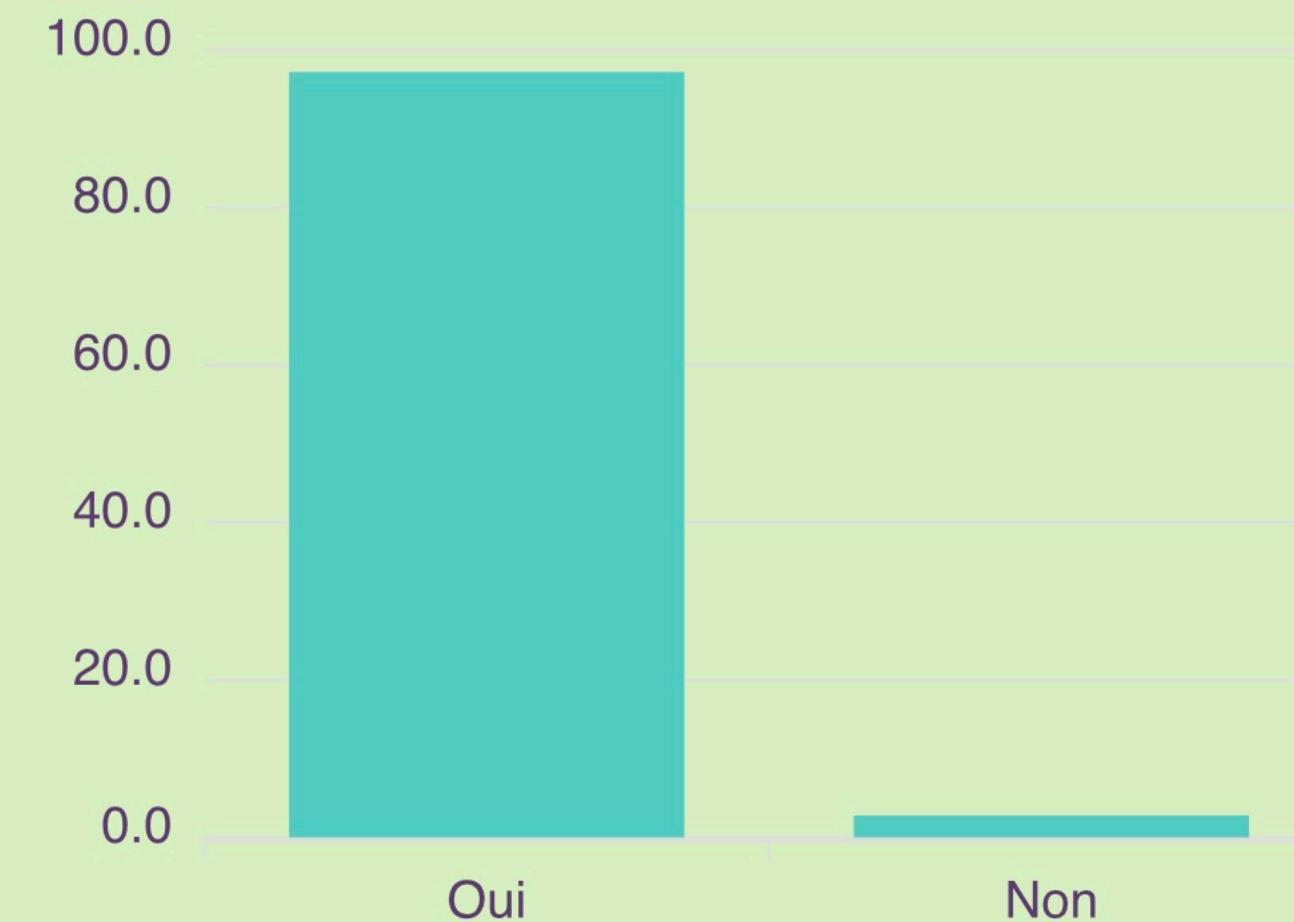
&gt;

# Selon vous, quels éléments peuvent altérer ou empêcher le respect du consentement de l'autre personne?



- Substances psychoactives
- Situations de domination, tendance à la manipulation ou la coercition
- Culture, éducation, patriarcat
- Égocentrisme, manque d'empathie, centré sur son propre désir
- Pression sociale, envie de plaire
- Manque de communication, mauvaise interprétation des signes
- Zone grise, "ambiguïté"
- Habitudes au sein du couple

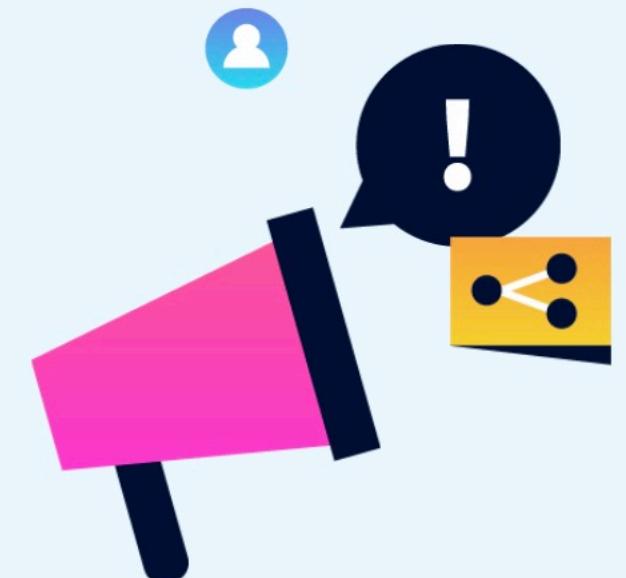
# **Selon vous, la sensibilisation au respect du consentement sexuel est-elle pertinente et nécessaire ?**



# Solutions proposées par les participant.es

Que proposeriez-vous de mettre en place afin d'améliorer le respect du consentement ?

- Sensibilisation durant la scolarité, éducation sexuelle
- Communication, empathie
- Conférences ou présentations accessibles au grand public
- Sensibilisation sur les réseaux sociaux, médias
- Sensibilisation dans le monde du travail
- Ateliers pratiques de mises en situation (physiques ou vidéos) et débats sur situations précises
- Parler de consentement en général, pas juste sexuel
- Expliquer en quoi le consentement est utile
- Encourager la solidarité et la prise de position dans les lieux publics
- Remettre la culpabilité sur les personnes responsables et non les victimes





# Que faire ?

Quelles stratégies pour une meilleure application du consentement?

# Comment prévenir au mieux?

*Intimate Partner and Sexual Violence Prevention Among Youth: A community Guide Systematic Review,  
Ramona K.C.Finiie, Devon L. Okasako-Schmucker, Am J Prev Med 2022*

99

This review found sufficient evidence that **primary prevention interventions** are effective in reducing the perpetration of IPV and SV among youth. Specifically, those interventions that used the following strategies were consistent and favorable across studies:

- (1) teaching healthy relationship skills,
- (2) promoting social norms that protect against violence, and
- (3) creating protective environments.

99



*Quelles compétences relationnelles sont nécessaires ?*



Manque d'empathie, négligence de la communication, culpabilité, peur du refus...

# Régulation des émotions et communication



Cause importante de consentement bafoué  
= **mauvaise interprétation** de l'intention sexuelle  
de son partenaire (1)

- **Apprentissage** de la communication, de la sensibilité et de l'empathie

Lien significatif entre **difficulté de régulation des émotions** et augmentation du risque de ...

- Comportement impulsif inadapté (2)
- **Coercition sexuelle** lors d'excitation sexuelle (3)

1. Claassen C. La coercition sexuelle dans les relations amoureuses chez les jeunes adultes.

1. Miller AE, Racine SE. Emotion regulation difficulties as common and unique predictors of impulsive behaviors in university students. *Journal of American College Health*. 4 juill 2022;70(5):1387-95.

1. Craig AN, Peterson ZD, Janssen E, Goodrich D, Heiman JR. The Impact of Sexual Arousal and Emotion Regulation on Men's Sexual Aggression Proclivity. *J Interpers Violence*. janv 2022;37(1-2):NP264-80.



# La sensibilisation et l'éducation avant tout

- Problème principal : **manque de sensibilisation**
  - Importance de la réévaluation des normes sociales et de la déconstruction des rôles de genre
  - Culture du viol
- **Prévention primaire** : le plus tôt possible
  - Interactions sociales découlent d'un processus d'apprentissage



# 1 - Campagne de prévention en soirée

- Respect du consentement et substances psycho-actives :
  - Campagnes dans les boîtes de nuit genevoises
  - "Angels" présent.es pendant les soirées



## 2 - Autres actions de prévention

- Population cible : **étudiant.es** de l'UNIGE
  - Réseaux sociaux (instagram)
  - Affichage dans l'université
- Collaboration avec le **Service Egalité Diversité de l'UNIGE** et d'autres associations étudiantes
- Population cible : **grand public** via les **médias**
  - Par des vidéos courtes de sensibilisation
  - Par des reportages d'approfondissement du sujet
- Collaboration avec des **professionnel.les de la communication** (radio/télé/journaux)

### Formats de prévention

- Chiffres, statistiques
- Phrases "choc" récoltées
- Différence entre la drague et le harcèlement
- Comment être un.e bon.ne alié.e ?
- Reprendre les définitions, la loi
- Témoignages





# Comment agir contre le harcèlement sexiste et sexuel ?

# 1 - Lutter contre le harcèlement par le consentement

“ toute forme de **comportement non désiré**, verbal, non verbal ou physique, à caractère sexuel, ayant pour objet ou pour effet de violer la dignité d'une personne, en particulier lorsque ce comportement crée un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant ” -définition du harcèlement sexuel dans la Convention d'Istanbul-



*la culture du consentement au centre de toutes nos interactions*



## 2 - Et dans le contexte professionnel ?

*Prevention Strategies for Sexual Harassment in Academic Medicine: A Qualitative Study, Sabine C. Jenner, Pia Djermester, Journal of Interpersonal Violence 2022*

*Systematic Review of Policies and Interventions to Prevent Sexual Harassment in the Workplace in Order to Prevent Depression, Francisco Diez-Canseco, Mauricio Toyama, Int. J. Environ. Res. Public Health 2022*



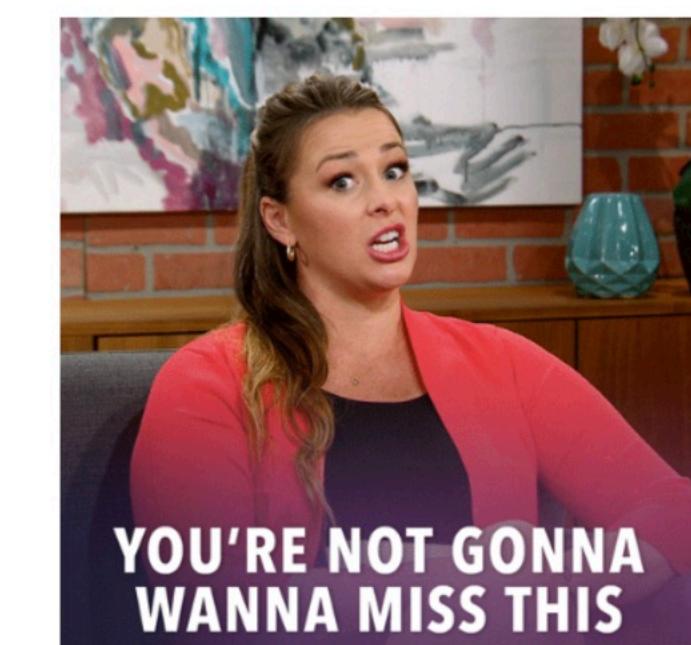
<b>Mesures préventives individuelles</b>	<b>Mesures préventives institutionnelles</b>
Stratégies de communication	Ateliers pratiques
Connaissance des ressources	Structures spécialisées
	Politique de "zéro tolérance"
	Formations en ligne
	Attitudes des "seniors"

In addition, most of the evidence comes from HICs. Despite this, the evidence indicates that training and policies can improve awareness, knowledge and resources to address SHWP in the daily lives of workers. Due to the aforementioned link between SHWP and



## 2 - Ateliers pratiques aux HUG ?

- Pré-projet en cours de construction, par le groupe MGE en collaboration avec Medsexplain et CLASH
- But: proposer des ateliers pour apprendre à réagir au sexismé dans le milieu hospitalier
- Destinés à: **tous les professionnel.les** confondu.es travaillant aux HUG
- Format: scénarios joués par des acteurices





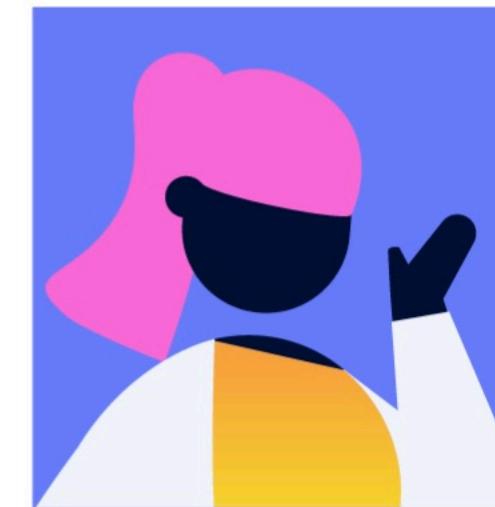
# Ressources : à qui parler?

UNIGE et HUG

# Ressources UNIGE-HUG



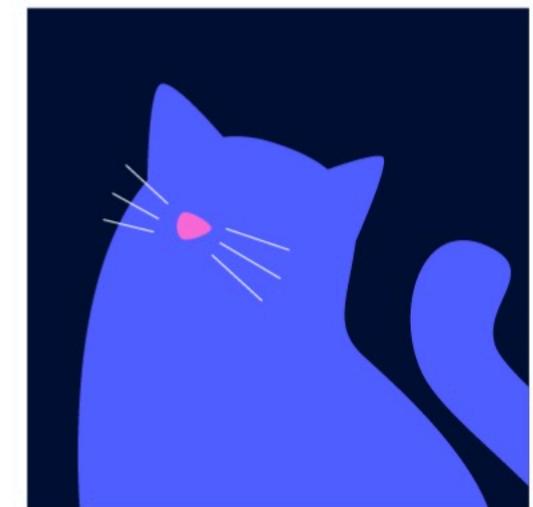
**CLASH Genève (AEMG)**  
clash-aemg@unige.ch  
@clashgeneve



**Conseillère académique  
des années Master**  
Barbara.Broers@unige.ch  
022 37 95 013



**Groupe évaluation UDREM**  
Catherine.Mange@unige.ch  
022 379 51 20

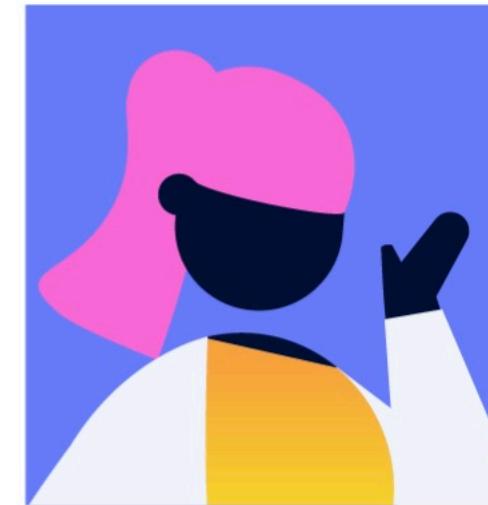


**Service Egalité Diversité  
de l'UNIGE**  
egalite@unige.ch  
022 379 12 68

# Ressources UNIGE-HUG



**Groupe de protection de la personnalité, HUG**  
Groupe.ProtectionPersonnalite@hcuge.ch  
022 305 40 71



**Groupe de protection de la personnalité, UNIGE**  
confiance@unige.ch  
079 684 11 08  
079 915 50 26



**Commission discrimination et harcèlement des HUG**



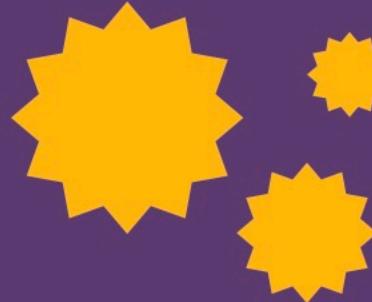
**Programme Egalité Diversité, HUG**



23 mars

# SEXUAL HARASSMENT AWARENESS DAY / 2023

mindful.  
respectful.  
responsible.



Le sexism et le harcèlement sexuel n'épargnent pas les hautes écoles et les instituts de recherche suisses. C'est pourquoi plusieurs hautes écoles, organisations apparentées et instituts de recherche lanceront le 23 mars 2023 la première édition du Sexual Harassment Awareness Day. Ce jour-là, des événements et des actions se dérouleront dans toute la Suisse afin de thématiser cette problématique et de proposer des mesures concrètes.

Vous êtes concerné.e, témoin ou supérieur.e hiérarchique ? Vos connaissances sont précieuses. Prenez part à notre campagne et contribuez, vous aussi, à faire de nos hautes écoles des lieux sûrs où chacun.e se sente respecté.e. Plus d'informations sur :

[universities-against-harassment.ch](http://universities-against-harassment.ch)

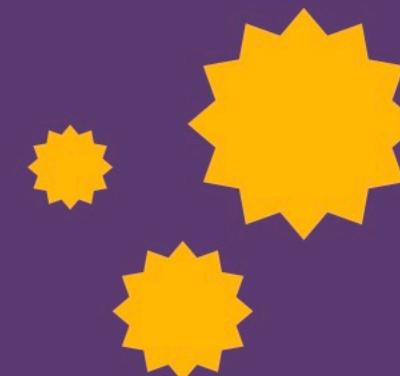


Une campagne des hautes écoles suisses, organisations apparentées et instituts de recherche, dans le cadre du programme P-7 2021-24 coordonné par swissuniversities.

Conférence

## Discriminations sexistes dans le monde du travail : les comprendre pour les combattre

Les discriminations se manifestent sous diverses formes. Les formes les plus visibles, comme les violences ou le harcèlement sexuel, ont attiré l'attention des chercheurs et chercheuses, des médias et sont ancrées dans les textes de loi. Les formes moins visibles jouissent quant à elles encore d'une certaine impunité, alors que ces discriminations ordinaires – telles que le sexisme – sont très fréquentes dans le monde du travail. D'apparence anodines voire positives, elles ont toutefois des effets délétères avérés. Cet événement propose des pistes pour mieux comprendre et combattre le sexisme.



mindful.  
respectful.  
responsible.

Mot de bienvenue :

- **Prof Yves Flückiger**, Recteur, Université de Genève
- **Juliette Labarthe**, Directrice, Service égalité & diversité, Université de Genève

Conférence :

- **Prof Benoit Dardenne**, Université de Liège

Table ronde :

- **Prof Benoit Dardenne**, Université de Liège
- **Gaëlle Jourdan Oury**, Directrice, Relations Humaines, Services Industriels de Genève
- **Aude Thorel, Directrice**, Division des Ressources Humaines, Université de Genève
- **Laetitia Villeneuve**, Spécialiste de Diversité & Inclusion, Crédit Suisse à Zürich

Modération

- **Dre Klea Faniko**, chargée de projets, Service égalité & diversité, Université de Genève

Jeudi 23 mars 2023, 12h15 - 13h45

Uni Mail MS150

*Cet événement a lieu également dans le cadre du cycle de conférences « Recherche et actions sur les biais de genre et le sexisme ».*

**Inscription et plus d'informations:**

[www.unige.ch/-/discriminationssexistes](http://www.unige.ch/-/discriminationssexistes)

SEXUAL  
HARASSMENT  
AWARENESS  
DAY / 2023

Une campagne des hautes écoles suisses, organisations apparentées et instituts de recherche, dans le cadre du programme P-7 2021-24 coordonné par swissuniversities.

**1000 mercis à toutes les membres de  
Medsexplain qui nous ont aidé dans la  
préparation de cette intervention**

Aurélia Hepner  
Eva Lalande  
Emma Sills



Arianne Bavarel  
Fanny-Blanche Lombard  
Juliette Rollmann  
Louisa Empen  
Natacha Michel  
Romane Imbaud  
Sotoudeh Ghasemi  
Téo Pazzini  
Lauriane Nicole



[santesexuelle.aemg@gmail.com](mailto:santesexuelle.aemg@gmail.com)



[@medsexplain](https://www.instagram.com/medsexplain)

# Merci pour votre écoute!



✉️ [santesexuelle.aemg@gmail.com](mailto:santesexuelle.aemg@gmail.com)

📷 [@medsexplain](https://www.instagram.com/medsexplain)