

Rapport d'activités 2019



**FEMMES ET DES MILLIERS D'AUTRES
WOMEN AND THOUSANDS MORE
DONNE E MILLE ALTRE**

SERVICE ÉGALITÉ



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

Rapport d'activité 2019

Service égalité, Université de Genève

Sommaire

Introduction.....	page 3
Temps forts.....	page 4
Le Service égalité en chiffres.....	page 5
Sensibiliser à l'égalité, la diversité, la mixité et au genre.....	page 6
Garantir des procédures de recrutement sans discriminations.....	page 13
Promouvoir et soutenir les chercheuses, les doctorantes et les professeures.....	page 17
Mixité des filières.....	page 21
Événements ou partenariats en lien avec la cité.....	page 23
Contacts et <i>impressum</i>.....	page 29

Introduction

Étrange, plutôt étrange, de rédiger en solitaire et en confinement dû au Covid-19, l'introduction de ce rapport d'activités 2019 qui montre, une fois de plus, les performances d'une petite équipe égalité présente sur de nombreux fronts, tant au sein de l'institution qu'au plan national et international, en contact avec de nombreux acteurs et nombreuses actrices de l'égalité, de la diversité, bref d'un monde qui bouge et fait bouger les marques.

Étrange parce que vous le verrez en parcourant ce document, l'isolement et le confinement, ce n'est pas trop notre truc. Nous aimons tout particulièrement faire se rencontrer les gens, offrir des espaces de discussion et de réflexion, des moments de partage d'expériences.

Souvent pionnières, mais parfois un peu isolées, notre joie est grande lorsque des thématiques qui nous tiennent à cœur de longue date sont prises en compte et adoptées par notre institution. Je pense au harcèlement, mais également au langage épicène ou encore au besoin de formation aux questions de management.

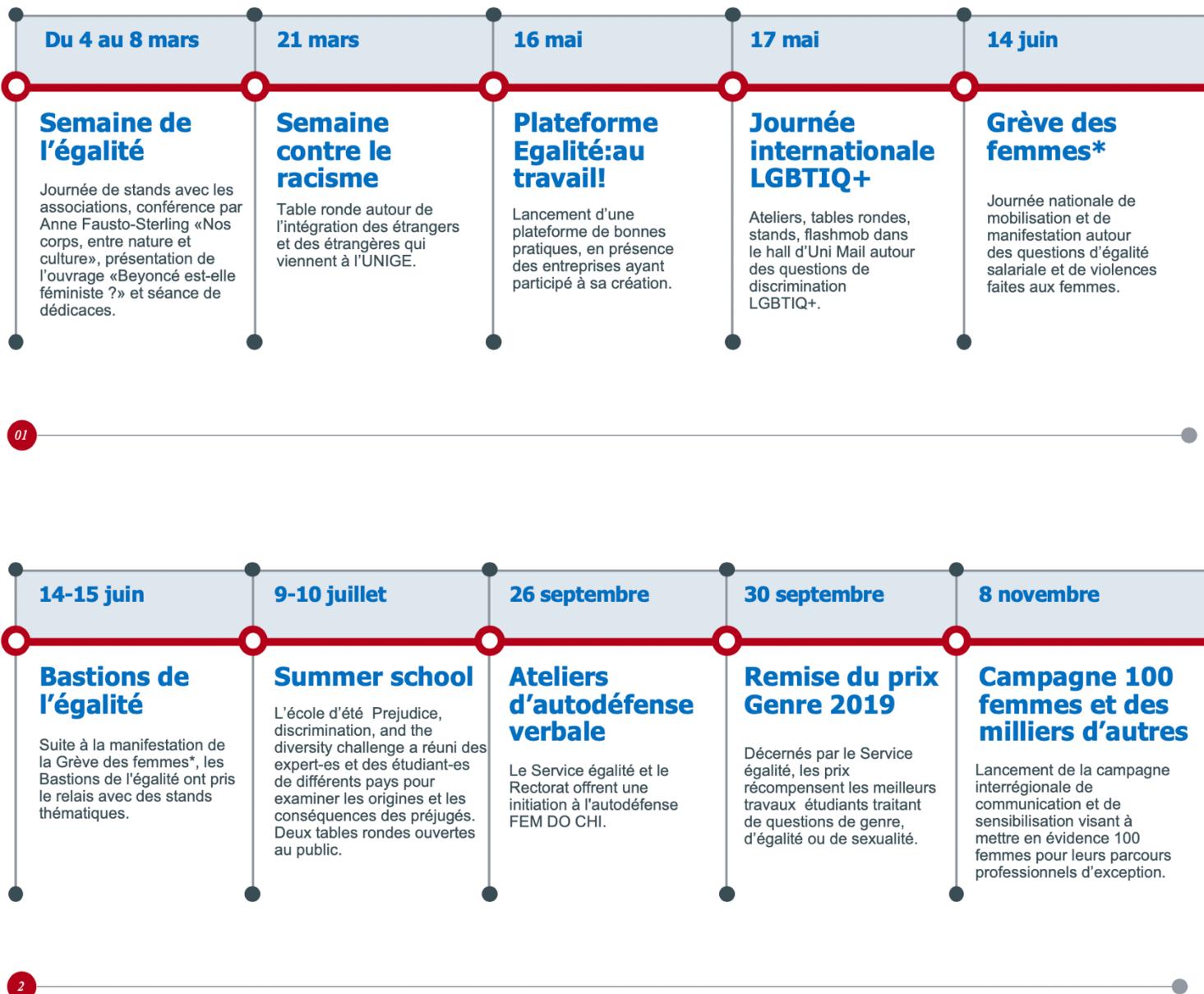
2019 fut une bonne cuvée égalité et le projet 100 femmes et des milliers d'autres a permis de montrer combien les femmes « arrivées » ont besoin d'une véritable reconnaissance et de se soutenir entre elles tout en servant de modèles aux plus jeunes.

Je vous souhaite une belle et bonne lecture de ce document que nous avons voulu foisonnant mais facile à lire.

Brigitte Mantilleri
Directrice Service égalité

TEMPS FORTS

2019



En 2019, l'égalité à l'UNIGE c'est notamment...

Des milliers de personnes informées de nos événements via nos réseaux sociaux

2675 followers sur Facebook

1232 followers sur Instagram

592 followers sur Twitter

2952 diplômées

62% d'étudiantes

38% de nouvelles professeures nommées

29% de professeures parmi les 780 professeur-es

49 procédures de nomination suivies par les délégué-es à l'égalité

5 programmes pour les carrières académiques à l'UNIGE et en Suisse romande

2 journées pour la promotion de la mixité auprès des jeunes

3 formations continues autour de la diversité

1 prix pour promouvoir les travaux sur les questions de genre

25 conférences et événements grand public

1 direction de projet Interreg France-Suisse

1 direction de projet de coopération suisse

1 plan d'action égalité et diversité

26 rapports rédigés

1. Sensibiliser à l'égalité, la diversité, la mixité et au genre

Une des missions du Service égalité est de sensibiliser tant la communauté universitaire que le grand public aux questions liées à l'égalité, la diversité, la mixité, le genre et ce, au travers de campagnes de sensibilisation, d'événements mais également grâce aux différentes structures mises en place en interne.

Commission égalité

La Commission égalité (CEU) de l'UNIGE, est une commission consultative du Rectorat. Présidée depuis 2017 par la directrice du Service égalité, elle est un organe réflexif, consultatif et sert de courroie de transmission entre les facultés et le Rectorat. Elle s'est réunie à quatre reprises durant l'année 2019 (28.01, 26.03, 11.06, 03.10).

Divers soutiens financiers du Service égalité ont été accordés via cette entité :

- Ateliers de sensibilisation au harcèlement donnés par le 2eme Observatoire à la demande des facultés de Médecine, de Droit, la FTI, de SdS et de FPSE.
- Logistique et publicité d'une conférence de Christy Glass organisée le 27 juin 2019 par la FPSE : *Navigating the glass cliff ; exploring the careers of women and minority leaders.*
- Impression du travail de mémoire de Ludovica Anedda, lauréate du Prix Genre 2018, publié dans les Cahiers des sciences de l'éducation (FPSE)
- Prise en charge des frais de déplacement et d'inscription de Sarah Robinson (FPSE) afin qu'elle présente son travail de mémoire : *The Glass Cliff in American Legislative Politics* (2011-2016) durant la conférence scientifique EAWOP Congress à Turin.
- Prise en charge de l'impression du manuscrit de Magali le Mens: *Modernité hermaphrodite* (Lettres).
- Soutien au collectif d'étudiant-es « La Limule » et leur projet de publication *Bustes et bustiers* (Lettres).
- Soutien au spectacle de Nicolas Raccah, pièce de théâtre mettant en scène des textes littéraires, notamment de la Renaissance, qui parlent du corps féminin. Le spectacle s'intitule : *Les Silencieuses* et a eu lieu le 14 novembre (Lettres).
- Soutien à l'atelier de rédaction inclusive organisé le 12 novembre 2019, donné dans le cadre du cours de la prof. Fontanet par Nathalie Garde (collaboratrice à la FTI), prise en charge de sa rémunération.
- Soutien à l'atelier de rédaction inclusive du 2 avril donné par Pascal Gygax de l'Université de Fribourg (défraiement et repas) (FTI).
- Apéritif dans le cadre de la conférence/table ronde : *Les femmes sont-elles égales face à la santé ?* Avec l'intervention d'Isabelle Moncada, journaliste, animatrice de l'émission de télévision 36.9 (Médecine).
- Contribution à une « Matinée de l'égalité » organisée le 13 décembre 2019, sur le sujet « *Comment la Bible peut-elle accompagner une réflexion d'émancipation aujourd'hui ?* et *Comment peut-on vivre l'égalité dans notre Faculté et au-dehors ?* (Théologie).
- Contribution à des frais de relecture d'articles de Volpi Celia, d'édition de la thèse pour Yali Chen et de frais d'édition également pour Juliana Barbosa (SdS).

Campagne #uniunie contre le harcèlement



La campagne lancée en novembre 2017 continue sous différentes formes. Le *Groupe de travail Prévention harcèlement*, s'est réuni 3 fois durant l'année, sans compter des bilatérales et communications par voie électronique. Parmi les sujets abordés, la présence des affiches dans les bâtiments, le suivi des travaux du

groupe confiance@unige.ch, la création et l'impression d'un flyer (français/anglais) imprimé et diffusé en mars 2019. Ce flyer a servi de base à la conception d'une page internet intitulée conflits/mal-être par le Service communication, page mise en ligne en mars 2019 également (www.unige.ch/malette). Le guide *Gardons les yeux grands ouverts* (5000 ex.) et *Don't turn a blind eye* (2000 ex.) édité en 2017 et entièrement financé par les fonds fédéraux est épuisé. Une nouvelle édition mise à jour a été élaborée durant l'année et les guides paraîtront en mars 2020. Le Rectorat a accepté de financer cette réédition 2020 : 5'000 exemplaires en français et 5'000 en anglais.

Dans le cadre de la campagne, le Service égalité a été invité en interne et à l'externe pour présenter la campagne #uniunie contre le harcèlement à divers occasions. La directrice du Service égalité a répondu à de nombreuses sollicitations pour présenter la campagne ou intervenir sur les questions de harcèlement ou de sexe à l'Université : 19 février, vidéo pour l'atelier de sensibilisation au genre/promotion du genre dans l'enseignement supérieur et la recherche à Yamoussoukro, Côte d'Ivoire; 24 avril à Rabat, Maroc; 7 juin à l'OMPI, Genève; 13-14 juin LERU, Milan, Italie; 27 juillet Congrès du Graduate Women International, Genève; Semaine du 9 septembre, présentations de la campagne lors des Welcome Days; 24-25 septembre, AG sciences politiques et relations internationales, UNIGE; 26 septembre à Bruxelles et 2-4 décembre à Lund, présentation du EDI paper de la LERU; 11 octobre formation pour la Fondation Brocher, Genève; 22 au 25 octobre Conférence internationale à Helsinki; 8 novembre présentation à l'OMPI, Genève.

De plus, la campagne ayant été fort bien mise en évidence sur les réseaux sociaux, ou vue par des personnes en visite à l'UNIGE, elle a été plébiscitée en Suisse et à l'étranger et nous avons reçu de nombreuses demandes d'informations, de rencontres, de partage d'expériences, voire de reprise de la campagne. L'Université de Franche-Comté (UFC) a réadapté certaines des affiches et a lancé une campagne en décembre 2019 ; les Services Industriels de Genève SIG (Genève) ont relayé les affiches de l'UNIGE ; l'Université de Liège a ajouté des slogans et réutilisé les affiches de l'UNIGE.

Quant à l'Université de Neuchâtel, elle a également lancé une campagne le 6 mai, reprenant les affiches, les stickers au sol, les pin's, les cartes postales ainsi que le [#uninunie](http://www.unine.ch/harcelement). Elle a également créé une cellule confiance et édité des vidéos (www.unine.ch/harcelement).

Par ailleurs, d'autres institutions se sont intéressées de près à la campagne et envisagent une diffusion : Université Paris 1, Université de Sciences Médicales à Poznan (Pologne), le Conseil de l'Europe.

Langage épicène

Dans le cadre de la modification du Règlement sur le personnel (Rpers), le Service égalité a entièrement revu le document pour le rendre épicène et inclusif. Un doctorant-assistant du professeur Alexandre Flückiger de la Faculté de droit a ensuite été mandaté pour superviser les modifications effectuées et attester de leur conformité avec le droit. Concernant l'intégration du langage épicène toujours, les progrès continuent. De nombreuses relectures et corrections de textes ont été effectuées tout au long de l'année par le Service égalité : rapport de gestion, rapport statistiques, règlements de fonctionnements et nombre d'autres brochures institutionnelles ou travaux ponctuels effectués à la demande. Une directive interne concernant la rédaction inclusive et épicène est sur le point d'être finalisée.

Accueil des professeur-es et des collaborateurs/trices de l'UNIGE

Présentation du Service égalité et de ses activités lors des séances d'accueil des professeur-es et des séances d'accueil de collaborateurs/trices, le tout 6 fois par an.

Cours sur l'égalité, genre, sexualités et diversité à l'UNIGE

La page internet a été mise à jour par le Service égalité en concertation avec de nombreuses et nombreux partenaires facultaires pour rassembler l'ensemble des cours sur l'égalité, le genre, les sexualités et la diversité offerts par les différentes facultés et/ou instituts de l'UNIGE. Cette liste a été créée par un processus d'auto-inscription des personnes qui sont sensibles à ces champs d'études à l'Université de Genève et proposent des enseignements sur ces questions.

www.unige.ch/rectorat/egalite/formation/cours/

Think Tank Gender and diversity

Le Service égalité est partenaire du projet de coopération *swissuniversities* intitulé *Think Tank Gender & Diversity* mené par l'Université de Bâle. Le Service égalité fait partie du réseau et transfère des résultats et études vers le monde professionnel (affaires, culture, éducation). Il fait également partie du groupe du travail en charge de l'organisation de la conférence *Critical Gender & Diversity Knowledge. Challenges & Prospects* ainsi que d'une demande de fonds auprès du FNS. Le Service égalité a participé à quatre réunions multipartenaires et échange régulièrement avec les partenaires du projet.

Voici un aperçu des événements de l'année 2019 :

15 janvier | Atelier : Gender norms and stereotypes

Atelier organisé autour des stéréotypes de genres par le Service égalité et donné par Jacques Berent, post-doctorant à l'Unité de psychologie sociale.

24 janvier | Colloque : Gender Equality in Science

Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité est intervenue lors de l'introduction de la journée, ainsi que sur les bourses à l'attention des chercheuses. L'après-midi, une des chargées de projet du service a présenté les programmes égalité de l'UNIGE

(Mentorat relève et Subside tremplin) et celui mené en collaboration avec les universités de Suisse romande, le *Réseau Romand de Mentoring*.

25 janvier | Colloque : La rédaction législative et administrative inclusive. La francophonie entre impulsions et résistances

Le service a collaboré à la mise sur pied d'une grande Journée autour de la rédaction inclusive à la Faculté de droit (Centre d'étude, de technique et l'évaluation législatives - CETEL). Ce colloque fut un grand succès, et les actes ont été publiés en fin d'année aux éditions Stämpfli. Participation : 200 personnes

1^{er} mars | Conférence : État des lieux, mécanismes et freins identifiés

Dans le cadre de la journée *Égalité professionnelle & mixité métiers* à Annecy, Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité et Juliette Labarthe, chargée de projet au Service égalité de l'UNIGE ont donné une conférence sur la thématique. Participation : 200 personnes

Semaine de l'égalité

5 mars | 12-14 de l'égalité : Beyoncé est-elle féministe ?



L'association *Osez le Féminisme !* répond dans le livre engagé et sans tabou *Beyoncé est-elle féministe ? Et autres questions pour comprendre l'égalité* à 10 questions autour de l'égalité entre les femmes et les hommes pour lutter contre le sexism, permettre à chacun-e de se réaliser sans injonction, et encourager la réussite des filles et des femmes. Rencontre avec Margaux Collet, co-autrice et formatrice sur l'égalité femmes-hommes et Raphaëlle Rémy-Leleu, co-autrice et porte-parole d'*Osez le Féminisme !*

lors d'une conférence à Uni Mail (50 personnes), introduite par Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité. Suivie en fin de journée par une discussion et une séance de dédicaces à la Librairie du Boulevard (40 personnes).

6 mars | Conférence : Nos corps, entre nature et culture



Dans le cadre du projet *Sexe, genre, sexualités* Anne Fausto-Sterling, professeure à Brown University est venue donner une brillante conférence magistrale sur cette thématique. Conférence en anglais, traduction simultanée en français, disponible sur *mediaserver* (320 personnes).

7 mars | Semaine de l'égalité : Hall de l'égalité



Les associations étudiantes (AED, AEEG, AEMG, AESPRI, Amnesty Droits des Femmes, CELVS, CUAE, Think Out), les commissions égalité et la bibliothèque d'Uni Mail ont présenté et interagi autour de leurs activités de 11:00 à 16:30 dans le hall central d'Uni Mail, renommé pour l'occasion « Hall de l'égalité ».

L'installation *C'est parti mon Cli-Cli* accompagnée par une médiation scientifique de l'AEMG (Association

des Etudiant-es en Médecine) a fait grand bruit. La journée a également été ponctuée par plusieurs performances de danse par la troupe *Gender Cubicles*.

7 mars | Formation continue : Sexe, genre, sexualités

Cette journée de formation continue a proposé un regard académique pluridisciplinaire au travers des résultats d'études récentes en sciences de la vie, médicales et sociales, sur les enjeux de la triade sexe, genre, sexualités liées à la santé des jeunes. Plus de 270 professionnel-les ont participé à cette formation menée en partenariat avec RTS Découverte, le Canton de Genève, la Ville de Genève, Interreg, Pile, la Fondation privée des HUG.

21 mars | 12-14 de l'égalité : La diversité, enjeu managérial et levier de performance

Conférence donnée par Églantine Jamet, docteure en sciences sociales, spécialiste des questions de genre et de diversité en entreprise, cofondatrice de *artemia-executive.com* suivi d'une session animée de questions-réponses avec l'audience. En partenariat avec la Faculté d'économie et de management et la Commission égalité facultaire.

Autour de la Journée internationale contre les discriminations LGBTIQ+ du 17 mai



L'année 2019 célèbre le retour de la Pride romande à Genève ainsi que les 50 ans des Émeutes de Stonewall – ces affrontements entre personnes LGBTIQ+* et la police de New York sont considérés comme le moment constitutif du militantisme politique LGBTIQ+ à travers le monde. Dans ce contexte, quelle est la place de l'histoire LGBTIQ+ en Suisse ? Quel impact a-t-elle sur la grande Histoire et comment se rend-elle visible ? Comment est-elle traitée par les archivistes, les historien-nes, les théoricien-nes de la mémoire ainsi que les communautés LGBTIQ+ elles-mêmes ? A quels obstacles et enjeux la *fabrique de l'histoire* se confronte lorsqu'elle s'intéresse aux minorités sexuelles et de genre ?

Ateliers, *flashmob* et table ronde ont rassemblé plus de 500 personnes.

9-12 septembre | Welcome days

Comme chaque année, les membres du Service égalité ont participé à la semaine des *Welcome days*, en donnant chaque jour une courte présentation lors de la session plénière et assurant la tenue d'un stand dans le hall d'Uni Dufour. Les nombreux étudiant-es à passer sur le stand se sont notamment intéressé-es aux questions liées à la parentalité, aux questions LGBTIQ+ et au positionnement de l'académie pour la diversité.

30 septembre | Cérémonie de remise du Prix Genre



Le Prix Genre décerné par le Service égalité et son jury composé d'universitaires récompense les meilleurs travaux étudiants traitant de questions de genre, d'égalité ou de sexualité. Les six lauréates et le lauréat 2019 sont Julie Bévant (Lettres), Alexia Bonelli et Iona d'Annunzio (SdS), Quentin Markarian (Droit), Olivia Vernay (FPSE) et Kara Wulf (Centre interfacultaire en droits de l'enfant).

4 décembre | Table ronde : *Réseau Droit, genre et sexualités*

Discussion sous forme de *World-Café*, autour de trois thématiques : le langage utilisé dans l'enseignement ; les cas pratiques proposés ; le *syllabus (curriculum)* et les perspectives d'enseignement. Avec les interventions de Klea Faniko, docteure en psychologie, spécialiste des mécanismes et des conséquences des préjugés et des discriminations et de Me Sophie Bobillier, membre de la Commission égalité de l'ordre des avocats de Genève.

Cette table ronde était organisée dans le cadre du *Réseau Droit, genre et sexualités* de l'UNIGE par Milena Peeva, avocate et Vista Eskandari, assistante au Département de droit public et co-responsable de la *Law Clinic* et avec le soutien de la Commission égalité de la Faculté de droit.

10 décembre | 12-14 de l'égalité | Intersexes: art, histoire et culture XVIIIe-XXe

Historienne de l'art, Magali Le Mens a présenté la question développée dans son magnifique ouvrage. Depuis les années 1970, les ouvrages parus sur les intersexes se sont fait rares. Magali Le Mens vient combler ce manque et va même au-delà de l'histoire. En traitant le sujet de façon interdisciplinaire, elle met en lumière les enjeux qui se nouaient autant autour des personnes vivantes qu'autour des figures imaginées ou fantasmées. L'ouvrage *Modernité hermaphrodite. Art, histoire, culture* aborde près de deux siècles d'histoire de ceux qu'on appelait jusqu'au début des années 2000 les hermaphrodites, qui, pour beaucoup, aujourd'hui préfèrent adopter la dénomination d'intersexes, un terme à la fois moins stigmatisant et moins pathologisant. Cette rencontre a rassemblé plus de 100 personnes (disponible sur *mediaserver*).



2. Garantir des procédures de recrutement sans discriminations

Plusieurs actions et structures sont mises en place au sein de l'UNIGE afin de garantir un recrutement professoral sans discriminations et biais de genre.

Délégation à l'égalité UNIGE

Parmi les outils de *long run* qui permettent d'augmenter le nombre de professeures au sein des équipes professorales, la Délégation à l'égalité continue à faire un important travail de suivi des procédures de nominations professorales. Elle est un maillon capital dans la progression de la cause des femmes et des hommes progressistes. Elle est aussi un témoin incontournable des talents et compétences que l'UNIGE a intérêt à conserver ou à attirer en son sein si elle souhaite rester à la pointe en termes de modernité et d'excellence. Les délégué-es en 2019 sont 5 professeur-es issu-es des facultés de médecine, lettres, psychologie et sciences de l'éducation, sciences et droit.

La présidence de la Délégation a été reprise le 15 juillet 2019 par le vice-recteur Jean-Marc Triscone. Différents travaux sont en cours au sujet de l'amélioration des procédures au sens large, notamment sur les questions de conflits d'intérêts. Des discussions ont d'ores et déjà eu lieu avec les doyennes et doyens.

L'année 2019 a été chargée puisque les délégué-es ont suivi 49 procédures en cours sur l'année, rédigé 26 rapports et participé à 6 séances de travail.

Sensibilisation aux biais de genre

Le Service égalité a sous-titré en français la vidéo *Les biais de genre lors du recrutement dans les institutions de recherche*, réalisée par un institut de recherche catalan l'Istituto CERCA (7.59'). Par la suite, la vidéo a été diffusée aux membres des commissions égalité des facultés de notre université, et à tous nos partenaires et présentée à la Délégation à l'égalité ainsi qu'au CRD du 25 juin 2019. Cette vidéo est disponible sur *mediaserver*.

18 mars | Colloque : Women's Contact-Day Romandie

A l'occasion de Women's Contact-Day Romandie à Lausanne et dans le cadre du projet Interreg PILE, Brigitte Mantilleri et Klea Faniko ont donné une présentation autour des questions des stéréotypes et des pièges à éviter lors des procédures de recrutement. 300 étudiantes et jeunes diplômées des hautes écoles suisses ont eu l'occasion de s'entretenir dans un cadre exclusif et une ambiance détendue autour de stands.

16 mai | Lancement de la plateforme diversité en entreprises

Le Bureau cantonal de l'égalité et de prévention des violences domestiques (BPEV), la fédération des entreprises romande - Genève (FER), le Service égalité de l'Université de Genève et l'Université de Franche-Comté (UFC) se sont réunis pour le lancement de leur plateforme de bonnes pratiques www.egaliteautravail.com, lors d'un événement public en présence également des entreprises ayant participé à sa création.



La thématique suivante a été abordée : **État, entreprises, universités : quels enjeux pour l'égalité au travail ?** Avec les interventions de Didier Raboud, secrétaire général, UNIGE ; Stéphanie Ruegsegger, directrice Politique Générale, FER – Genève ; Claire Dupouët, vice-présidente, UFC ; Pierre Lambert, préfet, Haute-Savoie ; Yves Flückiger, recteur, UNIGE ; Nathalie Fontanet, conseillère d'État, République et canton de Genève.

www.egaliteautravail.com : un outil innovant : Avec les interventions de Brigitte Mantillieri, directrice, Service égalité, UNIGE ; et Colette Fry, directrice, BPEV.

Un plus pour le monde professionnel ? Avec l'intervention de Giovanni Ferro-Luzzi, professeur, GSEM, UNIGE. La présentation s'est clôturée avec une performance de théâtre-forum proposée par la compagnie *Les Comédiens Associés*. Plus de 100 personnes étaient présentes.



8-12 juillet | Ecole d'été: *Prejudice, discrimination, and the diversity challenge*



Les préjugés et les discriminations sont souvent à l'origine de la souffrance des individus, des inégalités sociales et des conflits humains dans les sociétés contemporaines.

Omniprésents, difficiles à contrer, ils persistent même dans des contextes et des organisations insoupçonnées.

Cette école d'été organisée par le Service égalité en collaboration avec la FPSE a réuni des expert-es et des étudiant-es de différents pays pour examiner les origines et les conséquences des préjugés. Ces questions ont été abordées par le biais de conférences données par des orateurs et des oratrices de premier plan en psychologie sociale, complétées par des exposés d'autres disciplines telles que l'économie, le droit, le travail social, les études de genre, etc. Avec comme principal axe les cas contemporains de préjugés fondés sur diverses appartenances à des groupes et sur des attributs stigmatisants, tels que l'origine ethnique, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, la classe sociale, le handicap et le chômage.

Deux tables rondes ouvertes au public ont été organisées dans ce cadre, notamment en collaboration avec le *Projet Interrégional Laboratoire de l'Egalité (PILE)*.

9 juillet | Table ronde: *From homophobia and transphobia to inclusion in the workplace: theory and practice in international organizations* Cette table ronde, modérée par Gregory Tschabuschnig (UNIGE), a réuni des professionnel-les de différentes organisations internationales à Genève : Marilène Vuille (Institut des études genre, UNIGE), Ioanna Koutava (CERN), Jesus Guerrero (ONU), Lisa Wong (ILO) et Gurchaten Sandhu (ILO, UN Globe). Les intervenant-es ont abordé les discriminations vécues par les personnes LGBTIQ+ au sein d'organisations internationales et ont présenté les pratiques en place pour réduire ces phénomènes et favoriser la diversité.

10 juillet | Table ronde: *How to act against discrimination in the workplace ?* La table ronde, modérée par Brigitte Mantilleri (Service Egalité, UNIGE), a réuni des professionnel-les des différentes organisations de Genève et au-delà: David Rault (Pictet), Cristiana Borrelli (Chemours), Marc Secretan (PwC), Klea Faniko (Service Egalité, UNIGE) et Céline Roussel (Aract Bourgogne-Franche-Comté). Les défis majeurs en matière de prévention des discriminations et d'inclusion ainsi que les réponses que les entreprises y apportent ont été abordés. L'éclairage académique des recherches menées en psychologie sociale a été complété par la présentation des mesures en place dans les entreprises pour promouvoir la diversité au travail.

Une occasion unique de rencontrer des praticien-nes de différentes organisations et de s'informer sur les politiques mises en œuvre.

Participation à l'ensemble de la summer school : 31 personnes.

4-5 octobre | Formation continue : Développer un milieu de travail inclusif - management de la diversité et droits des LGBT

Cette formation vise à comprendre la situation des personnes LGBT dans le monde professionnel, à fournir des outils pour favoriser l'éclosion d'un milieu de travail plus inclusif et respectueux, ainsi qu'à construire la responsabilité sociale et légale des employeurs et employeuses. Organisée sur deux jours, cette formation comprend une première partie consacrée à l'acquisition d'outils théoriques et juridiques sous forme d'exposés académiques donnés par des spécialistes : état des lieux des discriminations à l'encontre des personnes LGBT dans le monde du travail en Suisse et cadre juridique national. Une deuxième partie est consacrée aux dimensions plus pratiques afin de proposer aux participant-es des outils pour faire face à des situations concrètes, ou réaliser un travail de formation/information au sein des entreprises. Formation coordonnée par le Service égalité, sous la direction de Prof. Lorena Parini, Faculté des sciences de la société (SdS), Institut des études genre, UNIGE et la coordination de Camille Bajeux, UNIGE. En partenariat avec la Fédération genevoise des associations LGBT. Participation : 14 personnes.

3. Promouvoir et soutenir les chercheuses, les doctorantes et les professeures

Le Service égalité soutient et accompagne les jeunes chercheuses qui souhaitent poursuivre une carrière académique. Il propose également des outils aux chercheuses avancées qui veulent par exemple prendre des responsabilités au sein de l'institution. Chaque programme est évalué en fin de période afin de répondre au plus près à la demande des participantes.



Programme annuel | Ateliers REGARD

Cette année le programme fête ses 15 ans ! Comme chaque année, le programme des ateliers REGARD est élaboré en partenariat avec les universités de Fribourg, de Neuchâtel, de Lausanne ainsi que l'EPFL et l'HES-SO. 22 ateliers ont été donnés dont 5 (les 5 et 9 avril, 3 mai, 14 et 21 novembre) organisés à l'UNIGE par le Service égalité. De plus en plus d'ateliers sont donnés en anglais pour répondre à la demande des chercheuses. Chaque atelier accueille douze à vingt participantes.

Programme égalité | Mentorat relève



Ce programme de mentorat vise à offrir à des chercheuses de la relève académique conseils et soutien pour consolider leur dossier scientifique, pour mieux comprendre le fonctionnement de l'académie, pour progresser et s'insérer dans la communauté universitaire. Un soutien individuel avec une mentore professeure de

l'UNIGE, ainsi que deux rencontres thématiques sur la présentation de ses recherches et les étapes du parcours académique, complétées par les séances d'accueil et de fin de programme. Les quatre séances sont obligatoires.

Suite à la sélection des dossiers, les réponses sont adressées courant mars. Le lancement du programme a eu lieu le 9 mai.

Public cible: doctorantes en fin de thèse et chercheuses avancées de la relève académique souhaitant poursuivre une carrière académique à haut potentiel.

La séance plénière rassemblant l'ensemble des mentees et leur permettant de présenter leurs recherches a eu lieu le 18 octobre (4 mentores/ 10 mentees).

Réseau Romand de Mentoring

7 chercheuses de l'Université de Genève font partie de cette nouvelle volée du programme de mentorat interuniversitaire *Réseau Romand de Mentoring*. La journée de lancement s'est déroulée à l'Université de Fribourg le 23 août. Par ailleurs, le 18 octobre une journée d'atelier a été organisée à l'Université de Genève, sur la thématique de la communication de son travail de recherche.

Conférence internationale et assemblée générale Eument-net

Les 16-17-18 septembre, le Service égalité, en tant que membre du comité Eument-net, a participé et co-organisé la conférence internationale *Inequality vs inclusiveness in changing academic governance: policies, resistances, opportunities*, organisée par Eument-net et le département de sciences politiques de l'Université Federico II de Naples, s'est tenue à Naples. La professeure Marieke van den Brink de l'Université Radboud de Nimègue a parlé des universités inclusives et de la manière d'y parvenir. Le deuxième jour, la professeure invitée Annalisa Murgia, du département des sciences sociales et politiques de l'université de Milan, a fait une présentation très intéressante sur le genre et les carrières précaires en milieu universitaire dans le cadre du projet européen Garcia. Les panels de discussion ont porté principalement sur le thème des programmes de mentorat universitaire et leurs impacts dans les universités européennes. Participation : plus de 80 personnes.

L'assemblée générale Eument-net qui a suivi était ouverte aux participant-es de la conférence ainsi qu'aux coordinateurs et coordinatrices de programmes de mentorat et aux personnes envisageant de mettre en place un programme de mentorat dans leur institution. Les discussions ont permis d'aborder les possibilités de coopération future entre les institutions membres du réseau.

Programme égalité | Subside tremplin

Le programme Subside tremplin est destiné aux chercheuses de l'UNIGE: assistante-doctorante, post-doc, maître-assistante, chargée d'enseignement, toutes sources de rémunération confondues, sous contrat pendant le semestre de la décharge. Il permet à certaines chercheuses de l'UNIGE souhaitant poursuivre une carrière académique, de dégager du temps afin d'étoffer leur dossier scientifique, de rédiger des articles, de finaliser ou publier leur thèse, de faire un séjour à l'étranger. Le programme libère les bénéficiaires de certaines de leurs charges (enseignement, tâches administratives ou charges cliniques) pendant un semestre en finançant leur remplacement.

Le programme Subside tremplin est destiné aux chercheuses de l'UNIGE: assistante-doctorante, post-doc, maître-assistante, chargée d'enseignement, toutes sources de rémunération confondues, sous contrat pendant le semestre de la décharge. Il permet à certaines chercheuses de l'UNIGE souhaitant poursuivre une carrière académique, de dégager du temps afin d'étoffer leur dossier scientifique, de rédiger des articles, de finaliser ou publier leur thèse, de faire un séjour à l'étranger. Le programme libère les bénéficiaires de certaines de leurs charges (enseignement, tâches administratives ou charges cliniques) pendant un semestre en finançant leur remplacement.

Lors du 12-14 de l'égalité fait la fête le 7 juin, 8 lauréates, chercheuses à l'UNIGE, ont reçu leur distinction : Leen Aerts, cheffe de clinique, Département de la femme, de l'enfant et de l'adolescent-e, Faculté de médecine; Natacha Allet, chargée d'enseignement, Département de langue et de littérature françaises modernes, Faculté des lettres; Rhona Amos, doctorante-assistante, Département d'interprétation, Faculté de traduction et d'interprétation (finalement retirée du programme suite à l'obtention d'une bourse FNS doc.mobility); Julie de Dardel, maître-assistante, Département de géographie et environnement, Faculté des sciences de la société; Noemi Michel, maître-assistante, Département de science politique et relations internationales,

Faculté des sciences de la société; Marie Pireyre, post-doctorante, Département de botanique et biologie végétale de la Faculté des Sciences; Katarzyna Relagu, assistante-doctorante, Centre de recherche pour les statistiques, Faculté d'économie et de management; Isabelle Ruchonnet-Métral, médecin adjointe, Département de pathologie et immunologie, Faculté de médecine (4 mentores/ 11 mentees) (disponible sur médiaserver).

Programme égalité | Professeures



Ce programme vise à promouvoir la succession d'une chercheuse à un poste occupé par un-e professeur-e sur le point de partir à la retraite. Jouant sur le mode incitatif, il permet d'alléger les facultés d'une certaine charge et du coût financier qui l'accompagne.

Lorsqu'une faculté décide d'engager une future professeure, celle-ci est en effet partiellement ou entièrement rémunérée par le Rectorat tout en travaillant concrètement pour la faculté pendant un à trois ans. Il permet en outre d'anticiper plus aisément les départs à la retraite. En 2019, 4 passerelles étaient en cours et deux nouvelles passerelles ont été accordées. Elles débuteront courant 2020.

H.I.T. High Potential University Leaders Identity & Skills Training Programme – Gender sensitive leaders in Academia

Le Service égalité est partenaire du projet de coopération *H.I.T. High Potential University Leaders Identity & Skills Training Programme – Gender sensitive leaders in Academia*, mené par le Bureau de l'égalité de l'Université de Zurich. La vice-rectrice Brigitte Galliot a participé au *kick-off event* organisé à l'Université de Zurich le 4 septembre 2019. La professeure Costanza Bonnadonna (Sciences) a intégré le programme en tant que participante.

8 mars | Table ronde : Les femmes dans la recherche : quelques pistes pour un futur plus égalitaire

Le Bureau égalité de l'Université de Neuchâtel (UniNE) et la MAPS ont organisé une table ronde avec la volonté d'aborder la question des obstacles, et d'esquisser des pistes pour dépasser les difficultés.

Introduction par Morgane Wuetrich, responsable du Bureau de l'égalité de l'UniNE et Nolwenn Bühler, maître assistante en Etudes genre à l'UniNE. Avec la participation de Klea Faniko, chercheuse et chargée de projet au service égalité de l'UNIGE et chargée d'enseignement à l'UniNE ; Michelle Cottier, professeure de droit à l'UNIGE, membre de la commission pour l'égalité du Fonds national suisse de la recherche scientifique (FNS) ; Nils Kapferer, doctorant en droit et sociologie / études genre à l'Université de Bâle, membre de l'institut suisse d'études juridiques féministes et Gender Law. Participation : 40 personnes.

8 mars | Rendez-vous annuel : Les professeures à l'honneur

Chaque année, le Rectorat invite toutes les professeures de l'UNIGE à un moment de réseautage égalité. Cette année, le Service égalité a conduit une discussion sur les biais de genre dans les processus de recrutement, avec la participation de Juliette Labarthe, responsable du suivi de la Délégation égalité UNIGE et Klea Faniko, chargée de projet égalité. Participation : 30 personnes

Suite à ce moment d'échange, une performance dansée par *Gender Cubicles* s'est déroulée dans le hall du 1^{er} étage du bâtiment d'Uni Dufour pour le personnel des lieux. Participation : 80 personnes

4. Mixité des filières

Les fillettes, filles et jeunes femmes manquent de modèles dans les domaines techniques, technologiques et scientifiques mais également dans celui de la création et de la gestion d'entreprise. Le Service a mené plusieurs projets visant à sensibiliser aux préjugés et stéréotypes qui empêchent de choisir une filière en toute liberté. Quant au projet 100 femmes et des milliers d'autres, il a permis de constater que les femmes « arrivées » ont besoin de soutien, de réseau et de moments de partage d'expériences avec des plus jeunes.

8 novembre |100 femmes et des milliers d'autres : lancement de la campagne



100 femmes et des milliers d'autres : un site www.100femmes.ch en trois langues (français, anglais, italien) une publication, des vidéos et de nombreux événements. Un projet qui se veut rassembleur, deux pays (France et Suisse), trois langues, quatre régions, cinq institutions et enfin 100 femmes et des milliers d'autres. Un projet prévu de longue date qui aboutit cette année 2019 de Grève des femmes, qui voit les centaines sortir du bois, et c'est tant mieux : le remarquable 100Elles* à Genève, 100 Frauen en Suisse alémanique, 100 femmes qui ont fait l'histoire de France pour l'Hexagone, etc. Un projet qui se veut accessible et tout public. Plusieurs moyens de communication sont utilisés : des supports vidéo pour les réseaux sociaux, un support papier pour la pérennité, des conférences et des rencontres pour échanger. Cette campagne spécialement dédiée aux jeunes générations vise à rendre visible la diversité, la mixité, et la richesse des parcours professionnels et personnels des nombreuses femmes, vivant en Suisse occidentale, au Tessin et en Franche-Comté, avec des formations et carrières dans des métiers (stéréo)typés masculins. L'objectif est de briser le statut d'exception qui est encore trop souvent associé à ces choix de métiers. Participation : 200 personnes

Cette campagne s'inscrit dans le cadre du projet Interreg PILE et d'un projet de coopération de swissuniversities (module B). Il est mené par le Service égalité de l'Université de Genève (UNIGE) en collaboration avec les Universités de la Svizzera italiana (USI) et de Franche-Comté (UFC), l'École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL), la Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO), le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences du Canton de Genève (BPEV), ainsi que le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes du Canton de Vaud (BEFH).

14 novembre | Journée nationale *Futur en tous genres*

La Journée *Futur en tous genres* permet aux enfants (9P) du personnel de l'UNIGE de découvrir de nouveaux horizons, de réfléchir au choix d'une carrière professionnelle et de perspectives de vie sans a priori ou idée préconçue.

Les enfants sont invités, le temps d'une journée, à participer à des ateliers ludiques et originaux dans différents groupes de recherche de l'UNIGE ainsi qu'à un atelier de sensibilisation aux questions de l'égalité dans le monde du travail, avec des spécialistes du domaine. Les vidéos développées dans le cadre du projet *Ose tes rêves* sont diffusées lors de l'accueil en présence des parents et servent de support à l'animation. Participation en tout : 60 enfants et autant de parents.

16 novembre | *Elargis tes horizons*

L'association *Elargis tes horizons* a organisé à l'UNIGE (Uni Mail) son sixième événement biennal pour encourager les jeunes filles à s'investir dans des études et des carrières en mathématiques, informatique, sciences naturelles et technique (MINT).

Cet événement gratuit s'adresse aux jeunes filles de 11 à 14 ans habitant Genève et dans la région. Elles étaient 450 à prendre part à 30 ateliers pratiques, ainsi qu'à des activités visant à montrer que la science et la technologie peuvent être plaisantes, et intéressantes pour elles. Les jeunes filles ont notamment eu l'occasion de participer à des ateliers sur des sujets comme : "Manger des insectes (la nouvelle source de protéines à la mode)", "Faire voler des drones" et "Observer la superconductivité en action (avec de l'azote liquide)".

Les parents ont participé à une table ronde *Les stéréotypes qui éloignent les femmes des sciences ?* sur les moyens d'encourager et de soutenir leurs filles à maintenir un intérêt pour les MINT et, plus tard, d'envisager une carrière dans ces domaines. Le Service égalité a participé à cet événement à travers la mise en place d'un stand et l'organisation de cette table ronde. Les interventions étaient centrées sur le projet *100 femmes et des milliers d'autres*. Les intervenantes de la table ronde faisaient partie du projet, elles ont partagé leur parcours, leurs difficultés et leur succès. Plus de 80 parents étaient présent-es, la présentation du projet a rencontré un franc succès : plus de 80 livres *100 femmes et des milliers d'autres* ont été distribués et les vidéos projetées ont suscité beaucoup d'intérêt.

5. Evénements ou partenariats en lien avec la cité

Comme chaque année, de nombreux événements en cohérence avec les thématiques et missions du service ont été soutenus ou menés en partenariat avec la Cité. Comme par exemple le soutien financier réitéré au FIFDH dans le cadre du 8 mars, Journée internationale pour les droits des femmes. Ou celui des mois durant à la mise en place de la Grève des femmes et des Bastions de l'égalité.

8 mars | Partenariat FIFDH : Défenseuses des Droits Humains à l'honneur

Hommage à celles qui ont fait de la défense des droits humains leur combat au quotidien. La parole a été donnée à trois militantes : Hajar Sharief, co-fondatrice de *Together we build it*, une organisation libyenne pour la participation politique des femmes et des jeunes, Tetiana Pechonchyk, directrice du Centre d'information sur les droits humains en Ukraine, dont le travail se concentre entre autres sur la liberté d'expression, la protection des défenseur-ses et la prévention de la torture ainsi que Sareta Ashraph, analyste au sein de l'équipe d'enquête de l'ONU sur la responsabilité de Daesh/ISIL. Elles ont mis en lumière leurs luttes, les obstacles qu'elles rencontrent dans leur travail ainsi que les répercussions sur leur vie.

Cet événement a été introduit par Catherine-Lune Grayson, conseillère "Politique et diplomatie humanitaire", CICR ; avec les interventions de Chaloka Beyani, ancien Rapporteur spécial auprès des Nations Unies sur les droits des personnes déplacées, professeur à la London School of Economics ; modération par Lyse Doucet, cheffe des correspondant-es internationaux-les à la BBC.

Conférence organisée en partenariat avec le Parlement Européen, Amnesty International Suisse et le Service International pour les Droits de l'Homme. Participation 80 personnes.

9 mars | Partenariat FIFDH : Les femmes journalistes: cibles de choix du cyberharcèlement ?

Injures sexistes et racistes, appels au viol et au meurtre ; ces attaques visent à humilier, terroriser et réduire au silence celles qui font leur métier. Des agressions virtuelles, dont les auteurs sont toujours ou presque des hommes, qui engendrent une peur de voir les harceleur-euses « passer à l'acte ». Face à ces déferlements de haine, quels sont les moyens permettant aux femmes journalistes de faire leur travail sans mettre en péril leur santé et leur vie ?

Discussion autour du film *A Dark Place* de Javier Luque Martinez. Panel: Kiran Nazish, directrice et fondatrice de The Coalition For Women In Journalism, Arzu Geybulla, journaliste freelance, Nadia Daam, journaliste 28 minutes / Arte. Modération : Célia Héron, responsable de la rubrique Société au sein du journal Le Temps.

En partenariat avec la délégation de l'Union européenne auprès de l'ONU et des autres organisations internationales à Genève, le DFAE, l'OSCE et le Service Agenda 21 – Ville durable de la ville de Genève. Participation 80 personnes.

11 mars | Partenariat FIFDH : Masculinités: des questions qui font mal

Face aux courants féministes et LGBT+ ainsi qu'aux mouvements tels que #MeToo qui les remettent en cause, comment redéfinir les masculinités ? Comment, également, intégrer les hommes dans la réflexion autour des notions de priviléges et des rapports de domination ?

La Virilité, de Cécile Denjean, donne la parole à plusieurs hommes et femmes sur leur rapport aux masculinités et féminités, sur les modèles de construction de l'identité de genre à revoir aujourd'hui. Panel: Mélissa Blais, sociologue spécialiste de l'antiféminisme, Université du Québec à Montréal, Lénaïg Bredoux, journaliste à Mediapart, João Gabriell, militant guadeloupéen et panafricain, auteur du Blog de João. Modéré par Sébastien Chauvin, professeur associé au Centre d'Études Genre de l'Université de Lausanne.

En partenariat avec le Service Agenda 21 – Ville durable de la ville de Genève. Participation 80 personnes.

12 mars | Partenariat FIFDH : Delphine & Carole : caméra au poing !

Autour du film *Delphine et Carole, Insoumises* de Callisto Mc Nulty qui relate la rencontre entre l'actrice Delphine Seyrig et la vidéaste Carole Roussopoulos qui, par leur usage créatif et disruptif de la vidéo, ont réussi à s'approprier ce médium et le mettre au service de leurs convictions et engagements féministes.

Aujourd'hui, quelles sont les nouvelles formes de militantisme féministe et en quoi reprennent-elles l'héritage du mouvement des années 1970 ?

Introduction par Nathalie Fontanet, conseillère d'État chargée du département des finances et des ressources humaines ; Britta Rindelaub, productrice ; Sophie De Higes, productrice ; Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité de l'UNIGE.

Panel: Callisto Mc Nulty, cinéaste et Coline de Senarcens, experte en questions de genre et chroniqueuse.

En partenariat avec le Bureau de l'égalité et de prévention des violences domestiques - BPEV, et Soroptimist International, Club Genève Rhône. Participation 80 personnes.

21 mars | Semaine contre le racisme

Suite à la signature de la Charte de diversité le 17 mai 2018 à l'Université de Genève, des personnes ont partagé des inquiétudes concernant le racisme éventuel au sein de la communauté universitaire. Ainsi, dans le cadre du cours « Comprendre et combattre les préjugés à l'Université », le Service égalité de l'UNIGE a organisé une table ronde autour de cette thématique : comment l'Université de Genève s'engage pour l'intégration des étudiant-e-s qui viennent de l'étranger ? Comment les étudiant-e-s de l'Université de Genève peuvent-ils/elles s'impliquer pour accueillir des personnes réfugiées ? Quelles sont les mesures existantes à l'école primaire et secondaire pour favoriser l'intégration des élèves issus de l'immigration ?

Panel: Daniela Sauge, responsable Pôle Mobilité, UNIGE ; Anne-Cécile Domine-Aubert, co-fondatrice du projet *Les cafés solidaires*, UNIGE ; Natasha Stine Frederic, doctorante, UNIGE ; Marion Dutrevis, collaboratrice de recherche, Service de la recherche en éducation (SRED) ; Christina Kitsos, chargée des affaires migratoires au département de l'instruction publique, de la culture et du sport (DIP).

Dans le cadre de la Semaine contre le racisme en Ville de Genève. Participation 200 personnes.

29 mars | Festival histoire et cité : Femmes de l'eau

Présentation de l'ouvrage de Florence Hervé *Femmes de l'eau*, paru aux éditions Slatkine en mars 2018, en présence de l'auteure. Modéré par Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité UNIGE.

La journaliste Florence Hervé est partie à la découverte de femmes entretenant un lien essentiel avec l'eau par leur métier, leur créativité, leur engagement social ou sportif. Dans cet ouvrage généreusement illustré s'égrènent vingt-trois portraits au féminin où l'élément aquatique constitue une source d'inspiration et un défi au quotidien. Cette rencontre a été suivie par une séance de dédicace. Participation : 50 personnes

14 juin | Grève des femmes*



L'engagement des membres de la communauté universitaires a battu des records, tant au niveau de la préparation lors des séances avec les syndicats et les associations étudiantes, que pour les ateliers de création de banderoles. De nombreuses personnes se sont mobilisées lors de la journée de grève et ont rejoint la manifestation. Le Service égalité a relayé les informations, mis en contact les groupes pour la mobilisation, a participé à quelques séances du

comité de la grève des femmes*. Un départ a aussi été mis en place en bas du bâtiment d'Uni Dufour. Plus de 30'000 femmes, hommes et enfants étaient dans la rue dans une ambiance bon enfant et pleine d'espoir de changement.

14-15 juin | Les Bastions de l'égalité



Suite à la manifestation de la Grève des femmes*, les Bastions de l'égalité ont pris le relai de la programmation pour la soirée, une foule de personnes était présente dans le parc où des food trucks, des buvettes et une scène culturelle attendaient les manifestant-es dans une ambiance joyeuse et festive. Suite à la chorale des femmes, des Djettes et la rappeuse La Gale

se sont produites sur scène devant un public en délire. Le mur des réformateurs, rebaptisé pour l'occasion « le mur des réformatrices » a été illuminé en violet au même titre que le jet d'eau. Le samedi, le réseau des associations féminines et féministes ont été réunies sous des tentes thématiques, résultat de multiples séances de coordination et d'un travail collectif remarquables. Des animations, ateliers et mini-conférences mais aussi des visites guidées et des jeux ont complété les espaces d'information. Sur la scène, les tables rondes et les interviews se sont succédées, le tout entrecoupés de musique d'artistes uniquement féminines, dispositif mis en place par la radio, la VostokE, 1^{ère} radio suisse 100% féminine.

Les Créatives ont mis en place le programme culturel, Nadia Crivelli, architecte d'intérieur et scénographe était responsable de la signalétique et de la mise en place des structures. L'orage diluvien a clôturé la journée sous le tonnerre et la grêle faisant fuir les curieuses et curieux.



Le comité de pilotage de l'événement était constitué du Service égalité de l'UNIGE, du BPEV, Agenda 21-ville durable, le Réseau femmes, le CLAFG et de l'équipe des Créatives.

Plus de 5'000 personnes se sont rendues à la journée du samedi.

29 juin au 7 juillet | Geneva Pride



Dans le cadre de la *Geneva Pride 2019* coordonnée par Ferdinando Miranda, chargé de projets au Service égalité, Brigitte Mantilleri a participé, le 29 juin, au lancement d'une semaine d'événements divers et variés en lien avec les questions LGBTIQ+ (conférences, expositions, témoignages, stands des associations, etc.) aux côtés de la Maire de Genève, Sandrine Salerno et de la Conseillère d'Etat, Nathalie Fontanet. La directrice du Service égalité a également modéré le

5 juillet un débat *Etre jeunes LGBTIQ+ aujourd'hui* sur la scène des fiertés.

12 au 25 novembre | Festival les Créatives



En tant que partenaire du Festival Les Créatives, le Service égalité a soutenu l'ensemble du festival.

Le 25 novembre, Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le Service égalité a participé à la table ronde *Pour en finir avec les violences faites aux femmes* à l'Alhambra.

Une personne sur deux, la moitié de la population mondiale en est la cible. Les violences contre les femmes sont l'une des violations des droits humains les plus répandues dans le monde. Pourquoi se produisent-elles dans une si grande indifférence ? Tantôt flagrante, tantôt discrète, qu'elle soit physique, sexuelle ou psychologique, qu'elle se produise dans

l'espace public ou dans la sphère privée, la brutalité sexiste est enracinée dans toutes les cultures du monde et tous les milieux sociaux. Alors que le silence se fissure enfin et que l'espace médiatique s'empare du sujet, peut-on collectivement mettre fin à ces violences ?

Discussion avec Uma Mishra-Newbery, directrice de la Women's March Global ; Perrine Le Querrec, écrivaine, autrice du texte « Le prénom a été modifié » ; Manon Schick, directrice d'Amnesty International suisse ; Muriel Golay, directrice du Centre LAVI. Modéré par Miruna Coca-Cozma, cheffe d'édition RTS culture

Introductions de Sandrine Salerno, Maire de la Ville de Genève et de Brigitte Mantilleri, directrice du Service Égalité de l'UNIGE retransmise par Klea Faniko, chargée de projets, Service égalité, UNIGE. Conclusion par Colette Fry, directrice du BPEV

En partenariat avec le service Agenda 21 – Ville durable de la Ville de Genève et le soutien du BPEV. Participation : 120 personnes

17 octobre | Festival Everybody is perfect

Projection du film italien *Zen sul ghiaccio sottile* de Margherita Ferri (2018), suivi d'une table ronde sur les enjeux de l'approche Sex positive à l'éducation sexuelle.

Intervenant-es: Arnaud Merglen, pédiatre et spécialiste en médecine des adolescents aux HUG et enseignant à l'UNIGE, du comité Sciences, sexes, identités ; Carolina Gonzalez Lopez (La Carologie), blogueuse; Céline Brockmann, co-fondatrice du Bioscope et du projet Sciences, Sexes, Identités, et enseignante à la Faculté de médecine de l'UNIGE, Dion De Rossi, coach en empowerment sexuel et actrice du film *Spit and Ashes* de Maria Beatty; Margherita Ferri, réalisatrice du film *Zen sul ghiaccio sottile* ; Naïma Pollet, co-directrice du Fesses-tival. Modéré par Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité de l'UNIGE. Participation : 60 personnes

21 décembre| Corps scruté, corps sucré | conférence/performance – art culinaire

Spécialiste de littérature anglaise du 18e siècle, Erzsi Kukorelly a partagé ses réflexions développées autour des livres de conduite pour jeunes filles qu'elle décortique pour en décrypter les idéologies, méthodes de surveillance et relations de pouvoir. À ses côtés, Florian Allogio, pâtissier exerçant dans un excellent petit restaurant genevois, a confectionné l'une de ses œuvres comestibles inspirée des pièces montées du siècle des Lumières. Mot d'introduction par Brigitte Mantilleri et Colette Fry, directrice BPEV. Participation : 40 personnes

Cet événement, en lien avec le spectacle *Madame de*, une création à découvrir du 3 au 14 juin 2020, a reçu le soutien du Service Egalité de l'Université de Genève

Plus d'information sur le site internet égalité et les réseaux sociaux :

www.unige.ch/egalite/

 @unigeegalite

 @egaliteunige

 @egaliteunige

Impressum

Service égalité
Uni Dufour
24, rue du Général-Dufour
1211 Genève

022 379 12 68
egalite@unige.ch

Service égalité : Brigitte Mantilleri, directrice
Equipe : Sabrina Bracaloni-Ruotolo, Klea Faniko, Fabienne Giachino, Juliette Labarthe, Pauline Mamie
Ferdinando Miranda, Olivia Och.

Rédaction : Service égalité
Graphisme : Service égalité & Pierre Lehmann

