

Rapport d'activités 2017

ÉGA
ITÉ



Rapport d'activités 2017



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

SERVICE ÉGALITÉ

Introduction

L'année 2017 a permis de mettre en place un grand nombre d'actions et d'événements visant à intégrer les notions d'égalité et de diversité dans les « habitus » de notre institution.

Mais l'action phare et de fond de cette année a été la mise en œuvre de la campagne « uniunie contre le harcèlement » l'édition du guide *Gardons les yeux grands ouverts* et la mise en place de confiance@unige.ch, structure d'accueil gratuite et confidentielle destinée aux membres de la communauté universitaire étant victime ou ayant des questions concernant cette thématique: « je me sens mal à l'aise, est-ce du sexisme ?; j'observe des comportements problématiques au sein de mon équipe, comment agir ?; je suis témoin de harcèlement, dois-je parler ?; on m'a traité de harceleur, est-ce vrai ?... »

Tout cela a nécessité une grande implication de l'équipe égalité, de l'agence *La Cavalcade* mais également des membres du Groupe de travail Prévention harcèlement ainsi que l'écoute attentive et le soutien du Rectorat et des doyens.

Nous tenons ici à remercier toutes les personnes qui nous ont fait confiance et qui de près ou de loin nous ont soutenu-e-s dans cette aventure qui ne fait que commencer.

Evénements égalité 2017

JANVIER

- 19 janvier Atelier
Pilote
- Apprendre à dire non - Introduction à l'autodéfense verbale** par Leila Talib, formation Garance ASBL, atelier en soirée réservé aux chercheuses UNIGE. Liste d'attente de plus de 25 personnes.
- Participation : 15 personnes
- 26- 27 janvier Atelier
Interreg PILE
- Management innovant pour la mixité et la diversité**, par Nicole Aballea, consultante en management public (CNRS). Deux ateliers mis en place pour améliorer la prise de conscience de la dimension genrée dans le management.
- Participation : 45 personnes issues du personnel encadrant UNIGE et du professorat (PAST, PAS, PO).

FÉVRIER

- 9 février Débat
OMPI
- Genre et sphère professionnelle** – déjeuner-débat à l'OMPI-WIPO, thématique du jour ; **Genre et langues, un enjeu !** avec la participation de Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité et Hannelore Lee-Jahnke, déléguée aux relations internationales, Université de Genève.
- Participation : 40 personnes

MARS

- 3 mars Conférence de presse
Plan d'actions égalité 17-20
- Lancement des Plans d'action Egalité 2017-2020** de toutes les hautes écoles suisses -HEU, EPF, HES, HEP- sous l'égide de swissuniversities lors d'une conférence de presse durant laquelle les institutions suisses, dont l'UNIGE, ont présenté leur plan d'actions égalité.
- Exposition d'oriflammes résumant les plans d'action au rez d'Uni-Dufour.
- Participation : 90 personnes

3 mars	Atelier REGARD	Elaborer un dossier d'enseignement , par Mallory Schaub, responsable du SEA. Participation : 12 personnes
6 mars	Conférence Semaine de l'égalité Ville de Genève	Troisième genre - Voyage à travers des identités à géométrie variable , conférence par Niko Besnier, professeur en anthropologie à l'université d'Amsterdam, sur les catégories de genre des sociétés des îles de la Polynésie. En collaboration avec l'Agenda 21 et l'Institut des études genre. Participation : 250 personnes
7 mars	Charte	Réédition et traduction (fr/angl) de la charte d'éthique et de déontologie de l'Université envoyée à toute la communauté universitaire par le Recteur.
8 mars	Séance annuelle Journée internationale des droits des femmes	Les professeures à l'honneur , invitées par le Recteur. Le point thématique (sexisme et harcèlement) et la discussion est animée par le Service égalité. Participation : 30 personnes
	Stands	Journée internationale des droits des femmes dans le hall central d'Uni Mail. Stands des associations et des groupes investi-e-s dans l'égalité de traitement des femmes et des hommes. Participation : env. 400 personnes
12-17 mars	FIFDH	Le Service égalité est partenaire du FIFDH dans le cadre des actions de la Journée internationale des droits des femmes . Trois interventions dans le cadre d'un film/un débat. 12 mars : Un film, un débat : Droits des femmes: Une lutte permanente avec la participation de Brigitte Mantilleri 14 mars : Un film, un débat : Transgenre : hors cases, hors droits 17 mars : Un film, un débat : Impasse Participation : 300 personnes
13 mars	Atelier Dual Career	Developing your LinkedIn skills Participation : 30 personnes

17 mars Colloque ***Bustes et bustiers, les figures professorales à l'épreuve du genre***, ces dernières dont la vocation est d'assurer la légitimité du savoir, ne sont pas neutres, mais dépendent d'une représentation de l'autorité, d'une norme masculine conçue et ayant une pertinence universelle. Journée organisée par la Commission égalité de la Faculté des lettres UNIGE, avec la participation de la FAPSE. Introduction par Brigitte Mantilleri.

Participation : 60 personnes

AVRIL

3-4 avril 12-14 de l'égalité **FUGE** Dans le cadre du **FUGE (Festival Universitaire Genre & Égalité), Corps, sexualité, violences**, présentation de Géraldine Brown et Carolina Topini, Institut des études genre - **Genre et médecine**, présentation de Camille Bajoux et Laura Piccand, Institut des études genre. Introductions de Brigitte Mantilleri

Participation : 60 personnes

5 avril Atelier **REGARD** **Facilitation techniques for working groups** par Siara Isaac, Teaching Support Center, EPFL

Participation : 12 personnes

25 avril Table ronde **Réseau Droit, genre et sexualités** **A-t-on un genre dans le monde du droit ?** Panel international de juristes, modération : Djemila Carron, co-responsable d'enseignement de *la Law Clinic* et co-coordinatrice du *Réseau Droit, genre et sexualités*. Collaboration du Service égalité.

Participation : 60 personnes

MAI

5 mai Conférence **Mentorat** L'UIT (Union Internationales de Télécommunications) cherche à valoriser la représentation des expertes en informatique aux conférences internationales. **Brigitte Mantilleri a présenté les programmes de mentorat pratiqués depuis près de 20 ans pour booster les chercheuses UNIGE.** Un groupe de mentorat est en train d'être constitué à l'interne de la compagnie.

Participation : 45 personnes

12 mai	Hackathon	Gender Equality Pre-Hack at Campus Biotech with the participation of the equal opportunities office. The aim is to prepare a Hackathon in fall. Participation : 60 personnes
17 mai	Stands Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie	Dans le hall principal d'Uni Mail, 8 stands et activités d'information et de sensibilisation avec de nombreux partenaires (expositions, permanences juridiques, vidéos, livres, brochures, consulting de prévention, webradio en direct, webchat thématique, jeux de sensibilisation, flashmob <i>Des pensées contre l'homophobie et la transphobie</i> dans le cadre de la campagne de la Ville de Genève, avec l'artiste Paul Harfleet et son travail <i>The Pansy Project</i> qui fait émerger de la poésie dans sur des lieux de violences. Participation : environ 400 personnes
17 mai	Programme Mentorat relève	Lancement du programme annuel Mentorat relève de l'UNIGE. Entre midi et deux, les 4 mentores et les 15 mentees du programme se rencontrent pour la première fois. Les mentees du programme précédent viennent recevoir leur attestation de participation et témoignent de leur expérience du programme. Participation : 40 personnes
29 mai	Séance de travail Epicène	Epicène à l'OMPI. Séance de travail avec 15 chef-fe-s des divers secteurs de traduction de l'institution pour la mise en place du langage inclusif sur le site internet de l'OMPI-WOPI. Olivia Och du Service égalité relate l'expérience de l'UNIGE dans le domaine. Participation : 30 personnes
JUIN		
2 juin	Séance LERU	Séance de la LERU à Edinburgh . Il s'agit d'une séance sur le harcèlement sexuel et l'impact de celui-ci sur la place de travail. Participation : 20 personnes
14 juin	Séance UNIGE	Accueil et présentation du projet de la nouvelle bourse FNS PRIMA. <i>The stepping stone to your professorship - Get to know the new SNSF funding scheme for women researchers at postdoc level.</i> Participation : 30 personnes

15 juin	Programme Professeures	<p>Délai pour déposer une candidature pour le programme Professeures. Ce programme permet d'appeler des chercheuses de l'UNIGE ou d'autres institutions et de tous les domaines en offrant des postes passerelles de niveau professoral pour des chercheuses avancées. Pour plus d'information sur ce programme :</p> <p>https://www.unige.ch/rectorat/egalite/programmes/professeure-egalite/</p>
19 juin	Programme Subside tremplin	<p>12-14 fait la fête, remise des Subsidés tremplin par le Recteur aux dix chercheuses avancées lauréates : Abdulkadir Jasmine Médecine ; Delorme Coralie, FAPSE ; Deschamps Nathalie, Sciences ; Keller Laura, FTI ; Kimber Leah, SDS ; Kolokolnikova Natalia, Sciences ; Le Fort Olivia, Droit ; Lejeune Fleur, FAPSE ; Rouiller Dorine, Lettres ; Prendki Virginie, Médecine.</p> <p>Participation : 30 personnes</p>
27 juin	Public Lecture Summerschool Human rights, gender and alterity	<p>Public Lecture Human Rights & Gender: Multiple Realities of Discrimination. Based on their professional experiences, the participants (professionals and academics) will demonstrate that gender is a field of work and research that touches on multiple domains, and that its potential has yet to be fully explored.</p> <p>Introduction : Prof. Yves Flückiger, Rector, University of Geneva & Prof. Michelle Cottier, Faculty of Law, University of Geneva Intervenants : Meg Davis, <i>CERAH</i> ; Claudia García-Moreno, <i>OMS</i> ; Katarzyna Grabska , <i>IHEID</i> ; Solene Morvant-Roux , <i>UNIGE, Geneva School of Social Sciences</i> ; Mariama Williams , <i>South Center</i></p> <p>Modération. Héloïse Roman, <i>Ville de Genève</i></p> <p>Participation : environ 200 personnes</p>
30 juin	Conférence Interreg PILE	<p>How Sex and Gender Analysis lead to Discovery! conférence de Londa Schiebinger, organisée dans le cadre du projet Interreg PILE, en collaboration avec la Faculté de Médecine, le Bureau de l'égalité de l'EPFL, et le PRN LIVES.</p> <p>Introductions : prof. H. Bounameaux, doyen et prof. B. Kwak, présidente de la commission de l'égalité de la Faculté de médecine, et B. Mantilleri, directrice du Service Egalité.</p>

Conférencière : prof. Londa Schiebinger (Université de Stanford, Etats-Unis), théoricienne de la *Gendered Innovation* a donné une conférence sur l'importance de la prise en considération des différences de genres et de sexes dans la recherche en médecine. Par ailleurs, trois chercheuses suisses (A. Pechère-Bertschi, prof. UNIGE ; C. C. Willi, prof. UNIL et C. Vandevyver, directrice Service Recherche à l'EPFL) ont introduit leur recherche effectuée en Suisse incluant la spécificité de genre.

Participation : 116 personnes

AOÛT

18 août Conférence
LGBTQI+

Participation à la **Conférence internationale Egalité et Légalité sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres dans la francophonie** à Montréal et rédaction d'un article *LGBT*QI+ Youth Academic Empowerment. l'exemple des alliances à l'Université de Genève* (Ferdinando Miranda, chargé de projets Service égalité UNIGE et Quentin Markarian. étudiant Master en droit à l'UNIGE) .

28 août au 9 septembre Summer school
Human rights,
gender & alterity

This first edition ***Human rights, gender and alterity*** : a unique transdisciplinary course for students and practitioners from all academic backgrounds enabled participants to critically engage with human rights from a gender and a postcolonial perspective. Topics: violence against women, human rights and decolonial approaches to justice, freedom and emancipation, the global labour market, the new international division of labour and migration, and LGBTQI discriminations.

Directed by the Faculty of law, Institute for Gender Studies and the Graduate Institute, Anthropology and Sociology of Development and Gender Centre. Organised in cooperation with FRI Swiss institute for feminist legal studies and gender law, Service Agenda 21, BPEV, Equal Opportunities Office and the Festival du Film et Forum International sur les Droits Humains.

Participation : 30 personnes

SEPTEMBRE

5 septembre Public event
Summer school
Human rights,
gender and alterity

Can CEDAW advance LGBTQI rights ? Public event and panel discussion. Introduction by Guillaume Mandicourt, LGBTIQ project manager, City of Geneva - Panel discussion with: Marjolein van den Brink, Professor at Utrecht Law School, Ratna Kapur, Visiting Professor at Queen Mary University of London, André du Plessis, Head of UN Programme and Advocacy of the International LGBTI Association ILGA.

Moderation: Michelle Cottier, Professor and president of the equal opportunities comity at Faculty of Law.

Participation : 120 personnes

11-15
septembre Séance d'info et
stands

[Welcome Days](#)

Participation aux **Welcome Days de l'UNIGE.**

Le Service égalité a participé avec des interventions et un stand aux séances d'accueil des Welcome Days 2017.

Participation : environ 3000 personnes

26 septembre Atelier

[REGARD](#)

Se préparer à une leçon d'épreuve par Mallory Schaub, responsable du SEA. Une commission de nomination souhaite vous voir à l'œuvre et s'entretenir avec vous pour attester de votre adéquation avec le poste. La leçon d'épreuve est l'occasion de démontrer vos compétences, votre potentiel et de mettre en valeur vos recherches.

Participation : 11 personnes

28-29
septembre

Conférence

[Colloque international Université, femmes, égalité - Moncton](#)

Conférence inaugurale du colloque international **Université, femmes, égalité** à Moncton (Canada) organisé par le Réseau francophone des femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche (Resuff) avec le soutien de l'AUF (Agence Universitaire de la Francophonie), donnée par **Brigitte Mantilleri.**

Durant le colloque, quatre thèmes principaux ont été abordés: formation, pour une université égalitaire ; déconstruire les stéréotypes pour une culture de l'égalité ; indicateurs, pour lutter contre les discriminations ; politiques universitaires égalitaires et bonnes pratiques.

Participation : 280 personnes

29 septembre 12-14 de l'égalité

Les **Lettres sur l'égalité des sexes** de Sarah Grimké: un texte urgent et d'un grande actualité même s'il est vieux de près de deux siècles - Présentation de Michel Grandjean, professeur à la Faculté de théologie UNIGE.

Participation : 35 personnes

OCTOBRE

- 4 et 11 octobre Atelier
Pilote
- Introduction à l'autodéfense verbale ToolKit pour favoriser sa carrière académique**, par Leila Talib, formatrice Garance. Cet atelier s'inscrit dans la série d'ateliers pilotes réservés aux chercheuses UNIGE, mis en place par le Service égalité sur les thématiques du positionnement en tant que chercheuse dans une équipe ou dans la carrière académique.
- Participation : 30 personnes sur l'ensemble des deux ateliers
- 4 octobre Conférence
LBGTQI+
- Diversité au travail: l'expérience des réseaux LGBT dans l'entreprise**, Salon Solutions Ressources Humaines, Palexpo Genève. Avec Jean-Charles Monney, l'un des fondateurs de la branche suisse du groupe d'employé-e-s LGBT de la Barclays Bank, et Lorena Parini, professeure à l'Institut des Etudes genre de l'Université de Genève. Cet événement a été également l'occasion de présenter la session de formation continue **Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT** co-organisée par l'Institut des Etudes genre en partenariat avec le Service égalité de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT.
- Participation : 30 personnes
- 10 octobre Réunion
Réseau Droit, genre et sexualités
- Réunion annuelle du Réseau Droit, genre et sexualités**, organisée en partenariat avec l'UNIL (Faculté de droit, Centre en études genre, Plateforme en études genre). Cette rencontre annuelle a permis de faire le point sur les projets en cours au sein du réseau, de réfléchir sur les avancées accomplies ainsi que d'esquisser les perspectives à venir. Une expérience française similaire au réseau, le projet REGINE (Recherches et études sur le Genre et les Inégalités dans les Normes en Europe) a été également présentée par Stéphanie Hennette-Vauchez, professeure de droit public à l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense.
- 12 octobre Remise de prix
Prix Genre
- La remise des Prix Genre 2017** aux six étudiant-e-s lauréat-e-s a été effectuée par Frauke Müller, professeure en Faculté de médecine et mentore égalité, les lauréat-e-s ont présenté leur travail.
- Lauréat-e-s :
- Nicolas Charpentier, Faculté des sciences de la société, Julie Eigenmann, Faculté des lettres, Pauline Mamie, Faculté des sciences de la société, Ferdinando Miranda, Faculté des

sciences de la société, Barbara Nimo Garcia, Faculté des lettres, Cynthia Ruaud, Faculté des lettres.

Membres du jury 2017 :

Lorena Parini, présidente du jury (Faculté des sciences de la société, Institut des études genre), Djemila Carron (Faculté de droit), Isabelle Collet (Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation), Michelle Cottier (Faculté de droit), Klea Faniko (Service égalité), Yasmina Foehr-Janssens (Faculté des lettres), Karine Lempen (Faculté de droit), Brigitte Mantilleri (Service égalité), Noemi Michel (Faculté des sciences de la société), Valeria Wagner (Faculté des lettres).

Participation : 70 personnes

19 - 21 octobre Conférence
[Wikiconvention](#)

Participation à la **Wikiconvention francophone** à Strasbourg. Ferdinando Miranda, chargé de projets Service égalité a présenté la campagne #uniunie contre le harcèlement dans le cadre du panel *Fossé des genres et harcèlement: le point sur les projets francophones!*

Participation : 30 personnes

NOVEMBRE

3 novembre Atelier
[REGARD](#)

Budget de recherche, construction et compréhension, journée animée par Dr Luc Gauthier, Grants office manager, Université de Neuchâtel.

Participation : 15 personnes

3-4 novembre Formation continue
[LGBT](#)

Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits des LGBT dans le contexte de la formation supérieure en Suisse, formation continue co-organisée par l'Institut des Etudes genre en partenariat avec le Service égalité de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT.

Participation : 25 personnes

9 novembre Journée Futur en tous genres
[Interreg PILE](#)

La journée **Futur en tous genre** s'adresse aux élèves scolarisé-e-s en 7P Harmos. Les enfants viennent librement, que ce soit avec une femme ou d'un homme qui est la référence adulte. L'UNIGE a le plaisir de proposer un programme découverte aux enfants des collaborateurs et collaboratrices. Les enfants sont invités, le temps d'une matinée, à participer à des ateliers ludiques et originaux dans

différents groupes de recherche de l'institution ainsi qu'à un **atelier de sensibilisation aux questions de l'égalité**, organisé cette année dans le cadre du projet Interreg PILE avec Animasciences.

Participation : 45 personnes

- | | | |
|-------------|---|--|
| 10 novembre | Atelier
REGARD | <i>Devenir professeure, mettre toutes les chances de son côté</i> , co-animé par Alan Williams de la Délégation égalité et Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité ainsi que la chargée de projet et le Pôle SEA UNIGE.

Participation : 12 personnes |
| 13 novembre | Table ronde
Les Créatives | Lors du festival <i>Les Créatives</i> , Brigitte Mantilleri a participé à la discussion autour des questions du harcèlement de rue et du travail de l'artiste Tatyana Fazlalizadeh dans le cadre du projet <i>Stop telling women to smile</i> , table-ronde modérée par Coline de Senarclens.

Participation : 90 personnes |
| 16 novembre | Stand
Nuit des carrières
Interreg PILE | Présence du Service égalité sur un stand avec quizz. Pour comprendre comment et pourquoi l'égalité et la diversité sont des clés principales pour entrer dans les entreprises d'aujourd'hui.

Animation: Françoise Préfumo, comédienne de la Compagnie <i>Les Arts</i> .

Participation : 70 personnes |
| 14 novembre | Séance
Nouveaux collaborateurs et nouvelles collaboratrices UNIGE | Séance d'information et de découverte pour tout nouveau collaborateur et toute nouvelle collaboratrice UNIGE. Le Service égalité présentes ses actions et programmes au même titre que le Rectorat, les directions des ressources humaines ou les services informatiques.

Participation : 30 personnes |
| 18 novembre | Elargis tes horizons
Interreg PILE | Le Service égalité a organisé un atelier-table ronde pour les parents avec un panel d'expert-e-s autour des questions de stéréotypes qui empêchent les filles d'entrer pleinement dans le monde des sciences.

Dans le cadre de la collaboration avec nos partenaires de l'Université de Franche-Comté, sept collégiennes, suivies par l'association Cercle des Intellectuels et Universitaires |

Solidaires pour leur excellence dans les études, ont participé aux ateliers de l'évènement *Elargis tes horizons*.

Participation à l'atelier : 180 personnes

Participation à la journée : 450 filles

20-24
novembre

Campagne
[#uniunie contre le harcèlement](#)

#uniunie contre le harcèlement. Campagne de sensibilisation contre le harcèlement dans le milieu universitaire, mise en place par le Service égalité et le soutien du Rectorat. Les autres institutions universitaires sont invitées à s'inspirer et demander les visuels de la campagne UNIGE.

Campagne :

Dans les 12 bâtiments principaux de l'UNIGE : Pose de teasers au sol (11.11) et pose d'affiches autocollantes (18.11)

Diffusion à travers le site uniunie.ch et les réseaux sociaux

Publication : Edition d'un guide UNIGE en français et en anglais, *Gardons les yeux grands ouverts* et *Don't turn a blind eye aussi* disponibles en pdf accompagné d'un flyer expliquant le dispositif complet.

Confiance : confiance@unige.ch, cellule confidentielle avec deux médiatrices externes

Au total plus de 500 points de communication et de nombreux supports :

- Affiches,
- Gobelets thé et café distribués via toutes les cafétérias.
- Pin's au couleurs des neuf facultés,
- Cartes postales
- T-shirts trois tailles

20 novembre

Lancement
campagne
[#uniunie contre le harcèlement](#)

Lancement de la campagne dans le hall principal d'Uni Mail avec le recteur, les membres du rectorat, les doyens, vices-doyen-ne-s, directions de service, la presse, des étudiant-e-s et les divers partenaires.

Sharing Box

Flashmob

Reportage photo

Participation : 180 personnes

Du 20 au 24 novembre : Stands d'information itinérants avec doyens, équipe égalité et expert-e-s, associations étudiantes, avec café, de mardi à vendredi : Uni Dufour, Bastions, Sciences II, CMU 1 et 2.

Participation : 400 personnes

Campagne largement couverte par les médias romands.

Bonne couverture sur les réseaux sociaux (publications réseaux sociaux liées à la campagne dans les 3 meilleurs résultats des publications liées à l'UNIGE).

- 23 novembre Colloque
[#uniunie contre le harcèlement](#)
L'Université libre de Bruxelles (ULB) reprend et adapte la communication, affiches et cartes postales, de la campagne contre le harcèlement UNIGE. L'ULB organise un colloque **Au-delà du décolleté**, Brigitte Mantilleri a fait le déplacement, elle intervient et interagit en tant qu'invitée d'honneur.
Participation : 50 personnes
- 28 novembre 12-14 de l'égalité
Caroline Dayer, chercheuse en Sciences de l'éducation et en Etudes genre présente son nouvel ouvrage « **Le pouvoir de l'injure** », éd. L'aube
Participation : 32 personnes
- 30 novembre Rencontre plénière
[Mentorat relève](#)
Rencontre plénière autour de la question du **Parcours académique et de ses étapes**, par la professeure Frauke Muller. Les différences entre les cursus sont explicitées.
Participation : 14 personnes

DECEMBRE

- 30-1er décembre Colloque
[CUSO](#)
Journée doctorale de la CUSO à la Faculté des lettres, Brigitte Mantilleri et Klea Faniko ont abordé les détails de l'étude sur le sexisme à l'Université et la campagne de sensibilisation qui vient d'avoir lieu.
Participation : 50 personnes
- 4 décembre Matinée d'étude
[Réseau droit, genre et sexualités](#)
Réseau droit, genre et sexualités. **Quand le genre communique avec le droit: Du droit de la mer aux droits des personnes LGBTIQ+**. Interventions consacrées à des réflexions épistémologiques et méthodologiques concernant l'interdisciplinarité de la perspective de genre en droit.
Participation : 40 personnes

- 4 décembre Colloque ***Violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur et la recherche: de la prise de conscience à la prise en charge.*** A l'Université Paris Diderot, journée accueillant des délégué-e-s égalité au niveau international, échanges autour des campagnes contre le harcèlement. Participation de Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité UNIGE.
- #uniunie contre le harcèlement
- 7 décembre Journée de la relève ***Le Service égalité a participé à la Journée de la relève 2017 Un doctorat gagnant pour une carrière réussie*** organisée par le Service de la recherche. Brigitte Mantilleri a présenté les programmes égalité, un stand égalité a permis aux doctorant-e-s et futur-e-s doctorant-e-s de poser leurs questions au moment des pauses. L'après-midi, un atelier sur le réseau dans la carrière académique a été co-animé le Pr Patrick Meraldi (Faculté de médecine) et Olivia Och (Service égalité).
- Interreg PILE

Publications

Mars	Charte d'éthique et de déontologie
Novembre	Gardons les yeux ouverts/ Don't turn a blind eye, comité de rédaction UNIGE

Divers

Campagne #uniunie	Pin's, gobelets café, t-shirts, cartes postales
Porte-documents UNIGE	Atelier Pfund Novembre I Les porte-documents, pochette A4 couché, sont des objets promotionnels de l'Université produits par le Service égalité qui était responsable de l'exposition portraits sur la façade d'Uni Dufour en 2009. Chaque pièce est unique car elle est le résultat du découpage dans la toile originale de l'exposition. Plus de 60 pièces ont été vendues en 2017.

Séances de travail

Délégation à l'égalité	<p>Les Délégué-e-s participent à l'ensemble des commissions de nomination pour des postes professoraux (PO/PAS/PAST). Le ou la représentante de la Délégation veille à ce que toutes les candidatures soient traitées de façon équitable, au respect de l'égalité des chances entre femmes et hommes, à l'application de l'article 13 al. 3 de la LU et à l'application des directives du Rectorat sur les modalités des procédures de nomination. Enfin il ou elle rédige et transmet à la fin de la procédure une lettre au doyen ou à la doyenne attestant de la conformité ou non de la procédure, ainsi qu'un rapport détaillé à l'intention du Rectorat.</p> <p>En 2017 le travail de la Délégation représente : 42 procédures en cours sur l'année, 23 rapports rédigés, 5 séances de travail, le suivi et le soutien administratif.</p> <p>Animation d'un atelier de formation « REGARD » : « Devenir professeure, mettre toutes les chances de son côté ! » (novembre 2017).</p>
Commission égalité facultaires	<p>Prise de contact, discussions et mises en place des projets.</p> <p>Deux projets issus des facultés ont été soutenus en 2017 : <i>un Network café Nouvelles technologies de l'information, en finir avec les préjugés</i> en Faculté de médecine ; un 12-14 de l'égalité avec la chercheuse canadienne Ashley</p>

Riggs intitulé *Egalite, traduction et contes de fées* à la Faculté de traduction et d'interprétation.

De plus, une nouvelle collaboratrice, entrée en fonction en automne, est chargée plus spécifiquement de suivre et de dynamiser les travaux des commissions égalité facultaires.

Relectures
épicène

Une vingtaine de documents sont relus par année, sur demande des services, unités, etc.

Impressum

Service égalité
Uni Dufour
24. rue du Général-Dufour
1204 Genève

022 379 12 68

Site internet égalité : www.unige.ch/egalite/
Facebook : @unigeegalite
Instagram : @egaliteunige
Twitter : @egaliteunige

Service égalité : Brigitte Mantilleri, directrice
Equipe : Sabrina Bracaloni, Klea Faniko, Fabienne Giachino, Juliette Labarthe, Ferdinando Miranda, Olivia Och.

Rédaction : Service égalité
Graphisme : Service égalité & Pierre Lehmann