

# ÉGALITÉ & DIVERSITÉ À L'UNIGE

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

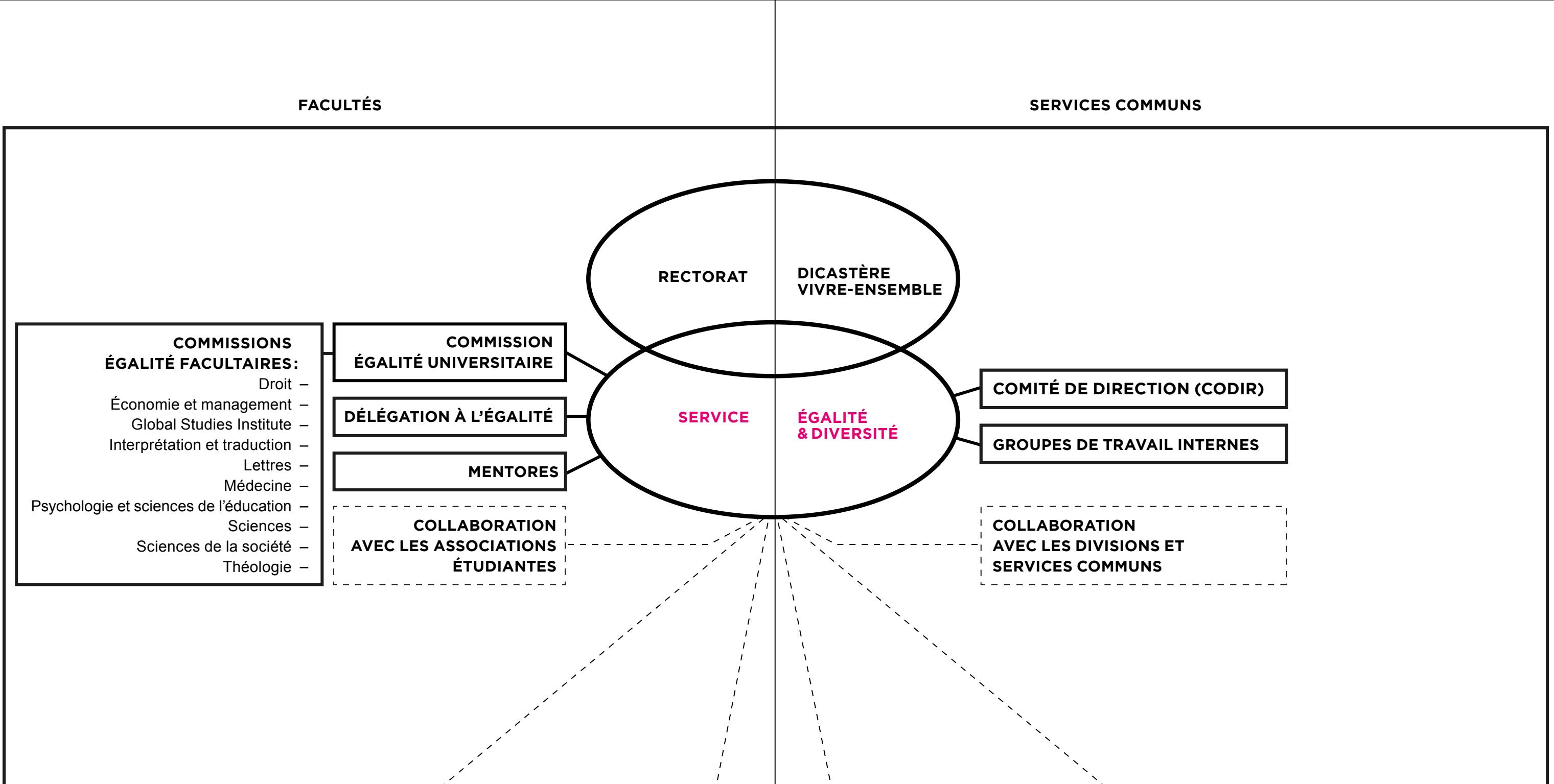
SERVICE ÉGALITÉ & DIVERSITÉ



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

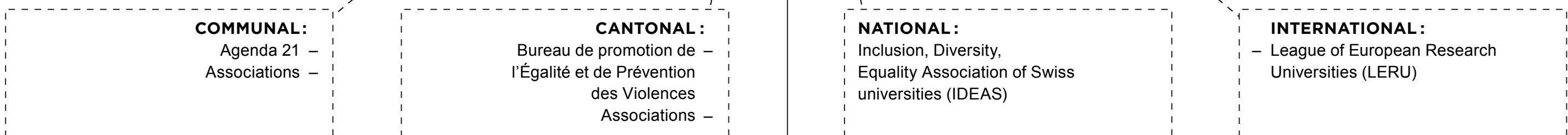


## ÉGALITÉ & DIVERSITÉ À L'UNIGE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



4

5



## INTRODUCTION

### 2024 - UNE ANNÉE DE TRANSITION

La politique en faveur d'une université plus égalitaire est ancrée à l'UNIGE depuis plus de 20 ans. Qu'il s'agisse des étudiant-es ou du personnel, l'égalité, la diversité et l'inclusion sont au cœur de nombreuses préoccupations pour notre université.

L'année 2024 est marquée par un changement de Rectorat et la rédaction d'une nouvelle stratégie pour l'institution. Le plan stratégique 2024-2034 de l'UNIGE tend à une université dynamique, égalitaire et inclusive, en phase avec sa communauté. Elle rappelle de poursuivre les objectifs d'exemplarité en matière d'égalité, notamment de parentalité, de non-discrimination, de diversité et d'inclusion, ainsi qu'en matière de protection de la personnalité.

En 2024, le Service égalité & diversité (SED) poursuit son engagement en faveur d'une université plus égalitaire et inclusive à travers des programmes et actions ancrées de façon pérennes mais en s'engageant également dans de nombreux travaux de fond lui permettant d'apporter son expertise de façon transversale.

Le SED conduit des actions et mesures à travers, quatre grandes ambitions :

- garantir un environnement de recherche, de travail et d'étude inclusif et exempt de toute forme de discrimination;
- contribuer à développer une culture égalitaire et inclusive;
- valoriser les recherches inter- et pluridisciplinaires sur les questions d'égalité, de genre et de diversité;
- contribuer à la transmission des savoirs sur les questions d'égalité et de diversité vers la Cité et favoriser les échanges avec la collectivité.

En 2024, le SED, directement rattaché au dicastère Vivre-ensemble du Rectorat sous la responsabilité du vice-recteur Édouard Gentaz, compte plusieurs postes ancrés de façon pérenne (5.1 EPT DIP) dont : une direction, des chargées de projets, une chargée d'information & communication, une assistante administrative.

Au sein de l'UNIGE, sont rattachés au SED : une Commission de l'égalité universitaire du Rectorat, présidée par la direction du Service et le vice-recteur responsable du dicastère ; une Commission égalité au sein de chaque faculté ; quatre professeures mentores ; cinq professeur-es délégué-es à l'égalité, issu-es de diverses facultés, composant la Délégation à l'égalité.

2024 est une année de transition. Le SED réactualise le plan d'action égalité & diversité de l'UNIGE en vue de la prochaine période 2025-2028. Dans ce cadre, le Service égalité & diversité a mené une série de consultations auprès de différentes entités, personnes, services et/ou commissions facultaires ainsi qu'à l'expert-es externes sur les questions EDI afin de proposer des lignes directrices répondant aux besoins, s'appuyant sur les forces présentes tout en tenant compte des contraintes institutionnelles.

Dans le même temps, swissuniversities lance un nouvel appel à projet pour la période 2025-2028. Le programme « Équité – Promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion à tous les niveaux des hautes écoles ». Dans ce contexte, alors que le Rectorat est à peine entré en fonction, le SED s'attèle à rassembler les énergies et compétences nécessaires au dépôt d'un nouveau projet auprès de swissuniversities afin de maximiser les chances

de renforcer son système de protection de la personnalité dans les relations d'études.

Enfin, 2024 est aussi la première année de la nouvelle Convention d'Objectifs quadriennale 2024-2027, qui pose de nouveaux objectifs ambitieux en faveur d'une culture institutionnelle plus inclusive et pour la prévention de toute forme de discrimination. Le SED intensifie ses efforts dans ce sens, notamment en termes de formation et d'information du personnel.

Nous nous réjouissons du travail accompli durant cette année et profitons de remercier toutes les personnes – étudiant-es, personnel, partenaires – qui s'engagent au quotidien pour une université plus égalitaire.

Juliette Labarthe,  
directrice du Service égalité & diversité

CRÉATION DU BUREAU  
AU SEIN DU SECTEUR  
DES QUESTIONS FÉMININES  
**2002**

LE BUREAU DES QUESTIONS  
FÉMININES EST REBAPTISÉ  
BUREAU DE L'ÉGALITÉ  
**2005**

LE BUREAU DE  
L'ÉGALITÉ EST RECONNNU  
EN TANT QUE  
SERVICE ÉGALITÉ  
**2015**

LE SERVICE ÉGALITÉ  
ÉLARGIT SON PÉRIMÈTRE  
ET DEVIENT LE SERVICE  
ÉGALITÉ&DIVERSITÉ (SED)  
**2020**

GARANTIR UN ENVIRONNEMENT  
DE RECHERCHE, DE TRAVAIL ET D'ÉTUDE  
INCLUSIF ET EXEMPT DE TOUTE FORME  
DE DISCRIMINATION.

## PRÉVENTION & PROTECTION

### LUTTER CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS

#### COMMISSION ÉGALITÉ DE L'UNIVERSITÉ

La Commission égalité (CEU) de l'UNIGE est une commission consultative du Rectorat. Présidée depuis 2017 par la directrice du Service égalité & diversité, elle est un organe réflexif, consultatif et sert de courroie de transmission entre les facultés, le Rectorat et le SED. Elle s'est réunie à trois reprises durant l'année 2023. Divers soutiens financiers ont été accordés aux commissions égalité facultaires via cette entité notamment pour un projet de jeu de cartes sur les biais de genre dans les recrutements et pour mettre en place une formation sur les violences sexistes et sexuelles.

#### DROITS DES FEMMES

##### JOURNÉE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES | 8 MARS

En 1977, les Nations unies officialisent le 8 mars en tant que Journée internationale pour les droits des femmes, invitant tous les pays et la société civile à se sensibiliser à toute forme de discrimination en raison du genre.

Le Service égalité & diversité de l'UNIGE s'associe chaque année à cette Journée internationale à travers plusieurs événements organisés par les facultés et la Ville de Genève.

##### 4 MARS | JOURNÉE DES STANDS DES ASSOCIATIONS | HALL DE L'ÉGALITÉ | UNI MAIL

Le Service égalité & diversité était présent au cœur du hall d'Uni Mail en compagnie de nombreuses associations. Au programme : stands d'informations, quizz, diffusions de vidéos et de nombreuses activités. En présence des associations et services suivants : ADEFEP (Association des Étudiant-e-x-s en Formation Enseignement Primaire); ADEPSY (Association des étudiant-e-x-s en psychologie); AED (Association des Étudiant-e-s en Droit de l'Université de Genève); AEP (Association des Étudiants en Physique); AES (Association des étudiant-e-x-s en sociologie); AGFDU (Association Genevoise des femmes diplômées de l'université); Amnesty UNIGE; ASEMA (Association des étudiant-e-x-s de l'Université de Genève pour l'étude du marxisme); EDD (Étudiant-es pour le Développement Durable); STIG (Association des Étudiants Tessinois de l'Université de Genève); Agenda 21 – Ville de Genève; Bibliothèques de l'UNIGE et Centre Maurice Chalumeau en sciences des sexualités (CMCSS).

### LUNDI 4 MARS | QUELLE POLITIQUE POUR GENÈVE ET LA SUISSE POUR UNE IA INCLUSIVE? | UNI-MAIL

Une conférence suivie d'une table ronde avec Alexander Barclay, délégué au numérique du canton de Genève; Lynn Bertholet, présidente Association Épicène; Marjorie de Chastonay, députée au Grand Conseil; Isabelle Collet, professeure, spécialiste genre et numérique; Laura Keller, citoyenne; Bertrand Kiefer, théologien et éthicien; Laura Tocmacov, directrice impactIA Foundation; Jolan Venchiaturi, citoyen; Blerina Zoto, présidente du CLAFG (Centre de Liaison des Associations Féminines Genevoises).

### 7 MARS | QUESTION DE GENRE DANS LES TRAVAUX DE TRADUCTION | UNI MAIL

Organisé par la Commission de l'égalité de la Faculté de traduction de d'interprétation, une rencontre informelle animée par des diplômées et diplômés de la FTI dont le mémoire de Master portait sur les questions de genre, d'égalité ou de diversité, en lien avec la traduction ou l'interprétation. Présentations : Eva Remondeulaz, Myr Bloch, Florine Voisard et Julie Perrissin-Fabert.

### 7 MARS | CAFÉ DE L'ÉGALITÉ

«LE CONSENTEMENT DANS LES SOINS» | HUG  
Les HUG et la Commission de l'Égalité de la Faculté de médecine de l'Université de Genève, ainsi que le Groupe «médecine, genre & équité» de la Faculté de médecine, ont organisé une soirée autour du consentement dans les soins, permettant la discussion autour de ces questions. Cette soirée destinée aux étudiant-es en médecine ainsi qu'aux médecins en formation, était ouverte également au grand public intéressé par la thématique de cette année. Conférences et table ronde en présence de Dr Sara Arsever, Médecin-adjointe, Unité de santé sexuelle et planning familial, HUG & Membre du groupe «médecine, genre et équité» de la Faculté de médecine UNIGE; Dr Lorena Mackinnon Lacasa, médecin interne, HUG & Membre du Groupe médecine, genre et équité de la Faculté de médecine UNIGE; Dr Aude Fauvel, Institut des humanités en médecine, CHUV-UNIL; Lucie Milani et Léa Gonik, L'Achillée – Association de soins féministe et autogérée.

### 8 MARS | DE QUOI «FÉMINISME» EST-IL LE NOM? PAR ÉLÉONORE LÉPINARD (UNIVERSITÉ DE LAUSANNE) | UNI MAIL

Féminisme. Un mot explosif, qui serait pour certains et certaines, à chaque époque, porteur d'excès, d'une demande d'égalité risquant de renverser l'ordre établi, d'un désir d'imposer de nouvelles identités ou de prescrire un nouveau langage. À l'occasion de la sortie de son ouvrage, la Commission égalité de la Faculté des sciences de la société a invité Éléonore Lépinard à présenter son ouvrage *Féminisme* publié aux éditions Anamosa (collection «Le mot est faible»).

### 8 MARS | LA PAIX COMMENCE AVEC ELLES | UNI MAIL

23 ans se sont écoulés depuis l'adoption, en 2000, de la résolution révolutionnaire 1 325 sur les femmes, la paix et la sécurité par le Conseil de sécurité des Nations unies, qui reconnaît pour la première fois l'importance de la participation pleine, égale et significative des femmes aux efforts de paix. Malgré les progrès réalisés, les droits des femmes dans le monde restent menacés et leurs voix sont souvent réduites au silence. Le 8 mars 2024, Journée internationale des droits des femmes, une action spéciale Inside Out intitulée «La paix commence avec Elles» a célébré le rôle des femmes dans la construction et la protection de la paix dans le monde. L'UNIGE a souhaité s'associer au Département des opérations de maintien de la paix de l'ONU, à ONU Femmes, à l'État de Genève et à la Confédération suisse, pour mener une journée visant à souligner ces messages.

Discours de Markus Mäder, Secrétaire d'Etat à la politique de sécurité suisse, suivi d'une table ronde sur le rôle des femmes dans les processus de paix et de sécurité. Conférence la paix commence avec Elles

### 8 MARS | ACTION INSIDE OUT

Dans le cadre du projet Inside out de l'artiste JR, l'UNIGE a invité la communauté à se faire prendre en photo afin d'ajouter son portrait sur la façade d'Uni Mail et ainsi s'associer aux messages de paix portés en cette journée internationale des droits des femmes.

### 25 NOVEMBRE | JOURNÉE INTERNATIONALE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Le 25 novembre est la Journée internationale pour l'élimination des violences sexistes et sexuelles. Elle a pour objectif de rappeler que les violences à l'encontre des femmes et des minorités de genre sont inacceptables et que l'élimination de ces violences est une responsabilité collective. Encore aujourd'hui, en Suisse comme ailleurs, le sexism tue. Les violences sexistes et sexuelles s'inscrivent dans un continuum: quelle que soit la forme qu'elles prennent, elles ne sont jamais anodines. À Genève, le Canton, la Ville et un large réseau d'associations, de collectivités publiques et d'institutions dont l'Université de Genève s'engagent toute l'année pour sensibiliser le grand public, former les différents corps professionnels et accompagner les victimes de violences. En novembre, ces partenaires organisent conjointement une campagne, avec de l'affichage dans l'espace public et une programmation événementielle pour appeler à une mobilisation collective contre les violences sexistes et sexuelles.

▶ conférence «La paix commence avec Elles»

⌚ campagne «Violences sexistes et sexuelles : finissons-en!»

**GARANTIR UN ENVIRONNEMENT  
DE RECHERCHE, DE TRAVAIL ET D'ÉTUDE  
INCLUSIF ET EXEMPT DE TOUTE FORME  
DE DISCRIMINATION.**

**12 NOVEMBRE | EXPO PHOTO UNIVERSITÉ  
DIVERSITÉ 2024 «LE SEXISME SOUS NOS YEUX»**

En 2017, le mouvement #MeToo a permis une prise de conscience du sexe et des violences subies par les femmes. Comment le sexe se manifeste-t-il aujourd'hui ? Quelles en sont les conséquences ? Que peuvent faire les femmes et les hommes pour le combattre ? Dans le cadre d'un atelier-reportage encadré par le photographe Denis Ponté, les étudiantes du cours « Comprendre et combattre les préjugés » et du programme « Horizon Académique » ont travaillé par l'image, diverses facettes liées au sexe et au harcèlement sexuel. 7 étudiantes – Shivani Berry, Anaïs De Morais, Seyhun Eroglu, Isabel Guillinta, Anna Guliaieva, Andrea Rodriguez et Alicia Semon – expriment leurs points de vue sur ces questions sous la forme de séries photographiques.

Cette exposition s'inscrit dans le cadre du cycle d'expositions « Université | Diversité » dont elle est la 4<sup>e</sup> édition, et dans celui de la « Semaine des Droits humains ». En partenariat avec le Bains des Pâquis, la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation ; le Programme Culture et savoirs ; le Programme Horizon Académique ; la Semaine des Droits Humains.

**DROITS DES PERSONNES LGBTIQ+**

**JOURNÉE INTERNATIONALE CONTRE  
LES LGBTIQ+-PHOBIES | 17 MAI**

Le 17 mai 1990, l'Organisation Mondiale de la Santé supprimait l'homosexualité de la liste internationale des maladies mentales. Quinze ans plus tard, une première Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie était célébrée dans plus de soixante pays à travers le monde. Cet événement rassembleur est un moment de convergence des actions de prévention et sensibilisation menées contre les LGBTIQ+phobies ([Glossaire pour l'acronyme LGBTIQ](#)) à Genève, avec les partenaires et associations engagées.

Comme chaque année à cette occasion, l'UNIGE rappelle ses valeurs fondées sur l'ouverture, la tolérance et le dialogue.

**16 MAI | JOURNÉE DE STANDS  
DES ASSOCIATIONS | HALL D'UNI MAIL -  
ÉVÉNEMENT ANNULÉ**

De nombreuses associations, services et institutions avaient répondu présents pour cette journée de sensibilisation. Toutefois en raison du contexte d'occupation d'Uni Mail, la journée a dû être annulée.

**VERS DES UNIS ARC-EN-CIEL  
EN SUISSE ROMANDE**

[Vers des Unis Arc-en-ciel](#) est un projet mené par l'Université de Lausanne (leading house), l'Université de Neuchâtel, l'EPFL, l'Université de Fribourg et l'Université de Genève depuis 2022. Ce projet de coopération romand vise à développer une politique de la diversité et de l'inclusion en faveur des personnes LGBTIQ+ dans les hautes écoles, en collaboration avec la Cité, en particulier les associations et les expert-es LGBTIQ+. S'appuyant sur des constats et une réflexion commune aux universités et hautes écoles partenaires, une programmation d'ateliers de formation est conduite dans chaque institution. Ceux-ci ont permis de former à l'UNIGE 57 personnes – principalement issues du personnel administratif et technique avec des fonctions de contact avec les publics notamment étudiants – durant l'année 2024.

**DROITS DES PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP**

Depuis sa création, le Comité de pilotage Accessibilité et Accueil des Personnes en Situation de Handicap (AAPSH) réunit plusieurs services et divisions. Cet espace d'échange permet aux membres de la communauté de partager leurs projets, recherches ou actions visant à favoriser l'inclusion et la prise en charge du handicap à l'UNIGE. L'objectif de cette structure est d'assurer la communication et le suivi des actions entreprises par chacun des services et divisions représentés.

**CAMPAGNE DE SENSIBILISATION AU HANDICAP**

Après une première campagne en 2022-2023, l'UNIGE s'est à nouveau associée, en 2024, à la Fondation Foyer-Handicap et à l'Université de Strasbourg pour mettre en place une campagne de sensibilisation à la question de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Le premier volet de cette campagne s'est matérialisé sous la forme d'une conférence suivie d'une table ronde début décembre. La [Journée Internationale des personnes handicapées](#) du 3 décembre 2024 s'inscrit dans un contexte particulier cette année, puisqu'il s'agit du 10<sup>e</sup> anniversaire de la ratification de la [CDPH](#) par la Suisse. [5 décembre | De la formation au monde du travail : défis et perspectives pour les personnes en situation de handicap | Uni Mail](#).

La [Fondation Foyer Handicap](#) et le [Service égalité & diversité](#) de l'Université de Genève ont co-organisé une table ronde, dans le cadre de leur nouvelle campagne de sensibilisation au handicap et de la Journée Internationale des personnes handicapées.

Comment garantir une réelle égalité des chances sur le marché de l'emploi ? Quel rôle l'université peut-elle jouer pour accompagner cette inclusion ? Quels obstacles persistent encore dans les parcours professionnels, et

quelles solutions concrètes peuvent être mises en place pour y remédier ?

À travers des témoignages inspirants, des éclairages juridiques et des retours d'expériences de terrain, cet événement a offert une discussion autour des défis et des perspectives.

**LUTTER CONTRE LE RACISME  
21 MARS | SPECTA(C)TOR: THÉÂTRE-FORUM  
SUR LE RACISME | UNI MAIL**

À l'occasion de la Semaine contre le racisme en ville de Genève, une pièce de théâtre qui a pour objectifs de mettre en lumière et de sensibiliser aux réalités du racisme au quotidien, tout en éduquant sur les stratégies d'intervention pour combattre les situations de discrimination s'est déroulée lors du cours « Comprendre et combattre les préjugés ». Cette pièce de théâtre a été proposée par Specta(c)tor, une association genevoise, engagée dans la réalisation de spectacles de théâtre-forum à vocation sociale et solidaire.

**SOUTENIR LES CARRIÈRES  
ACADEMIQUES À L'UNIGE**

**PROGRAMME SUBSIDE TREMPLIN**

8 chercheuses de l'UNIGE ont été sélectionnées afin de bénéficier du programme [Subside tremplin](#), leur permettant de dégager un temps précieux afin d'étoffer leur dossier scientifique, de rédiger des articles, de finaliser ou publier leur thèse ou de faire un séjour à l'étranger. Chacune d'entre elles reçoit également un coaching personnel.

Les lauréates 2024 sont :

- [Caroline Benski](#), Cheffe de clinique scientifique, Faculté de médecine, Département de la Femme, de l'Enfant et de l'Adolescent-e, Unité Obstétrique ;
- [Cécile Boss](#), Maître-assistante, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, Département des Sciences de l'éducation ;
- [Leonie Braeuer](#), Assistante-doctorante, Faculté d'économie et de management, Finance research institute ;
- [Éléonore Devevey](#), Maître-assistante, Faculté des lettres, Département de littératures modernes ;
- [Marie Fonjallaz](#), Assistante-doctorante, Faculté de droit, Département de droit civil ;
- [Argyro Nikolaou](#), Cheffe de clinique, Faculté de médecine, Département d'anesthésiologie, pharmacologie et soins intensifs et urgence ;
- [Stéphanie Soubrier](#), Maître-assistante, Faculté des lettres, Département d'histoire générale, unité d'histoire contemporaine ;
- [Lucia Varbaro](#), Assistante-doctorante, Faculty of Science, Department of Quantum Matter Physics

La cérémonie officielle publique de remise des subsides tremplin a eu lieu le 7 juin 2024 en présence des membres

capsule de présentation des travaux de recherche des lauréates « Subside tremplin »

des différentes facultés et services. La vice-rectrice Martine Collart représentait le Rectorat lors de la Cérémonie. Des capsules vidéo sont produites par le service de l'audiovisuel UNIGE et visibles en ligne sur Médiaserver.

**MENTORAT RELÈVE**

16 chercheuses de la relève académique de l'Université ont rejoint le programme [Mentorat relève](#). Chaque participante bénéficie d'un soutien individuel avec une professeure mentore dans l'objectif de consolider son dossier scientifique, de mieux comprendre le fonctionnement de l'académie, de progresser et de mieux s'insérer dans la communauté universitaire. Ce programme comprend également quatre séances collectives thématiques et de réseautage.

Un mentorat ponctuel dit « one-to-one » peut être activé lors de situations de carrière à caractère urgent.

[Les mentores engagées dans le Mentorat relève et le Subside tremplin sont :](#)

- Prof. Patrycja Novak-Sliwinska, cheffe de groupe pharmacologie moléculaire, CROTH membre associée, Faculté des Sciences ;
- Prof. Monica Gotta, département de physiologie cellulaire et métabolisme, Faculté de médecine ;
- Prof. Deborah Madsen, littérature américaine, Département de langue et littérature anglaise, Faculté des lettres ;
- Prof. Sophie Schwartz, cheffe de groupe Sommeil et cognition, Neurosciences, Faculté de médecine.

11

**RÉSEAU ROMAND DE MENTORING  
POUR FEMMES (RRM)**

Le [Réseau romand de mentoring pour femmes \(RRM\)](#) a sélectionné 7 chercheuses de l'UNIGE qui bénéficient pendant dix-huit mois d'un mentorat individuel avec un-e professeur-e de leur choix en Suisse ou à l'international. Plusieurs rencontres collectives et thématiques sont organisées au niveau des universités romandes et avec l'EPFL.

**PROGRAMME PROFESSEURES**

7 passerelles financées par le Rectorat étaient en cours dans le cadre du [programme Professeures](#) qui encourage la nomination de femmes à des postes de professeures en anticipation de départs à la retraite. Les candidates sont nommées par appel au niveau du poste à repourvoir, selon les rapports de planification facultaires. La durée du financement s'étend d'un à trois ans.

**ATELIERS REGARD**

45 chercheuses, dont 16 de l'UNIGE, ont participé au programme des ateliers [Regard](#) organisé par les bureaux et services égalité des universités de Fribourg, Genève, Lausanne, Neuchâtel et l'EPFL, rejoints par le Graduate Institute cette année. Le programme propose des formations permettant de développer des compétences

**GARANTIR UN ENVIRONNEMENT  
DE RECHERCHE, DE TRAVAIL ET D'ÉTUDE  
INCLUSIF ET EXEMPT DE TOUTE FORME  
DE DISCRIMINATION.**

transversales destinées aux membres du corps intermédiaire (dès la fin du doctorat) et aux professeures. Parmi les ateliers proposés, certains sont ouverts à un public mixte et un atelier est réservé aux chercheurs. Ces journées visent également à sensibiliser à l'égalité femme-homme dans les carrières académiques.

**H.I.T. HIGH POTENTIAL UNIVERSITY LEADERS  
IDENTITY & SKILLS TRAINING PROGRAM –  
INCLUSIVE LEADERSHIP IN ACADEMIA**

Cette année 4 professeures ont pu participer au programme de leadership innovant et exclusif visant à réunir les professeures des Hautes écoles suisses. Le programme HIT rassemble les professeures sélectionnées autour d'un programme de rencontres collectives et de sessions de formation pour renforcer leur leadership au niveau académique. Toutes les universités cantonales et les deux universités techniques fédérales sont partenaires du programme, dont l'Université de Zurich est la **leading house**.

En 2024 à l'UNIGE, quatre professeures ont été sélectionnées afin de rejoindre ce réseau suisse de haut niveau :

- Prof. Angèle Gayet-Ageron, Faculté de médecine
- Prof. Kerstin Preuschhoff, Faculté d'économie et de management (GSEM)
- Prof. Marlyne Sahakian, Faculté des sciences de la société (SdS)
- Prof. Anna Sfyrla, Faculté des sciences

**RECRUTER ET RÉMUNÉRER SANS  
DISCRIMINATIONS DE GENRE**

**DÉLÉGATION À L'ÉGALITÉ**

Parmi les outils de **long run** qui permettent d'augmenter le nombre de professeures au sein des équipes professorales, la **Délégation à l'égalité** constituée de professeur-es, fait un important travail de suivi des procédures de nominations professorales. Elle veille notamment à l'application de l'art. 13 de la Loi sur l'Université ainsi qu'à l'exigence d'un minimum de 30% de femmes dans les shortlists. Elle est un maillon capital dans la progression de la parité dans les équipes professorales. Elle est aussi un témoin incontournable des talents et compétences que l'UNIGE a intérêt à conserver ou à attirer en son sein pour rester à la pointe en termes de modernité et d'excellence.

En 2024, la **Délégation à l'égalité** est composée de :

- Prof. Mireille Bétrancourt, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation
- Prof. Delphine Gardey, Faculté des Sciences de la Société

- Prof. Patrick Merald, Faculté de médecine
- Prof. Silvia Naeff, Faculté des lettres
- Prof. Patrycja Nowak-Sliwinska, Faculté des sciences
- Prof. Marcelo Olarreaga, Faculté d'économie et de management

La présidence de la Délégation égalité a été assurée par les vice-recteurs Jean-Marc Triscone et Édouard Gentaz.

Différents travaux sont en cours au sujet de l'amélioration des procédures. En 2024 les membres de la Délégation ont suivi 25 procédures sur l'année, rédigé 18 rapports et participé à 7 séances de travail coordonnées par le SED.

**SENSIBILISER ET INFORMER  
LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE  
MENER DES ACTIONS D'INFORMATION  
ET DE SENSIBILISATION**

**PROTECTION DE LA PERSONNALITÉ**

À l'occasion de la **Journée nationale contre le harcèlement sexuel dans les Hautes écoles (Sexual Harassment Awareness Day SHAD)** le 25 avril et dans le cadre d'un projet de coopération mené en partenariat avec toutes les hautes écoles suisses, le Rectorat réaffirme avec force son engagement pour le respect des personnes à l'Université de Genève.

À la rentrée académique du printemps 2024, l'UNIGE a lancé la campagne **Pour une uni bienveillante! Contre le harcèlement et les discriminations**. Toutes les ressources à disposition en matière de protection de la personnalité ont été rendues plus accessibles grâce à un nouveau dispositif d'aide bilingue ([www.unige.ch/help](http://www.unige.ch/help)). Celui-ci est complété par des formations internes pour le personnel et par une volonté de transparence accrue : les cas sont examinés, les chiffres publiés, les sanctions appliquées.

Par ailleurs, le SED a présenté aux étudiants et étudiantes le dispositif lors des Welcome days, mais est également intervenu auprès des collaborateurs et collaboratrices une dizaine de fois sur demande lors de collèges des professeur-es ou dans le cadre de réunions d'équipe.

En 2024, 153 situations de conflit, d'atteinte à la personnalité ou de harcèlement moral ou sexuel ont été gérées par la Division des ressources humaines, soit une augmentation de 21% par rapport à 2023 (126 situations de conflit). Parmi ces situations figurent 80 cas nouveaux. Fin 2024, 63 dossiers ont été clos, 36 dossiers ont été pris en charge par la Cellule contentieux donnant lieu à cinq procédures judiciaires, cinq enquêtes externes et trois sanctions. Par ailleurs, 20 contrats de travail ont été résiliés ou non renouvelés. La Cellule confiance donne un certain nombre d'interventions lors de l'année académique, tout en maintenant la confidentialité sur l'identité des personnes. Lors de l'année académique 2023-2024, la Cellule confiance a pris en charge 69 situations concernant 47 collaborateurs et collaboratrices (PAT et PENS) de l'UNIGE. Dans 8 situations, les personnes ont appelé

la Cellule confiance pour avoir des conseils sur la gestion d'une situation.

En 2024, le Service égalité & diversité a accompagné 23 collaborateurs et collaboratrices et étudiant-es déclarant avoir été cibles de sexe, de harcèlement sexuel et moral, d'homophobie, d'une culture toxique, de maltraitance liée à un handicap et/ou à une grossesse, ou de discrimination lors de procédures de recrutement ou d'immigration, ou d'avancement de carrière (14 membres du corps académique, 2 membres du corps administratif et technique, 7 membres du corps étudiant). Trois signalements ont été effectués par des étudiant-es à l'encontre d'un-e étudiant-e, sept étudiant-es à l'encontre d'un-e membre du corps enseignant, et treize concernaient des membres du personnel ayant dénoncé le comportement d'un-e collègue.

Enfin, la campagne «#UNIUNIE contre le harcèlement» lancée à l'Université de Genève (2017) continue à faire des émules à l'international, puisque cette année encore, de nombreuses demandes de reprises de campagne ont été formulées notamment : les universités de Vienne, de Bretagne occidentale, Côte d'Azur, le Service externe de Prévention et de Protection belge ; le Ministère de la Justice de Papeete (Tahiti).

**WELCOME DAYS DE L'UNIGE**

Lors des journées d'accueil des nouveaux et nouvelles étudiant-es le lundi 9 septembre, les membres du Service égalité & diversité étaient présentes sur le stand pour présenter leurs activités. En outre, une présentation du dispositif mis en place sur les questions de harcèlement notamment a été présenté lors des séances d'information dispensées au nouveau corps étudiantin.

**ANALYSER ET PUBLIER  
LES CHIFFRES**

Les données statistiques générées sont publiées de façon annuelle dans le cadre de différents rapports ou dépliants (Rapport statistique, Égalité en chiffres, Rapport de gestion de l'UNIGE,) et différentes études complémentaires ont lieu durant l'année (résultats générés des nominations trimestrielles, résultats d'enquêtes annuelles étudiant-es OVE).

**FORMER AUX QUESTIONS  
D'ÉGALITÉ, DE DIVERSITÉ ET  
DE PRÉVENTION DES VIOLENCES**

En accord avec la Convention d'Objectifs 2024-2027 (6.1 – Poursuivre le développement et la mise en œuvre d'une politique inclusivité comprenant la diversité sous toutes ses formes) le Service égalité & diversité (SED) a intensifié ses efforts pour ancrer une culture institutionnelle plus inclusive et prévenir toute forme de discrimination.

Des formations en présentiel, centrées sur la prévention des discriminations et la protection de la personnalité, ont permis de former 360 membres du personnel. Parallèlement, l'offre de formation s'est enrichie afin d'accompagner le développement d'une culture plus égalitaire. Ainsi, 181 collaboratrices et collaborateurs ont suivi des modules abordant des thématiques clés telles que le langage épique et inclusif, les biais de genre dans les processus de recrutement, l'égalité et la diversité en milieu professionnel, ou encore le développement de compétences transversales.

Un module d'e-learning dédié à la prévention du harcèlement complète cette offre et reste accessible à l'ensemble de la communauté universitaire.

Le SED intervient également activement auprès du corps étudiant : en 2024, 4 212 étudiantes et étudiants ont été informés des règles de vie commune et des ressources disponibles, afin de promouvoir un climat d'étude et de travail respectueux. Enfin, le SED a poursuivi son engagement au-delà du cadre universitaire, en organisant des événements ouverts au public. Ces actions de sensibilisation ont permis de toucher 1 382 personnes en présentiel, renforçant ainsi l'impact sociétal de l'Université en matière d'égalité et de diversité.

**ÉCOLE D'ÉTÉ PREJUDICE, DISCRIMINATION  
AND THE DIVERSITY CHALLENGE**

Les préjugés et les discriminations sont souvent à l'origine de la souffrance des individus, des inégalités sociales et des conflits humains dans les sociétés contemporaines. Omniprésents, difficiles à contrer, ils persistent même dans des contextes et des organisations insoupçonnées. Cette école d'été organisée début juin par la FPSE en collaboration avec le SED a réuni des expert-es et des étudiant-es de différents pays pour examiner les origines et les conséquences des préjugés. 15 personnes ont pu accéder à cette summer school qui s'est déroulée sur 5 jours dans le courant du mois de juin.

**FORMATION CONTINUE PROMOUVOIR  
L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ DANS LE MONDE  
PROFESSIONNEL**

Cette formation qui s'est déroulée sur trois jours entre septembre et novembre vise à promouvoir un environnement de travail inclusif en proposant aux participant-es de

**GARANTIR UN ENVIRONNEMENT  
DE RECHERCHE, DE TRAVAIL ET D'ÉTUDE  
INCLUSIF ET EXEMPT DE TOUTE FORME  
DE DISCRIMINATION.**

s'approprier des connaissances théoriques, ainsi que des outils pratiques permettant de garantir le bien-être de tous et toutes sur le lieu de travail. Destinée à la fois aux professionnel·les du secteur public et du secteur privé, elle a réuni 8 participant·es d'organisations privées et publiques et 9 chercheurs/euses et praticien·nes. Dirigée par D<sup>r</sup> Klea Faniko de la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation (FPSE), cette formation est soutenue par le Service égalité & diversité.

**FORMATION BIAIS DE GENRE DANS  
LE RECRUTEMENT - IDENTIFIER, PRÉVENIR, AGIR**

Cette formation est dispensée par Prof. Marianne Schmid Mast, doyenne de HEC Lausanne, professeure ordinaire de comportement organisationnel, spécialiste de la question.

Les objectifs de cette formation sont d'une part, de sensibiliser à l'influence potentielle des biais implicites et des stéréotypes sur la perception et l'évaluation d'autrui et d'autre part, de développer des compétences pour surmonter ces biais. La formation fournit des conseils concrets sur la manière d'éviter les biais dans le recrutement et de créer un environnement de travail inclusif. Des mesures concrètes à prendre pour garantir l'égalité des chances lors de l'embauche ont également été partagées. 14 personnes (professeur·es assistant·es, associé·es et ordinaires et cadres du personnel administratif et technique avec des responsabilités de recrutement) ont pu participer le 10 décembre à cette formation qui sera reconduite l'an prochain.

14

**ATELIERS ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER  
LES PERSONNES LGBTIQ AUX ÉTUDES  
ET AU TRAVAIL**

Cet atelier animé par D<sup>r</sup> Caroline Dayer vise à former les membres UNIGE qui accueillent et accompagnent les personnes en études ou en poste à l'UNIGE. Sur la base d'exemples concrets, il s'agit de clarifier différentes notions ainsi que leurs implications dans le quotidien professionnel. Les angles de travail s'articulent autour de l'identification des enjeux, la posture d'écoute et de langage, les pratiques non discriminatoires, les outils de prévention et d'intervention, les bases légales et les cadres institutionnels. 57 personnes ont pu en bénéficier le 18 avril et le 3 octobre.



15

**Biais de genre  
dans le recrutement**  
IDENTIFIER, PRÉVENIR, AGIR

violences sexistes et sexuelles: finissons-en!  
25novembre-geneve.ch

**SEMAINE CONTRE LE RACISME**  
DU 16 AU 24 MARS 2024

**RACISME ET SANTÉ : PARLONS-EN !**  
NON-AU-RACISME.GENEVE.CH





16



17

CONTRIBUER À DÉVELOPPER UNE CULTURE  
ÉGALITAIRE ET INCLUSIVE.

## CULTURE ÉGALITAIRE ET INCLUSIVE

### ENCOURAGER ET VEILLER À LA COMMUNICATION INCLUSIVE

#### ATELIERS D'ÉCRITURE INCLUSIVE ET ÉPICÈNE

L'UNIGE promeut la rédaction épicène et inclusive, sans biais de genre dans l'ensemble de sa communication. Une directive de rédaction épicène et inclusive a été adoptée en 2020 et mise à jour en 2023. Cette année, 23 membres du personnel ont été formé-es dans le cadre d'ateliers. Par ailleurs, le Service égalité & diversité procède à des relectures de documents et fournit appui ou conseils sur demande (Rapport de gestion UNIGE, de règlements facultaires et de rapports d'activité).

### LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ MENSTRUELLE

#### CAMPAGNE SUR LA PRÉCARITÉ MENSTRUELLE ET LE TABOU DES RÈGLES

Depuis 2021, des produits menstruels sont gratuitement mis à disposition à l'UNIGE (serviettes et tampons de qualité Bio). Un élargissement du dispositif a été mis en œuvre cette année, portant le nombre de distributeurs à 25, répartis dans 14 bâtiments.



VALORIZER LES RECHERCHES INTER ET  
PLURIDISCIPLINAIRES SUR LES QUESTIONS  
D'ÉGALITÉ, DE GENRE ET DE DIVERSITÉ.

## RECHERCHE ET INNOVATION

### VISIBILISER ET PROMOUVOIR LES COURS ET LES FORMATIONS SUR LES QUESTIONS DE GENRE, D'ÉGALITÉ ET DE DIVERSITÉ

#### PLATEFORME INTERFACULTAIRE REGROUANT LES COURS SUR L'ÉGALITÉ, LE GENRE, LES SEXUALITÉS ET LA DIVERSITÉ

La plateforme des cours de l'UNIGE permet de mettre en évidence, grâce à système de mots-clés, l'ensemble des cours sur l'égalité, le genre, les sexualités et la diversité offerts par les différentes facultés et/ou instituts de l'UNIGE. [Page en cours](#).

### PROMOUVOIR LES TRAVAUX ESTUDIANTINS OU FACULTAIRES

#### PRIX GENRE

Le [Prix Genre](#) a pour but de promouvoir et valoriser les travaux universitaires des étudiant-es UNIGE (BA/MA) proposant une approche « genre » toutes facultés confondues. Le « genre » n'est pas une discipline, mais un champ d'étude, un outil d'analyse qui peut être intégré par toute discipline scientifique. Le Prix Genre est décerné tous les ans par un comité de sélection composé de professeur-es de l'UNIGE, issu-es de diverses facultés.

En 2024, le Prix genre a récompensé :

- Manuel Gobet, Faculté des sciences de la société, Mémoire de bachelor
- Mirjam Kielholz, Faculté de médecine, Mémoire de master
- Christopher Salvans, Global Studies Institute, Mémoire de bachelor
- Bertille Triboulet, Faculté de traduction et d'interprétation, Mémoire de master
- Hélène Widmann, Faculté des sciences de la société, Mémoire de master

Prix d'encouragement :

Amiel Guyot, Faculté de lettres, Mémoire de bachelor



CONTRIBUER À LA TRANSMISSION DES SAVOIRS SUR LES QUESTIONS D'ÉGALITÉ ET DE DIVERSITÉ VERS LA CITÉ ET FAVORISER LES ÉCHANGES AVEC LA COLLECTIVITÉ.

## TRANSMISSION DES SAVOIRS

### SENSIBILISER LA COMMUNAUTÉ ET LA CITÉ AUX DISCRIMINATIONS

8 FÉVRIER 2024 À 18H15 | «ADMIRABLE, L'HISTOIRE DE LA DERNIÈRE FEMME RIDÉE SUR TERRE» | RENCONTRE AVEC SOPHIE FONTANEL | SALLE DE LA COLLECTION DES MOULAGES DE L'UNITÉ D'ARCHÉOLOGIE CLASSIQUE

Pour son 18<sup>e</sup> roman, l'écrivaine et journaliste Sophie Fontanel, fait voyager ses lecteurs et lectrices jusqu'en Grèce à la rencontre de la truculente et douce Admira, dernière femme ridée sur Terre, Terre sur laquelle l'ensemble de la population a décidé d'ingérer une pilule miraculeuse qui éradique les rides et autres signes ostentatoires de vieillesse. Au fil de ses écrits, «Une Apparition» ou encore «Capitale de la douceur», Sophie Fontanel interroge le rapport au corps, au vieillissement et apporte un éclairage singulier sur les injonctions faites aux femmes. Événement modéré par Brigitte Mantilleri, journaliste et introduit par Juliette Labarthe, directrice du SED et Prof. Lorenz Baumer, professeur au département des sciences de l'antiquité, Faculté des lettres.

#### CYCLE DE CONFÉRENCES HANDICAP & SEXUALITÉS

Chaque semestre, le Centre Maurice Chalumeau en sciences des sexualités de l'UNIGE (CMCSS) organise un cycle de conférences visant à explorer, sous l'angle des sexualités, un thème d'actualité. La thématique Handicap & Sexualités a été choisie pour le semestre d'automne 2024-2025.

10 ans après la ratification par la Suisse de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), ce cycle de conférences vise à déconstruire les tabous et les stéréotypes qui entourent les sexualités des personnes handicapées et à promouvoir l'inclusion, l'égalité et la liberté de faire des choix d'intimité sexuelle et affective. Ce cycle propose notamment une réflexion sur la manière dont l'art peut être un outil puissant pour redéfinir les notions de corps, d'intimité et de pouvoir, tout en mettant en lumière les expériences des personnes handicapées.

Un cycle de conférences organisé en partenariat avec le Réseau d'études handi-féministes (REHF), le SED & Santé Sexuelle Suisse.



### JEUDI 14 NOVEMBRE 2024 | «RIEN SUR NOUS, SANS NOUS». EXEMPLE DE PARTICIPATION DES PERSONNES CONCERNÉES DANS LE CADRE D'UNE THÈSE DE DOCTORAT SUR L'ÉDUCATION SEXUELLE | CAMPUS BATTELLE ET EN LIGNE

À l'occasion de la manifestation scientifique «Recherche en sciences des sexualités. Journée d'échanges interdisciplinaires», table ronde avec les membres du Comité d'accompagnement de la recherche participative: Erica Dal Paz, Carlos Correvon, Marie-Thérèse Kolly Richard, Edwige D'Aloisio, Dre Caroline Jacot-Descombes, D<sup>e</sup> Maryvonne Charmillot, Maya Machlout.

### MERCREDI 20 NOVEMBRE 2024 | CORPS, HANDICAP, INTIMITÉS & ARTS | UNI MAIL ET EN LIGNE

Cette table ronde a exploré les liens entre arts, corps, intimités et handicap à travers des perspectives scientifiques, militantes et artistiques.

Sarah Heussaff, Doctorante en communication, Chargée de cours à l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et Commissaire d'exposition; Lucie Camous, Artiste, curatrice et chercheuse. Co-fondatrice de Modèle vivant-e et d'Ostensible – crip/disability studies&art contemporain; Alexia Boucherie, Doctorante en sociologie au Centre Emile Durkheim de l'Université de Bordeaux.

### 18 NOVEMBRE | TRADUCTION ET DYSLEXIE | UNI MAIL

Avec le soutien du SED, la commission égalité et diversité de la FTI a organisé une après-midi de formation et de recherche sur cette question, avec au programme une présentation de Pascal Zesiger (Professeur, Faculté de psychologie et sciences de l'éducation), une table ronde avec des personnes dyslexiques: Martin Panchaud (auteur de BD Français), Robert Lipke (traducteur en Angleterre), et Matthieu Donnarumma (doctorant en droit UNIGE) et un atelier de traduction dans la peau d'un-e dyslexique sur un texte de Martin Panchaud.

### ENCOURAGER L'ÉGALITÉ ET LA MIXITÉ DANS L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

#### 14 NOVEMBRE | FUTUR EN TOUS GENRES | DIFFÉRENTS BÂTIMENTS DE L'UNIGE

La journée *Futur en tous genres* s'intéresse à l'avenir et aux larges perspectives professionnelles qui s'offrent aujourd'hui aux filles et aux garçons. Le temps d'une journée, les élèves en 9<sup>e</sup> Harmos sont invité-es à découvrir de nouveaux horizons, à réfléchir au choix d'une carrière professionnelle et aux perspectives de vie sans a priori ou idée préconçue.

L'UNIGE a eu le plaisir de proposer aux enfants de ses collaborateurs/trices un programme «découverte» avec des activités sur des thématiques inédites. Les enfants ont pu participer à un moment d'introduction sur les questions d'égalité, puis à découvrir des ateliers ludiques dans différents groupes de recherche de l'institution.

#### 16 NOVEMBRE | ÉLARGIS TES HORIZONS | UNI MAIL

Tous les deux ans, l'Université de Genève s'associe à l'événement *Élargis tes Horizons* qui a pour objectif principal d'encourager les jeunes filles à se lancer dans des carrières scientifiques et techniques. Durant cette journée, 450 élèves de 11 à 14 ans expérimentent et échangent avec des chercheuses en mathématiques, physique, sciences naturelles et neurosciences. Une conférence-débat à l'intention des parents permet de les associer à l'importance du choix professionnel de leurs filles.

#### BOOTSTRAP

Difficile d'imaginer que la transition numérique puisse déboucher sur une société plus égalitaire et inclusive alors qu'en Suisse les femmes sont encore très minoritaires dans les métiers de l'informatique. À l'UNIGE, les étudiantes ne représentent que 20% des effectifs au sein des filières spécialisées en informatique. C'est pourquoi, depuis la rentrée 2023, l'UNIGE à travers son Bureau de la transformation numérique et avec le SED a lancé Bootstrap, un programme d'études anticipées permettant aux collégiennes du canton de Genève de suivre des cours au Département d'informatique ainsi qu'au Centre universitaire d'informatique et d'acquérir des crédits qu'elles pourront faire valoir lors de leur inscription future à l'UNIGE.

#### TOUTES LES GRANDES PERSONNES ONT D'ABORD ÉTÉ DES ENFANTS... LES SCIENTIFIQUES AUSSI

Édité en octobre, ce livret illustré à destination des enfants de 10 ans repose sur des modèles d'identification. L'idée est de présenter la diversité des parcours de chercheurs et chercheuses en sciences, du point de vue d'un-e enfant. Un deuxième livret est prévu pour l'an prochain. Cet ouvrage a été réalisé par la Commission égalité de la Faculté des sciences, avec le soutien notamment du SED.



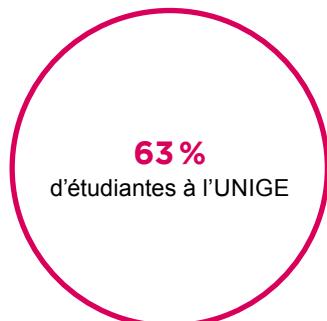
# L'ÉGALITÉ EN CHIFFRES

DONNÉES 2024

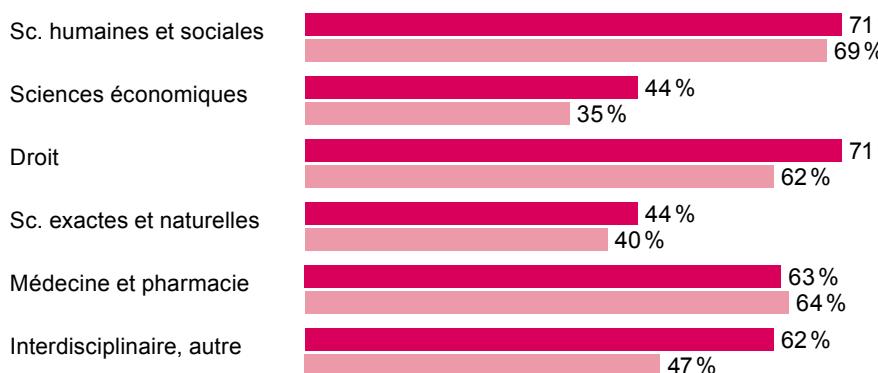
## ÉTUDES

L'Université de Genève est la haute école universitaire suisse qui compte la proportion la plus importante d'étudiantes.

- **52 %** d'étudiantes en Suisse
- **26** ans, âge moyen
- **12 %** des étudiant-es sont âgé-es de 35 ans et plus



## PROPORTION D'ÉTUDIANTES À L'UNIGE ET EN SUISSE<sup>1</sup>



■ Université de Genève (63% d'étudiantes) ■ Suisse (52% d'étudiantes)

Source : Office fédéral de la statistique (données 2023) et Université de Genève (données 2024)

<sup>1</sup> Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

La diversité et la précarité sont illustrées par plusieurs indicateurs transversaux relatifs au corps étudiant.

Les informations présentées proviennent des entités suivantes : Division de la formation et des étudiant-es (DIFE), Service Santé au travail, environnement, prévention et sécurité (STEPS), Observatoire de la vie étudiante (OVE).

- **164** pays représentés

- **39 %** d'étudiant-es en provenance de l'international

## PRÉCARITÉ

L'indice de précarité\* englobe plusieurs dimensions de la précarité, comme les limites à la consommation, les situations financières difficiles, le manque de réseau social.

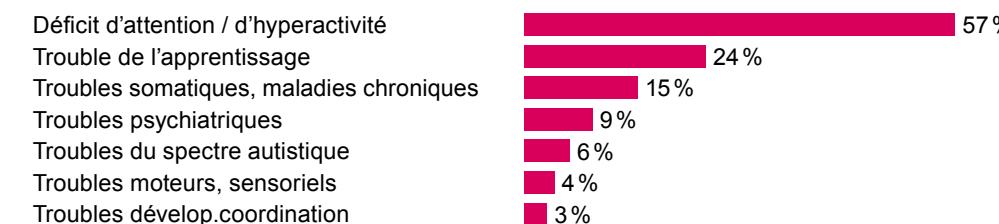
- **17 %** des étudiant-es vivent une situation de précarité

À l'UNIGE, la précarité forte concerne 3 % des étudiant-es et la précarité faible ou moyenne 14 %.

- **791** ont obtenu une exonération de taxe sur 981 demandes

\* Indice construit sur la base des données fournies par les étudiant-es dans le cadre des enquêtes annuelles de l'OVE.

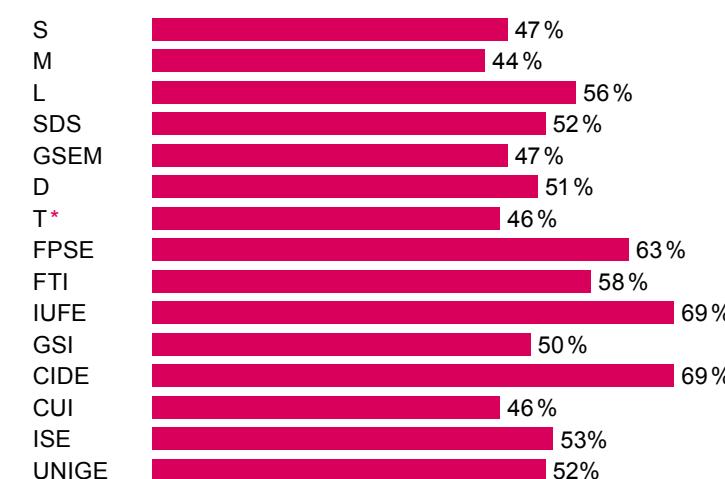
## TROUBLES/MALADIES: 451 DEMANDES D'AMÉNAGEMENTS SPÉCIFIQUES DÉPOSÉES



Une demande peut regrouper plusieurs troubles.

Ces aménagements sont destinés aux étudiantes et étudiants porteurs d'un trouble diagnostiqué et/ou d'un handicap, qui rencontrent des obstacles dans la réalisation de leurs études.

## NIVEAU D'INSTRUCTION DES PARENTS PAR FACULTÉS/CENTRES



52%  
des étudiant-es sont  
issu-es de parents  
sans diplôme universitaire

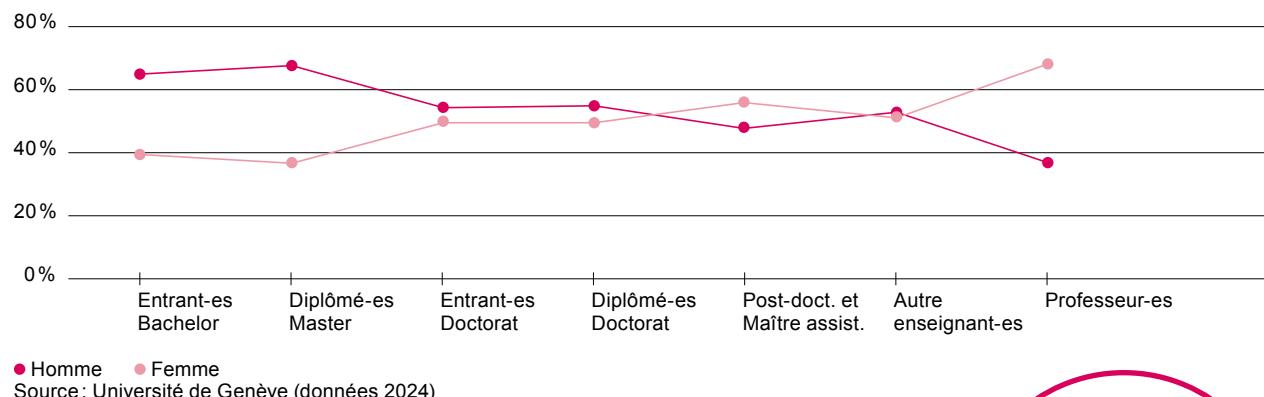
■ % d'étudiant-es avec un parent non universitaire

\* Le taux de réponse en théologie est inférieur à 50 %. La valeur n'est pas représentative.

Note : le niveau d'études le plus élevé chez l'un des deux parents est retenu.

## CARRIÈRE ACADEMIQUE

### L'ÉGALITÉ DURANT LA CARRIÈRE ACADEMIQUE



● Homme ● Femme

Source: Université de Genève (données 2024)

### ÉVOLUTION DANS LE CORPS ENSEIGNANT DE L'UNIGE

→ 7 % de professeures en 1997

### PROPORTION DE PROFESSEURES PAR FONCTION À L'UNIGE

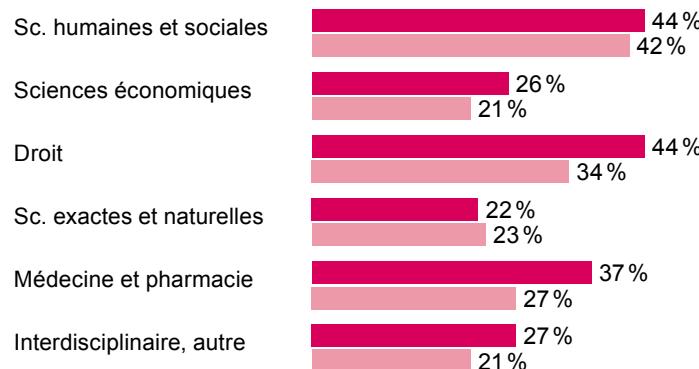
→ 27 % de professeures ordinaires

→ 44 % de professeures associées

→ 46 % de professeures assistantes



### PROPORTION DE PROFESSEURES À L'UNIGE ET EN SUISSE<sup>1</sup>

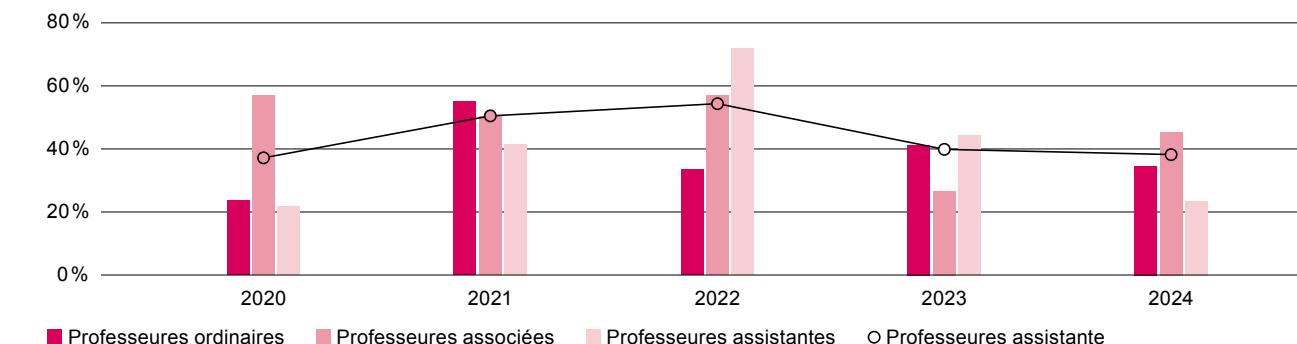


■ Université de Genève (35 % de professeures) ■ Suisse (29 % de professeures)

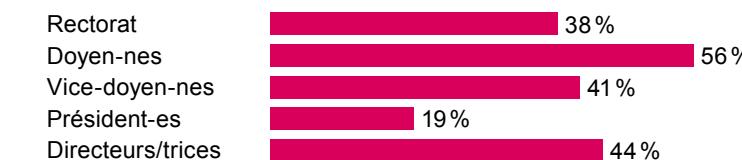
Source: Office fédéral de la statistique (données 2023) et Université de Genève (données 2024)

<sup>1</sup> Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

### ÉVOLUTION DU TAUX DE PROFESSEURES NOMMÉES



### PROPORTION DE PROFESSEURES AU SEIN DES ORGANES DE DIRECTION



Note: La catégorie Président-es comprend les vice-président-es de section et la catégorie Directeurs/trices comprend les vice-directeurs/trices de centres, d'instituts et de départements

#### **REMERCIEMENTS**

L'équipe du Service égalité&diversité tient à remercier l'ensemble des partenaires institutionnels, associatifs et privés tant internes qu'externes pour les nombreuses collaborations riches et fructueuses qui ont pavé cette année 2024. Nous tenons à remercier en particulier nos collègues des services et départements suivants pour leur précieuse collaboration:

Division des Ressources humaines  
Service santé au travail, environnement, prévention et sécurité (STEPS)  
Service des Affaires juridiques  
Service de communication

#### **PLUS D'INFORMATION SUR LE SITE INTERNET ÉGALITÉ&DIVERSITÉ ET LES RÉSEAUX SOCIAUX**

[www.unige.ch/egalite/](http://www.unige.ch/egalite/)



#### **IMPRESSUM**

Service égalité&diversité  
Uni Dufour  
rue du Général-Dufour 24 – 1211 Genève

022 379 12 68  
[egalite@unige.ch](mailto:egalite@unige.ch)

#### **SERVICE ÉGALITÉ&DIVERSITÉ**

Direction: Juliette Labarthe  
Équipe: Justine Boscardin, Jessica Carballo, Klea Faniko,  
Pauline Mamie, Béatrice Métaireau, Olivia Och, Pauline Ribes,  
Sabrina Ruotolo, Camille Urben.  
Rédaction: Service égalité&diversité  
Graphisme: Marion Wyss  
Images (sauf mention contraire): ©Université de Genève

