

ÉGALITÉ ET MIXITÉ DES MÉTIERS



Ensemble, économisons le papier

Le programme de la journée est disponible en version digitale et pérenne avec l'application In Quarto



Disponible gratuitement



Retour sur la journée du 1er mars

Dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes, *Efficiency* et la déléguée aux droits des femmes et à l'égalité Haute-Savoie, ont organisé une journée de travail sur l'égalité professionnelle et la mixité des métiers.

Plus de 50 personnes se sont réunies pour s'interroger, débattre et témoigner autour de la large thématique de l'égalité professionnelle et de la mixité des métiers.

Au programme, une matinée accès sur l'information avec des QUIZ, l'intervention de la DIRECCTE et le service égalité de l'université de Genève, et une après-midi accès sur le retour de professionnel.le.s des Pays de Savoie et ailleurs.

L'égalité professionnelle et la mixité des métiers levier pour les entreprises et les organisations dans la recherche et fidélisation des talents est ce qu'on a abordé tout au long de cette première journée de travail qui s'est inscrite dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes. Lors de cette journée il a été question d'aborder l'égalité sous le prisme de l'entreprise. L'égalité femmes-hommes grande cause du quinquennat. Le travail et l'emploi sont hissés au rang de cause nationale tant ils représentent un enjeu pour l'équilibre social et un défi pour nos sociétés modernes. « l'égalité professionnelle et la mixité des métiers », le sujet est vaste et tout autant complexe puisqu'il appelle à de nombreux questionnements sur le sexisme, la lutte contre les stéréotypes et les discriminations, la parentalité assumée, la vie professionnelle de toutes et tous, la jus-

tice sociale et bien d'autres, les exemples ne manquent pas ! Le sujet est vaste puisqu'il dépasse finalement le cadre législatif du monde du travail, il s'agit aussi là de questions sociétales qui nécessitent de mettre en exergue les représentations et les valeurs sociales et culturelles à l'origine de ces disparités.

Tout n'est pas parfait, des progrès sont toujours et seront toujours possibles. Mais les efforts sont là ! C'est en ce sens que nous avons laissé place aux brainstormings durant l'après-midi.

Au retour de déjeuner, nous avons proposé un tour de l'égalité en présentant trois organismes :

- une locale avec UNIGE qui nous a parlé du projet PILE, porté par les Université de France-Comté (UFC) et Genève qui vise à échanger des bonnes pratiques et à développer des actions communes en matière

d'égalité dans les domaines de l'éducation et de la recherche, en lien avec le monde professionnel.

- Une organisation en PACA avec le club égalité qui regroupe plus de 130 membres actifs qui s'associent afin de faire évoluer les pratiques managériales, rendre les équipes opérationnelles plus performantes, contribuer au bien-être au travail, faire émerger les talents et favoriser la mixité des métiers.
- Et une organisation internationale avec le Forum Mondial des Pêcheurs et Travailleurs de la Pêche. Organisation non Gouvernementale, internationale fondée en 1995 au Québec qui a mis en place la parité au sein de ses instances représentatives avec une obligation de co-présidence, un homme et une femme de deux continents différents élu.e. au sein de 42 Pays membres répartie sur 5 continents.

ÉGALITÉ ET MIXITÉ DES MÉTIERS

Ensuite, quatre structures des Pays de Savoie nous ont fait part de leurs démarches engagées et de leur dynamique autour des questions d'égalité professionnelle et de mixité des métiers : Madame Annick Descombes de Ayl sécurité incendie, Madame Virginie Reitzer Déléguée générale du club des entreprises, Madame Fabienne Gillonnier directrice du service égalité de l'université Savoie Mont Blanc et Madame Marie-Pierre Porret directrice opérationnelle du campus des métiers et des qualifications mécaniques connectée Auvergne- Rhône-Alpes.

Nous avons eu beaucoup de chance d'avoir pu réunir nos grandes témoins, cependant nous pouvons noter le manque de mixité au sein de ce beau panel. La question de l'égalité est l'affaire de tous et de toutes. Comme dit très bien une des personnes qui m'a accompagnée sur les questions de l'égalité « L'égalité se construit chaque jour, par chacun.e d'entre nous. Dirigeant.e, RH, élu.es du personnel, mais aussi parents, associations, collectivités... Nous avons toutes et tous notre carte à jouer pour faire de l'égalité une plus-value, une valeur partagée par les femmes comme par les hommes ».)

C'est en ce sens que deux structures

proposaient de visiter leur stand : L'antenne de L'atelier du futur papa, avec Philippe Viossat responsable de l'antenne de Lyon et Céline Burdin de l'ONG WECF qui agit pour construire avec les femmes un monde juste, sain et durable.

Au cours de la matinée Mathilde Roué, spécialiste des questions du genre a proposé des groupes de travail ludiques.

Nous avons pu réfléchir et débattre ensemble à comment transformer un idéal en quotidien et surtout ériger ces principes en habitudes et en réflexes.



Cette première édition avait pour objectif de susciter l'intérêt et faire émerger des projets en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité des métiers.

Reconnaitre cette question comme levier à la performance de nos organisations, mais aussi mobiliser des partenariats et bénéficier d'apport et de visions différentes et tout aussi intéressant.

Le but était de nous appuyer sur ce que l'on nomme l'intelligence collective.

Pari réussi !

A l'issue de cette journée dynamique, des partenariats et des projets ont été impulsés : Un partenariat Franco-Suisse avec l'intervention de Monsieur le Préfet dans le cadre du lancement de la plateforme de bonnes pratiques « Egalité : Au travail ! »

Un partenariat entre la déléguée aux droits des femmes et le campus des métiers et des qualifications mécaniques connectée Auvergne Rhône-Alpes afin d'organiser des événements auprès des plus jeunes.

Un projet de recherche et de développement pour l'industrie en Auvergne Rhône-Alpes.

Il est important de continuer dans cette belle dynamique et de proposer des projets à venir. C'est en ce sens que dès la rentrée scolaire nous vous proposons un ciné-débat le 15 octobre 2019.

Préfecture de Haute-Savoie
Déléguée Départementale aux Droits des Femmes

CINÉ DÉBAT

ÉGALITÉ & MIXITÉ des métiers

ANNECY
15 Octobre

Comment identifier comment favoriser la mixité des métiers?

Informations et réservations à :
contact@eb-efficiencie.com
ou au 06 27 40 54 66
www.eb-efficiencie.com

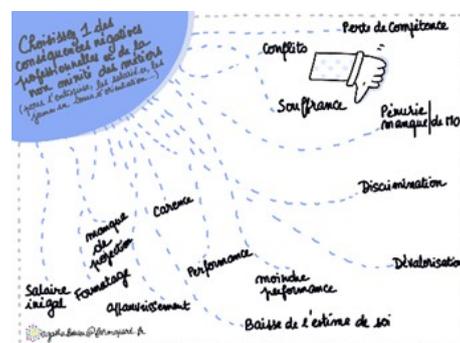
ÉGALITÉ ET MIXITÉ DES MÉTIERS

A chaque évènement, Efficiencie met un point d'honneur à informer, débattre, et proposer des actions à venir afin d'encourager tous et toutes à s'emparer de cette thématique d'utilité collective et d'ordre sociétale.

Je tenais à remercier chaleureusement nos différents partenaires qui ont aussi fait de ce projet cette journée que l'on a pu proposer, je veux parler de : Les professionnelles qui ceux sont prêtés au jeu de la caméra dans le cadre du projet d'interview de professionnel.le.s qui exercent un métier peu mixte (vidéo à visionner prochainement sur la page Facebook d'Efficiencie) .Je parle d'Elizabeth Fourny de la caserne les carroz d'araches, Thibault Brun du centre hospitalier Alpes-Isère, Véronique Savornin d'EcoAsyst, Claire poussange d'ingénieure au féminin, Philippe Viossat de l'atelier du futur papa, Caroline Bonnaz de chez Benedetti Guelpa, Agnès Jaquier qui est aussi la créatrice de l'application In quarto qui propose de réduire notre consommation de papier avec un programme à télécharger

sur nos smartphones, Ainsi que : Sébastien Burtin de Burt prod qui a réalisé le montage des interviews des professionnelles, outil numérique à destination des organisations qui le souhaitent. Chantal Théry et l'association Wendo Provence, Alexia Rebuffaut, apprentie technico-commerciale pour la réalisation des flyers, Laurence Nègre, pour la mise en page des documents, Alice Sergeant et Rémi BINI, qui ont été présent.e.s tout au long de cette journée pour nous aider dans la partie logistique.

Agatha Bauer, facilitatrice graphique qui est intervenu à distance depuis Grenoble. **Ces réalisations sont également à**



disposition en tant qu'outil de

réflexion pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Et oui ! Cette première journée a été aussi l'aboutissement d'un projet collectif.

En tant que fondatrice d'Efficiencie et organisatrice de cet évènement, je tiens également à remercier Monsieur Pierre Lambert et Madame Joséphine Kudin de leur confiance. Merci aussi à nos soutiens qui ont largement diffusé l'information de cet évènement je pense notamment à : La mairie d'Ayze, France active Savoie Mont Blanc, Le booster club d'Annecy, Factoryz Annecy, Agefos PME, Le lycée Mont Blanc René Dayve, le service communication de Polytech, le SNDEC, Innovale à Saint Pierre en Faucigny et le site économique des lacs à Thyez.

A tous ceux et celles que je n'ai pas cité, merci d'avoir fait de ce projet la première journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et de la mixité des métiers à Annecy. En espérant vous retrouver lors d'une seconde édition.

Émilie BINI

NB : Cette journée de travail a permis d'élaborer des outils de sensibilisation à l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers qui sont à disposition (vidéo interviews de professionnelles qui exercent des métiers peu mixtes, graphiques, témoignages, vidéos, base de données des acteurs et actrices en Pays de Savoie) . N'hésitez pas à les demander par mail à contact@eb-efficiencie.com

Retour sur les évènements passés

Vendredi 1er février, j'ai eu le plaisir d'animer un atelier sur **le Bien-Être au Travail** à la CCI d'Annecy.

Un atelier de sensibilisation afin de mieux comprendre cette démarche et l'intérêt d'intégrer le B.E.T au sein de nos organisations.



ÉGALITÉ ET MIXITÉ DES MÉTIERS

Jeudi 11 avril, journée Wendo à la Fédération du BTP74.

Une journée pour comprendre les rôles socioculturels de genre et apprendre à se défendre sans se battre.

Témoignage :

« Au début j'ai été un peu sceptique. L'intervenante étant passionnée et passionnante, elle a su capter mon attention et mon intérêt. Je suis satisfaite de cette introduction au Wendo et j'ai déjà montré à ma fille quelques mouvements de self défense. »

« Pour ma part, je rejoins ces retours très positifs, je t'ai trouvé très captivante et la méthode très intéressante, je suis particulièrement intéressée par le WEMDO verbal et la communication non verbale (les postures à adopter). »

Aborder les questions de sexisme au travail, d'égalité et d'équité sans complexe avec le Wendo ! En atelier mixte ou pas.
Informations et réservation par mail à contact@eb-efficiency.com



Mercredi 15 mai, matinée égalité et mixité au féminin

J'ai eu le privilège d'organiser le premier évènement 2019 dans le cadre du parcours excellence du collègue Anthonioz de Gaule à Cluses. Un collègue engagé dans la transformation sociale qui a notamment choisi, d'utiliser l'approche « genre et développement » afin d'accompagner l'établissement au développement éthique, durable et solidaire en intégrant plus d'égalité et d'équité.

C'est dans le cadre de cette matinée que trois professionnelles se sont exprimées afin de témoigner de leurs expériences suivies



de trois ateliers pratiques.



Vendredi 7 juin, j'ai eu le plaisir d'animer le premier atelier « le poids des stéréotypes dans les choix d'orientation » au collège Anthonioz de Gaule.

Aider les plus jeunes à reconnaître les stéréotypes de genre et ne pas les laisser influencer sur nos choix d'orientation, se focaliser sur sa singularité et faire en sorte de s'orienter vers un métier en fonction de ses compétences et déconstruire les préjugés est l'objectif de cet atelier que j'espère pouvoir proposer à d'autres établissements scolaires.

Avec une moyenne de 4.2/5 sur l'approche pédagogique, j'ai été ravie d'aider 19 collégien.ne.s à se questionner sur leur projet d'orientation, les accompagner afin qu'ils et elles aient plus confiance en eux et à oser s'orienter vers tous les métiers. Merci à la classe de Mélanie Chalenton de leur confiance et ravie à la fin de l'atelier des retours !

GÉNIAL
notre atelier

9. Que retenir-vous de positif / négatif sur l'atelier ? Commentaires ou suggestions :

qu'il y a beaucoup de métiers que les hommes font, et que les femmes peuvent faire mais que ce n'est pas.

4. Les supports utilisés étaient-ils adaptés (vidéos, animation, appel à projets)?

Oui, PARFAIT !!

Efficiency-2018

L'ÉCOLE D'ÉTÉ : PREJUDICE, DISCRIMINATION, AND THE DIVERSITY CHALLENGE



La première dans son genre et à l'Université de Genève, cette université d'été est ouverte aux étudiant.e.s à aux doctorants et post-doctorant.e.s, ainsi qu'aux professionnel.le.s basés en Suisse et à l'étranger.

Jacques Berent, David Bourguignon, Belle Derks, Olivier Desrichard, Serge Guimond, Naomi Ellemers, Colette Van Laar et Vincent Yzerbyt ont présenté une analyse psychosociale des origines et des conséquences des préjugés envers différents groupes stigmatisés sur la base de critères tels que le genre, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique, la classe sociale, l'âge et le handicap.

Cette analyse a été complétée par les perspectives de la sociologie, de l'économie, des sciences politiques, le travail social ou encore du droit, présentées par Nicky LeFeuvre, Giovanni Ferro Luzzi, Noemi Michel, Francis Loser, Barbara Waldis et Karine Lempen.

Cette école d'été offre également l'occasion d'échanger avec des représentant.e.s des services de diversité, de l'égalité et des ressources humaines dans les milieux académiques, associatifs et des entreprises. Des représentant.e.s d'organisations, comme le CERN, l'ONU, et des grandes entreprises, comme IKEA, IBM, Covance, ou du Service égalité de l'université.

Fière et ravie d'avoir eu l'opportunité d'y participer ! Un grand merci à l'équipe du service égalité de l'université de Genève et à Klea Faniko !

Un grand merci à l'équipe du service égalité de l'université de Genève et à Klea Faniko !



Agenda

CINÉ-DÉBAT le 15 octobre 2019

Efficiency et la déléguée aux droits des femmes et à l'égalité Haute-Savoie organisent un Ciné-Débat autour de l'égalité professionnelle et de la mixité des métiers.

La séance débutera par la diffusion d'un film suivie d'une table ronde en présence de professionnel.le.s, acteurs et actrices qui se mobilisent en faveur de plus de mixité dans les métiers. Elle aura lieu le mardi 15 octobre 2019 de 9h15 à 12h15 au Conseil départemental - salle Glières- 1 rue 30ème régiment d'infanterie - 74000 Annecy. Inscription obligatoire :contact@eb-efficiency.com

N'hésitez pas à me contacter pour plus d'informations. Au plaisir de vous y retrouver !

AGENDA DES RENCONTRES À VENIR

Egalisport

C'est pour sensibiliser les jeunes garçons et filles sur les clichés et les stéréotypes qui excluent les filles de certains sports et les garçons d'autres, que Emilie Bini de Efficiency et Elisabeth Santini, révélatrice de talents s'associent pour organiser des événements ludiques et sportifs autour de l'égalité et la mixité dans le sport à partir de septembre dans plusieurs lieux en Haute-Savoie. Plus d'informations après l'été.



MEET UP RSO

Le collectif ADERE organise chaque mois un événement gratuit afin de sensibiliser les organisations à une démarche RSE.

ADERE Vallée de l'Arve est une synergie d'entrepreneur.e.s novateurs, audacieux et complémentaires de la vallée de l'Arve ayant pour objectif commun **l'accompagnement des entreprises vers un modèle plus éthique et responsable.**

En tant que membre du collectif, je vous donne RDV le jeudi 12 septembre au site économique des Lacs à Thyez (74) pour une sensibilisation sur la Responsabilité Sociale des Organisations. Plus d'informations à venir sur [la page facebook du site économique des lacs.](#)



Vous pouvez consulter nos articles sur les différentes thématiques pratiques que l'on aborde chaque mois directement sur notre

Site: www.reseau-adere.org



Accompagner les structures d'utilité sociale dans leur démarche de création, de consolidation et de développement de l'emploi.

Efficiency est missionnée par le Dispositif Local d'Accompagnement dans le cadre d'ateliers sur le management responsable des organisations. Ces ateliers se dérouleront entre septembre et octobre en Savoie et Haute-Savoie.



TEDxUSMB Depuis 30 ans, la conférence américaine TED rassemble des esprits brillants dans leur domaine pour partager leurs idées avec le monde. C'est un événement annuel où les plus grands talents internationaux sont invités à partager leurs passions.

TEDxUSMB est organisé à l'occasion des 40 ans de l'Université Savoie Mont Blanc et de la 12^e Semaine Emploi & Entreprise.

Elle aura lieu du 18 au 22 novembre 2019 sur les 3 campus de l'USMB (Jacob-Bellecombette | Bourgetdu-Lac | Annecy-le-Vieux).

J'ai le plaisir de faire partie de la team des speakers, vous m'y retrouverez pour présenter le projet de R&D et de l'intérêt de la mixité des métiers dans la recherche et fidélisation des talents !

LES NOUVELLES

Sélectionnée pour le Prix SOROP

Efficiency sélectionnée pour le prix « Sorop Envie d'entreprendre » de l'Union Française du Soroptimist International.

Recherche stagiaire :

Efficiency recherche un.e stagiaire. N'hésitez pas à faire tourner l'information au sein de vos réseaux !



Offre de stage communication dans l'innovation entrepreneuriale

Efficiency est un cabinet de conseil en égalité professionnelle et pour le Bien-Être au Travail. Créée en mars 2018, Efficiency est incubée en tant que structure de l'innovation sociale afin de se transformer en SCOP.

L'ambition d'Efficiency est d'accompagner les organisations dans la mise en place d'une politique d'égalité professionnelle et de bien-être au travail.

Efficiency propose des missions de conseil, de formation et d'organisation d'évènement.

Missions :

Dans le cadre d'un partenariat entre Efficiency et l'association Wendo Provence, Efficiency recherche un.e stagiaire pour approfondir la stratégie de communication et la mise en place et le suivi d'une campagne de financement participatif.

Le stage comporte les missions suivantes :

- Mise en place et pilotage du projet de financement participatif
- Community management
- Création de visuels

En fonction des compétences et de l'envie du ou de la stagiaire, les missions suivantes peuvent aussi être abordées :

- Veille informationnelle en lien avec l'actualité
- Participation et mise en œuvre des actions d'Efficiency
- Assister à des ateliers D-CLICS Wendo

Profil recherché

- Compétence en communication et graphisme
- Bon rédactionnel
- Intérêt pour les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Force de proposition et implication
- **Ce stage nécessite d'avoir le sens de l'organisation et une véritable autonomie**
- Compétences en montage d'une vidéo promotionnelle est un plus



Ce qu'Efficiency apporte :

- Découverte des métiers de l'ESS et du secteur associatif
- Découverte de l'animation
- Opportunité de prendre part aux prémices d'un projet d'une start up ambitieuse et engagée pour une société plus égalitaire.

Lieu, date et durée :

Le stage se déroulera principalement à Ayze et au sein du tiers lieu du site économique des Lacs à Thyez (Haute-Savoie). Télétravail possible.

Nous recherchons un.e stagiaire pour une durée de 1 à 2 mois **PMSMP bienvenue** (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) à partir de : à définir

Pour candidater :

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer à l'adresse contact@eb-efficiency.com

Je vous retrouve dès le 2 septembre 2019 sous le nom HAZEVIS-BINI ! Je serai injoignable du 12 au 26 août. En cas d'urgence, vous pouvez me laisser un message vocal au 06 27 40 54 66.

C'est sur ces dernières lignes que je vous annonce mon départ en vacances et vous souhaite à toutes et à tous un bel été.

A très bientôt !

Émilie BINI

