

La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
www.lacite.info/

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

Ordre: 1094772  
N° de thème: 377.116

Référence: 65982513  
Coupure Page: 1/9

# FEMMES ET POUVOIR UNE IMAGE FIGÉE

La féministe Françoise Héritier l'affirme:

«*La parité s'arrête là où le pouvoir commence.*»

Depuis 2005, malgré l'avancée du débat et la mise en place de programmes en faveur des femmes, les statistiques montrent que le pouvoir reste toujours solidement et largement entre les mains des hommes.



La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
www.lacite.info/

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

Ordre: 1094772  
N° de thème: 377.116  
Référence: 65982513  
Coupure Page: 2/9

La photo des dirigeants du G7, le groupe des sept pays occidentaux les plus industrialisés réunis en mai à Taormine, en Italie, a immortalisé la chancelière allemande Angela Merkel et la première ministre britannique Theresa May aux côtés des chefs d'État et de gouvernement du Canada, des États-Unis, de l'Italie, du Japon et de la France. À l'image de ce cénacle majoritairement masculin, la présence des femmes en politique n'a que peu progressé dans le monde. **État des lieux.** PAR LUISA BALLIN

**L**e nombre de femmes présentes dans les gouvernements et les parlements stagne à l'échelle mondiale. Selon la *Carte 2017 des femmes en politique*, présentée en mars dernier par l'ONU Femmes et l'Union interparlementaire (UIP, l'organisation mondiale des parlements nationaux siège à Genève), «les progrès enregistrés depuis 2015 sont négligeables». La carte, qui classe les pays du monde selon la présence des femmes en politique au 1er janvier 2017, montre que «pour ces deux pouvoirs, les progrès vers l'égalité des sexes sont lents, à l'échelle tant régionale que nationale».

Le combat pour une présence plus importante des femmes en politique montre donc des signes d'essoufflement. En ce début d'été 2017, la seule bonne nouvelle vient de France, où l'on compte 224 femmes (38,82%) sur 577 députés à l'Assemblée nationale. Elles étaient 27% lors de la législature précédente. Ailleurs dans le monde, la représentation féminine dans les sphères politiques n'ayant que peu progressé, la marche vers l'égalité des sexes à l'horizon 2030 «semble compromise», affirment l'UIP et ONU Femmes.

## 40% DE LA FORCE DE TRAVAIL DANS LE MONDE

La *Carte 2017 des femmes en politique* montre une baisse du nombre de pays ayant une femme à la tête de l'État ou du gouvernement par rapport à 2015 (17 au lieu de 19) mais une hausse de ce même nombre (qui passe de 8 à 17) depuis la première édition de la *Carte des femmes en politique* en 2005. Le pourcentage des femmes dans les parlements nationaux n'a que légèrement augmenté, de 22,6% en 2015 à 23,3% en 2016. Le nombre des femmes présidences de parlement atteint 19,1 %, loin de la parité. «Ces évolutions

montrent que le pouvoir est toujours entre les mains des hommes et, malgré certains signes d'avancées — le nombre record de femmes présidences de parlement dans le monde, par exemple: elles sont 53 sur 273 — il reste beaucoup à faire pour que les femmes jouissent des mêmes chances que les hommes. Il n'est pas de démocratie vraiment performante et responsable sans une représentation égale des hommes et des femmes au pouvoir», affirme Martin Chungong,

La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
www.lacite.info/

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>



## UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772  
N° de thème: 377.116

Référence: 65982513  
Coupure Page: 3/9

### le secrétaire général de l'UIP.

Dans un autre domaine, si l'ancienne ministre française des Finances Christine Lagarde dirige le Fonds monétaire international (FMI), le secteur privé est loin de faire la part belle aux femmes dirigeantes puisqu'elles n'occupaient qu'un poste de cadre supérieur d'entreprise sur quatre, selon le rapport 2016 du *World Economic Forum* (WEF). La proportion est inférieure en ce qui concerne les sièges au sein des conseils d'administration (17%), alors que, pour la Banque mondiale, les femmes constituent 40% de la force de travail dans le monde et qu'elles détiennent une part toujours plus importante de diplômes universitaires. «Ces

*chiffres sont une incitation à agir pour les législateurs et autres parties prenantes afin qu'ils redoublent d'effort dans la lutte contre les inégalités entre les sexes», estime Saadia Zahidi, responsable pour l'emploi et les initiatives de genres au WEF.*

Si l'éducation est un facteur clé pour la carrière des femmes dans tous les secteurs de la société, qu'en est-il de la présence de la gent féminine dans les hautes sphères du monde académique et de l'entreprise? Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité à l'Université de Genève, déclare: «Les femmes représentent 62% des étudiantes à l'Université de Genève. Arrivées au doctorat, elles sont encore plus de 50%. La diminution de leur présence a lieu au niveau des post-doctorats. Baisse que l'on constate également lorsqu'il s'agit de professeurs assistants, professeurs associés et professeurs ordinaires, le top du professorat universitaire. S'il y a eu des progrès au niveau des professeurs assistants et des professeurs associés, avec plus de 35% de femmes, la présence féminine aux postes de professeurs ordinaires stagne à 20%. Le plafond de verre se situe au niveau des professeurs associés.»

Lorsqu'elle présidait la Kofrah, l'entité réunissant les délégués à l'égalité des universités et hautes écoles de Suisse, Brigitte Mantilleri avait constaté la même situation au niveau européen, y compris dans les pays du Nord: «C'est le cas notamment en sciences. Les femmes n'y sont pas moins douées que les hommes, mais le domaine scientifique reste un bastion masculin où il est plus difficile d'entrer et surtout de rester pour une jeune femme. Et nous constatons les mêmes soucis d'inégalité partout en Europe.»

En préparant le Plan d'action égalité 2017-2020 de l'Université de Genève, elle s'est également penchée sur la situation des femmes dans le monde de l'entreprise. «Là aussi, les femmes ne constituent que 20% dans les hautes sphères, analyse-t-elle. En Suisse, dans certaines entreprises, le taux est même

La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
www.lacite.info/

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

Ordre: 1094772  
N° de thème: 377.116

Référence: 65982513  
Coupure Page: 4/9

*plus bas, alors qu'en Norvège, en Autriche et en France, une parité de 40% a été instaurée pour les postes les plus élevés. Lorsque vous cherchez dans les comités de direction, vous trouvez des femmes, mais elles ne sont que rarement appelées aux plus hauts postes. En France, les entreprises recrutaient généralement en interne ou dans le vivier habituel empêchant ainsi le renouvellement. Recruter dans des sphères différentes permet de dialoguer différemment au sein de l'entreprise.»*

## PLADOYER EN FAVEUR DES QUOTAS FÉMININS

Il est une approche qui, depuis quelques années, fait débat: l'introduction de quotas dans les entreprises et dans le monde académique. Brigitte Mantilleri plaide en faveur de cet instrument: «*La faculté de droit à l'Université de Genève vante 35% de femmes. Aux États-Unis, des études sur les personnes minoritaires dans une unité monoculture: hommes, femmes, noirs, fils et filles d'ouvriers, etc. montrent qu'il est difficile pour une femme de faire passer son savoir si elle est minoritaire dans un*

*groupe. Elle peut perdre en compétences en passant plus de temps à défendre ceux qu'elle est censée représenter. C'est au-delà de 30% que la masse critique permet de changer une manière de travailler. Dans certains secteurs, les quotas transitoires pourraient faire sauter le verrou.»*

Majoritaires dans de nombreux domaines, les femmes ne parviennent pas à percer le plafond de verre lorsqu'il s'agit d'accéder aux plus hautes responsabilités. «*Le livre de Corinne et Martine Chaponnière La mixité: Des hommes et des femmes (InFolio Poche, 2006: ndlr) est éclairant à ce propos, souligne Brigitte Mantilleri. Jusqu'en 1873, l'Université de Genève était entièrement masculine avec des critères de recherche et une manière de travailler masculins. Lorsque des femmes y sont entrées, les modes de fonctionnement n'ont pas vraiment changé.»*

Dans son rapport publié en juin dernier, l'Organisation internationale du travail (OIT) dresse un bilan alarmant sur les conditions de travail des femmes. Pour Laura Addati, spécialiste de la protection de la maternité et du travail-vie familiale au Service des questions de genre, de l'éga-

lité et de la diversité à l'OIT, «*le taux d'activité mondial des femmes en 2017 — un peu plus de 49 % — est inférieur de presque 27 points de pourcentage à celui des hommes et aucun progrès n'est attendu pour 2018. Lorsque les femmes trouvent du travail, la qua-*

La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
[www.lacite.info/](http://www.lacite.info/)

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

Ordre: 1094772  
N° de thème: 377.116  
Référence: 65982513  
Coupure Page: 5/9

*lité de leur emploi reste une préoccupation majeure».*

S'agissant des femmes au plus haut niveau de la hiérarchie, Laura Addati explique à *La Cité* que même si des progrès ont été faits ici et là, il reste beaucoup à faire pour que les femmes accèdent à des postes de responsabilité au sein des entreprises. «*Nous réclamons que des mesures soient prises par les gouvernements pour améliorer l'égalité des situations de travail et pour redéfinir les rôles des hommes et des femmes. Cela passe par la promotion de l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale à tous les niveaux de l'échelle salariale.*» Comme l'indique le *Rapport mondial sur les salaires 2016/17*, en Europe, l'écart salarial global entre hommes et femmes atteint près de 20%; parmi les PDG, l'écart est deux fois plus important, à près de 40%, et il continue de s'élargir à 50% parmi les 1% des salaires les plus élevés. Selon la représentante de l'OIT, «*l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale doit être intégrée dans la loi, facilitée avec la transparence des salaires, comme cela a été entrepris en Islande et au Royaume-Uni, et inclus dans les processus de négociation collective. Cela signifie également soutenir la représentation, la participation et le leadership des femmes dans la prise de décision*».

## CONGÉS MATERNITÉ ET... PATERNITÉ

Comment assurer une présence accrue des femmes dans les hautes instances patronales, syndicales et gouvernementales? «*Les axes d'action sont multiples. Je citerai le changement de mentalité pour contrer ce sentiment qui laisse à penser qu'une femme, parce qu'elle est mère de famille, ne pourrait pas gérer un poste à responsabilité ou que les hommes ne sont pas perçus comme des fournisseurs de soins, aux membres de leur famille ou dans les services à la personne*», répond Laura Addati.

En 2015, une enquête de l'OIT auprès de 1300 entreprises privées de 39 pays en développement a ciblé comme premier obstacle à l'accession des femmes aux postes de direction le fait que celles-ci assument la plus grande part des responsabilités familiales. «*Ce problème peut être réglé en fournissant une couverture universelle de protection de la maternité, un congé de paternité et parental de durée adéquate et bien payé à hommes et femmes, des services pour la petite enfance et à la personne, de qualité et abordables*», conclut l'experte de l'OIT.

La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
[www.lacite.info/](http://www.lacite.info/)

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>

UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE



Ordre: 1094772  
N° de thème: 377.116  
Référence: 65982513  
Coupure Page: 6/9

LÉGENDE IMAGE:  
LE G7 RÉUNI À TAORMINE EN ITALIE AVEC LE PRÉSIDENT DE LA COMMISSION EUROPÉENNE  
ET DU CONSEIL D'EUROPE © COURTESY PALAZZO CHIGI / 26 MAI 2017



La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
www.lacite.info/

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journaux/hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

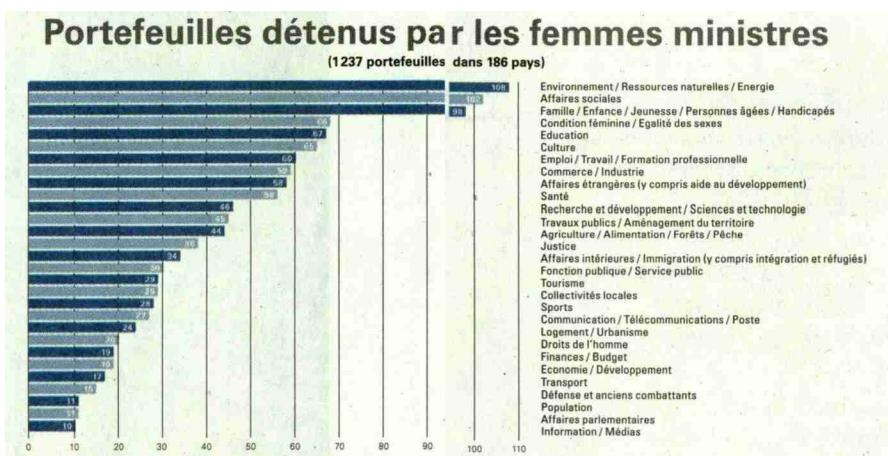
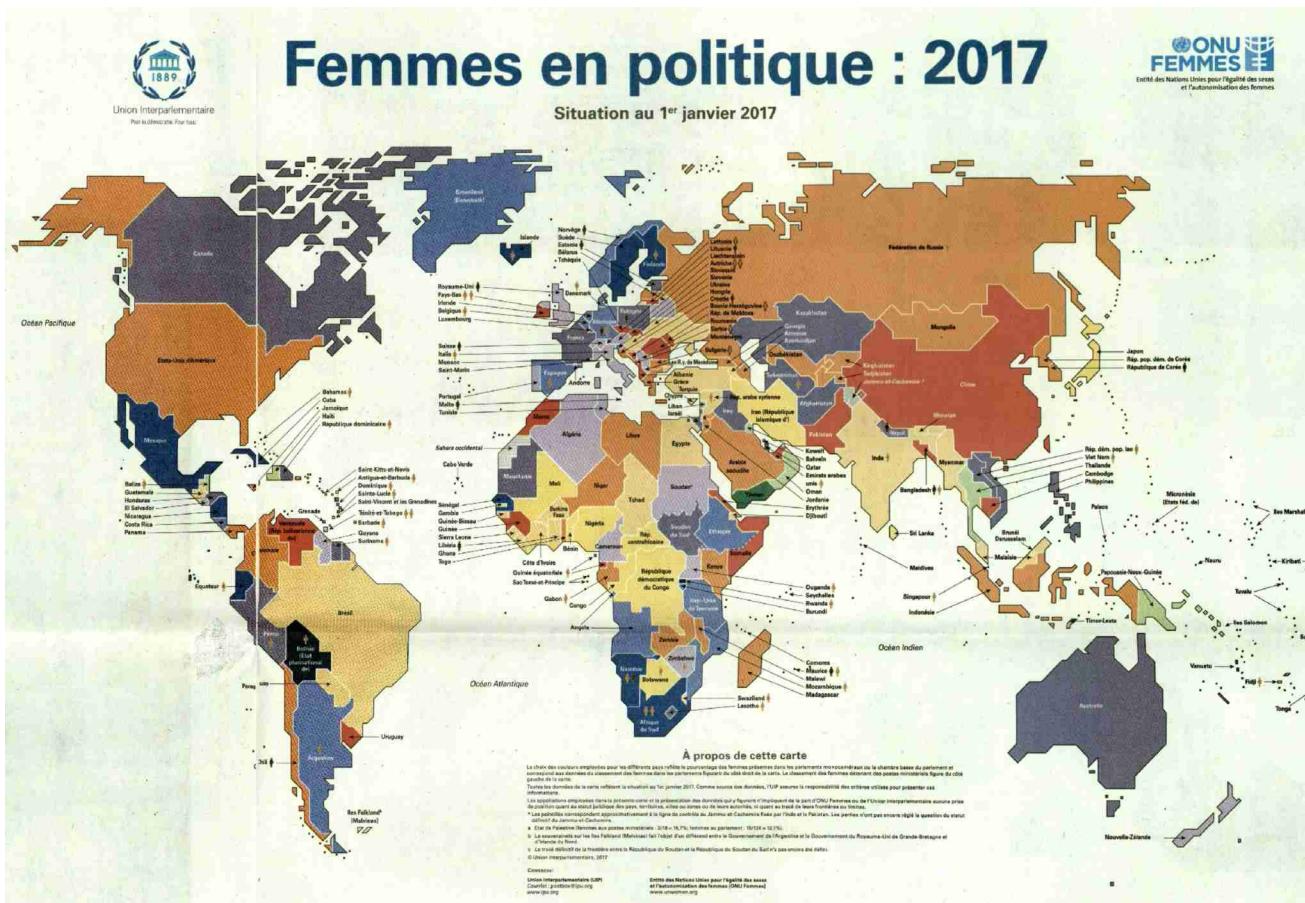
Ordre: 1094772  
Référence: 65982513  
N° de thème: 377.116  
Coupure Page: 7/9

## Femmes aux postes ministériels

Les pays sont classés en fonction du pourcentage de femmes détenant un poste ministériel.

Classement résultant des combinaisons faites au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Rang	Pays	% Femmes	Ministres	Autres
1	Burkina	52,9	9	17
2	Nicaragua	52,8	8	17
3	Irak	52,3	7	23
4	Canada	51,7	10	29
5	Malte	51,6	10	29
6	Grèce	47,4	7	18
7	Danemark	42,8	9	21
8	Afrique du Sud <sup>a</sup>	42,5	10	29
9	Irlande	40,9	8	29
10	Israël	40,8	7	29
11	Portugal	40,6	7	29
12	Grèce (2016)	40,6	7	29
13	Norvège	38,9	7	18
14	Finlande	38,8	6	13
15	Grèce (2017)	37,5	6	13
16	Pays-Bas	37,5	6	13
17	Nouvelle-Zélande	36,8	7	19
18	Allemagne	36,8	7	19
19	Uruguay	35,7	5	24
20	Grèce (2018)	35,7	5	24
21	Grèce (2019)	35,7	5	24
22	Chili	34,4	4	14
23	Allemagne	33,2	8	15
24	Portugal	32,9	4	18
25	Dominique	31,3	5	18
26	Grèce (2020)	31,3	5	18
27	Mauritanie	30,8	8	29
28	Grèce (2021)	30,8	4	24
29	Seychelles <sup>b</sup>	30,8	4	24
30	Grèce (2022)	30,8	4	24
31	Andorre	30,8	2	28
32	Grèce (2023)	30,8	2	28
33	Estonie <sup>c</sup>	28,4	4	14
34	Grèce (2024)	28,4	4	14
35	Turquie-et-Tibet	28,0	6	21
36	Grèce (2025)	27,1	4	19
37	Equateur	22,5	11	49
38	Grèce (2026)	22,5	8	29
39	Grèce (2027)	22,5	8	29
40	Grèce (2028)	22,5	8	29
41	Grèce (2029)	22,5	8	29
42	Grèce (2030)	22,5	8	29
43	Grèce (2031)	22,5	8	29
44	Grèce (2032)	22,5	8	29
45	Grèce (2033)	22,5	8	29
46	Grèce (2034)	22,5	8	29
47	Grèce (2035)	22,5	8	29
48	Grèce (2036)	22,5	8	29
49	Vénézuela (Rep. bolivarienne du)	24,2	1	33
50	Grèce (2037)	24,2	1	33
51	Namibie	24,2	6	24
52	Grèce (2038)	24,2	6	24
53	Mozambique*	23,0	3	21
54	Grèce (2039)	23,0	3	21
55	Grèce (2040)	23,0	3	21
56	Grèce (2041)	23,0	3	21
57	Grèce (2042)	23,0	3	21
58	Grèce (2043)	23,0	3	21
59	Grèce (2044)	23,0	3	21
60	Grèce (2045)	23,0	3	21
61	Grèce (2046)	23,0	3	21
62	Grèce (2047)	23,0	3	21
63	Grèce (2048)	23,0	3	21
64	Grèce (2049)	23,0	3	21
65	Grèce (2050)	23,0	3	21
66	Grèce (2051)	23,0	3	21
67	Grèce (2052)	23,0	3	21
68	Grèce (2053)	23,0	3	21
69	Grèce (2054)	23,0	3	21
70	Grèce (2055)	23,0	3	21
71	Grèce (2056)	23,0	3	21
72	Grèce (2057)	23,0	3	21
73	Grèce (2058)	23,0	3	21
74	Grèce (2059)	23,0	3	21
75	Grèce (2060)	23,0	3	21
76	Grèce (2061)	23,0	3	21
77	Grèce (2062)	23,0	3	21
78	Grèce (2063)	23,0	3	21
79	Grèce (2064)	23,0	3	21
80	Grèce (2065)	23,0	3	21
81	Grèce (2066)	23,0	3	21
82	Grèce (2067)	23,0	3	21
83	Grèce (2068)	23,0	3	21
84	Grèce (2069)	23,0	3	21
85	Grèce (2070)	23,0	3	21
86	Grèce (2071)	23,0	3	21
87	Grèce (2072)	23,0	3	21
88	Grèce (2073)	23,0	3	21
89	Grèce (2074)	23,0	3	21
90	Grèce (2075)	23,0	3	21
91	Grèce (2076)	23,0	3	21
92	Grèce (2077)	23,0	3	21
93	Grèce (2078)	23,0	3	21
94	Grèce (2079)	23,0	3	21
95	Grèce (2080)	23,0	3	21
96	Grèce (2081)	23,0	3	21
97	Grèce (2082)	23,0	3	21
98	Grèce (2083)	23,0	3	21
99	Grèce (2084)	23,0	3	21
100	Grèce (2085)	23,0	3	21
101	Grèce (2086)	23,0	3	21
102	Grèce (2087)	23,0	3	21
103	Grèce (2088)	23,0	3	21
104	Grèce (2089)	23,0	3	21
105	Grèce (2090)	23,0	3	21
106	Grèce (2091)	23,0	3	21
107	Grèce (2092)	23,0	3	21
108	Grèce (2093)	23,0	3	21
109	Grèce (2094)	23,0	3	21
110	Grèce (2095)	23,0	3	21
111	Grèce (2096)	23,0	3	21
112	Grèce (2097)	23,0	3	21
113	Barbade	14,3	3	21
114	Grèce (2098)	14,3	3	21
115	Grèce (2099)	14,3	3	21
116	Grèce (2100)	14,3	3	21
117	Grèce (2101)	14,3	3	21
118	Grèce (2102)	14,3	3	21
119	Grèce (2103)	14,3	3	21
120	Grèce (2104)	14,3	3	21
121	Grèce (2105)	14,3	3	21
122	Grèce (2106)	14,3	3	21
123	Grèce (2107)	14,3	3	21
124	Grèce (2108)	14,3	3	21
125	Grèce (2109)	14,3	3	21
126	Grèce (2110)	14,3	3	21
127	Grèce (2111)	14,3	3	21
128	Grèce (2112)	14,3	3	21
129	Grèce (2113)	14,3	3	21
130	Grèce (2114)	14,3	3	21
131	Grèce (2115)	14,3	3	21
132	Grèce (2116)	14,3	3	21
133	Grèce (2117)	14,3	3	21
134	Grèce (2118)	14,3	3	21
135	Grèce (2119)	14,3	3	21
136	Grèce (2120)	14,3	3	21
137	Grèce (2121)	14,3	3	21
138	Grèce (2122)	14,3	3	21
139	Grèce (2123)	14,3	3	21
140	Grèce (2124)	14,3	3	21
141	Grèce (2125)	14,3	3	21
142	Grèce (2126)	14,3	3	21
143	Grèce (2127)	14,3	3	21
144	Grèce (2128)	14,3	3	21
145	Grèce (2129)	14,3	3	21
146	Grèce (2130)	14,3	3	21
147	Grèce (2131)	14,3	3	21
148	Grèce (2132)	14,3	3	21
149	Grèce (2133)	14,3	3	21
150	Grèce (2134)	14,3	3	21
151	Grèce (2135)	14,3	3	21
152	Grèce (2136)	14,3	3	21
153	Grèce (2137)	14,3	3	21
154	Grèce (2138)	14,3	3	21
155	Grèce (2139)	14,3	3	21
156	Grèce (2140)	14,3	3	21
157	Grèce (2141)	14,3	3	21
158	Grèce (2142)	14,3	3	21
159	Grèce (2143)	14,3	3	21
160	Grèce (2144)	14,3	3	21
161	Grèce (2145)	14,3	3	21
162	Grèce (2146)	14,3	3	21
163	Grèce (2147)	14,3	3	21
164	Grèce (2148)	14,3	3	21
165	Grèce (2149)	14,3	3	21
166	Grèce (2150)	14,3	3	21
167	Grèce (2151)	14,3	3	21
168	Grèce (2152)	14,3	3	21
169	Grèce (2153)	14,3	3	21
170	Grèce (2154)	14,3	3	21
171	Grèce (2155)	14,3	3	21
172	Grèce (2156)	14,3	3	21
173	Grèce (2157)	14,3	3	21
174	Grèce (2158)	14,3	3	21
175	Grèce (2159)	14,3	3	21
176	Grèce (2160)	14,3	3	21
177	Grèce (2161)	14,3	3	21
178	Grèce (2162)	14,3	3	21
179	Grèce (2163)	14,3	3	21
180	Grèce (2164)	14,3	3	21
181	Grèce (2165)	14,3	3	21
182	Grèce (2166)	14,3	3	21
183	Grèce (2167)	14,3	3	21
184	Grèce (2168)	14,3	3	21
185	Grèce (2169)	14,3	3	21
186	Grèce (2170)	14,3	3	21
187	Grèce (2171)	14,3	3	21
188	Grèce (2172)	14,3	3	21
189	Grèce (2173)	14,3	3	21
190	Grèce (2174)	14,3	3	21
191	Grèce (2175)	14,3	3	21
192	Grèce (2176)	14,3	3	21
193	Grèce (2177)	14,3	3	21
194	Grèce (2178)	14,3	3	21
195	Grèce (2179)	14,3	3	21
196	Grèce (2180)	14,3	3	21
197	Grèce (2181)	14,3	3	21
198	Grèce (2182)	14,3	3	21
199	Grèce (2183)	14,3	3	21
200	Grèce (2184)	14,3	3	21
201	Grèce (2185)	14,3	3	21
202	Grèce (2186)	14,3	3	21
203	Grèce (2187)	14,3	3	21
204	Grèce (2188)	14,3	3	21
205	Grèce (2189)	14,3	3	21
206	Grèce (2190)	14,3	3	21
207	Grèce (2191)	14,3	3	21
208	Grèce (2192)	14,3	3	21
209	Grèce (2193)	14,3	3	21
210	Grèce (2194)	14,3	3	21
211	Grèce (2195)	14,3	3	21
212	Grèce (2196)	14,3	3	21
213	Grèce (2197)	14,3	3	21
214	Grèce (2198)	14,3	3	21
215	Grèce (2199)	14,3	3	21
216	Grèce (2200)	14,3	3	21
217	Grèce (2201)	14,3	3	21
218	Grèce (2202)	14,3	3	21
219	Grèce (2203)	14,3	3	21
220	Grèce (2204)	14,3	3	21
221	Grèce (2205)	14,3	3	21
222	Grèce (2206)	14,3	3	21
223	Grèce (22			



La Cité  
1211 Genève 26  
022/ 800 14 30  
www.lacite.info/

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 5'000  
Parution: mensuelle



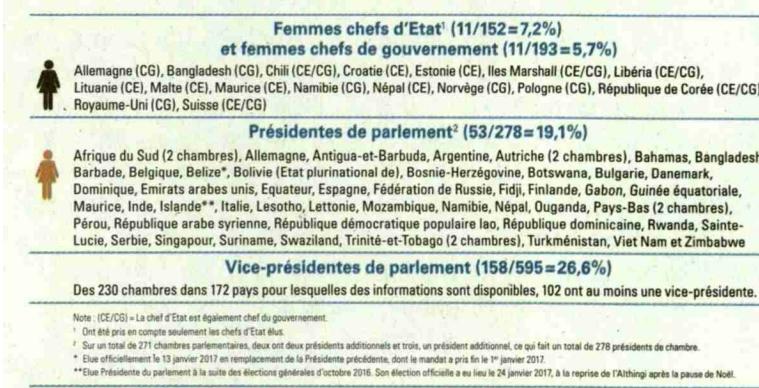
Page: 13  
Surface: 367'762 mm<sup>2</sup>



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

Ordre: 1094772  
N° de thème: 377.116  
Référence: 65982513  
Coupure Page: 9/9

## Les femmes aux plus hautes fonctions de l'Etat



## Moyennes mondiales et régionales des femmes au parlement

	Chambre unique ou basse	Chambre haute ou Sénat	Toutes chambres confondues
<b>Moyenne mondiale</b>	<b>23,4%</b>	<b>22,9%</b>	<b>23,3%</b>
<b>Moyennes régionales</b>			
Régions classées par ordre décroissant du pourcentage de femmes dans les parlements monocaméraux ou dans les chambres basses. Les groupements régionaux sont ceux de l'IUP.			
Pays nordiques	41,7%	—	—
Amériques	28,3%	27,5%	28,1%
Europe (pays nordiques inclus)	26,4%	26,0%	26,3%
Europe (pays nordiques non inclus)	25,0%	26,0%	25,2%
Afrique subsaharienne	23,8%	22,1%	23,6%
Asie	19,6%	16,3%	19,3%
Etats arabes	18,9%	12,6%	18,0%
Pacifique	15,0%	37,1%	17,4%