



6 rue des Pitons,  
1205, Genève.  
Suisse / Français.  
30.06.1979  
Tél. 076.358.45.99  
[simon.anderfuhren@gmail.com](mailto:simon.anderfuhren@gmail.com)

## Diplômes

### **Doctorat en Science Politique**

«Travailler pour le bien  
commun: essais sur la  
motivation de service public  
en Suisse».

Direction: F. Varone, D.  
Giauque.

Déc. 2011, Université de  
Genève.

### **Master en Administration Publique (120 ECTS).**

«Identités représentations et  
pratiques professionnelles:  
quels effets sur la motivation  
de service public».

Direction: F. Varone.

Oct. 2007, Université de  
Genève.

### **Licence en Sociologie (240 ECTS).**

«Regroupement familial des  
ascendants: contraintes et  
possibilités».

Direction: C. Bolzman.

Juil. 2005, Université de  
Genève.

### **Baccalauréat (série L).**

Juil. 1999, La Présentation de  
Marie, St. Julien-en-Genevois  
(F).

## **Simon ANDERFUHREN-BIGET**

Sens du service public et du service au public.

Capacités de synthèse et esprit analytique.

Bonne connaissance du réseau académique, social et  
associatif dans le canton de Genève.

Compréhension fine et mesurée des enjeux politiques et  
managériaux sous-jacents à l'action publique.

Intégrité académique et maîtrise des méthodes de  
recherche (quantitatives, qualitatives).

Aisance relationnelle, flexibilité, capacités d'apprentissage  
et d'adaptation.

### **Chercheur associé à l'Institut de Recherches Sociologiques (IRS-UNIGE)**

## **Expériences professionnelles**

Juil. 2018 **Chef de projet recherche**

Fév.2018 Addiction-Suisse (Lausanne).

→ *Mandat CFLA. Travaux préparatoires, synthèses et  
interviews : « Rapport Cannabis 2019 »*

Juin 2018 **Enseignant vacataire**

Janv. 2018 Ecole des Assistants Socioéducatifs  
(DIP-CFPS, Genève).

→ *Cours : « Institutions avec missions sociales »  
3<sup>ème</sup> année. CFC d'ASE, formation en cours d'emploi.*

Juil. 2018 **Chargé de projet**

Juil. 2017 Groupement Romand d'Etudes des  
Addictions (GREA).

→ *Animation du Réseau Interdisciplinaire Science des  
Addictions (RISA).*

→ *Pôle d'expertise: politique cannabis en Suisse.*

Déc. 2016 **Chargé de projet**

Août 2016 Institut de Recherche Sociologique.  
Département de Sociologie (UNIGE).

→ *Mandat CCMA. Préparation du projet-pilote genevois  
de régulation du cannabis.*

Déc. 2016 **Chargé de cours / d'enseignement**

Août 2012 Département de science politique et  
Relations internationales (UNIGE), Global  
Studies Institute (UNIGE), Institut d'études politiques,  
historiques et internationales (UNIL).

## Formations complémentaires

2017 *Concepts et pratiques de la négociation.*  
BNF (Berne).

2017 *Affaires réglementaires dans l'industrie pharmaceutique.*  
BNF (Lausanne).

2017 *Bonnes pratiques de fabrication des médicaments : bases et applications.*  
Ariaq / Novipart  
(Yverdon-les-Bains).

2011 *Méthodes d'analyse pour les comparaisons internationales.* European Science Foundation,  
(Université de Louvain, Belgique).

2010 *Anglais pour conférenciers et enseignants.*  
CUSO, (Université de Genève).

2009 *Modélisation et analyse par équation structurelle. Statistiques pour chercheurs en sciences sociales,*  
(Université de Lugano).

## Langues et logiciels

Français: langue maternelle.  
Anglais: niveau avancé (C2).  
Allemand: bonne compréhension orale, notions de base en expression.

SPSS, M-PLUS, AMOS, suite Office.

→ *Conception et animation de formations universitaires (Bachelor, Master) en gestion des administrations publiques et des institutions internationales.*

Juil. 2016 **Maitre-Assistant**  
Fév. 2015 Département de science politique et relations internationales (UNIGE).

→ *Encadrement de travaux et coordination de stages de fin d'études (Bachelor, Master).*

Janv. 2015 **Chercheur invité** (bourse post-doc FNS)  
Oct. 2013 School of International and Public Affairs (Columbia University, USA).  
Wagner School of Public Service (New York University, USA).

→ *Projet de recherche: Ressources humaines dans les organisations internationales: valeurs, motivations et performance.*

Sept. 2012 **Collaborateur scientifique**  
Nov. 2010 Département de science politique et relations internationales (UNIGE).  
→ *Projet de recherche (SNIS): Motivation des employés et des bénévoles des organisations internationales: quelle est la place des valeurs ?*

Août 2012 **Assistant d'enseignement**  
Janv. 2011 Département de science politique et relations internationales (UNIGE).  
→ *Organisation et animation de séminaires (institutions internationales et la gouvernance globale), encadrement de travaux étudiants, gestion de groupe, correction d'examens.*

Juil. 2010 **Assistant de recherche (doctorant)**  
Juin 2007 Département de science politique et relations Internationales (UNIGE). Institut d'études politiques, historiques et internationales (UNIL).  
→ *Projet de recherche (FNS): Peut-on motiver les agents par le service public ? Application du concept de PSM à la réalité helvétique.*

Juil. 2008 **Collaborateur scientifique**  
Sept. 2006 Centre de recherches sociales CERES (HETS-GE).  
→ *Projet de recherche (FNS-DoRe): Regroupement familial des ascendants et travail social.*

## Engagement académiques

### 2016 **Evaluateur scientifique**

2010 Journal of Public Administration Research and Theory (JPART)  
International Review of Administrative Science (IRAS)  
Organization Studies (OS)  
Public Administration (PADM)  
Public Administration Review (PAR)  
Public Management Review (PMR)  
Review of Public Personnel and Administration (ROPPA)

2015 **Juré externe** pour deux **thèses de doctorat**. College of Business and Economics, Department of Public Administration and Development Management, University of Addis Ababa (Ethiopie).

2013 **Représentant (élu)** du corps intermédiaire au conseil participatif du Global Studies Institute (UNIGE).

2012 **Coordinateur**, cycle de 7 conférences: «**Salaires équitables et responsabilité sociale des entreprises**» (UNIGE).

2007-2010 «**Midis de SciencePo**». Coordination, organisation et modération de débats contradictoires réunissant, politiciens, cadres, et personnalité médiatiques. Département de science politique et relations internationales (UNIGE).

2009-2010 **Représentant (élu)** du corps intermédiaire à l'**Assemblée** et à la **Commission du Personnel** de l'Université de Genève.

2008 **Participant**: Voter en EMS! Réseau de politologues auprès des personnes âgées » (UNIGE).

### 2006 **Chargé de projet**

→ **Mandat**: Evaluation des potentiels collaborations intercommunales à Bernex et Confignon.

### Fév. 2006 **Chargé de projet**

Oct. 2005 Pro-Senectute Genève.

→ **Mandat**: Evaluation des besoins des migrants âgés. Entretiens avec des usagers de Pro-Senectute et de la Croix-Rouge Genevoise.

### Avril 2005 **Stagiaire académique**

Janv. 2005 Pro-Senectute, Genève.

→ **Recherche de fonds, revue de littérature et conceptualisation du projet de recherche**: Regroupement familial des ascendants et travail social.

## Publications

\*revues avec comité de sélection (peer-review)

h-index = 11

"Politique suisse en matière de cannabis : Y'a-t-il un pilote dans l'avion ?" Simon Anderfuhren-Biget, Jean-Félix Savary. *Première Ligne* (2017). N°29, page 4.

"Les incohérences de la politique cannabis en Suisse." Simon Anderfuhren-Biget, Jean-Félix Savary. *REISO, Revue d'information sociale* (2017). Mis en ligne le 20 novembre.

\* "Stress and Turnover Intents in International Organizations: Social-Support and Work-Life Balance as Resources." Giauque David, Simon Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone. *International Journal of Human Resource Management* (2016). Online access.

\*<sup>a</sup> "Conflict of Interest in International Organizations. Evidences from two United Nations Humanitarian Agencies." Valentina Mele, Simon Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone. *Public Administration* (2016). N° 94, issue 2, pages 490-508.

"Intérêt personnel ou bien public: Pour qui travaillent les fonctionnaires?" Simon Anderfuhren-Biget. Dans: *Les étrangers volent-ils notre travail? Et 14 autres questions impertinentes* (2016). Edité par Anouk Lloren, Nicolas Tavaglione, Laurent Tischler. Lausanne, Labor et Fides. Pages 171-181.

\* "HRM Practices Sustaining PSM: When Values Congruency Matters." David Giauque, Simon Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone. *International Journal of Public Performance Management* (2015). N°2, issue 3, pages 202-220.

\* "From Leadership to Citizenship Behavior in Public Organizations: When Values Matter." Adrian Ritz, David Giauque, Frédéric Varone, Simon Anderfuhren-Biget. *Review of Public Personnel Administration* (2014). N°34, issue 2, pages 128-152.

\* "Policy Environment and Public Service Motivation." Simon, Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone, David Giauque. *Public Administration* (2014). N° 92, issue 4, pages 807-825.

"Motivation à l'égard du service au public: revue des développements théoriques et premiers constats empiriques en suisse." David Giauque, Simon Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone. Dans: *Formes et Réformes des Administrations Publiques* (2014). Edité par G. Joris, C. Fallon. Laval, Presses de l'Université de Laval. Pages 9-43.

\* "Stress Perception in Public Organizations: Expanding the Job Demands-Resources model by including Public Service Motivation." David Giauque, Simon Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone. *Review of Public Personnel Administration* (2013). N°33, issue 1, pages 53-83.

\* "HRM Practices, Intrinsic Motivators and Organizational Performance in the Public Sector." David Giauque, Simon Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone. *Public Personnel Management* (2013). N°42, issue 2, pages 123-150.

\* "La "guerre des talents" est-elle perdue d'avance? Attirer et fidéliser les salariés par les valeurs du service public." David Giauque, Simon Anderfuhren-Biget. *Pyramides* (2013). N° 23, issue 1, pages 21-48.

"The Values of Staff in International Organizations." Simon Anderfuhren-Biget, Ursula Häfliger, Simon Hug. Dans: *Routledge Handbook of International Organization* (2013). Edité par Bob Reinalda. Routledge. Pages 270-283

\* "Profiles of Public Service Motivated Civil Servants: Evidences from a Multicultural Setting." Simon Anderfuhren-Biget. *International Journal of Public Administration* (2012). N°35, issue 1, pages 5-18.

\* "Resigned but Satisfied. Negative Impacts of Public Service Motivation on Work Satisfaction?" David Giauque, Adrian Ritz, Frédéric Varone, Simon Anderfuhren-Biget. *Public Administration* (2012). N°90, issue 1, pages 175-193.

\*<sup>b</sup> "Putting Public Service Motivation into Context. A Balance Between Universalism and Particularism." David Giauque, Adrian Ritz, Frédéric Varone, Simon Anderfuhren-Biget, Christian Waldner. *International Review of Administrative Sciences* (2011). N°77, issue 2, pages 227-253.

\* "Motivating Employees of the Public Sector: Does Public Service Motivation Matter?" Simon Anderfuhren-Biget, Frédéric Varone, David Giauque, Adrian Ritz. *International Public Management Journal* (2010). N°13, issue 3, pages 213-246.

"Public Service Motivation: First Empirical Evidence in Swiss Municipalities". David Giauque, Adrian Ritz, Frédéric Varone, Simon Anderfuhren-Biget. Dans: *SGVW Yearbook* (2010). Zürich, KDMZ. Pages 159-170.

\* "Le regroupement familial des ascendants. Le traitement national d'une problématique transnationale: l'exemple de la Suisse." Claudio Bolzman, Elisabeth Hirsch Durett, Simon Anderfuhren-Biget, Marilène Vuille, Monique Jäggi. *Retraite et Société* (2008). N°55, issue 3, pages 39-69.

<sup>a</sup> International Geneva Award 2015 attribué par le Swiss Network for International Studies (SNIS). Juré composé de membre de la direction d'organisations internationales localisées à Genève.

<sup>b</sup> Meilleur Article 2011 attribué par la Revue Internationale de Sciences Administratives.