

CHIFFRES-CLÉS 2022

- 62%** d'étudiantes
- 53%** de doctorantes
- 33%** de professeures
- 56%** de collaboratrices au sein du personnel administratif et technique

L'UNIGE en 1992 :

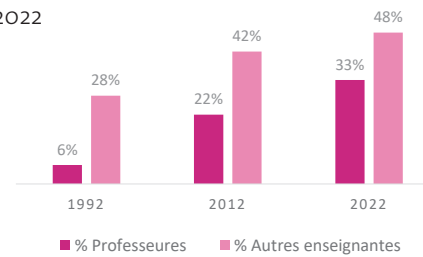
- 54%** d'étudiantes
- 6%** de professeures

CARRIÈRE ACADÉMIQUE

Évolution dans le corps enseignant de l'UNIGE, 1992-2022

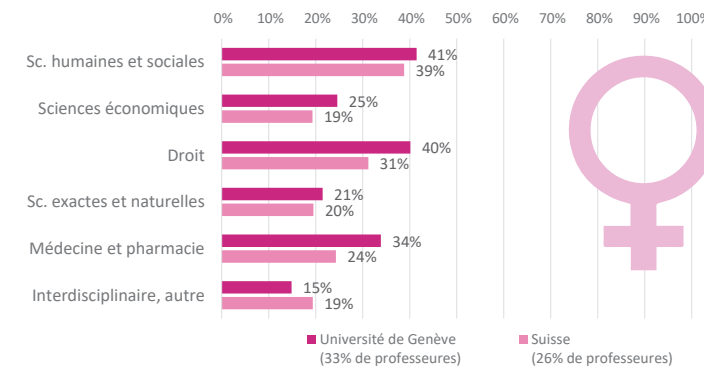
6% de professeures en 1992

33% de professeures en 2022



Source: Office fédéral de la statistique / UNIGE

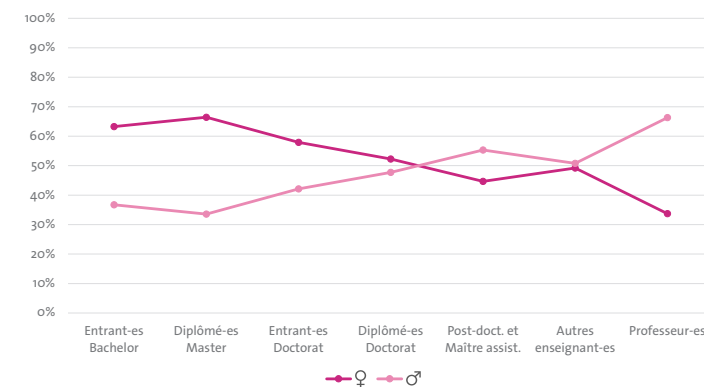
Proportion de professeures à l'UNIGE et en Suisse¹



Source: Office fédéral de la statistique (données 2021) et Université de Genève (données 2022)

¹ Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

L'égalité durant la carrière académique



Source: Université de Genève (données 2022)

Proportion de professeures par fonction à l'UNIGE en 2022

26% de professeures ordinaires

41% de professeures associées

47% de professeures assistantes



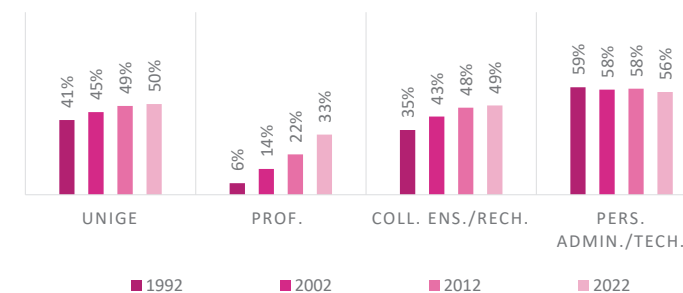
Proportion de professeures nommées à l'UNIGE en 2022

33% de professeures ordinaires sur 14 nominations

57% de professeures associées sur 11 nominations

71% de professeures assistantes sur 18 nominations

Évolution de la part d'employées par type de fonction



PLUS D'INFORMATION

www.unige.ch/egalite

[@unigeegalite](https://www.facebook.com/unigeegalite) [@egaliteunige](https://www.instagram.com/egaliteunige)

[@service-egalite-diversite-unige](https://www.linkedin.com/company/service-egalite-diversite-unige)

Service égalité & diversité

24, rue du Général-Dufour 1211 Genève 4
022 379 12 68 egalite@unige.ch

Bureau de l'information statistique

24, rue du Général-Dufour 1211 Genève 4
www.unige.ch/stat statistiques@unige.ch

Données 2022



Vision stratégique 2030 : 4 grandes ambitions

PRÉVENTION, PROTECTION

Garantir un environnement de recherche, de travail et d'études inclusif et exempt de toute forme de discrimination

CULTURE ÉGALITAIRE ET INCLUSIVE

Contribuer à développer une culture égalitaire et inclusive

RECHERCHE ET INNOVATION

Valoriser les recherches inter- et pluridisciplinaires sur les questions d'égalité, de genre et de diversité

TRANSMISSION DES SAVOIRS

Contribuer à la transmission des savoirs sur les questions d'égalité et de diversité vers la Cité et favoriser les échanges avec la collectivité

La mission du Service égalité & diversité concerne l'ensemble de la communauté universitaire, soit **18'261** étudiant-es en 2022 (dont 62% d'étudiantes) et **4'747** postes (dont 50% de collaboratrices).

Des milliers de personnes informées des événements égalité & diversité via ses réseaux sociaux

- **3'375** followers sur Facebook
- **1'691** followers sur Instagram
- **783** followers sur Twitter
- **321** followers sur LinkedIn

34 procédures de nomination suivies

22 rapports de la Délégation à l'égalité

18 conférences et événements grand public

6 prix genre pour les étudiant-es

5 programmes pour les carrières académiques

3 formations continues autour de la diversité

8 ateliers de formation

4 projets de coopération suisse

1 plan d'action égalité et diversité

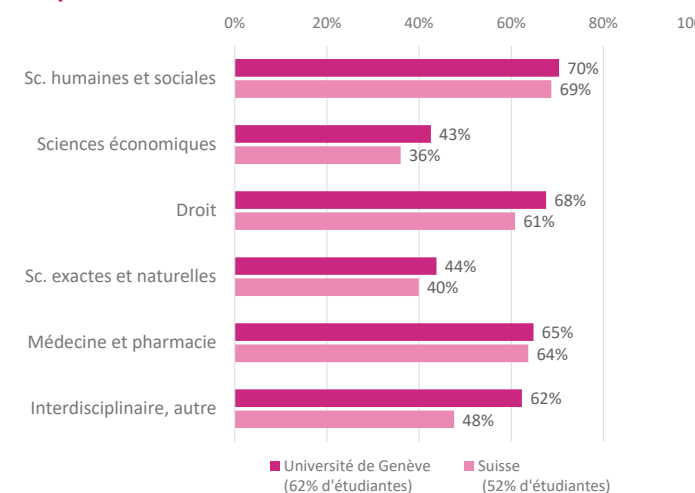
Données 2022

L'Université de Genève est la haute école universitaire suisse qui compte la proportion la plus importante d'étudiantes

62% d'étudiantes à l'UNIGE

52% d'étudiantes en Suisse

Proportion d'étudiantes à l'UNIGE et en Suisse¹

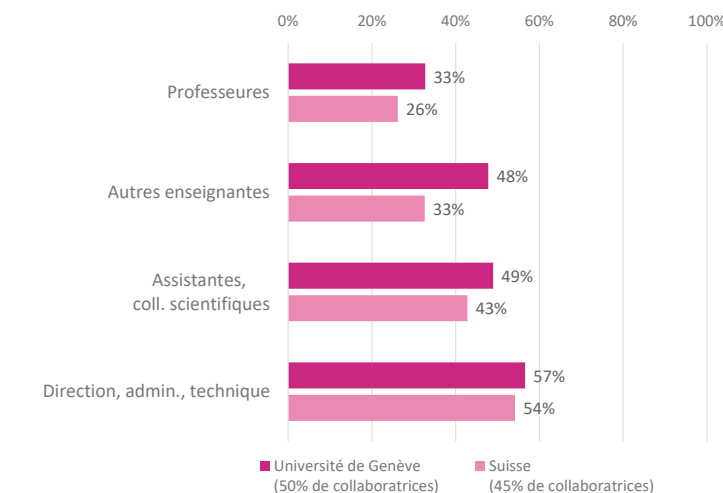


Source: Office fédéral de la statistique (données 2021) et Université de Genève (données 2022)

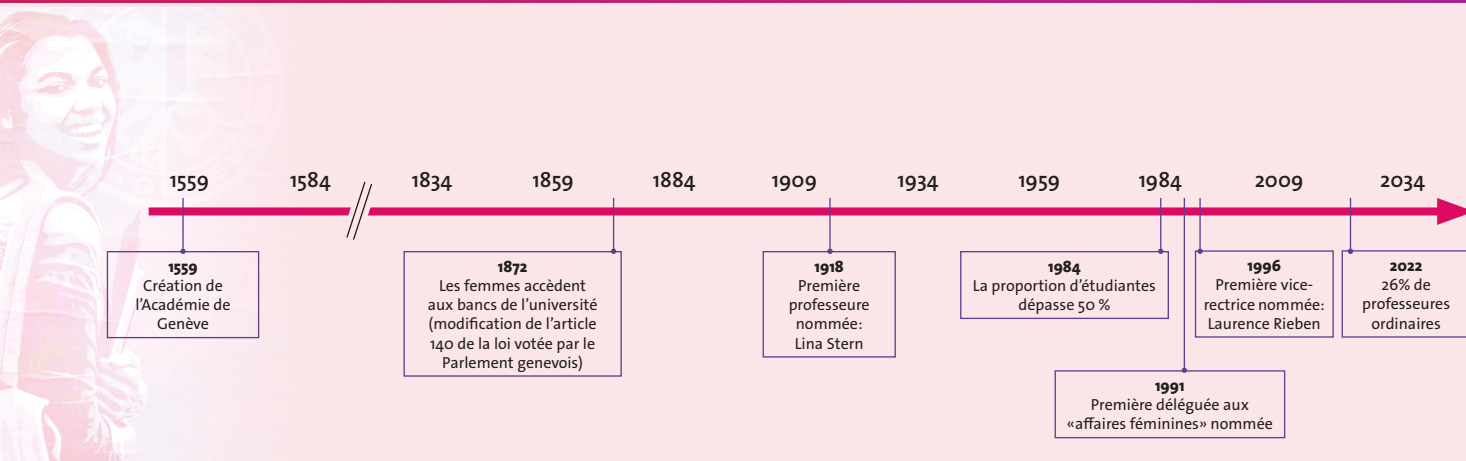
¹ Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

- En Suisse, **17%** des hautes écoles universitaires sont dirigées par une femme
- À l'UNIGE, **33%** de professeures **56%** de collaboratrices parmi le personnel administratif et technique **45%** de femmes à des fonctions dirigeantes

Fonctions exercées à l'UNIGE et en Suisse



Source: Office fédéral de la statistique (données 2021) et Université de Genève (données 2022)



Provenance et âge des étudiantes et étudiants en 2022

- 162** pays représentés
- 38%** d'étudiant-es en provenance de l'international
- 26** ans, âge moyen
- 12%** des étudiant-es sont âgé-es de 35 ans et plus

Provenance et âge du personnel en 2022

- 115** pays représentés
- 49%** de personnel en provenance de l'international
- 39** ans, âge moyen