

Édition 2025

ÉGALITÉ & DIVERSITÉ À L'UNIGE

ÉGALITÉ & DIVERSITÉ



ÉGALITÉ & DIVERSITÉ À L'UNIGE

La politique en faveur d'une université plus égalitaire est ancrée à l'UNIGE depuis plus de 20 ans. Qu'il s'agisse des étudiant·es ou du personnel, l'égalité, la diversité et l'inclusion sont au cœur de nombreuses préoccupations pour notre université. La stratégie 2024-2034 de l'institution tend à une université dynamique, égalitaire et inclusive, en phase avec sa communauté. Elle rappelle de poursuivre les objectifs d'exemplarité en matière d'égalité, notamment de parentalité, de non-discrimination, de diversité et d'inclusion, ainsi qu'en matière de protection de la personnalité.

Ce fascicule statistique a comme objectif de réunir un aperçu des données et indicateurs disponibles en lien avec l'égalité et la diversité à l'UNIGE.

À l'UNIGE, comme dans d'autres universités, les données sur la diversité restent encore partielles. Toutefois, l'approche transversale permet d'aborder des thématiques variées.

Les données présentées dans ce dépliant correspondent à :

- Etudiant·es : nombre d'étudiant·es immatriculé·es en octobre, après les régularisations de cursus. La provenance correspond au lieu du domicile à l'obtention du certificat d'accès à l'UNIGE
- Diplômes : nombre de diplômes délivrés sur l'année civile
- Personnel : équivalents plein temps sur l'année civile, contrats rémunérés. La provenance est déterminée par la nationalité



ÉTUDES

L'Université de Genève est la haute école universitaire suisse qui compte la proportion la plus importante d'étudiantes.

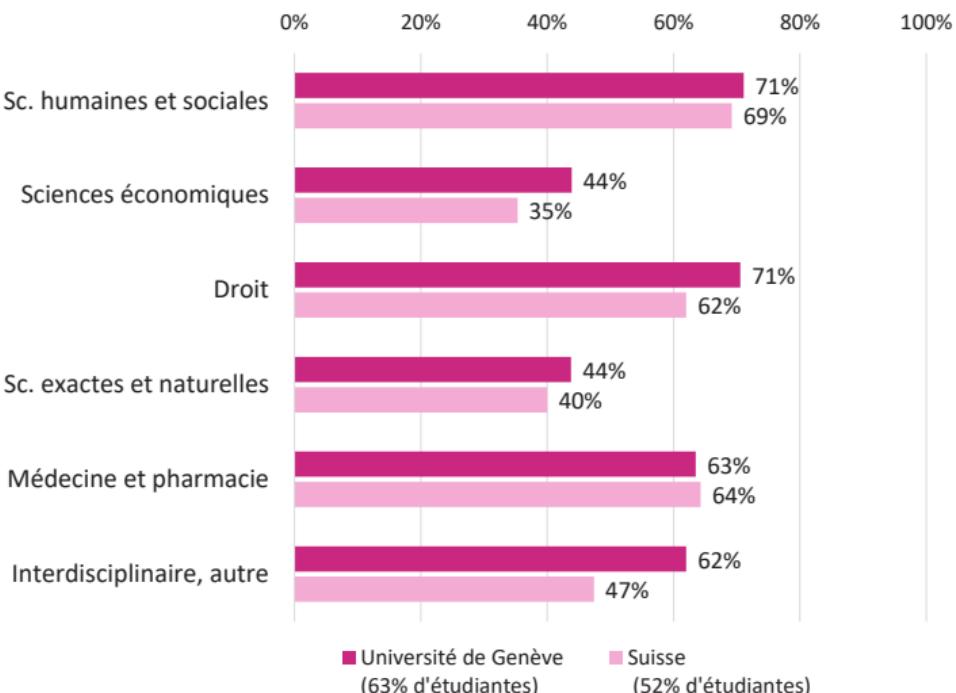
63% d'étudiantes à l'UNIGE

52% d'étudiantes en Suisse

26 ans, âge moyen

12% des étudiant-es sont âgé-es de 35 ans et plus

Proportion d'étudiantes à l'UNIGE et en Suisse¹



Source: Office fédéral de la statistique (données 2023) et Université de Genève (données 2024)

¹ Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

1934

1959

1984

2009

2034

1984
La proportion d'étudiantes dépasse 50 %

1996
Première vice-rectrice nommée:
Laurence Rieben

2024
Première Rectrice nommée :
Audrey Leuba

1991
Première déléguée aux
«affaires féminines» nommée

La diversité et la précarité sont illustrées par plusieurs indicateurs transversaux relatifs au corps étudiant. Les informations présentées proviennent des entités suivantes : Division de la formation et des étudiant-es (DIFE), Service Santé au travail, environnement, prévention et sécurité (STEPS), Observatoire de la vie étudiante (OVE).

164 pays représentés

39% d'étudiant-es en provenance de l'international

Précarité

- L'indice de précarité* englobe plusieurs dimensions de la précarité, comme les limites à la consommation, les situations financières difficiles, le manque de réseau social.
- À l'UNIGE, la précarité forte concerne 3% des étudiant-es et la précarité faible ou moyenne 14%.

17%

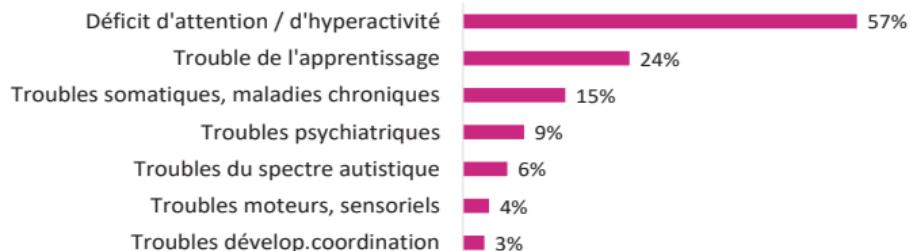
des étudiant-es vivent une situation de précarité

791

ont obtenu une exonération de taxe sur 981 demandes

*Indice construit sur la base des données fournies par les étudiant-es dans le cadre des enquêtes annuelles de l'OVE.

Troubles/maladies : 451 demandes d'aménagements spécifiques déposées



Une demande peut regrouper plusieurs troubles.

Ces aménagements sont destinés aux étudiantes et étudiants porteurs d'un trouble diagnostiqué et/ou d'un handicap, qui rencontrent des obstacles dans la réalisation de leurs études.

Niveau d'instruction des parents par facultés/centres



52%

des étudiant-es sont issus-es de parents sans diplôme universitaire

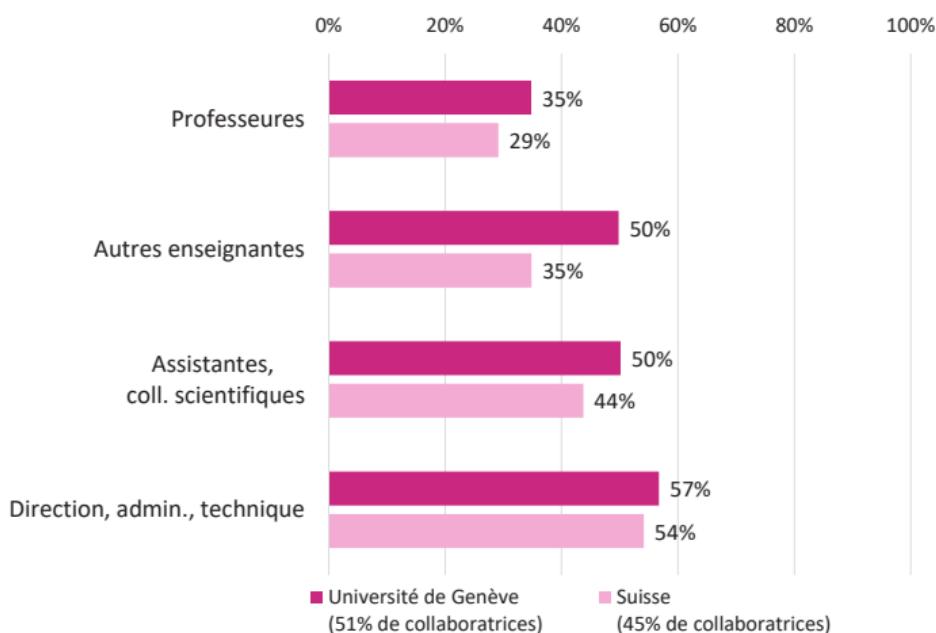
*Le taux de réponse en théologie est inférieur à 50%. La valeur n'est pas représentative.

Note : le niveau d'études le plus élevé chez l'un des deux parents est retenu.

PERSONNEL

- En Suisse, **50%** des hautes écoles universitaires sont dirigées par une femme.
- À l'UNIGE,
 - 35%** de professeures
 - 56%** de collaboratrices parmi le personnel administratif et technique
 - 48%** de femmes cadres à des fonctions dirigeantes

Fonctions exercées à l'UNIGE et en Suisse



Source: Office fédéral de la statistique (données 2023) et Université de Genève (données 2024)

Provenance et âge du personnel en 2024

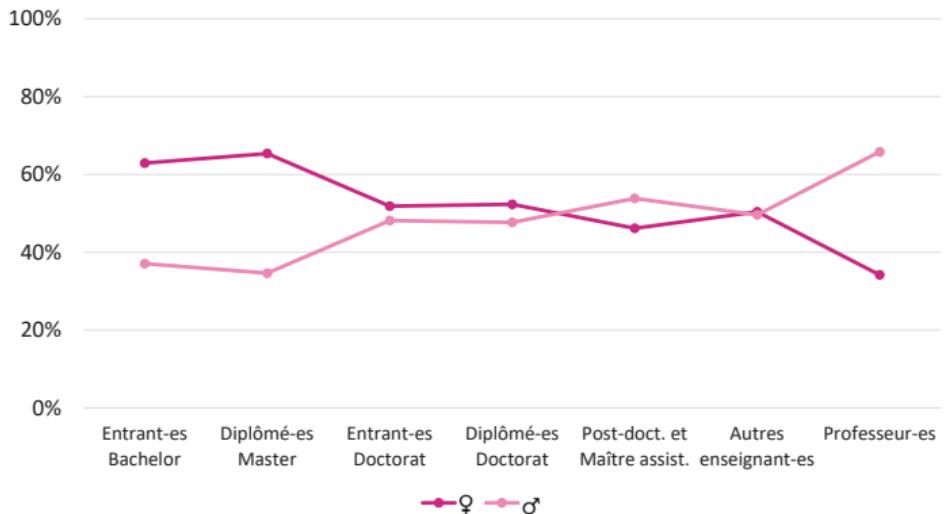
116 pays représentés

51% de personnel en provenance de l'international

40 ans, âge moyen

CARRIÈRE ACADEMIQUE

L'égalité durant la carrière académique



Source: Université de Genève (données 2024)

Évolution dans le corps enseignant de l'UNIGE

7% de professeures en 1994

35% de professeures en 2024



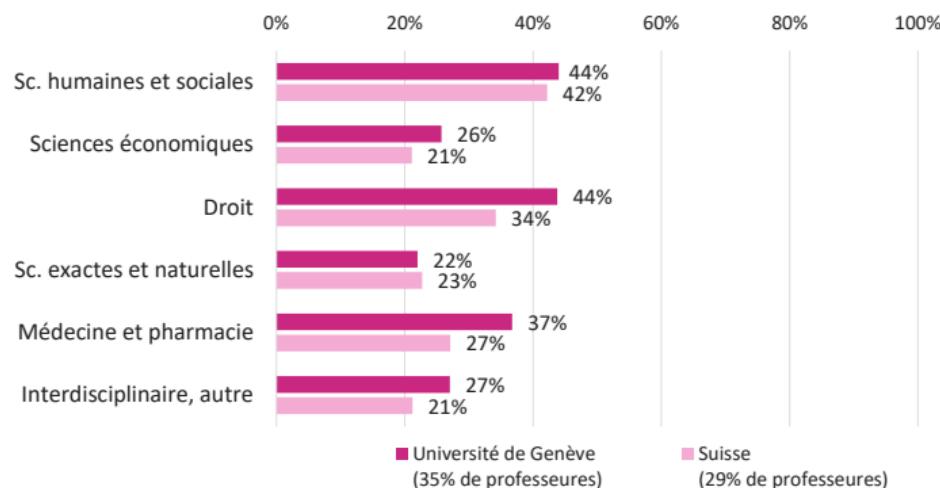
Proportion de professeures par fonction à l'UNIGE

27% de professeures ordinaires

44% de professeures associées

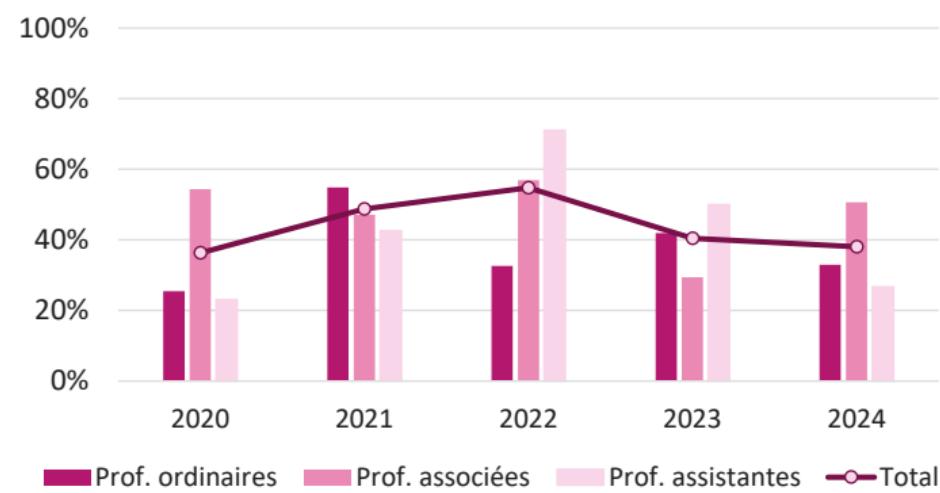
46% de professeures assistantes

Proportion de professeures à l'UNIGE et en Suisse¹

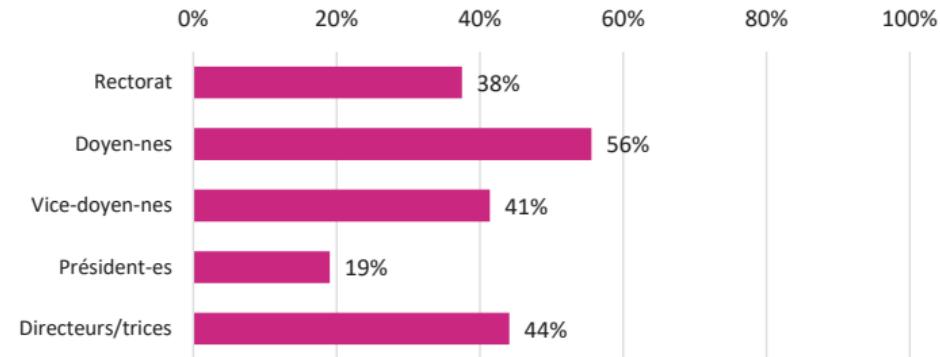


Source: Office fédéral de la statistique (données 2023) et Université de Genève (données 2024)

Evolution du taux de professeures nommées



Proportion de professeures au sein des organes de direction



Note : La catégorie Président-es comprend les vice-président-es de section et la catégorie Directeurs/trices comprend les vice-directeurs/trices de centres, d'instituts et de départements

¹ Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

CHIFFRES-CLÉS 2024

63% d'étudiantes

54% de doctorantes

35% de professeures

56% de collaboratrices au sein du personnel administratif et technique

L'UNIGE en 1994 :

56% d'étudiantes

7% de professeures

PLUS D'INFORMATION

www.unige.ch/egalite

 @egaliteunige

 @service-egalite-diversite-unige

Service égalité & diversité

24, rue du Général-Dufour 1211 Genève 4

022 379 12 68 egalite@unige.ch

Bureau des données institutionnelles et décisionnelles

24, rue du Général-Dufour 1211 Genève 4

www.unige.ch/stat statistiques@unige.ch

Autres liens utiles

- DIFE : vie-de-campus.unige.ch/
- OVE : vie-de-campus.unige.ch/a-propos/observatoire-de-la-vie-etudiante
- STEPS : www.unige.ch/steps/

Données 2024



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE