

Édition 2026

UNIGE ÉGALITÉ & DIVERSITÉ EN CHIFFRES



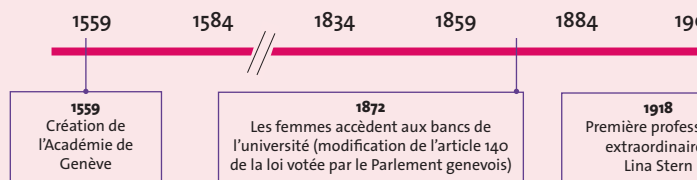
La politique en faveur d'une université plus égalitaire est ancrée à l'UNIGE depuis plus de 20 ans. Qu'il s'agisse des étudiant-es ou du personnel, l'égalité, la diversité et l'inclusion sont au cœur de nombreuses préoccupations pour notre université. La stratégie 2024-2034 de l'institution tend à une université dynamique, égalitaire et inclusive, en phase avec sa communauté. Elle rappelle de poursuivre les objectifs d'exemplarité en matière d'égalité, notamment de parentalité, de non-discrimination, de diversité et d'inclusion, ainsi qu'en matière de protection de la personnalité. Ce fascicule statistique a comme objectif de réunir un aperçu des données et indicateurs disponibles en lien avec l'égalité et la diversité à l'UNIGE.

À l'UNIGE, comme dans d'autres universités, les données sur la diversité restent encore partielles. Toutefois, l'approche transversale permet d'aborder des thématiques variées.

Les informations sont illustrées par plusieurs indicateurs transversaux relatifs au corps étudiant et au personnel. Elles proviennent de plusieurs sources et entités : Division de la formation et des étudiant-es (DIFE), Service Santé au travail, environnement, prévention et sécurité (STEPS), Observatoire de la vie étudiante (OVE) et de l'enquête 2025 *Travailler ensemble*.

Les données présentées dans ce dépliant correspondent à :

- Etudiant-es : nombre d'étudiant-es immatriculé-es en octobre, après les régularisations de cursus. La provenance correspond au lieu du domicile à l'obtention du certificat d'accès à l'UNIGE
- Diplômes : nombre de diplômes délivrés sur l'année civile
- Personnel : équivalents plein temps sur l'année civile, contrats rémunérés. La provenance est déterminée par la nationalité



ÉTUDES

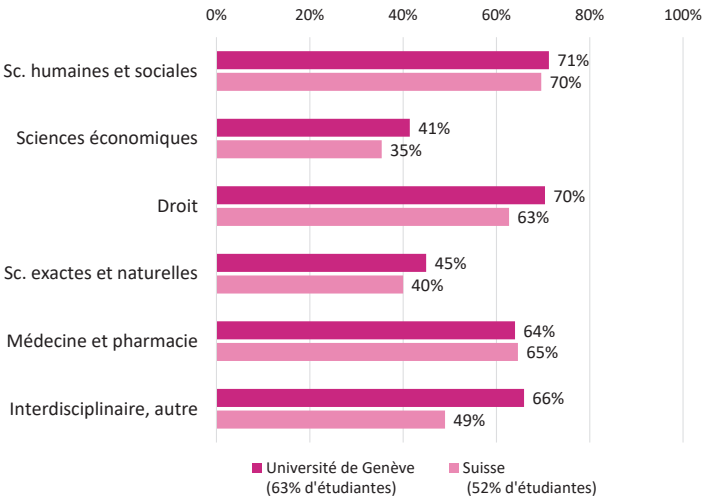
L'Université de Genève comptabilise 18'241 étudiant-es et est la haute école universitaire suisse qui dénombre la proportion la plus importante d'étudiantes.

63% d'étudiantes à l'UNIGE

40% en provenance de l'étranger (159 pays)

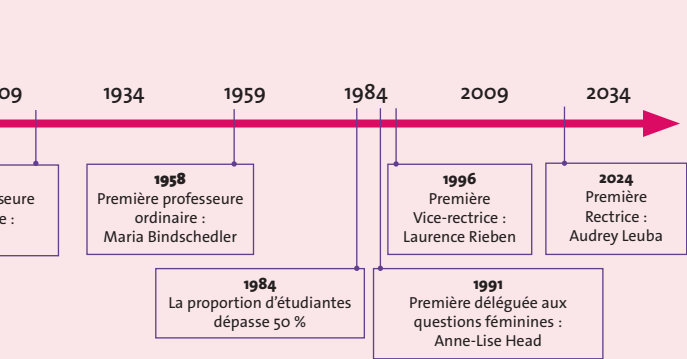
52% d'étudiantes en Suisse

Proportion d'étudiantes à l'UNIGE et en Suisse¹



Source: Office fédéral de la statistique (données 2025) et Université de Genève (données 2025)

¹ Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

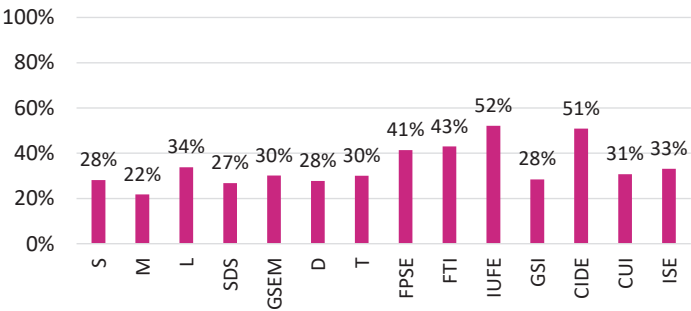


Précarité

- L'indice de précarité, construit sur la base des enquêtes annuelles de l'OVE, englobe plusieurs dimensions de la précarité, comme les limites à la consommation, les situations financières difficiles, le manque de réseau social.
- À l'UNIGE :
 - 21%** des étudiant-es vivent une situation de précarité, dont 3% sont en situation de précarité forte
 - 815** ont obtenu une exonération de taxe sur 1'088 demandes

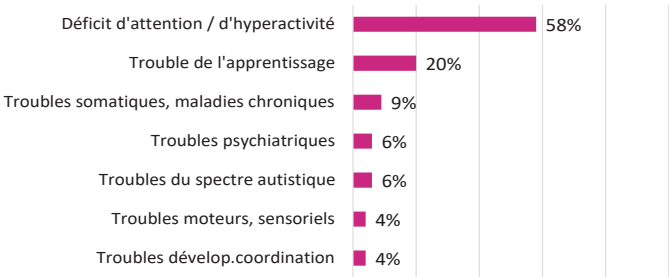
Niveau d'instruction des parents

À l'UNIGE, **31%** des étudiant-es sont issu-es de parents sans diplôme supérieur (HEU, HES, HEP), contre 41 % dans les hautes écoles universitaires suisses et 75 % dans la population suisse des 20 à 35 ans.



Note : le niveau d'études le plus élevé chez l'un des deux parents est retenu.

Santé : 527 demandes d'aménagements spécifiques recevables



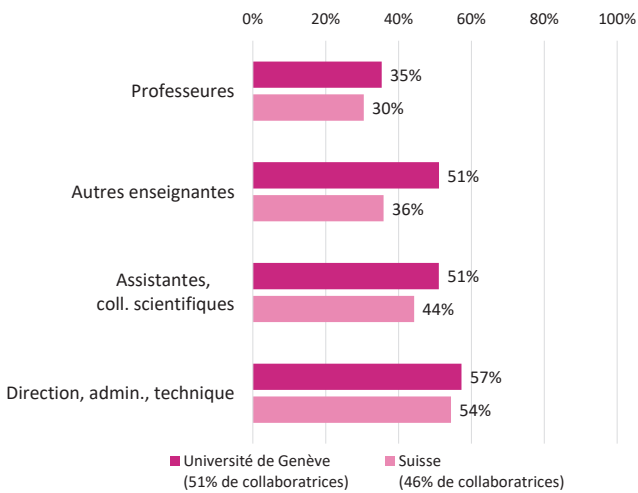
Une demande peut regrouper plusieurs troubles.
Ces aménagements lors des sessions d'examens sont destinés aux étudiantes et étudiants porteurs d'un trouble diagnostiqué et/ou d'un handicap.

PERSONNEL

L'UNIGE comptabilise 4'871 membres du personnel en EPT, dont 51% de collaboratrices. En Suisse, **50%** des hautes écoles universitaires sont dirigées par une femme. À l'UNIGE :

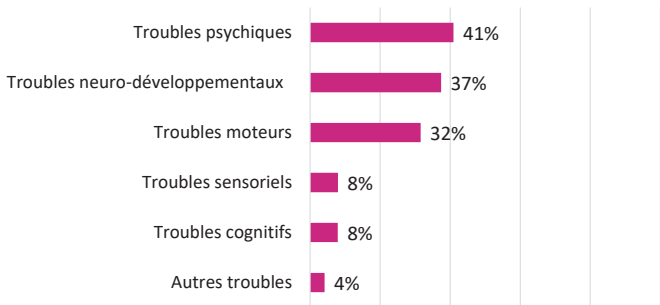
- 35%** de professeures
- 47%** de femmes cadres à des fonctions dirigeantes
- 57%** de collaboratrices parmi le personnel administratif et technique
- 116** pays représentés et **51%** de personnel international

Fonctions exercées à l'UNIGE et en Suisse



Source: Office fédéral de la statistique (données 2024) et Université de Genève (données 2025)

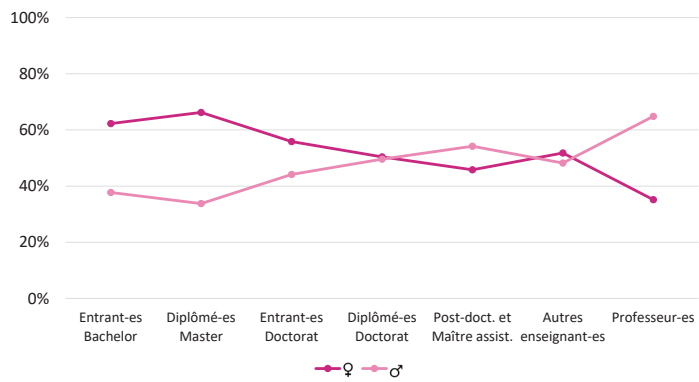
Santé : 7% de personnes se déclarent en situation de handicap



Source : enquête *Travailler ensemble* menée auprès du personnel UNIGE en novembre 2025 (taux de réponse de 35%).

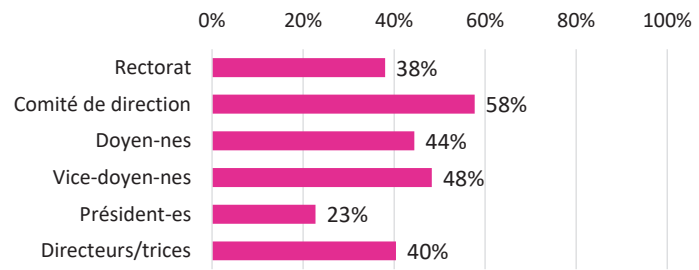
CARRIÈRE ACADÉMIQUE

L'égalité durant la carrière académique



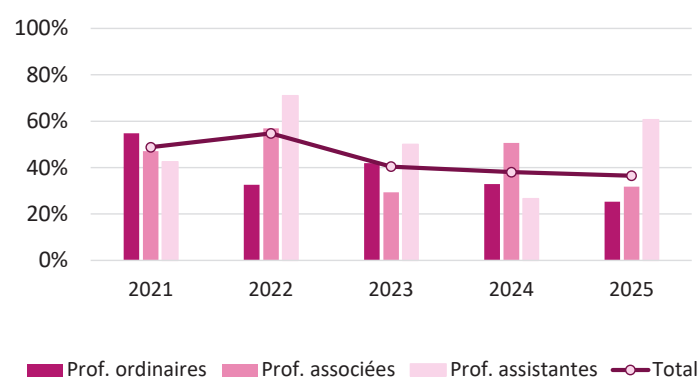
Source: Université de Genève (données 2025)

Proportion de professeures au sein des organes de direction

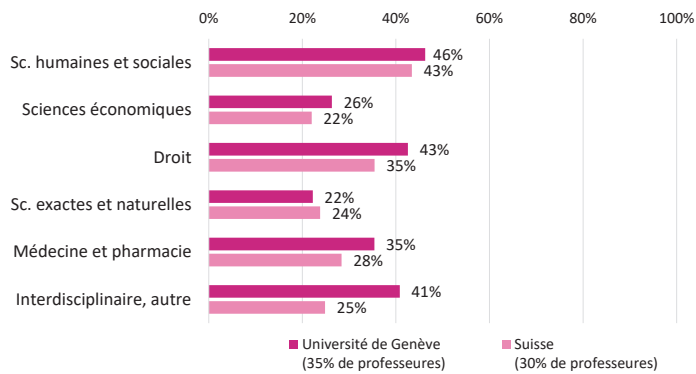


Note : La catégorie *Président-es* comprend les vice-président-es de section et la catégorie *Directeurs/trices* comprend les vice-directeurs/trices de centres, d'instituts et de départements

Évolution du taux de professeures nommées



Proportion de professeures à l'UNIGE et en Suisse¹



Source: Office fédéral de la statistique (données 2024) et Université de Genève (données 2025)

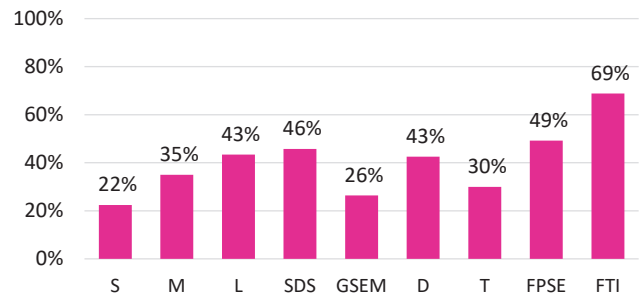
Proportion de professeures par fonction à l'UNIGE

28% de professeures ordinaires

44% de professeures associées

46% de professeures assistantes

Proportion de professeures à l'UNIGE par facultés



¹ Branches SIUS (Système d'information universitaire suisse)

CHIFFRES-CLÉS 2025

63% d'étudiantes

55% de doctorantes

35% de professeures

57% de collaboratrices au sein du personnel
administratif et technique

L'UNIGE en 1995 :

56% d'étudiantes

9% de professeures

PLUS D'INFORMATION

unige.ch/egalite

 @egaliteunige

 @service-egalite-diversite-unige

Service égalité & diversité

24, rue du Général-Dufour 1211 Genève 4
022 379 12 68 egalite@unige.ch

Bureau des données institutionnelles et décisionnelles

24, rue du Général-Dufour 1211 Genève 4
unige.ch/stat statistiques@unige.ch

Autres liens utiles

- DIFE : vie-de-campus.unige.ch/
- OVE : vie-de-campus.unige.ch/a-propos/observatoire-de-la-vie-etudiante
- STEPS : unige.ch/steps/

Données 2025



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**