

SESSION

formation continue

# Promouvoir l'égalité et la diversité dans le monde professionnel

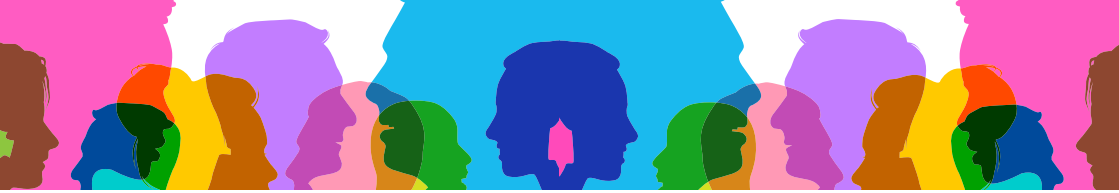
5, 12 octobre et 7 novembre 2023



FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION | FPSE  
Unité de psychologie sociale  
SERVICE ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

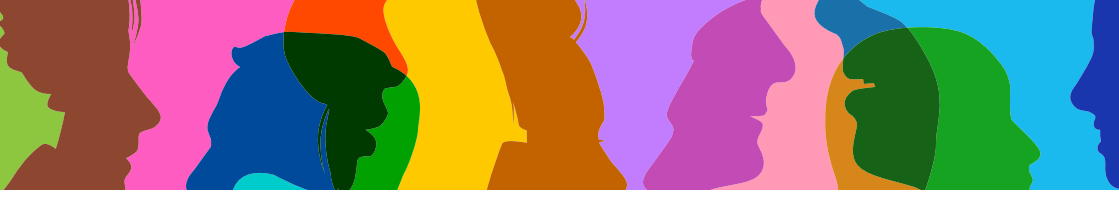


## Direction

- **Dre Klea Faniko**, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation (FPSE) et Service égalité et diversité, Université de Genève

## Comité scientifique

- **Prof. Olivier Desrichard**, FPSE, Université de Genève
- **Prof. Juan Manuel Falomir Pichastor**, FPSE, Université de Genève
- **Prof. Didier Grandjean**, FPSE, Université de Genève
- **Gaëlle Jourdan Oury**, directrice Activité talents et développement des relations humaines, direction des Relations humaines à SIG



## Promouvoir et mettre en œuvre l'égalité et la diversité sur le lieu de travail

Promouvoir un environnement de travail inclusif constitue l'une des priorités actuelles du monde professionnel. Se former aux questions d'égalité et de diversité s'avère donc primordial pour prendre conscience des biais et de leurs impacts au travail, et ainsi contribuer à mettre fin à toute forme de discrimination. Cette formation de 2 journées et demi répond à ces objectifs en proposant aux participant-es de s'approprier des connaissances théoriques, ainsi que des outils pratiques permettant de garantir le bien-être de tous et toutes sur le lieu de travail.

### Objectifs

- Identifier l'impact négatif des biais et des stéréotypes au sein de son environnement professionnel et lors des procédures de recrutement
- Outiller les participant-es pour agir contre les discriminations et les inégalités au travail
- Proposer aux participant-es des pistes pour développer un milieu de travail inclusif et diversifié
- Échanger à propos des pratiques de professionnel-les provenant de différents secteurs d'activités



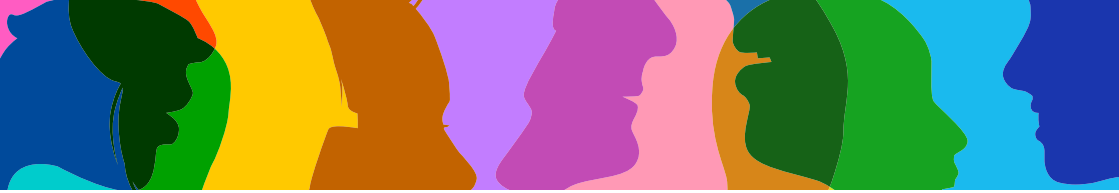
## Public

La formation s'adresse à toute personne responsable de la promotion des questions de diversité et d'égalité au travail, ainsi qu'aux personnes intéressées par ces thématiques. La formation est destinée à la fois aux professionnel-les du secteur public et du secteur privé.

## Compétences

À la suite de cette formation, les participant-es seront capables d'/de:

- Identifier les différents enjeux liés à l'égalité et la diversité dans le monde professionnel
- Analyser les procédures de gestion des ressources humaines (recrutement, promotion, organisation du travail, etc.) pour mettre en évidence des possibles biais
- Agir comme personnes-ressources en cas de discrimination
- Communiquer de manière épiciène et inclusive



## Structure

- Journée 1 | Une demi-journée | 2 modules, présentation de contenus théoriques et exercices pratiques
- Journée 2 | Une journée | 4 modules, présentation de contenus théoriques et exercices pratiques
- Terrain | 2 à 3 semaines | Retour sur le lieu de travail et mise en pratique des connaissances et outils acquis lors des phases précédentes, réflexions personnelles, préparation d'une présentation résumant le travail sur le terrain, rencontres en sous-groupes
- Journée 3 | Une journée | Présentation du travail en sous-groupes, partage de bonnes pratiques et théâtre forum interactif

## Modalités pédagogiques

- Présentations théoriques
- Exercices pratiques sous la supervision d'expert-es
- Jeux de rôle à travers le théâtre forum interactif
- Travail en sous-groupes à réaliser en dehors des modules
- Présentations des travaux réalisés en sous-groupes par les participant-es



**Journée 1** **Jeudi 5 octobre 2023**  
**12h00-16h30 | Uni Mail**  
**Accueil, introduction et présentation**

**M**odule 1 |

**Prendre conscience des biais de genre et apprendre à y faire face**

Intervenante: **Klea Faniko**

- **Objectif**  
Détecter les biais de genre les plus présents dans l'environnement professionnel
- **Compétences visées**  
Identifier les impacts négatifs des biais de genre et du sexisme au travail  
Agir activement contre les biais de genre, contre le sexisme et instaurer une culture inclusive au sein d'une équipe

**M**odule 2 |

**La communication inclusive: utile ou futile?**

Intervenant: **Pascal Gygax**

- **Objectif**  
Mieux comprendre les tenants et aboutissants de différentes formes de communication inclusive (communication écrite, orale et visuelle)
- **Compétences visées**  
Se questionner sur ses propres pratiques et celles de l'entreprise  
Envisager différentes alternatives plus inclusives



**Journée 2** **Judi 12 octobre 2023**  
**8h30-16h30 | Uni Mail**

**Module 3** |

**Pas de diversité sans tolérance : oser adresser et lutter contre le racisme**

Intervenante: **Natasha Stine Frederic**

- **Objectif**  
Identifier, comprendre et prévenir les stéréotypes, préjugés, et les discriminations raciales sur le terrain dans le but de promouvoir un espace plus divers et respectueux
- **Compétences visées**  
Identifier et comprendre les stéréotypes, les préjugés et les discriminations raciales, leurs liens et les conséquences sur les groupes minoritaires  
Acquérir des outils de prévention pour lutter efficacement contre les discriminations raciales  
Apprendre à promouvoir la diversité sur le terrain dans le but de créer des changements structurels permettant la mobilité des groupes minoritaires

**Module 4** |

**La stigmatisation des personnes au chômage: des dangers de la responsabilisation aux bienfaits du collectif**

Intervenant: **David Bourguignon**

- **Objectif**  
Identifier les processus à l'origine des discriminations à l'égard des personnes sans emploi, ainsi que les processus qui les auto-handicapent
- **Compétences visées**  
Développer une vision critique du monde du travail  
Mieux appréhender la question de la responsabilité de la situation de non-emploi  
Analyser les pratiques discriminantes envers les personnes au chômage



## Module 5 |

### **Mieux inclure les personnes dites handicapées au travail**

Intervenante: **Elena Pont**

- Objectif  
Comprendre les traitements et représentations qui discriminent les personnes dites handicapées à l'embauche et sur le lieu de travail
- Compétences visées  
Connaître les besoins d'accessibilité au travail des personnes dites handicapées  
Adopter des pratiques inclusives sur le lieu de travail

## Module 6 |

### **Travailler l'égalité et la diversité: comment (ré)agir face à l'homophobie et la transphobie en contexte professionnel?**

Intervenante: **Caroline Dayer**

- Objectif  
Prévenir et réduire les violences et les discriminations homophobes et transphobes
- Compétences visées  
Clarifier la triade sexe-genre-sexualité à travers une approche interdisciplinaire  
Identifier les différentes formes de violences et de discriminations homophobes et transphobes ainsi que leurs répercussions  
Mobiliser des pistes d'action à chaud et à froid

## Terrain

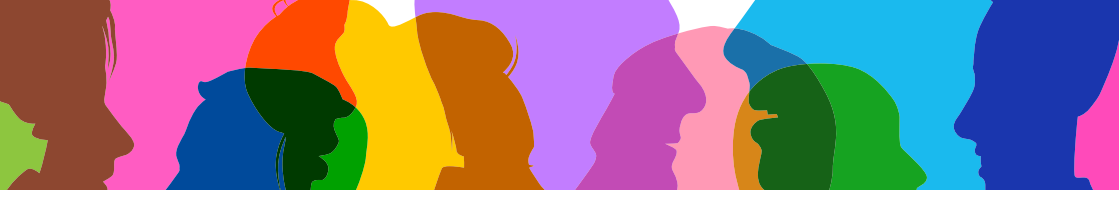
Retour sur le lieu de travail et mise en pratique des connaissances et outils acquis lors des phases précédentes, réflexions personnelles, préparation d'une présentation des résultats, rencontres en sous-groupes





**Journée 3** **Mardi 7 novembre 2023**  
**8h00-17h00 | Uni Mail**

- **Présentation en groupes**  
| Retour d'**Eglantine Jamet**, consultante auprès d'Artemia
- **Politiques de l'égalité et de la diversité aux SIG**  
| **Gaëlle Jourdan Oury**
- **Comment impliquer les hommes pour l'égalité et la diversité ? Exemple de bonne pratique au PwC**  
| **Marc Secretan**
- **Théâtre forum "Comment réagir contre le sexisme ?"**  
| **Specta(c)tor**



## Modalités d'évaluation

À la suite des 6 modules et du travail sur le terrain, les participant-es présenteront les réflexions de leur groupe.

## Attestation de réussite

Les conditions d'obtention de l'attestation de réussite sont les suivantes:

- participation à au moins 80% des cours en présence
- participation à une présentation, en sous-groupes de 4 personnes des résultats du travail de terrain
- paiement des émoluments de formation

## Accréditation

Une attestation de présence de 2 crédits ECTS est délivrée aux personnes ayant suivi le programme par la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation de l'Université de Genève.



## Renseignements pratiques

### Inscription avant le 30 avril 2023

- En ligne (ou pdf à télécharger) sur:  
[www.unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite](http://www.unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite)
- Le nombre de participant-es est limité à 16 personnes.  
Les inscriptions sont traitées dans l'ordre d'arrivée des demandes.

### Frais d'inscription

- CHF 925.- par personne, session tout public

### Lieu

Université de Genève – Uni Mail  
40 boulevard du Pont-d'Arve – 1205 Genève

## Contact

Dre Klea Faniko | [klea.faniko@unige.ch](mailto:klea.faniko@unige.ch)

[unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite](http://unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite)



